



Passion for life

Årsredovisning 2020

Passion for life

Vid något tillfälle i livet söker vi alla vård. På Getinge har vi en lång tradition av att skapa innovationer som förbättrar människors livskvalitet – och räddar liv. Vi tycker att det är världens viktigaste jobb.

INNEHÅLL

Inledning

Detta är Getinge	1
Globalt värdeskapande	4
Året i korthet	2
Intervju med VD	6
Trender och drivkrafter	8

Strategi

Mål	12
Strategi för hållbar tillväxt	14
Ramverk för hållbarhet	18

Verksamheter

Marknadsöversikt och försäljning	31
Acute Care Therapies	34
Life Science	38
Surgical Workflows	42

Årsredovisning

Förvaltningsberättelse	47
Bolagsstyrningsrapport	56
Styrelse	69
Ledningsgrupp	72
Riktlinjer för ersättning	74
Ersättningsrapport	79
Förslag till vinstdisposition Koncernen	82
Finansiella rapporter	83
Noter	88
Moderbolaget	
Finansiella rapporter	120
Noter	124
Revisionsberättelse	131

Övrig information

Hållbarhetsnoter	136
GRI index	147
Aktien	150
Flerårsöversikt	152
Koncernbolag	158
Definitioner	162



25 000

Antal kunder

10 800

Antal anställda

90%

av försäljningen går till sjukhus och 10 % till läkemedelsföretag och forskningsinstitut

29,8 Mdr kr

Nettoomsättning 2020

Värde som Getinge skapar i kundernas verksamhet



KORT OM GETINGE

Världen står inför stora utmaningar, varav möjligheten att förse världens befolkning med högkvalitativ och effektiv sjukvård är en. Vi lever längre och enligt WHO är välfärdssjukdomar, så som hjärt- och kärlsjukdomar, en av de främsta dödsorsakerna i världen.

På Getinge är vi djupt engagerade i att varje människa och samhälle ska ha tillgång till bästa möjliga sjukvård. Det handlar om att hjälpa kunderna med deras utmaningar inom sjukvården genom att förse dem med nödvändig kunskap, teknologi och resurser för att nå bästa möjliga kliniska resultat och ytterst för att rädda liv.

Skapar värde tillsammans

Getinges roll är att skapa värde för sina olika intressenter. Den viktigaste uppgiften är att genom innovation och samarbeten förbättra sjukvården för fler patienter. Därigenom skapas ökat värde för samhället i stort.

VISION

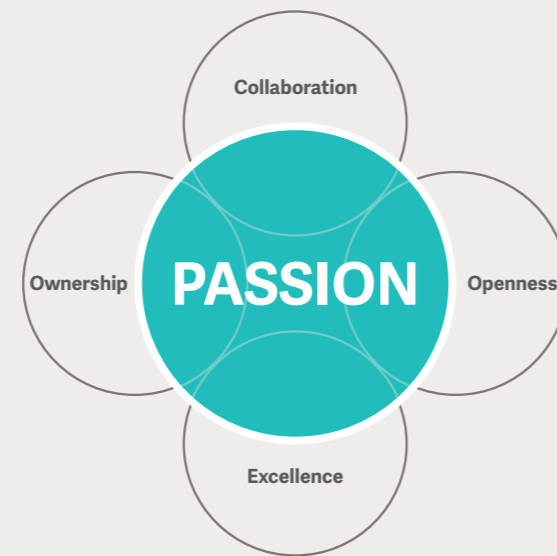
Att bli världens mest respekterade och pålitliga medicinteknikbolag

MISSION

Getinges uppdrag är att tillhandahålla innovativa produkter och lösningar som möjliggör bättre patientutfall samtidigt som hälsoekonomin förbättras

VÄRDERINGAR

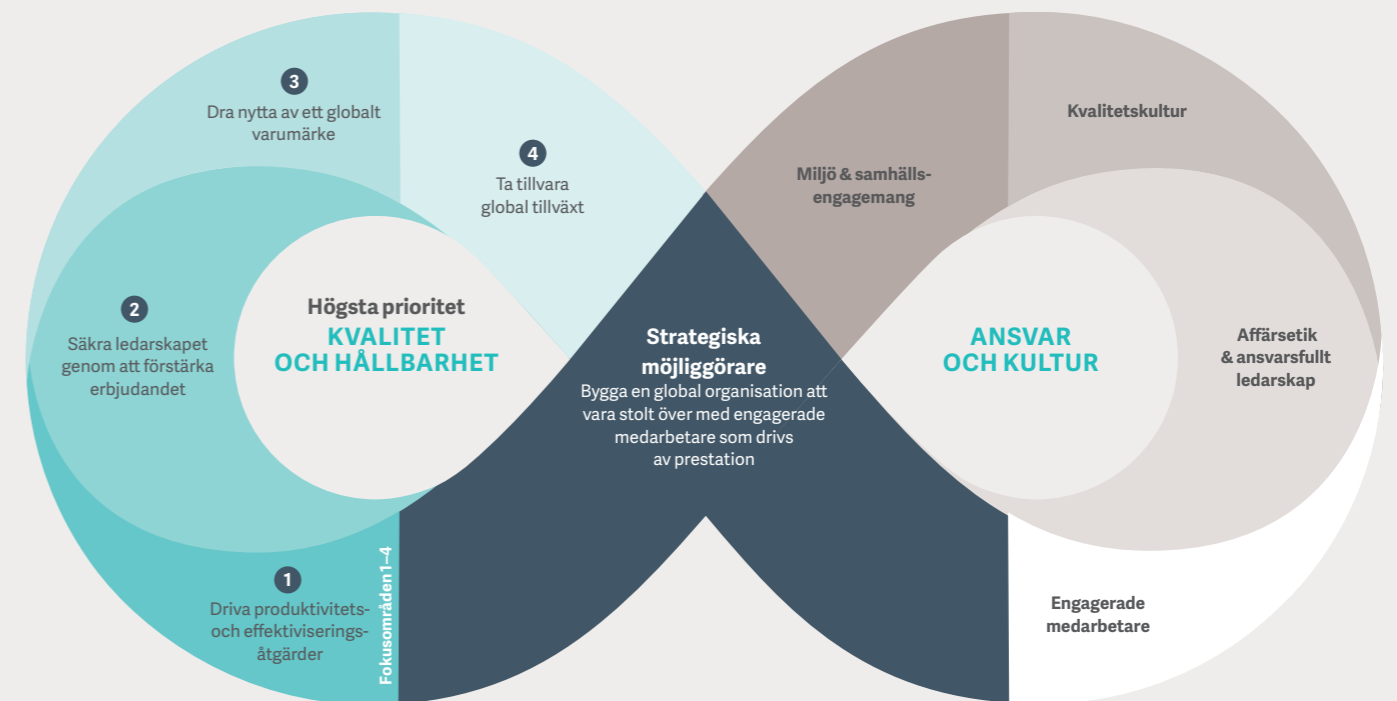
Passion är kärnan i våra värderingar



AFFÄRSOMRÅDEN



HUR GETINGE SKAPAR VÄRDE FÖR KUNDER OCH ÖVRIGA INTRESSETER



LEVERERA VÄRDE TILL VÅRA INTRESSETER

Getinge möjliggör bättre sjukvård på sjukhus och stödjer utveckling och tillverkning av effektiva läkemedel, vilket har positiv inverkan på samhället i stort.

Kunder

Nöjda kunder är Getinges högsta prioritet. Att bidra positivt till kundernas verksamhet ökar kundlojaliteten och ger bättre affärsresultat för Getinge. De senaste årens utveckling visar att bolaget är på rätt väg.

9,9%

Genomsnittlig årlig tillväxt 2018–2020

Partners

För att uppnå framgång krävs det samarbete med andra experter. Till exempel lyckades Getinge öka produktionskapaciteten av ventilatorer med 160 procent på kort tid under 2020, tack vare ett utmärkt samarbete med partners.

26 700

Antal tillverkade IVA-ventilatorer 2020

Samhället

Getinge bidrar till bättre sjukvård och därmed även till ett väl fungerande samhälle. Getinges samhällsinsats sker även indirekt genom samarbeten med universitet och andra viktiga organisationer.

125

Getinges produkter såldes i 125 länder under 2020

Medarbetare

Getinges framtid och förmåga att skapa värde för övriga intressenter beror till stora delar på graden av ambition och engagemang bland medarbetarna och hur Getinge tar tillvara detta.

72%

Medarbetarengagemang, PULSE-undersökningar (mål: >70 %)

2020 i korthet

Förvärvet av Applikon Biotechnology slutfört

I januari slutförde Getinge förvärvet av Applikon Biotechnology, ett ledande företag inom utveckling, tillverkning och distribution av avancerade bioreaktorsystem. Dessa används för forskning och produktion av vacciner och antikroppar i den biofarmaceutiska industrin, samt enzymer och bioplast för industriell bioteknik.

Utökad produktion av avancerade IVA-ventilatorer

För att möta den snabbt växande efterfrågan på avancerade IVA-ventilatorer meddelade Getinge ett mål att till årsskiftet producera 26 000 ventilatorer, motsvarande en produktionsökning om 160 procent. I det fjärde kvartalet uppnåddes målet tack vare ett utmärkt lagarbete och samarbeten med olika företag som Scania, Ericsson och Volvo.



Q1

Kv1 Finansiell utveckling:

Nettoomsättningen ökade organiskt med 3,8 procent och justerad EBITA uppgick till 661 Mkr (369). Justerat resultat per aktie ökade till 1,41 kr (0,64). Fritt kassaflöde ökade till 988 Mkr (139). Nettolåneskulden minskade till 12,7 Mdr kr (14,0). Justerat för pensionskulder uppgick nettolåneskulden till 9,1 Mdr kr (10,7).

Getinge Online lanserades

Getinge introducerade en av sina senaste uppkopplingslösningar för akutsjukvårdsprodukter. Den digitala plattformen Getinge Online gör det möjligt för sjukhus att höja effektiviteten genom att använda produktdata för att få viktig kunskap och maximera användningstiden. De första akutsjukvårdsprodukterna som kopplades upp mot den nya portalen var anestesimaskinerna i Getinge Flow Family.

Getinge emitterade ett COVID-19-företagscertifikat

I april emitterade Getinge ett COVID-19-företagscertifikat om 1 Mdr kr i enlighet med ICMA Social Bond Principles. Likviden från företagscertifikatet användes uteslutande till att finansiera den ökade produktionen av ventilatorer och annan livsuppehållande utrustning på grund av COVID-19-pandemin. Företags-certifikatet stödjer även Getinges hållbarhetsarbete som bidrar till ökat värde för kunder och samhället i stort.

Visade framtidens "Quiet ICU"

I samarbete med andra ledande branschpartners visade Getinge framtidens "Quiet ICU" med innovativa uppkopplingslösningar för att skapa en tystare och vilsammare miljö för intensivvårdsavdelningar (IVA). Genom att placera ut ljudlarm utanför patientrummen blir IVA lugnare för patienter och anhöriga, och gör det mer effektivt för intensivvårdspersonalen att hantera larmen.

Q2

Kv2 Finansiell utveckling:

Nettoomsättningen ökade organiskt med 9,1 procent och justerad EBITA uppgick till 1 218 Mkr (591). Justerat resultat per aktie ökade till 3,07 kr (1,12). Fritt kassaflöde ökade till 1 368 Mkr (576). Nettolåneskulden minskade till 10,9 Mdr kr (13,9). Justerat för pensionskulder uppgick nettolåneskulden till 7,4 Mdr kr (10,5).

Öka produktionskapaciteten av ECLS-utrustning

I juni beslutade Getinge att öka produktionen av ECLS-utrustning (extrakorporealt livsuppehållande support) till följd av den höga efterfrågan relaterad till COVID-19.

Getinge ska bli ett CO₂-neutralt företag till 2025

I juli meddelade Getinge sin avsikt att bli ett koldioxid-neutralt företag till 2025. Målet ska nås genom stegvisa åtgärder och stödjer företagets ambition att bidra till en hållbar sjukvård, både miljömässigt och socialt.



510(k)-godkännande från amerikanska FDA för Servo-air, Flow-e och Flow-c

Getinge erhöll ett 510(k)-godkännande från amerikanska livsmedels- och läkemedelsverket FDA för både företagets mekaniska ventilator Servo-air och anestesystemen Flow-e och Flow-c. De båda sistnämnda, som hör till Flow-familjen, möjliggör individuell narkos till de känsligaste patienterna, från för tidigt födda till patienter med sjuklig fetma.

Multicenterstudie visar betydande fördelar med NAVA

Resultaten från en oberoende multicenterstudie visade att antalet dagar med mekanisk ventilation kan minskas från 12 till 8 dagar för vuxna IVA-patienter genom användning av NAVA (Neurally Adjusted Ventilatory Assist). Det motsvarar en minskning på nära 35 procent, vilket är en anmärkningsvärd förbättring.



Q3

Kv3 Finansiell utveckling:

Nettoomsättningen ökade organiskt med 33,4 procent och justerad EBITA uppgick till 2 028 Mkr (677). Justerat resultat per aktie ökade till 5,37 kr (1,42). Fritt kassaflöde ökade till 1 567 Mkr (587). Nettolåneskulden minskade till 9,9 Mdr kr (14,1). Justerat för pensionskulder uppgick nettolåneskulden till 6,3 Mdr kr (10,4).

Anna Romberg ny medlem i ledningsgruppen

I september utsågs Anna Romberg till Executive Vice President Legal, Compliance & Governance och medlem av Getinges koncernledning.



Utökad produktion av DPTE® BetaBags

Behovet av DPTE® BetaBags har ökat kraftigt till följd av COVID-19 och påföljande ansträngningar för att ta fram och tillverka vacciner. Den ökade efterfrågan förväntas fortsätta under överskådlig framtid och Getinge har gradvis ökat kapaciteten i den befintliga produktionsenheten i Frankrike under 2020. Dessutom fattades beslut om att starta produktion vid koncernens anläggning i Merrimac, USA, vilken förväntas komma igång i slutet av 2021.

Förvärv av Quadralene

I november förvärvade Getinge Quadralene, en global tillverkare av förbrukningsvaror likt rengörings- och desinfektionsmedel som används inom tand- och sjukvård. Förvärvet av Quadralene gör att Getinge på ett mer effektivt sätt kan hjälpa kunderna i deras strävan att minska de sjukhusrelaterade infektionerna.

Lansering av Solsus 66 ångsterilisator

Getinge lanserade under fjärde kvartalet den nya ångsterilisatorn Solsus 66. Den är en hållbar och energieffektiv ångsterilisator som uppfyller kraven från sjukhus som vill ha balans mellan kapacitet och kostnadseffektivitet på sina steriltekniska avdelningar (CSSD). Lanseringen sker vid en tidpunkt då sjukhusen står inför både verksamhetsmässiga och ekonomiska utmaningar i spåren av COVID-19-pandemin.

Q4

Kv4 Finansiell utveckling:

Nettoomsättningen ökade organiskt med 11,1 procent och justerad EBITA uppgick till 1 817 Mkr (1 673). Justerat resultat per aktie ökade till 4,58 kr (3,84). Fritt kassaflöde ökade till 2 283 Mkr (1 419). Nettoskulden minskade till 7,5 Mdr kr (12,3). Justerat för pensionskulder uppgick nettolåneskulden till 4,2 Mdr kr (8,8).

Extraordinära insatser när de har behövts som mest

COVID-19 pandemin hade stor inverkan på Getinge 2020. Det gällde särskilt den stora globala efterfrågan på ventilatorer och livsuppehållande hjärt-lung-produkter (ECLS, extrakorporealt livsuppehållande stöd), en växande uppskjuten vårdskuld och det intensiva arbetet med att utveckla och tillverka COVID-19-vacciner. Getinges fokus under 2020 har varit att stödja kunder med produkter, lösningar och kunskap som hjälper till att rädda och förbättra fler liv.

Hur skulle du sammanfatta Getinges bidrag 2020?

– Jag tror inte att någon kunde ha förutsett omfattningen av pandemin och hur dramatiskt våra liv skulle förändras. Det har varit en helt ny verklighet för våra kunder och jag är stolt över att vi på Getinge snabbt kunde anpassa vår verksamhet därefter. Det blev snabbt uppenbart att pandemin skulle skapa ett större behov av livsuppehållande produkter. Vi initierade tidigt olika aktiviteter för att stödja våra kunder, till exempel med produktionsökningar av ventilatorer och extrakorporealt livsuppehållande utrustning, ECLS. Stängda gränser, inställda transporter och brist på samordning mellan intressenter var utmanande, men vi lyckades leverera. Våra servicetekniker och kliniska specialister har alla spelat viktiga roller för att hjälpa våra kunder. Under det andra halvåret upplevde vi även ett ökat behov av sterila överföringslösningar, DPTE® BetaBags, som härrör till våra kunders ansträngningar att öka vaccinproduktionen.

Det har varit kritiskt att skydda våra medarbetare och att följa rekommendationer från internationella, nationella och

lokala myndigheter, vilket har gjort det möjligt att hålla verksamheten igång utan större störningar. Vi har varit framgångsrika med att flytta vårt dagliga arbete och en stor del av vår kundinteraktion till en digital miljö, vilket vi kommer att fortsätta utveckla under 2021.

Vad är du mest stolt över 2020?

– Jag känner mig väldigt stolt över att vi har lyckats fortsätta det nära samarbetet med våra kunder trots de begränsningar som pandemin fört med sig, samt att vi nådde vårt mål att öka produktionen och leverera fler än 26 000 avancerade intensivvårds-ventilatorer utan avbokningar från kunder. Vi har aldrig tidigare i Getinges historia upplevt något liknande och det var en riktig laginsats. Dessutom har vi ett proaktivt tillvägagångssätt för att hjälpa våra kunder, till exempel genom ett initiativ för att spåra och hantera tillgängligheten av ECLS-utrustning i Tyskland. Vi har också hjälpt till att planera och optimera flöden och samordning på sjukhus för att hantera uppskjutna operationer genom operationsrumssystem som TorinOptimalQ. Teamet har gett mig många anledningar att känna mig stolt under året

Hur har du upplevt kundarbetet under året?

– Att kunna träffas fysiskt har naturligtvis varit mycket begränsat 2020 men vi har fortfarande haft nära kontakt med våra kunder. När kongresser, evenemang och utbildningar har ombokats eller ställts in så har vi utvecklat nya sätt att mötas och genomföra utbildningar digitalt. Förra året genomförde vi ett stort antal virtuella utbildningar och seminarier vilket har uppskattats av våra kunder. Vi investerade också i digitala servicelösningar och samarbetade med andra ventilatortillverkare för att bilda Ventilator Training Alliance (VTA). Målet där var att hjälpa vårdgivare i frontlinjen genom att ge tillgång till en central källa för utbildningsmaterial från olika ventilatortillverkare via en mobilapp.

Hur går det med Getinges strategimplementering?

– Vi har gjort framsteg under 2020 och även startat upp 2021 på ett bra sätt. Vi har följt våra planer för kvalitetsremediering och hållbarhet, inklusive tillkännagivandet av vårt mål att bli CO₂-neutralt till 2025. Vi har fortsatt arbeta med våra produktivitetsförbättringsinitiativ, och även lyckats genomföra planerade produktionsändringar på distans. Pandemin har inte hindrat oss från att lansera nya produkter, lösningar eller initiativ för att skapa varumärkesmedvetenhet, även om vi har varit tvungna att göra det annorlunda. Internt har vi genomfört flera digitala medarbetar- och ledarskapsprogram samt projekt för att säkerställa att vi fortsätter att utveckla en stolt och lärande organisation med stort engagemang.

Vilka är de största utmaningarna för 2021 och framåt?

– Först och främst måste vi ta oss igenom COVID-19-pandemin och fortsätta att hjälpa våra kunder på alla sätt vi kan genom att tillhandahålla produkter och lösningar som hjälper till att rädda och förbättra fler liv. Parallellt blir det även allt viktigare att förbereda för en kommande ökning av planerade operationer, som har skjutits upp över hela världen. Sjukvårdsbehovet är enormt och det förutspås att cirka 28 miljoner planerade operationer* runt om i världen har ställts in eller flyttats fram på grund av pandemin. Detta innebär att vårdgivare kommer att fortsätta att vara under stor press inom en överskådlig framtid, och vi kommer att göra vårt yttersta för att hjälpa våra kunder att hantera den utmaningen. Baserat på vår framgångsrika strategi och lärdomar från 2020 känner jag mig säker på att Getinge kommer att spela en viktig roll för sjukvård och samhälle även framöver.

Göteborg den 19 mars 2021

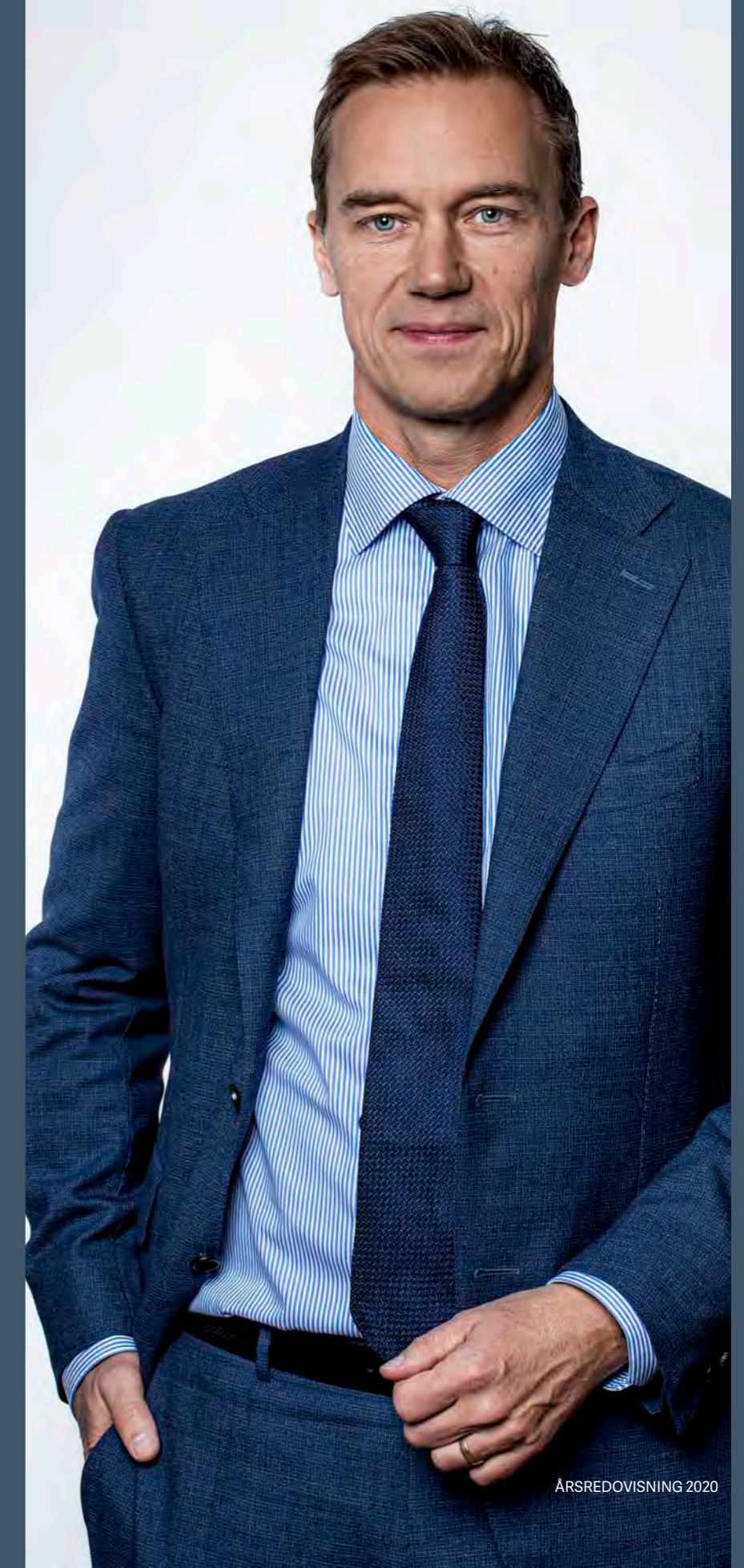


Vi har aldrig tidigare i Getinges historia upplevt något liknande och det var en riktig laginsats.

* Källa: The CovidSurg Collaborative Research Study (baserad på 12 veckors kulmen av störningar inom sjukvårdens verksamhet till följd av COVID-19)

Nyckeltal

	2020	2019
Orderingång, Mkr	30 568	26 832
Nettoomsättning, Mkr	29 819	26 559
Justerad EBITA, Mkr	5 724	3 310
Justerad EBITA-marginal, %	19,2	12,5
Justerat resultat per aktie, kr	14,43	7,02
Nettoskuldsättningsgrad, ggr	0,35	0,59
Soliditet, %	47,7	46,9
Eget kapital per aktie, kronor	78,88	77,00



Viktiga trender som påverkar Getinges verksamhet

Getinges produkter och tjänster används på sjukhus i hela världen och efterfrågan ökar med 2–4 procent per år. Men vad driver tillväxten och hur ser framtiden ut för företagets kunder?



ÄNDRAD BEFOLKNINGSSTRUKTUR – fler människor och längre livslängd

Behovet av avancerad sjukvård ökar i takt med att jordens befolkning växer och lever längre. Detta är tydligt i alla delar av världen, även i tillväxtmarknader. Ett exempel på detta är den ökade globala efterfrågan på effektiva produkter och behandlingar vid hjärt-kärlsjukdomar, likt dem Getinge erbjuder.



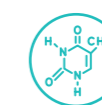
MAKROEKONOMISKA BEGRÄNSNINGAR – ”mer för mindre”

Befolkningsutvecklingen innebär en stor utmaning för sjukvården världen över. Lösningen är att leverera sjukvård som är mer effektiv än tidigare och att göra det på ett mer produktivt sätt. Getinge erbjuder ett brett sortiment av produkter, lösningar och tjänster som kan öka produktiviteten väsentligt.



LAGKRAVEN FÖR MEDTECH – blir allt strängare

Lagkraven blir allt strängare runt om i världen. För Getinge är det helt avgörande att efterleva lagar och fokusera på kvalitet. Till exempel har Getinge planerat i god tid för övergången till EU:s nya förordning om medicintekniska produkter. Under 2020 godkändes den första produktionsanläggningen enligt den nya förordningen (fabriken i Solna som producerar de avancerade IVA-ventilatorerna).



TILLVÄXT AV INDIVIDANPASSADE LÄKEMEDEL – möjligt genom snabb utveckling inom biofarma

Sedan några år har det skett en snabb utveckling inom biofarma, som bygger på dess förmåga att ta fram individanpassade läkemedel inriktade på mycket specifika hälsotillstånd. Trenden har accentuerats under 2020 i den gemensamma jakten på ett kraftfullt vaccin mot COVID-19. Getinge möjliggör tillväxt bland sina biofarmakunder genom att erbjuda effektiva bioreaktorsystem för forskning och utveckling som kan skalas upp till produktion utan att riskera integriteten. Därtill erbjuds Sterile Transfer-lösningar som minskar risken för kontaminering i sena skeden av produktion och packetering.



HARMONISERA SJUKVÅRDSSYSTEM – för att generera mer värde

Som en följd av demografiska och makroekonomiska utmaningar lägger sjukvården allt större vikt vid att fastställa vilket faktiskt värde som respektive behandling bidrar med, för att fördela mer resurser till behandlingar och utrustning som är mer effektiva och produktiva. Getinges avancerade ventilatorer för intensivvårdsavdelningar (IVA) och produkter för extrakorporealt livsuppehållande stöd (ECLS) är två bra exempel på teknologier som kan förbättra de kliniska resultaten och leda till snabbare tillfrisknande, vilket har varit välkommet bland både patienter och sjukhus under COVID-19-pandemin 2020.



PROTEKTIONISM – lokal tillverkning för lokalt bruk

Under COVID-19-pandemin blev den ökade protektionismen tydlig. Det innebar utmaningar för Getinge som är beroende av avancerade och specialiserade komponenter från olika delar av världen. Getinge avsatte därför tid till diskussioner med både lokala och nationella myndigheter över hela världen för att säkra leveranserna.



INNOVATION OCH SAMARBETE – för framtiden

Historiskt sett har innovationer inom sjukvården varit synonymt med nya behandlingar, läkemedel och utrustning. Men de senaste åren har definitionen av värdeskapande innovationer inom sjukvården också omfattat digitalisering och mer produktiva sätt att arbeta och dela möjligheter och risker genom resultatbaserade ersättningsmodeller. Ett exempel på detta är Getinges samarbete med Region Västerbotten i ett pilotprojekt för att minska den genomsnittliga längden på sjukhusvistelsen och öka sjukhusets kapacitet med hjälp av Getinges patientflödessystem INSIGHT. Projektet var framgångsrikt och ersättningen baseras på resultaten, inte på systemets faktiska pris. Ett annat bra exempel på samarbete för att skapa mervärde är partnerskapen med Ericsson, Scania och Volvo inom inköp och produktion, i syfte att öka produktionskapaciteten av avancerade IVA-ventilatorer under 2020.

Strategi



Under 2020 gjorde Getinge framsteg i enlighet med den strategiska planen. Aktiviteterna för de kommande åren omfattar förbättringar av utbud och produktivitetsökningar, med det övergripande syftet att öka värdet för kunderna.

94 589

kunder och sjukvårdsmedarbetare tog del av Getinges webinarier och e-utbildningar under 2020

40

miljoner operationer genomförs årligen med Getinges produkter

500

avdelningar för sterilhantering, över hela världen, är utrustade med Getinges produkter

Finansiella mål

Getinge uppnådde sina finansiella mål under 2020, tack vare en stark tillväxt och fortsatta produktivetsförbättringar.

Utdelning
för räkenskapsåret 2019

1,50 SEK/aktie

(33 % av nettoresultatet)

Utdelningspolicy

30–50%

av nettoresultatet

Föreslagen utdelning
för räkenskapsåret 2020

3,00 SEK/aktie

(25 % av nettoresultatet)

Finansiella mål

Getinges finansiella mål som infördes 2018 omfattar nyckelområdena försäljning, lönsamhet och utdelning av vinst till aktieägarna.

FINANSIELLA MÅL

Genomsnittlig
organisk tillväxt i
nettoomsättning

2–4%

Företagets främsta prioritering är att på ett uthålligt sätt växa i takt med den adresserbara marknaden. 2020 ökade omsättningen med 14,3 % organiskt, främst på grund av hög efterfrågan inom avancerade IVA-ventilatorer, produkter för ECMO-terapi och Sterile Transfer. Getinges nya finansiella mål fastställdes i slutet av 2017 och för perioden 2018–2020 uppgår Getinges årliga genomsnittliga tillväxttakt till 9,9 %.

Genomsnittlig
tillväxt i resultat
per aktie

>10%

Getinge strävar efter att förbättra lönsamheten och därigenom öka det värde som kommer aktieägarna tillhanda. 2020 ökade redovisat resultat per aktie med 165,4 %. Det beror främst på ökade försäljningsvolymerna i kombination med kontinuerliga produktivetsförbättringar. Den genomsnittliga årliga tillväxttakten i justerat resultat per aktie 2018–2020 uppgår till 22,4 %.

Styrelsens förslag om utdelning för 2020 baseras på ambitionen att bibehålla en stabil finansiell ställning med utrymme för proaktiva åtgärder i linje med affärsstrategin och att skapa finansiell trygghet givet den osäkerhet som följer av COVID-19.

Icke-finansiella mål

Getinges icke-finansiella mål gäller för de väsentliga teman som definieras i företagets Hållbarhetsprogram 2019–2025.

PRODUKTSPECIFIKA FAKTORER

Kundnöjdhet
>25%

Målet är att nå ett Net Promoter Score som är >25 % bättre än genomsnittet för konkurrenterna.

Den planerade kundnöjdhetsundersökningen för 2020 sköts upp på grund av COVID-19. Den senaste undersökningen genomfördes 2018 med ett resultat på 27 %.

MILJÖPÅVERKAN

CO₂-neutralt
2025
0

Målet är att bli ett koldioxidneutralt företag till 2025.

Under 2020 utökades Getinges hållbarhetsprogram och företaget meddelade sin avsikt att bli ett koldioxidneutralt företag till 2025.

Målet ska nås genom en stegvis metod på flera områden och stödjer företagets ambition att bidra till en miljömässigt och socialt hållbar sjukvård.

Olika åtgärder har vidtagits för att nå målet, till exempel att byta till förnybara energikällor, investera i gröna certifikat, modernisera fordonsparken, ändra rutinerna för affärsresor och hitta smarta logistikalternativ.

SOCIALT ANSVAR

Säker arbetsplats
0

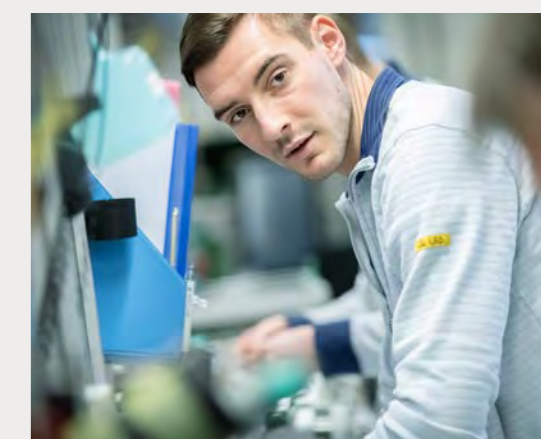
Målet är att inte ha några arbetsrelaterade olyckor.

2020 uppgick det totala antalet olyckor till 1,5 (1,96) per 100 medarbetare. Inga allvarigare olyckor rapporterades under året.

Engagerade
medarbetare
>70%

Målet är att nå >70 % i index för medarbetares engagemang.

2020 genomförde Getinge lokala PULSE-undersökningar med ett totalt medarbetarengagemang på 72 % (64). Medarbetarengagemanget har utvecklats positivt i samtliga regioner och funktioner under året.



Strategi för hållbar tillväxt

Getinges nya strategi för hållbar tillväxt lanserades i slutet av 2017 och sedan dess har företaget förbättrats på samtliga områden. Men det finns fortfarande många outnyttjade möjligheter.



Getinges strategi består av tre delar: Högsta prioritet, Möjliggörare och Fokusområden. Högsta prioritet är förutsättningar för att driva en långsiktigt hållbar verksamhet; Möjliggörare gör det möjligt att implementera och förstärka effekterna av förbättringar i verksamheten; Fokusområden vägleder organisationen i arbetet mot förbättrade resultat. Getinge har även tagit fram processer för övervakning, revision och riskhantering. Syftet är att säkerställa att organisationen kan identifiera potentiella problematiska områden och att medarbetare, koncernledning och styrelse ska kunna fatta beslut och agera i ett tidigt skede för att minimera effekterna.

Nytt ramverk för hållbarhet

Under året tog Getinge fram ett nytt ramverk för sitt hållbarhetsarbete som kommer att integreras i verksamheten och följas upp löpande. I samband med detta lanserade Getinge också ett mål att bli koldioxidneutralt till 2025 och beslutade att låta revisorerna granska hållbarhetsrapporten för 2021. En ytterligare styrningsstruktur inrättades under året, nämligen en styrgrupp för hållbarhet, som ska övervaka och leda initiativ inom ramverket för hållbarhet. Läs mer om ramverket på sidan 18.

HÖGSTA PRIORITET

Kvalitet och hållbarhet

Att rädda liv är världens bästa jobb, enligt oss på Getinge. Företagets strategi bottenar i ambitionen att hjälpa kunderna att förbättra livskvaliteten och rädda liv och samtidigt skapa en hållbar utveckling för företagets alla olika intressenter. För att kunna göra det måste Getinge ha kvalitet och hållbarhet som sina främsta prioriteringar.

Aktiviteter 2020

Getinges produktionsanläggning i Solna certifierades enligt EU:s nya förordning för medicintekniska produkter i början av 2020. Sedan dess har ytterligare fyra anläggningar certifierats. Goda framsteg gjordes också med kvalitets- och efterlevnadsremedieringen under 2020, trots en rekordhög produktion i de berörda produktionsenheterna.

Utbildning är nyckeln för att säkra en hög standard när det gäller kvalitet och säkerhet. Under 2020 genomgick 7 812 medarbetare inom försäljning, service och applikationsexpertis utbildningar och utförde prov för att certifieras för aktuella produkter och tjänster (görs vartannat år för att förbli certifierad). Under året tog även 94 589 kunder och sjukhusmedarbetare del av Getinges webinarier och e-utbildningar.

Getinge utbildade också 2 494 medarbetare från distributörer under 2020. Dessutom utbildades en stor andel av Getinges medarbetare i kvalitetsledningsprocesser. Enbart inom enheterna för service och försäljning slutförde 5 117 medarbetare 38 803 utbildningssessioner i kvalitet och efterlevnad av regelverk under



2020. På fabriken slutfördes hundratusentals utbildningstillfällen i kvalitet och efterlevnad av regelverk under året. Exempelvis slutfördes 70 203 utbildningssessioner av 979 medarbetare på produktionsenheterna för hjärt- och lungprodukter.

2020 inledde Getinge arbetet med en ny riskanalys, uppdaterade väsentlighetsanalysen och införde ett nytt ramverk för hållbarhet. Företaget lanserade också det nya övergripande målet att uppnå en koldioxidneutral verksamhet till 2025. Under 2020 anslöt sig Getinge till initiativet Science Based Targets, vilket gör att hållbarhetsmålen kopplas till Parisavtalet.

En e-utbildning i affärsetik genomfördes på koncernnivå för alla medarbetare (utom fabriksmedarbetare). 8 788 medarbetare (85,3 %) hade genomfört utbildningen vid utgången av 2020.

Planerade aktiviteter

Under 2021 kommer Getinge att påbörja verifieringsprocessen kopplad till initiativet Science Based Targets. Dessutom kommer hållbarhetsrapporten, som följer GRI Standards, att förhandsgranskas av en auktoriserad revisor.

Getinge förväntar sig bli helt remedierat ur ett kvalitets- och efterlevnadsperspektiv under 2021 vad gäller de anläggningar som omfattas av förlikningsavtalet med FDA. Dessutom förväntas bolaget följa EU:s förordning för medicintekniska produkter i alla berörda produktionsenheter i maj 2021. Produkterna kommer att CE-märkas i överensstämmelse med EU:s förordning för medicintekniska produkter senast i maj 2024 i enlighet med övergångsreglerna i denna förordning.

MÖJLIGGÖRARE

En stolt global organisation med engagerade medarbetare

Getinges mål är att skapa en dynamisk organisation som fortsätter att utveckla företaget.

Aktiviteter 2020

2020 genomfördes aktiviteter för att skapa nya sätt att arbeta, samarbeta och utbildas digitalt. Getinge har till exempel ett brett utbud av nätbaserade utbildningsprogram inom relevanta områden för de anställda. 9 831 medarbetare deltog i en eller flera kurser under 2020. Det gavs även en ledarskapsutbildning på koncernnivå i samarbete med ett världsledande universitet och 1 126 ledare inom Getinge deltog i programmet.

PULSE-undersökningar genomfördes bland medarbetarna för att följa utvecklingen av medarbetarnas nöjdhet och kartlägga riktade aktiviteter för löpande förbättringar. Jämställdheten ökar också och antalet kvinnor bland medarbetare och chefer ökar tack vare ett systematiskt förbättringsarbete.

Planerade aktiviteter

Framöver kommer Getinge att fortsätta att utveckla sitt arbetssätt, i linje med lokala och globala samhällstrender. Här ingår flexibla arbetstider, möjlighet till distansarbete, transparenta karriärvägar och möjlighet till föräldradeltid för båda könen, vilket blir allt viktigare i anställningsintervjuer. Bland aktiviteterna för att främja en mer hållbar rekryteringsprocess finns lokala mentor- och utbildningsprogram, fokus på värdet av mångfald, hur man hanterar en mer mångsidig personalstyrka och hur man lockar, behåller och utvecklar talanger.

Uppföljning av våra fokusområden

1 DRIVA PRODUKTIVITETS- OCH EFFEKTIVISERINGSÅTGÄRDER

Getinge har flera möjligheter att förbättra effektiviteten och produktiviteten i verksamheten, inte minst genom att göra mer distinkta prioriteringar inom allt från produktutveckling, inköp och produktion till marknadsaktiviteter och service.

Aktiviteter 2020

Produktivetsförbättringar, till exempel genom program för tillverkning och effektiva arbetssätt, ger fortsatt stöd till verksamheten. Under året genomfördes strukturella förbättringar i produktionen i alla tre affärsområdena: Acute Care Therapies ökade sin produktionskapacitet av produkter för ECLS-behandlingar; Life Science ökade sin produktionskapacitet inom Sterile Transfer; Surgical Workflows koncentrerade produktionen genom flytten från Ankara i Turkiet till Poznan i Polen och påbörjade flytten av produktionen av modulväggar för operationsalar till Mellanöstern och Sydasiens. Acute Care Therapies och Surgical Workflows minskade antalet lagerhållningsenheter med nära 30 procent, vilket förväntas öka produktiviteten över tid. Dessutom har Surgical Workflows förberett för en renodling av portföljen ur ett produktionsperspektiv genom att införa en plattformstrategi.

Planerade aktiviteter

Acute Care Therapies ska slutföra konsolideringen av produktionsanläggningar i New Jersey i USA. Affärsområdet ska också fortsätta att öka produktionskapaciteten av produkter för ECLS-terapi. Remedieringsarbetet i Hechingen och Rastatt i Tyskland (relaterat till förlikningsavtalet med FDA) förväntas slutföras under 2021, vilket kommer att skapa produktivetsvinster framöver. Life Science ska fortsätta öka produktionskapaciteten av Sterile Transfer-produkter. Surgical Workflows kommer att fortsätta sitt arbete med renodling av portföljen för att öka produktiviteten.

2 SÄKRA LEDARSKAPET GENOM ATT FÖRSTÄRKA ERBJUDANDET

Getinge har identifierat prioriterade segment för att på ett samlat sätt stärka produkt- och serviceerbjudandena inom sina tre affärsområden. Prioriteringen bidrar till att allokering av resurser blir mer selektiv så att satsningarna koncentreras till de produkt- och tjänsteområden där det finns störst framtida efterfrågan hos kunderna.

Aktiviteter 2020

Utöver lanseringar och produktcertifieringar under året har Getinges förmåga att möta den ökade efterfrågan på produkter, tjänster och kunskap kopplade till COVID-19 stärkt Getinges ställning ytterligare. Det är särskilt tydligt i fallet med avancerade IVA-ventilatorer samt produkter till ECLS-behandlingar och Sterile Transfer. Under året har Getinge gjort två förvärv: Applikon Biotechnology som stärker Getinges ställning inom det växande biofarmasegmentet, och Quadralene som hjälper Getinge att expandera inom kemiska förbrukningsvaror för infektionsbekämpning på sjukhus.

Planerade aktiviteter

Produktlanseringar inom alla affärsområden och fortsatt sökande efter tilläggsförvärv, liksom de som gjordes 2020, för att stärka erbjudandet ytterligare inom prioriterade produktområden.

Getinge planerar också att öka inslaget av digital teknik för att tillföra mervärde till tjänsteutbudet.

2

Getinge gjorde två förvärv under 2020

3 TILLVARATA DEN GLOBALA TILLVÄXTEN

Getinges globala försäljnings- och serviceorganisation har utvecklats starkt de senaste åren, men ska bli ännu mer flexibel och kundorienterad för att ta tillvara mer av de globala tillväxtpotentialerna.

Aktiviteter 2020

Att bli mer digitalt inriktade inom försäljning och service spelar en avgörande roll i Getinges strategi att tillföra mervärde till kundernas verksamhet och öka Getinges produktivitet. Under 2020 tog organisationen ett stort steg i denna riktning genom att hålla digitala säljmöten, seminarier och utbildningar med kunder. Detta i kombination med en högre användning av gemensamma processer och stödet från supportcentret i Krakow har gynnat produktiviteten under 2020.

Vidare har Getinge stärkt sin säljorganisation med fokus på stora inköpsorganisationer, för att förbättra servicenivåerna gentemot denna viktiga kundgrupp.

Planerade aktiviteter

Beroende på hur pandemin utvecklas kommer Getinge att kombinera fysiska och digitala möten. Under pandemin har kunderna identifierat nya och bra arbetssätt och Getinge planerar därför att vidareutveckla digitala lösningar som skapar mervärde för kunderna. Dessutom kommer Getinge att prioritera att expandera verksamheten i USA, Kina och Japan, marknader där företaget fortsatt ser en stor outnyttjad potential.

GLOBALT

Getinge har försäljning i 125 länder

4 DRA NYTTA AV ETT GLOBALT VARUMÄRKE

Getinge verkar i en bransch där förtroende är avgörande. Det innebär att Getinges varumärke behöver förknippas med hög trovärdighet och tillförlitlighet när det gäller att skapa relevanta fördelar för patienter och kunder. Men Getinge behöver också bygga upp ett högt förtroende bland andra intressenter, såsom medarbetare, leverantörer, investerare och allmänhet. Alla förtroendehöjande insatser stärker varumärket, vilket Getinge avser att dra nytta av på internationell nivå.

Aktiviteter 2020

Under 2020 har Getinge väckt mycket uppmärksamhet genom sina världsledande produkter, vilka har använts för behandling av patienter som diagnostiserats med COVID-19. Getinge har också lanserat en global kampanj för att öka medvetenheten om varumärket, Life Defining Moments, som fokuserar på Getinges livsuppehållande ventilatorer. Den mottogs positivt på viktiga marknader. Uppdateringen av varumärkena i produktportföljen fortsatte under 2020 och i slutet av året hade 56 procent av produkterna Getinges varumärke.

Planerade aktiviteter

Även om Getinge är ett globalt medicinteknikbolag finns det fortfarande många möjligheter att öka medvetenheten om varumärket. Getinge kommer att fortsätta att öka sin digitala närvaro och uppdatera varumärkena i produktportföljen. Dessutom kommer Getinge att lansera ett centrum för virtuella sjukhusupplevelser där kunder och läkare kan lära sig mer om Getinges produkter.

56%

Av produkterna har Getinges varumärke

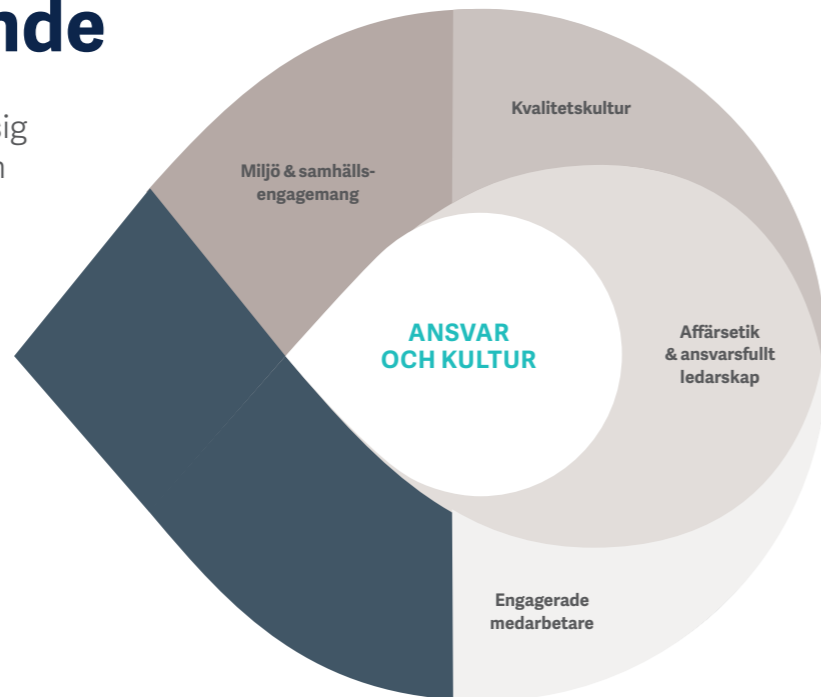
3 TILL 1

Konsolidering från 3 till 1 anläggning i New Jersey (USA) under 2021



Med högre ambitioner för ett hållbart värdeskapande

Getinge har länge engagerat sig i hållbarhetsarbete, och sedan 2017 hör hållbarhet, tillsammans med kvalitet, till de högsta prioriteringarna i företagets strategi. Det innebär att etik, kvalitet och hållbarhet är integrerat i hur företaget agerar och behandlar sina medarbetare, kunder och partners.



Under 2020 höjde Getinge sina hållbarhetsambitioner vilka beskrivs i företagets ramverk för hållbarhet som täcker de fyra fokusområdena *Kvalitetskultur*, *Engagerade medarbetare*, *Miljö & samhälls-engagemang* samt *Affärsetik & ansvarsfullt ledarskap*.

Ramverket för hållbarhet ger vägledning i hur företaget skapar långsiktigt värde för alla intressenter, spelar en positiv roll i samhället och fortsatt bedriver en hållbar verksamhet. Sammantaget fokuserar Getinges hållbarhetsstrategi på att forma företagets verksamhet och anpassa det till framtidens krav, inklusive analys av potentiella risker.

Kvalitetskultur

Säkra ett kvalitetsmedvetande i hela organisationen och ständigt förbättra företags produkter, tjänster och processer.

Engagerade medarbetare

Lagarbete och samarbete är Getinges ledord i arbetet för att hjälpa sina kunder att rädda liv och skapa förbättrad livskvalitet.

Miljö & samhällsengagemang

Bidra till en hållbar sjukvård genom miljöansvar och socialt ansvar och därigenom påverka samhället positivt.

Affärsetik & ansvarsfullt ledarskap

Säkerställa att verksamheten genomförs på ett etiskt och ansvarsfullt sätt i alla interna och externa sammanhang.

Revision och riskhantering

Getinges ramverk för hållbarhet omfattar riskbedömning och revision av den icke-finansiella rapporteringen. De första stegen i denna riktning togs under året och arbetet kommer att fortsätta under 2021. I fråga om revision fortsatte Getinges förberedande arbete under 2020, inför planerad revision av hållbarhetsredovisningen för 2021.

Riskbedömningen som inleddes under fjärde kvartalet 2020 fokuserar på områdena miljöpåverkan, socialt ansvar och styrning (Environmental, Social and Governance, ESG) i syfte att dokumentera Getinges exponering mot ESG-risker inom de fyra fokusområdena *Kvalitetskultur*, *Engagerade medarbetare*, *Miljö & samhällsengagemang* samt *Affärsetik & ansvarsfullt ledarskap*. På det här sättet integrerar Getinge potentiella ESG-risker i organisationens riskhantering (ERM) och rapporterar resultaten till koncernledningen, styrelsen och aktieägarna.

GETINGE SKA BLI KOLDIOXIDNEUTRALT TILL 2025

Getinge arbetar aktivt för att minimera sin negativa miljöpåverkan och för att uppnå Parisavtalets mål om att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C över förindustriella nivåer.

Under 2020 omarbetades och utökades Getinges hållbarhetsprogram, och företaget har meddelat sin avsikt att bli ett koldioxidneutralt företag till 2025. Målet ska nås genom en stegvis metod på flera områden och stödjer företagets ambition att bidra till en hållbar sjukvård, både miljömässigt och socialt. Särskilda åtgärder har vidtagits för att nå målet: till exempel byta

till förnybara energikällor, investera i gröna certifikat, modernisera fordons-parken, ändra rutinerna för affärsresor och hitta nya smarta logistikalternativ.

I enlighet med klimatstrategin anslöt sig Getinge under fjärde kvartalet 2020 till Science Based Targets initiative (STBi).

Getinges hållbarhetsprogram mäter den absoluta koldioxidnivån och även intensitetsmålen som sammanfattas i företagets icke-finansiella mål som presenteras på sidan 13. Mer information om Getinges hållbarhetsprogram presenteras på sidan 138.



FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL

Getinge stödjer samtliga av FN:s 17 globala mål för en miljömässigt, socialt och ekonomiskt hållbar utveckling, men har identifierat ett antal mål som bäst motsvarar företagets påverkan på sin omvärld. Dessa mål är:



Läs mer om Getinges bidrag till de globala målen i hållbarhetsnoterna på sidorna 136–149.

FOKUSOMRÅDE: Kvalitetskultur

Läs mer i hållbarhetsnoterna på sidorna 136–149

Kvalitet har alltid högsta prioritet

Kvalitet är en av Getinges högsta strategiska prioriteringar. Arbetet är inriktat på att se till att alla gör rätt sak, på rätt sätt, varje dag i varje del av företaget.

Att säkra ett kvalitetsmedvetande i hela organisationen har fortsatt haft högsta prioritet för Getinge under 2020. Att säkra hög kvalitet samt regulatorisk och kvalitetsmässig efterlevnad, där varje medarbetare tar ett individuellt ansvar, är en förutsättning för att bedriva verksamhet i medicinteknikbranschen. Getinge har en stadig grund för sin verksamhet, och håller nu på att bredda sitt fokus ytterligare. Det gäller bland annat ständiga förbättringar av produkter, tjänster och processer utifrån kundinsikter. Genom att ständigt vara lyhörd för både önskemål och krav har Getinge en bättre möjlighet att utveckla sina erbjudanden och fortsätta att erbjuda säkra lösningar som bidrar till att rädda liv.

Kvalitetsstrategi

I december presenterades en uppdaterad kvalitetsstrategi – en tvåårsplan för att underlätta och fastställa konkreta åtgärder som garanterar att kundnytta och produktivitet ligger till grund för allas arbete, med syftet att bli ännu mer kundorienterade. Processerna ska harmoniseras och standardiseras ytterligare, utbildning ska hållas för alla anställda, rutinerna ska optimeras och smarta IT-verktyg implementeras. Ett av slutmålen är att bygga in bästa möjliga kvalitet i produkter och lösningar redan i produktutvecklingsfasen.

Förstärkning av kvalitetsarbetet

Sedan det amerikanska livsmedels- och läkemedelsverket FDA 2013 anmärkte på ett antal processer och rutiner i Getinges produktionsenheter har huvudfokus för Getinges kvalitetsarbete varit att åtgärda anmärkningarna, nå en förlikning med FDA samt stärka kvalitetsarbetet i syfte att förebygga att liknande problem uppstår. Arbetet fortgick under 2020 och det förväntas slutföras under 2021 enligt plan. Remedieringsarbetet och införandet av ett

globalt kvalitetsledningssystem har medfört andra positiva effekter, såsom tidiga signaler på var det behövs förbättringar i stället för att det upptäcks senare när det är svårare och ofta dyrare att åtgärda. Med detta arbetssätt kan Getinge säkerställa hög kvalitet och minska kundernas klagomål, men även minska onödiga kostnader i inköp och produktion.

Anpassning till EU MDR

Getinge påbörjade under 2019 sin omställning för att uppfylla kraven i EU:s

förordning för medicintekniska produkter (EU MDR) som träder i kraft i maj 2021. Produktionsanläggningen i Solna erhöll bolagets första EU MDR-certifiering i februari 2020 och därefter har ytterligare fyra anläggningar godkänts efter att ha klarat certifieringen. Alla anläggningar kommer att uppfylla de nya kraven från och med maj 2021 och alla berörda produkter kommer att CE-märkas i överensstämmelse med EU:s förordning för medicintekniska produkter senast i maj 2024, i enlighet med övergångsreglerna.



Syftet med Getinges uppdaterade kvalitetsstrategi är att bli ännu mer kundorienterade.



Kvalitet är att alla gör rätt sak, på rätt sätt, varje dag i varje del av företaget.

Utöka produktionen utan att kompromissa med kvaliteten

Utöver ett mycket stort behov av ventilatorer har kampen mot COVID-19 också lett till ett ökat behov av extrakorporealt livsuppehållande support (ECLS), en behandling som syresätter kroppen när lungorna inte klarar av det.

Getinges ECLS-produkter, däribland Cardiohelp, hjälper till att hålla allvarligt sjuka patienter vid liv medan deras skadade lungor får tid att återhämta sig. På grund av den ökade efterfrågan under 2020 gjorde Getinge investeringar i produktionen för att stödja kunder och patienter i hela världen, däribland i olika produktionsverktyg, monteringsmaskiner, ytbehandlingsutrustning samt fler anställda inom produktionen. Produktionslinjen Cardiohelp ingick redan i Getinges Manufacturing Excellence Program, som låg till grund för flera förbättringar och utbildningar under 2020 och banade väg för samma höga kvalitetsmedvetande även under produktionsökningen.



När efterfrågan på ECLS-enheter ökade 2020 beslutade Getinge att investera i mer kapacitet.

Interna och globala kvalitetsnyckeltal och metoder för trendanalys har använts för att mäta kvaliteten. Längden på nedstängningar till följd av bristande efterlevnad har övervakats strikt. Den främsta lärdomen för det tvärfunktionella team på Getinge som skalade upp produktionen av

Cardiohelp var att det är nödvändigt att integrera en kvalitetsorganisation i verksamheten, särskilt i turbulenta tider, men också att utbildning ger större flexibilitet samt att ett nära samarbete med leverantörer och kunder är avgörande för att lyckas.

FOKUSOMRÅDE: Engagerade medarbetare

Läs mer i hållbarhetsnoterna på sidorna 136–149



Värdeerbjudandet för medarbetarna (Employee Value Proposition) visar tydligt att Getinges varumärkeslöfte "Passion For Life" också omfattar medarbetarnas liv och alla förväntas ha samma engagemang och respekt för alla kollegor och kunder.

Engagemanget startar i Passion For Life

Även om 2020 var ett år med mer distansarbete och färre personliga möten togs flera initiativ till att göra Getinge till en ännu bättre arbetsplats. Företaget strävar ständigt efter att engagera och ge befogenhet till sina anställda att skapa en framgångsrik framtid tillsammans. Kärnan för allt är varumärkeslöftet "Passion For Life" som ligger Getinge varmt om hjärtat.

För att följa upp hur medarbetarna känner för bolaget och sin arbetsplats och fortsätta att engagera dem på bästa möjliga sätt övergick Getinge 2020 från att genomföra medarbetarundersökningar vartannat år till att införa mer frekventa, lokala PULSE-undersökningar i respektive land eller enhet. Det ger en snabbare och mer regelbunden återkoppling om medarbetarnas åsikter i aktuella frågor. Vissa perspektiv på koncernnivå ingår fortfarande, men PULSE-undersökningar ger också utrymme för frågor av lokal karaktär med data som lokala ledningsgrupper och team kan arbeta med. Getinge kommer att fortsätta

att följa upp data systematiskt, så att medarbetarna kan utvecklas och växa i en lärande organisation.

Digitalisering av personalprocesser

2020 intog Getinge en proaktiv hållning när det gäller att digitalisera HR-processer. De flesta av de grundläggande processerna är nu digitala och tillgängliga genom Getinges HR-plattform Success Factors, såsom personlig utveckling, kompetensutveckling, successionsplanering, rekrytering och lönesamtal. Ett nytt globalt introduktionsprogram lanserades också 2020 som ger nyanställda chansen att lära känna

och samspela med företaget, chefen och kollegorna online; före, under och efter sin första arbetsdag.

Smarta arbetsplatser

Många av Getinges anställda har kunnat arbeta hemifrån i åratal, men pandemin påskyndade utforskandet av nya arbetsmodeller. De flesta kontorsanställda började arbeta hemifrån i början av 2020 i enlighet med myndigheternas rekommendationer för att hålla sig friska och hjälpa till att begränsa spridningen av viruset. Även om det kan vara utmanande att arbeta på distans har många också

upplevt det positivt och vittnat om samma eller högre effektivitet. Mot bakgrund av det utvecklades konceptet Smart Workplaces i slutet av året. Tanken är att företaget ska bli mer effektivt, erbjuda bästa möjliga arbetsvillkor för alla medarbetare och tillämpa ett modernt arbetssätt som gynnar både individen och företaget samt lockar nya medarbetare.

Getinge har analyserat befattningar med arbetsuppgifter som passar för distansarbete, vilket ger större flexibilitet och möjlighet för medarbetarna att utföra jobbet där det är mest effektivt. Med Smart Workplaces vill Getinge erbjuda flexibilitet som i slutändan får en positiv påverkan på effektiviteten och gör att medarbetarna kan få en bättre balans mellan arbete och privatliv. Det bidrar också till Getinges hållbarhetsmål att bli ett koldioxidneutralt företag till 2025 (läs mer på sidan 19). Konceptet Smart Workplaces kommer att införas stegvis under 2021.

Ett nytt arbetsgivarlöfte

2020 uppdaterade Getinge sitt värdeerbjudande för medarbetarna (Employee Value Proposition, EVP), som ska fungera som en gemensam grund för att locka och behålla de rätta talangerna. Det nya kundorienterade värdeerbjudandet är ett relevant och övertygande arbetsgivarlöfte där satsningar på personlig utveckling och möjligheter till flexibilitet är två av huvudpelarna.

Värdeerbjudandet innehåller både aktuella styrkor och beteenden hos Getinges medarbetare och beskriver ytterligare önskade egenskaper för att uppnå de strategiska målen.

Värdeerbjudandet visar tydligt att Getinges varumärkeslöfte "Passion For Life" också omfattar medarbetarnas liv, och alla förväntas ha samma engagemang och respekt för alla kollegor och kunder.

Ett ökande antal program för ledarskap och kompetensförsörjning, satsningar på lärande och ett nytt modernt arbetssätt är några punkter som stödjer själva kärnan i arbetsgivarlöftet. Värdeerbjudandet kommer att ligga till grund för alla personalprocesser såsom talangrekrytering, intervjuer och personlig utveckling.



För att ge en snabbare och mer regelbunden återkoppling om medarbetarnas åsikter i aktuella frågor har Getinge infört mer frekventa PULSE-undersökningar i respektive land eller enhet.

Mångfald & jämställdhet

Mångfald, lika möjligheter, kön och inkludering är delar av Getinges utökade ramverk för hållbarhet samt utgör viktiga komponenter i företagsstrategin. Getinge har ett starkt engagemang i att förbättra mångfald, säkerställa lika möjligheter och minska klyftan mellan könen.

Under 2020 har fokus på att öka jämvikten mellan kvinnliga och manliga chefer samt öka antalet unga och nya talanger fortsatt. I Nordamerika lanserades exempelvis ett mångfalds-, inkluderings- och tillhörighetsinitiativ som bestod av olika program med till exempel praktikplatser samt forum kring kvinnor och ledarskap. 2020 var könsfördelningen bland chefer 30/70 (29/71).

Könsfördelning anställda



● Män, 64 %
● Kvinnor, 36 %

Könsfördelning chefer



● Män, 70 %
● Kvinnor, 30 %



Vi var tvungna att få igång ventilatorerna så fort som möjligt och vår passion för att rädda liv var verkligen en drivkraft. Vi stannade till långt efter midnatt för att få jobbet klart.”

Maurizio Strada och Gabriele Lombardi



CASE

Livsviktig service mitt i en pandemi

Många människor kämpar vid fronten mot COVID-19 och riskerar sin egen hälsa medan de gör sitt jobb. Några av dessa är Getinges servicetekniker.

Getinges varumärkeslöfte Passion For Life sammanfattar medarbetarnas passion att tillhandahålla innovativa lösningar som förbättrar människors livskvalitet. Det märks på otaliga sätt och ett av de tydligaste exemplen på det under 2020 är kopplat till just serviceteknikerna, som gör mer än bara sitt jobb. Trots att antalet dödsfall sköt i höjden, omfattande nedstängningar ägde rum och osäkerheten som följer av att lämna sina familjer hemma i karantän, har de fortsatt att göra sitt jobb. På intensivvårdsavdelningarna har det varit ett skyhögt behov av nya ventilatorer och utrustning för extrakorporealt livsuppehållande stöd (ECLS), samtidigt som äldre utrustning på andra avdelningar också behövde service.

Lei Ming var den enda serviceteknikern kvar mitt i utbrottets epicentrum i kinesiska Wuhan när staden stängdes.

– Min prioritet var att utföra så många uppgifter som möjligt, så att sjukhusen kunde bekämpa pandemin med all nödvändig medicinsk utrustning som fanns till hands. Det fanns inte mycket tid att tänka på bristen på skyddsutrustning.

Kollektivtrafiken stannade nästan helt, men Lei Ming började cykla till sjukhusen. Han minns första gången han kom riktigt nära viruset.

– De ringde från ett sjukhus som behövde ECLS-utrustning installerad omedelbart. När jag kom fram höll de redan på att koppla in patienten och det fanns inget annat val än att jobba sida vid sida. Det var först när jag lämnade sjukhuset som jag insåg hur lätt jag hade kunnat smittas.

Italien drabbades också hårt av pandemin i ett tidigt skede. I mars åtog sig Getinge att leverera 500 ventilatorer och några transporterades omedelbart från ett av Getinges lager till ett sjukhus i Modena.

– Vi var tvungna att få igång ventilatorerna så fort som möjligt och vår Passion for Life blev verkligen en drivkraft. Vi stannade till långt efter midnatt för att få jobbet klart, berättar Maurizio Strada och Gabriele Lombardi.

Bara några veckor senare på en fredag stängdes Getinges lager i Madrid i Spanien för helgen, eftersom man inte väntade några leveranser förrän på måndagen. Nästa dag ringde en fraktfirma och sade att en chaufför väntade utanför för att leverera 20 ventilatorer. Lagerpersonalen var snabbt på plats och uppmärksammade de spanska myndigheterna på situationen.

– Vi bad om information om vart ventilatorerna skulle skickas

och på mindre än två timmar gjorde vi i ordning dem och organiserade transporter till olika sjukhus. Kort därpå kunde de första patienterna kopplas in, säger Manuel Moreno, verkställande direktör för Getinge Spanien.

Pandemin har helt klart tvingat fram nya kreativa lösningar. Eftersom de flesta hotell hade stängt hyrde Getinges serviceteam i den tysktalande regionen i Europa en husbil för att kunna åka runt till kunderna. Det har blivit många luncher i bilen eller på tomma strandpromenader, om det överhuvudtaget gick att hitta någonstans att köpa lunch.

Trots att man desinfekterade allt innan man åkte hem på kvällen fanns ständigt rädslan att ta med sig smittan hem. Ändå gick dessa hjältar till jobbet nästa dag, redo att göra vad de kan bäst: stödja medicinsk personal i deras otroliga insatser att rädda fler liv.

Bild föregående sida: Lei Ming var den enda serviceteknikern kvar mitt i utbrottets epicentrum i kinesiska Wuhan när staden stängdes.

Bild överst: Maurizio Strada och Gabriele Lombardi installerade ventilatorer i Italien som drabbades hårt av pandemin.

Bild nederst: Dags för snabblunch på en parkeringsplats utanför sjukhuset, mellan viktiga serviceuppdrag.

FOKUSOMRÅDE: Affärsetik & ansvarsfullt ledarskap

Läs mer i hållbarhetsnoterna på sidorna 136–149

Affärsetik & ansvarsfullt ledarskap

På Getinge innebär ansvarsfullt företagande att involvera alla medarbetare för att sätta standarden och fungera som förebilder för etiskt uppträdande och professionell integritet.

Getinges arbete inom Ethics & Compliance är strukturerat kring ansvarsfullt ledarskap. Huvudsyftet är att inspirera och möjliggöra för alla medarbetare att uppvisa ett ansvarsfullt ledarskap och främja en öppen och transparent kultur. Att ansvarsfullt företagande präglar alla relationer, i såväl den egna organisationen som i externa sammanhang, är en viktig del av Getinges strategi.

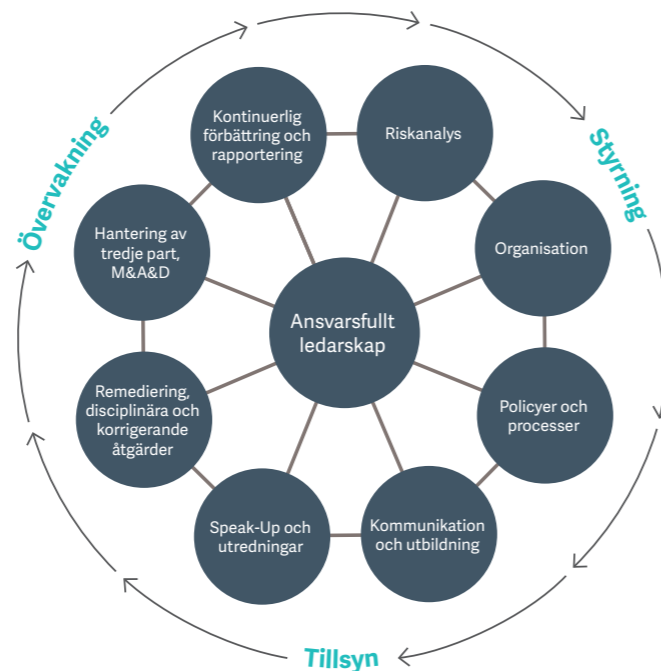
Getinges uppförandekod

I början av året införde Getinge en ny webbaserad uppförandekod som bygger på 14 globala policyer. Uppförandekoden är Getinges ledstjärna och den innehåller de principer för professionellt uppförande som vägleder Getinges arbete, varje dag, både internt och externt i kontakterna med kunder och affärspartners.

Den bygger på sex principer:

1. Agera alltid ärligt, rättvist och med största integritet
2. Gör din röst hörd om något verkar fel
3. Visa respekt för att skydda confidentialitet, integritet och information
4. Ta hand om varandra
5. Ta hand om vår värld
6. Agera tillsammans för att skydda alla intressenter

Såväl det regulatoriska landskapet som intressenternas förväntningar utvecklas ständigt. Getinges mål med den nya



Getinges Ethics & Compliance Teamwork

uppförandekoden är att den ska vara en plattform för förändring snarare än ett statiskt dokument. Genom att visa kollegor hur principerna kan tillämpas både i det dagliga arbetet och i krävande situationer kan alla lära sig när man kan gå längre i sina åtaganden.

Ett dilemmaspel som ökar medvetenheten

Eftersom det är nödvändigt att alla medarbetare känner till och följer samt-

liga policyer har det genomförts många utbildningar och aktiviteter för att öka medvetenheten och kunskaperna. En av aktiviteterna för att öka medvetenheten om uppförandekoden under 2020 var e-utbildningen Getinge Dilemma Game, som omfattar en certifiering i uppförandekoden. Spelet innehåller autentiska, etiska dilemman för företaget och är ett sätt för anställda som inte arbetar i tillverkningen att bli mer hemmastadda med företagets riktlinjer för att göra affärer enligt de



Under året har det genomförts många utbildningar och aktiviteter för att öka medvetenheten om etik och efterlevnad. Exempelvis har det genomförts ett spel med autentiska, etiska dilemman för alla anställda som inte arbetar i tillverkningen. I slutet av året hade 85,3 % slutfört aktiviteten.

högsta standarderna för etiska, moraliska och rättsliga affärsprinciper. I slutet av året hade 85,3 % av alla medarbetare som inte arbetar i produktionen deltagit i Getinge Dilemma Game.

Speak-Up

Getinge arbetar för en miljö där en öppen och transparent kommunikation är norm, inte ett undantag, och bolaget uppmuntrar alla att rapportera misstänkta eller observerade överträdelse av lagar eller uppförandekoden. 2020 uppdaterades Speak-Up Line med fler språk och information har gått ut med budskapet om en kultur där vi talar ut.

Skydda mänskliga rättigheter

Företagets affärsverksamhet styrs av principerna för mångfald och inkludering, föreningsfrihet samt en säker och trygg

arbetsplats. Engagemanget för mänskliga rättigheter, oavsett var i världen Getinge verkar, är förankrat i uppförandekoden och företagets policy för mänskliga rättigheter. Getinge arbetar rutinmässigt med att identifiera, utvärdera och hantera hur mänskliga rättigheter påverkas av företagets verksamhet. Riskerna har huvudsakligen identifierats som risker knutna till barnarbete eller tvångsarbete, men även risker knutna till diskriminering, föreningsfrihet, förhandlingsfrihet och arbetsmiljöproblem. Dessa risker anses dock inte betydande för Getinges direkta verksamhet. Getinge ser mycket allvarligt på alla former av brott mot mänskliga rättigheter, och om allvarliga brott mot mänskliga rättigheter upptäcks kommer företaget att agera på lämpligt sätt utan dröjsmål. Läs mer på sidan 145.



Läs Getinges uppförandekod på www.getinge.com/code-of-conduct/

FOKUSOMRÅDE: Miljö & samhällsengagemang

Läs mer i hållbarhetsnoterna på sidorna 136–149

En positiv påverkan på sjukvård och samhälle

Getinge spelar en aktiv roll i samhället genom att minska sin miljöpåverkan, engagera sig socialt och bidra till en hållbar sjukvård tillsammans med kunder och partners.

Att uppfylla kundens behov samtidigt som vi minskar miljöpåverkan är centralt för Getinge. Genom sitt miljö- och samhällsengagemang vill företaget vara en positiv kraft och samtidigt skydda miljön. I slutet på 2020 anslöt sig Getinge till Science Based Targets initiative (SBTi).

Med sikte på det koldioxidneutrala målet

I juli meddelade Getinge sin avsikt att bli ett koldioxid neutralt företag till 2025. Det absoluta målet ska nås stegvis inom flera områden för att bidra till en hållbar sjukvård, både miljömässigt och socialt. För att öka transparensen och underlätta rapportering och uppföljning av hållbarhetsdata under resans gång implementerade Getinge en ny digital rapporteringsdatabas 2020. Det är en nätbaserad plattform som samlar data på ett ställe, vilket förenklar Getinges pågående insatser för att nå målet. Vid årsskiftet var plattformen igång och i början av 2021 kommer hela företaget att anslutas till det nya digitala rapporteringsverktyget.

Minska avtrycket från transporter och lager

Arbetet med att konsolidera lager och distributionscenter till större enheter som startade 2017 fortsatte under 2020 trots utmaningarna med den pågående COVID-19-pandemin. Hittills har det minskade antalet lager och distributionscenter lett till kostnadsbesparingar, ökad effektivitet, förbättrade servicenivåer och verksamhetseffektivitet. COVID-19 har förändrat den globala fraktmarknaden helt, men Getinge har bibehållit en hög leveranssäkerhet genom att använda globala fraktavtal och ha ett nära samarbete med interna och externa intressenter. Getinge övergår till att välja sjö- eller

tågfrakt i stället för flygfrakt: en nyckel till att bli koldioxidneutrala till 2025. Läs mer på sidan 140.

EcoDesign, avfall och återvinning

Att utforma produkter med särskild hänsyn till miljöpåverkan under hela produktlivscykeln, så kallad EcoDesign, är en av de centrala ingredienserna i Getinges hållbarhetsarbete. Genom att använda principerna för EcoDesign kan Getinge minimera materialanvändningen, säkerställa att produkterna är återvinningsbara och hjälpa kunderna att minska förbrukningen av energi, vatten och andra resurser. Som en del av principerna för EcoDesign arbetar Getinge systematiskt för att minska mängden avfall. Samtidigt pågår ett systematiskt arbete för att öka andelen avfall från produktionen som går till återvinning.

En av de produkter som lanserades 2020 baserad på EcoDesign var den nya hållbara och energieffektiva ångsterilisatorn Solsus 66. Den bygger på en robust teknologi och lever upp till behoven hos sjukhus som söker efter en balans mellan kapacitet och kostnadseffektivitet på sin sterilcentral. Solsus 66 är ett exempel på hur smarta teknologiska lösningar används för att hålla ner energiförbrukningen. Tillvalet ECO system hos Solsus 66 går ett steg längre genom att det minskar vattenförbrukningen till vakuumpumpen och separerar avloppsvattnet från det återvinningsbara kylvattnet.

Hälsa och säkerhet

Getinges arbete med hälso- och säkerhetsfrågor grundas på nationell lagstiftning, internationella regelverk samt egna krav och policyer. Getinge strävar efter att erbjuda en säker och icke-diskriminerande arbets-

miljö för företagets medarbetare världen över och bedriver ett kontinuerligt och långsiktigt hälso- och säkerhetsarbete vid samtliga anläggningar. Ett ledningssystem för arbetsmiljö inrättades och förankrades som ett nytt styrverktyg i Getinges centrala policyramverk. Ledningssystemet började införas 2020 i samtliga bolag i koncernen och vidareutvecklas av cheferna och deras lokala arbetsmiljöteam.

När pandemin började spridas 2020 uppkom en ny dimension relaterat till att hålla medarbetarna trygga och friska (läs mer på sidan 142-143). Redan från start följde Getinge situationen noga och vidtog åtgärder utifrån rekommendationerna från lokala och nationella hälsovårdsmyndigheter. Besöken på produktionsanläggningarna har reglerats strikt och de medarbetare som kan rekommenderas att arbeta hemifrån, för att försöka hålla alla friska och hjälpa till att undvika att viruset sprids ytterligare.

Konceptet Smarta arbetsplatser togs fram under året, som ett svar på de positiva erfarenheterna av distansarbete (läs mer på sidan 22).

Getinge och samhället

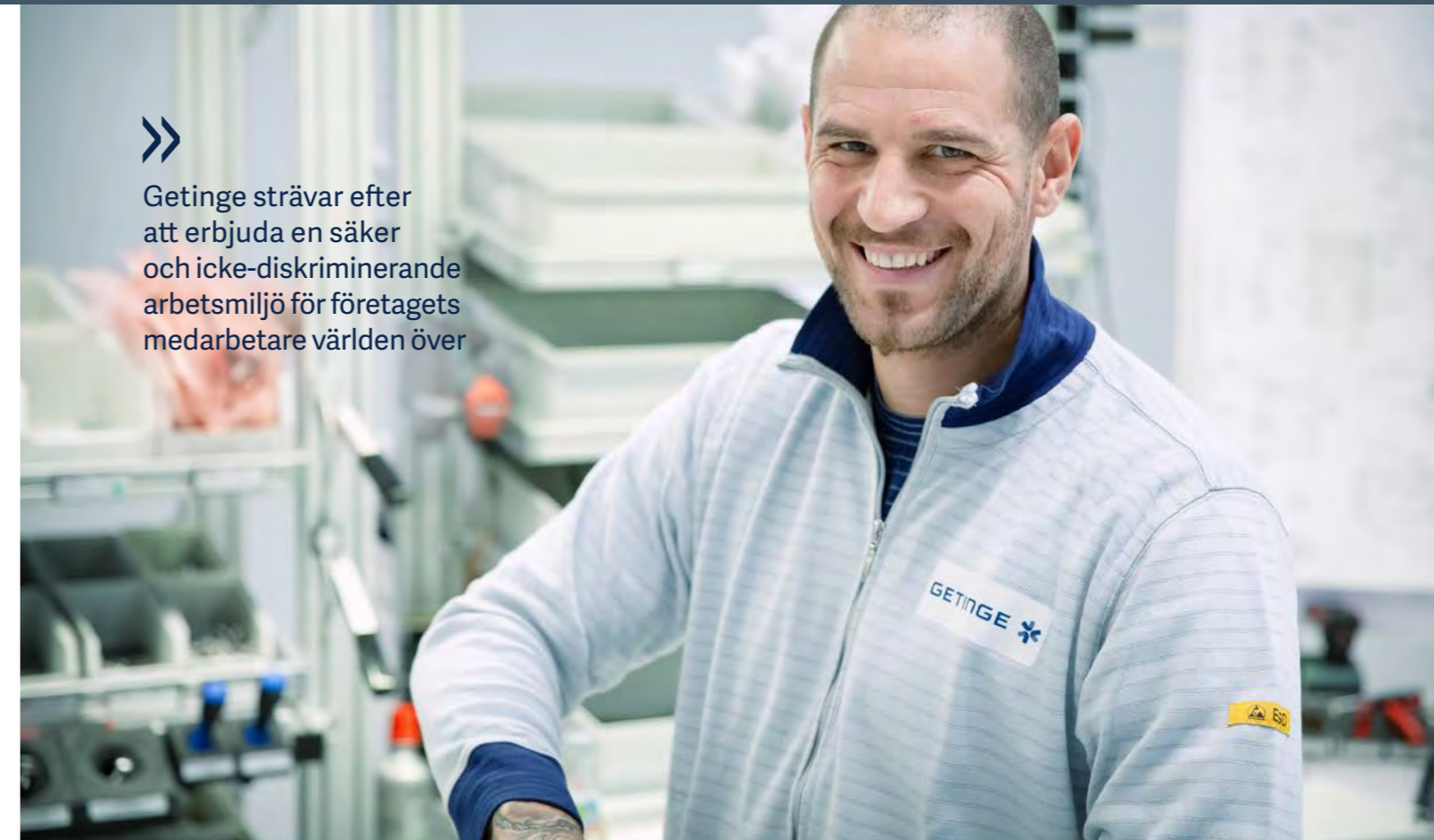
Som en del av Getinges ramverk för hållbarhet kretsar det sociala ansvarstagandet kring att klara utmaningar inom vården såsom en växande befolkning och längre förväntad livslängd som ökar pressen på sjukvårdssystemen. Getinge vill också göra en positiv skillnad i samhället i stort genom att samarbeta med ideella organisationer.

I flera år har Getinge stöttat utbildningsprogrammet Pratham i Indien, som en del av en stark övertygelse att utbildning är en hållbar väg ut ur fattigdom.

2020 inrättade Getinge också tre nya partnerskap. Först ut var WaterAid i april.



Getinge strävar efter att erbjuda en säker och icke-diskriminerande arbetsmiljö för företagets medarbetare världen över



För att hålla medarbetarna trygga och friska under pandemin och hjälpa till att undvika att viruset sprids ytterligare, reglerar Getinge strikt besöken på sina produktionsanläggningar.

Syftet med samarbetet är att förbättra tillgången till rent vatten, sanitet och hygien på vårdinrättningar runt om i världen. Sedan juli är Getinge också huvudpartner till Insamlingsstiftelsen för Drottning Silvias barn- och ungdomssjukhus, en stiftelse som gör skillnad för barn och unga som behandlas på Sveriges största barnsjukhus. I september ingick Getinge ett partnerskap med det svenska vetenskapscentret Universeum, i syfte att stödja deras uppdrag att folkbilda och främja innovation samt bidra till en hållbar samhällsutveckling.



Getinge är partner till Insamlingsstiftelsen för Drottning Silvias barn- och ungdomssjukhus, en stiftelse som gör skillnad för barn och unga som behandlas på Sveriges största barnsjukhus.

Verksamheter

GETINGE

Getinge skapar nytta för kunder inom tre affärsområden. Kundbehoven är olika, men en sak har affärsområdena gemensamt: de har ledande positioner i nästan alla produkt-kategorier.

192 000

Patienter som övervakats med hjälp av avancerad hemodynamisk monitorering från Getinge under COVID-19-pandemin

65 000

Patienter som behandlats med extrakorporealt livsuppehållande stöd under COVID-19-pandemin

40 000

Servicetimmars lagda på att installera avancerade IVA-ventilatorer under COVID-19-pandemin

Stabil och långsiktig tillväxt på marknaden

Getinge är verksam på en icke-cyklisk marknad som erbjuder långsiktig tillväxt tack vare demografiska faktorer. Inträdeshindren är höga till följd av en kontinuerligt stor efterfrågan på klinisk och teknisk expertis och höga krav på produkternas kvalitet och effekt. Det gör att globala ledare inom produkt-kategorierna, som Getinge, har ett utmärkt läge inför framtiden.

Stabil och växande marknad

Getinges adresserbara marknad uppgår till 180 miljarder kronor. Den viktade organiska tillväxttakten för Getinges totala marknad uppskattas till 2–4 procent per år, baserat på tillväxttakten i respektive affärsområdes subsegment ställt i relation till Getinges andel av försäljningen i samma subsegment.

Efterfrågan är icke-cyklisk, jämfört med de flesta andra branscher. Det innebär en stabil efterfrågeökning över tid.

Långsiktig marknadstillväxt per affärsområde	Tillväxt
Acute Care Therapies	2–4 %
Surgical Workflows	2–4 %
Life Science	8–10 %

Nummer ett eller två

Getinge strävar efter att vara nummer ett eller två inom alla sina produktkategorier, vilket också är fallet för nästan samtliga fall. Om en produktkategori inte är nummer ett eller två och det finns få möjligheter att nå dit kan Getinge besluta sig för att avvitra kategorin för att verksamheten ska utvecklas väl i någon annans ägo. I kategorier med ledande positioner och attraktiva tillväxt-möjligheter kan Getinge söka efter tilläggsförvärv för att stärka positionen ytterligare. Ett bra exempel på ett sådant förvärv är det av Applikon Biotechnology B.V. i början av 2020. Marknaden är fortfarande tämligen fragmenterad i många av Getinges segment, och möjligheter att förvärva lämpliga kompletterande företag kan därför väntas uppkomma med jämna mellanrum.

Se beskrivningen av respektive affärsområde i denna årsredovisning för information om positionerna i de olika subsegmenten.

Konkurrenter

Branschen är fragmenterad och specialiserad. Getinge har därför olika konkurrenter i varje affärsområde och produktkategori (de räknas upp i avsnitten för respektive affärsområde i denna årsredovisning). De flesta har en lång bakgrund i branschen, en betydande storlek och marknadsnärvaro för sina specifika produktkategorier, precis som Getinge. Vissa av konkurrenterna, som Steris och Stryker, har stora delar av sin verksamhet på USA-marknaden, vilket är en relativ styrka eftersom prisnivåerna och marginalerna

i allmänhet är höga där. Deras koncentration har till stor del historiska orsaker, eftersom dessa företag är grundade i USA. Getinge är grundat i Europa, men har vuxit snabbare i USA än i Europa under lång tid och har för avsikt att fortsätta att göra det.

Gynnsamma marknadskrafter

Getinges adresserbara marknad är gynnsam sett ur ett konkurrensperspektiv, jämfört med många andra branscher. De höga inträdeshindren är den främsta orsaken till det.

Marknaden ur ett konkurrensperspektiv

MARKNADSKRAFT	EGENSKAPER	POTENTIELL PÅVERKAN PÅ GETINGE
Hot från nya aktörer	Höga inträdeshinder till följd av ökad efterfrågan på teknisk expertis, tillstånd, patent, kvalitet, efterlevnad och regler, kapital, produktions- och servicekapacitet och viktigast av allt: långvariga och värdeskapande kundrelationer. Inträdeshindren är högst inom Acute Care Therapies och Life Science följt av Surgical Workflows.	Låg till medelhög
Hot från ersättningsprodukter	Köpare och användare av medicinteknisk utrustning är relativt lojala. Detta beror på riskerna och kostnaderna förknippade med att byta produkter och därtill kopplade behandlingsrutiner. Men på längre sikt kan innovativa ersättningsprodukter vara ett hot inom vissa produktkategorier. Getinge har dock en bred produktportfölj och en stark FoU-pipeline, vilket minskar den totala risken.	Låg till medelhög
Kundernas förhandlingsstyrka	Getinge har omkring 25 000 kunder, vilket innebär att koncentrationen är låg. Det finns dock en trend att kunder går samman i inköpsgrupper för att skapa högre koncentration och förhandlingsstyrka. Samtidigt leder detta till ökad effektivitet och lägre omkostnader för Getinge.	Låg till medelhög
Leverantörernas förhandlingsstyrka	Getinge har flera tusen leverantörer, vilket ger en låg grad av koncentration. Ambitionen är att minska antalet för att möjliggöra ett djupare samarbete, öka kontrollen och effektiviteten. Parallellt kommer Getinge att öka standardiseringsnivån för att sänka kostnaden för att byta leverantör. Risken att leverantörer förflyttar sig vertikalt är låg, till följd av de höga inträdeshindren.	Låg
Konkurrens	Det finns några få konkurrerande erbjudanden inom respektive adresserbart segment, på grund av de höga inträdeshindren. Det är till exempel tydligt i kategorier som avancerade IVA-ventilatorer och ECLS-utrustning, där differentiering genom innovation motiverar ett högre pris. I kategorier med färre värdeskapande särdrag (till exempel väggar och tak i operationssalar) är service, skalfördelar och pris viktiga delar i konkurrensstrategin.	Medelhög



3 100

Antal personer som arbetar med försäljning och service på Getinge

1 350

Fältsäljare

1 750

Service tekniker

Americas är den största försäljningsregionen

Getinges försäljning rapporteras utifrån tre regioner, Americas, EMEA (Europa, Mellanöstern och Afrika) och APAC (Asien och Stilla-havsregionen). Americas är den största av dessa, och svarar för cirka 45 procent av den totala adresserbara marknaden, följt av EMEA med cirka 30 procent av marknaden och APAC med cirka 25 procent. Tillväxten är högst i APAC följt av Americas och EMEA, och den genomsnittliga tillväxttakten är 2–4 procent per år globalt.

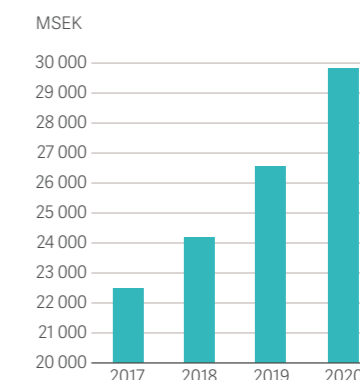
Närvaro i hela världen

Getinge har en försäljnings- och serviceorganisation på 3 100 personer och ett stort distributionsnät som betjänar 25 000 kunder i 125 länder. Försäljnings- och serviceorganisationen utgörs av omkring 60 procent servicepersonal och 40 procent säljare.

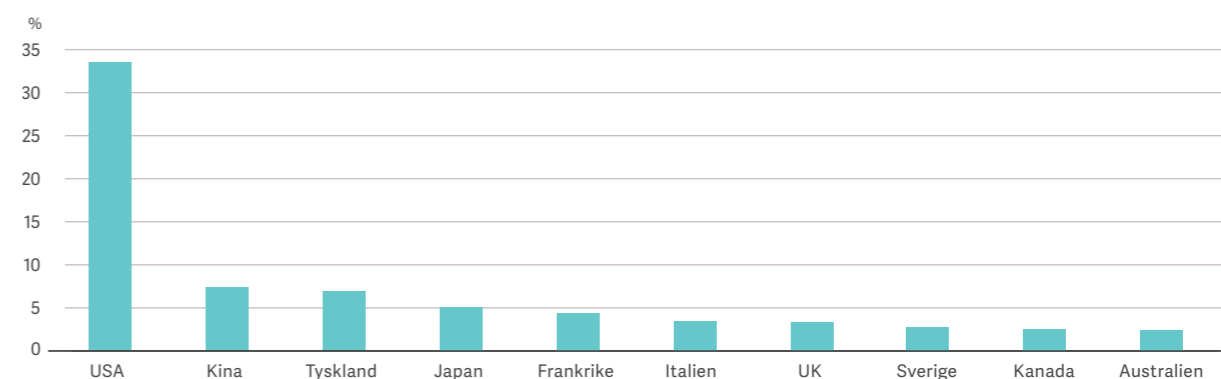
Det råder en mycket ambitiös säljkultur med fokus på differentiering genom att tillföra mervärde från ett kombinerat utbud av produkter, service, IT och rådgivning. Kontinuerliga och kundorienterade förbättringar är avgörande för framgång och detaljerade undersökningar och analyser av kundnöjdhet är ett viktigt verktyg för att kartlägga och prioritera bland aktiviteter.

Företaget arbetar med att systematiskt optimera mixen av produkter och tjänster efter geografi, i syfte att ta marknadsandelar och tillvarata den fulla potentialen hos marknader med hög tillväxt genom att identifiera fler tillväxtpotentialer per segment och marknad, och fördela resurser utifrån det. En viktig strategisk målsättning är att positionera service som en tillväxtmotor genom att bland annat öka den digitala servicegraden när det kommer till fjärranslutningar och sammankopplingar mellan system samt att utöka tjänsteutbudet.

Försäljningstillväxt 2017–2020



Getinge största försäljningsländer under 2020 – betydande tillväxtpotentialer kvar i USA





Livsuppehållande produkter med hög efterfrågan

Acute Care Therapies erbjuder världsledande produkter för livsuppehållande vård i akuta hälsotillstånd. Erbjudandet omfattar lösningar för behandling av hjärt- och lungåkommor samt ett brett urval av produkter och terapier för intensivvård. Under 2020 var efterfrågan på avancerade IVA-ventilatorer ovanligt hög på grund av COVID-19.

Kundernas behov

Sjukvårdsteamets tillgång till rätt behandlingsteknologi är centralt inom akutsjukvården, vilket har blivit tydligare än någonsin under COVID-19-pandemin. Getinge utvecklar avancerade kliniska lösningar som kan bidra till att förbättra behandlingsresultatet, åstadkomma snabbare tillfriskning och höja livskvaliteten för patienter inom intensivvård och kirurgi.

Getinges erbjudande

Inom Acute Care Therapies erbjuder Getinge avancerade teknologier och produkter för livsuppehållande sjukvård och terapier för akuta hälsotillstånd relaterat till:

- Intensivvård
- Hjärtkirurgi
- Vaskulära interventioner

Erbjudandet innefattar produkter för behandling av hjärt-, lung- och kärlsjukdomar, ett brett urval av produkter och terapier för intensivvård, såsom avancerade ventilatorer och hemodynamisk monitorering samt utrustning för extrakorporeal syresättning och cirkulationsstöd.

Forskning och utveckling

Acute Care Therapies är det affärsområde inom Getinge som lägger störst andel av sin omsättning på forskning och utveckling. Ambitionen framöver är att allokeras resurser effektivt till FoU med högt innovationsvärde inom produktområden med goda framtidsutsikter och där Acute Care Therapies har en ledande position. Hit hör till exempel ventilatorer och produkter för ECMO-behandlingar, där utveckling av produkter, förbrukningsvaror och tjänster samt mjukvaruuppdateringar har hög prioritet.

Nya produkter och kliniskt stöd

Ett flertal nya produkter och uppdateringar, med nya funktioner som stödjer förbättrad klinisk kvalitet och effektivitet, lanserades under året. Ett sådant exempel är den uppdaterade digitala plattformen Getinge Online för att övervaka statusen hos exempelvis ventilatorer på en intensivvårdsavdelning eller anestesitrustning i operationssalar. Dessutom lanserade Getinge en ny avancerad övervakningsenhet, NICCI, och demonstrerade konceptet den tysta intensivvårdsavdelningen (Quiet ICU) med banbrytande lösningar som skapar en säkrare och mindre stressig miljö för patienterna.

På området kärlsjukdomar lanserade Getinge Advanta V12, en 12 mm täckt stent med större diameter. Amerikanska livsmedels- och läkemedelsverket (FDA) godkände Getinges anestesistystem Flow-e och Flow-c som möjliggör individuell narkos till de känsligaste patienterna, från för tidigt födda till patienter med sjuklig fetma. FDA lämnade också godkännande för Servo-air®, en ventilator i mellanprissegment som passar för intermediär vård.

Under året fick flera av Getinges teknologier stöd i studier. Hit hör till exempel täckta stentar, ECLS och Neurally Adjusted Ventilatory Assist (NAVA) som kan förkorta tiden med ventilator för vuxna IVA-patienter med nära 35 procent.

Produktionsanläggningar

Acute Care Therapies har produktion i anläggningar i USA, Tyskland, Frankrike, Sverige, Turkiet och Kina. Getinge ser fortgående över strukturen på tillverkningen för att öka produktiviteten. Ett exempel är den pågående konsolideringen av produktionsanläggningarna i New Jersey



Acute Care Therapies organiska tillväxt i nettoomsättning om 32,1 procent under 2020 förklaras till stor del av den höga efterfrågan på avancerade IVA-ventilatorer, till följd av COVID-19. Getinge ökade sin produktion av ventilatorer med mer än 160 procent under 2020.

(USA), där tillverkningslinjerna förflyttas från fabriken i Fairfield och Mahwah till en befintlig anläggning i närheten, i Wayne. Konsolideringen bedöms vara slutförd under 2021.

Under 2020 utökade Getinge produktionskapaciteten med mer än 160 procent i produktionsanläggningen i Solna, som tillverkar ventilatorer. Utökningen hanterades framgångsrikt, trots stora begränsningar i leverantörskedjan, med hjälp av partnerskap med multinationella företag som Ericsson, Scania och AB Volvo. Vid slutet av året sänktes kapaciteten till den normala på ett kostnadseffektivt sätt.

Under 2020 beslutade företaget sig också för att utöka produktionskapaciteten i Tyskland kopplad till produkter för ECLS-behandlingar. Detta gäller för både hårdvara och förbrukningsvaror. Syftet är att kunna möta den strukturella underliggande efterfrågan i segmentet.

Getinge har också investerat i ökad kapacitet i produktionsanläggningen i La Ciotat, där käriltransplantat tillverkas. Detta är en produktkategori där Getinge är en av världsledarna.

Kvalitet och hållbarhet

Produkterna inom Acute Care Therapies håller högsta kvalitet, vilket framgår av de tester som regelbundet genomförs i tillverkningen och av uppföljningen av produkter som har levererats till kunder. När det gäller dokumentation och processer har det förekommit många aktiviteter på senare år för att säkerställa höga nivåer av kvalitet och kontroll. Hit hör införandet av ett globalt kvalitetsledningssystem. Remedieringen hänförlig till förlikningsavtalet med FDA (USA) fortsatte enligt plan under 2020 trots en stor ökning i efterfrågan till följd av COVID-19. Planen är att verksamheten ska vara fullt remedierad under 2021, när remedieringen av fabriken i Hechingen har slutförts.

I början av 2020 certifierades Getinges första fabrik, produktionsanläggningen för ventilatorer i Solna, enligt EU:s nya förordning för medicintekniska produkter. Sedan dess har ytterligare fyra fabriker certifierats.

Försäljning och lönsamhet

Nettoomsättningen ökade organiskt med 32,1 procent under 2020, till följd av en hög efterfrågan på avancerade IVA-ventilatorer

och produkter till ECLS-behandlingar i alla regioner. Samtidigt hade COVID-19 en negativ påverkan på försäljningen hänförlig till hjärt- och kärlkirurgi och skapade en stor eftersläpning inom stora delar av sjukvården över hela världen.

Handlingsplanen för att förbättra affärsområdets resultat och marginaler fortsatte under 2020 och den justerade bruttomarginalen ökade till 61,6 procent (59,2), främst som ett resultat av högre volymer och fortsatta produktivetsförbättringar. Detta bidrog till att den justerade rörelsemarginalen (EBITA) ökade till 31,1 procent (21,2).

Planerade aktiviteter

- Fortsätta att stärka pipeline av produkter i attraktiva marknadssegment
- Slutföra remedieringen av anläggningen i Hechingen, Tyskland
- Slutföra konsolideringen av produktionsanläggningar i New Jersey, USA
- Slutföra certifieringsprocessen av fabriker enligt EU:s förordning för medicintekniska produkter
- Fortsätta produktivetsförbättringar enligt plan
- Ta fram nya erbjudanden som minimerar miljöpåverkan



Jens Viebke, President Acute Care Therapies



Under 2020 visade vi vad vi är kapabla till, både ur ett produkt- och organisationsperspektiv. Vi visade det genom att hjälpa läkare över hela världen att rädda liv under pandemin. Under 2021 kommer vi att anstränga oss lika mycket för att hjälpa sjukhusen att effektivt utföra den sjukvård som krävs för att arbeta av vårdskulden inom elektiv kirurgi.

Getinges adresserbara marknad uppgår till

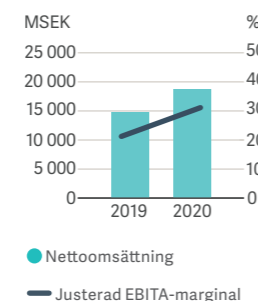
85

miljarder kronor med en förväntad organisk tillväxt om 2–4 procent per år.

Erbjudandet ur ett kundperspektiv

	Intensivvård	Hjärt-kärlkirurgi	Kardiovaskulära interventioner
Produkter	Livsuppehållande terapier för intensivvård, i form av ventilatorer, hemodynamisk monitorering och extra-korporealt stöd.	Produkter för avancerad hjärtkirurgi, i form av hjärt-lungmaskiner, uppvärmnings- och nedkylningsmaskiner, operation på slående hjärta, endoskopisk kärluttagning, stängning av vänster förmaksöra, anestesi-maskiner, konstgjorda blodkärl och thoraxdränering.	Produkter för att underlätta kardiovaskulära ingrepp, såsom produkter för hjärtstöd och perifera kärlstentar.
Andel av försäljning inom Acute Care Therapies (genomsnitt 3 år)	52%	29%	19%
Marknadens tillväxt per år	4–5%	1–2%	3–4%
Getinges position	1	1	5
Getinges marknadsandel	38%	18%	7%
Huvudkonkurrenter	Dräger, Hamilton, Medtronic, Edwards Lifesciences	LivaNova, Terumo, GE Healthcare, Dräger, WL Gore, Medtronic	WL Gore, Medtronic, Boston Scientific, Abbott, Cook, BD

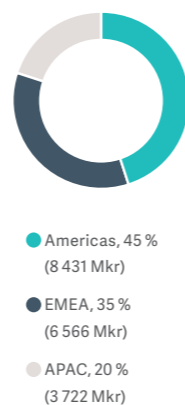
Nettoomsättning och justerad EBITA-marginal



Andel av koncernens försäljning



Försäljning per region



CASE

Bygger ventilatorer för livet

För att möta den globala efterfrågan på ventilatorer som krävs för att behandla COVID-19-patienter satte Getinge upp målet att öka produktionskapaciteten med 160 procent under 2020. Det var ett ambitiöst mål som skulle hjälpa sjukhusen att rädda fler liv.



Elin Frostehav, Vice President Critical Care och Markus Stirner-Schilling, Senior Director Acute Care Therapies Global Commercial Operations

I början av 2020 lämnade omkring 200 Servo-ventilatorer Getinges fabrik i Solna varje vecka. Med pandemin steg behovet av ventilatorer för att behandla svårt sjuka patienter i rekordfart.

– Vi bestämde oss tidigt för att öka produktionen. Under 2019 tillverkade vi 10 000 enheter och under 2020 satte vi upp ett mål för att tillverka 26 000. Tvärfunktionella team har samarbetat hela vägen från att vi erhöi kundernas order tills produkten var klar att levereras för att rädda fler liv, berättar Elin Frostehav, Vice President Critical Care på Getinge.

Hennes team har upprättat tydliga ansvarsområden för att alla ska känna sig trygga och kunna arbeta metodiskt mot samma mål. Det räckte inte att springa snabbare – det krävdes också ett annat arbetssätt.

– Vi visste att det skulle bli utmanande, men vi var fast beslutna att lita på våra medarbetare och deras förmåga att hitta lösningar. Det gjorde de också och fortsätter att göra! Vi vågade också be om hjälp, både internt och från andra företag.

Hundratals organisationer har velat bidra till lösningen och nya samarbeten har startats.

– Det är väldigt positivt för oss och samtidigt har det skapat meningsfulla jobb för människor som har sagts upp från sina ordinarie arbetsplatser. Tillsammans har vi klarat att leverera fler produkter som räddar liv, säger Elin.

Eftersom många gränser har varit stängda har det ibland varit svårt att leverera ventilatorerna, även om vägtransporterna i Europa har fungerat mer eller mindre som vanligt. Det fanns också en brännande etisk fråga: Med tanke på det akuta behovet i hela världen, vart skulle ventilatorerna levereras först?

– Vi har fördelat alla tillverkade enheter utifrån en allvarlighetsskala baserad på utvecklingen av antal smittade och dödsfall per land, säger Markus Stirner-Schilling, Senior Director Acute Care Therapies på Getinge.

Några av de personer som har del i den lyckade produktionsökningen är förstuds de som bygger maskinerna.

– Pressen har varit hög men det har också engagemanget varit. Alla har gjort sitt yttersta för att kunna sända iväg ventilatorerna dit de behövdes så desperat. Under resans gång lär vi oss alla mycket, vilket vi kommer att ha nytta av i framtiden, avslutar Elin.



I mars 2020 skickade Getinge tillsammans med sin partner Scania ut ett kraftfullt budskap från Nasdaq-tornet på Times Square.

Starkt utveckling i biofarmasegmentet

Life Science erbjuder ett omfattande sortiment av utrustning, teknisk expertis och konsultation för att förebygga kontamination i farmaceutisk tillverkning, produktion av medicinsk utrustning och med målet att stärka integriteten i resultaten inom biomedicinsk forskning. Tillväxten i efterfrågan på biofarmaprodukter under 2020 förväntas vara här för att stanna.

Kundernas behov

Bland kunderna återfinns världens ledande tillverkare av läkemedel och medicinteknik. Dessa kunder behöver forsknings- och produktionsprocesser utan risk för kontaminering. Dessutom efterfrågar de lättanvända produkter och processer som kortar ledtiderna och minskar risken för oönskade förseningar och misstag både inom forskning och produktion.

Getinges erbjudande

Inom Life Science erbjuder Getinge avancerade teknologier och produkter som kan delas in i följande kategorier:

- Sterilisatorer för sterilisering av läkemedel och medicintekniska produkter
- Maskiner för rengöring av produktions-teknisk utrustning
- Isolatorer för skydd av operatörer samt kvalitetsssäkring av aseptiska processer
- Portar, containrar och engångspåsar för sterila förflyttningar av komponenter, verktyg och vätskor, in och ut från aseptiska fyllningslinjer
- Bioreaktorsystem för forskning och produktion av vacciner och antikroppar samt enzymer och bioplast för industriell bioteknik.

Forskning och utveckling

Forskning och utveckling inom Sterile Transfer och bioreaktorer har fokus på standardiserade produkter och förbrukningsvaror för att klara den ökade efterfrågan på produkter som minskar risken för kontaminering och på samma gång är lättanvända och ger kortare ledtider både

inom forskning och produktion. Getinge har till exempel för avsikt att vidareutveckla serien med bioreaktorer för engångsbruk som används inom forskning och produktion av biologiska läkemedel. Dessutom är Getinges mål att stärka sin position ytterligare inom Sterile Transfer.

Life Science erbjudande inom sterilisering och desinfektion utgår från samma basteknik som finns inom affärsområdet Surgical Workflows. Graden av skräddarsydda lösningar är dock betydligt högre inom Life Science då en stor del av produktutvecklingen sker tillsammans med kunderna. Detta medför att samarbetet i regel är omfattande och sträcker sig över lång tid, vilket skapar goda möjligheter till värdeskapande för båda parter.

Nya produkter

I januari 2020 förvärvades Applikon Biotechnology, ett ledande företag inom utveckling, tillverkning och distribution av avancerade bioreaktorsystem för forskning och produktion av vacciner och antikroppar i den biofarmaceutiska industrin samt enzymer och bioplast för industriell bioteknik. Därmed breddade Getinge produktutbudet till att även omfatta biofarmaceutisk forskning och produktion.

Under året lanserade Getinge flera nya produkter inom Life Science, främst inom området för biofarmaceutisk forskning och produktion. Ett sådant exempel är AppliFlex ST – en anpassningsbar bioreaktor för engångsbruk som optimerar bioprocesser och minskar antalet arbetstimmar i labbet. Bioreaktorn kan användas

På bilden till vänster: Efterfrågan på DPTE® BetaBags ökade betydligt under 2020 till följd av COVID-19-pandemin och det snabbt växande behovet av en säker och effektiv produktion av vacciner.



En stor andel av Getinges kunder inom Life Science är världsledande läkemedelsbolag med ett stort behov av processer utan kontaminering.

direkt på laboratoriebänken och möjliggör ett smidigt och snabbt arbetsflöde.

Dessutom introducerade Getinge en ny serie korgar som ska passa i de nya DPTE® Beta Containers av rostfritt stål, som är utformade för effektiv lastning och urlastning i en steril zon. Korgarna stabiliserar föremålen inne i behållarna medan de flyttas och steriliseras. Getinge introducerade även DPTE® Transfer Trolley – en smart, mobil förflyttningsplattform för användning tillsammans med alla standardiserade DPTE® Beta-lösningar för att flytta material in och ut från en skyddszon utan att bryta inneslutningen eller hota steriliteten. Den ergonomiska och eldrivna designen medger en enkel hantering av tunga och bräckliga föremål i trånga utrymmen, medan de smarta funktionerna hjälper till att göra manuella processer i den aseptiska zonen snabbare och effektivare.

Produktionsanläggningar

Life Science bedriver produktion i totalt fem tillverkningsenheter i Sverige, Frankrike, Nederländerna och Polen. Under 2020 ökade Getinge kapaciteten för pro-

duktionen av Sterile Transfer-produkter vid anläggningen i Vendôme, Frankrike genom att lägga till fler skift. Getinge beslutade också att expandera produktionskapaciteten ytterligare vid sin produktionsanläggning i Merrimack, USA för att tillgodose den ökade globala efterfrågan på Sterile Transfer-produkter.

Kvalitet och hållbarhet

Kunderna omfattas av ett regelverk med höga säkerhets- och kvalitetskrav. De är själva ansvariga för att kvalificera och kvalitetssäkra sina processer och slutprodukter. Getinges fokus är att stötta kunderna i detta viktiga arbete.

Getinge har fokus på att driva hållbarhetsagendan bland annat genom att erbjuda produkter och lösningar som minskar miljöpåverkan. Ett sådant erbjudande är systemet för att minska skadliga utsläpp från storskalig EtO-sterilisering.

Försäljning och lönsamhet

Nettoomsättningen ökade organiskt med 3,0 procent under 2020, till följd av en hög efterfrågan på Sterile Transfer-produkter.

Det tillsammans med kontinuerliga förbättringar av produktiviteten gav stöd åt den justerade bruttomarginalen som ökade till 41,2 procent (38,7). Som en följd av det ökade den justerade rörelsemarginalen (EBITA) till 13,8 procent (13,0).

Planerade aktiviteter

- Fortsätta att stärka erbjudandet inom Sterile Transfer och bioreaktorer
- Öka produktionskapaciteten hänförlig till Sterile Transfer, genom att etablera produktion även i en annan befintlig fabrik, nära kunderna i Nordamerika
- Utveckla nya produkter och lösningar som minskar miljöpåverkan
- Fortsätta att öka försäljningen för Applikon Biotechnologys produkter, med fokus på bioreaktorer för engångsbruk
- Kontinuerliga förbättringar av produktiviteten



Harald Castler, President Life Science



Under 2020 växte vi relativt kraftigt och hade en strukturell höjning av marginalerna. Den ökade efterfrågan på våra produkter för den biofarmaceutiska industrin är varaktig och vi har fortfarande utrymme för stora förbättringar inom kapitalvaror och produktivitet i allmänhet. Därför ser jag fram emot 2021 med tillförsikt."

Erbjudandet ur ett kundperspektiv

	Läkemedelsproduktion	Medicinsk forskning
Produkter	Lösningar för aseptiska/sterila överföringar, GMP-sterilisatorer, GMP-diskmaskiner, bioreaktorer, automatiserad logistik, isolatorer.	Diskmaskiner och sterilisatorer för laboratorier samt burdiskmaskiner, sterilisatorer och automatiserad logistik.
Andel av försäljning inom Life Science	68%	32%
Marknadens tillväxt per år	9–11%	7–9%
Getinges position	2	2
Getinges marknadsandel	13%	11%
Huvudkonkurrenter	Fedegari, Steris, Steelco, Sartorius, GE, Thermo Fisher	Steris, Steelco/Miele, IWT, Sartorius, Eppendorf



CASE

Lösningar som möjliggör säker beredning och överföring av läkemedel

COVID-19 har satt en stor press på forskning, utveckling och tillverkning av läkemedel. Getinge har med sina Life Science-lösningar bidragit på flera sätt till att göra läkemedlen effektiva och säkra.

– Life Science-bolagen står i första ledet i kampen mot COVID-19: forskarna har kämpat mot klockan för att ta fram vacciner, medan läkemedelstillverkare och medicinteknikbolag mobiliserar sina produktionsanläggningar för att utöka kapaciteten med målet att tillverka miljardtals doser, säger Harald Castler, President Life Science på Getinge.

Genom sina Life Science-lösningar ställer Getinge expertis och lösningar till förfogande som gör att forskare och tillverkare kan fortsätta att fokusera på att rädda liv.

– Med förvärvet av Applikon Biotechnology B.V. i början av året fick vi ett tillskott i form av en ledande leverantör av lösningar inom det snabbväxande området sofistikerade bioreaktorsystem för forskning och produktion av vacciner och antikroppar i den biofarmaceutiska industrin. Det gör våra Life Science-lösningar ännu mer relevanta och vi är i ett ännu bättre utgångsläge att göra skillnad, förklarar Harald.

Med de här lösningarna i portföljen kan Getinge vägleda kunderna genom hela bioprocessen uppströms, från initial screening till fullskalig produktion.

– De sofistikerade bioreaktorsystemen är specialtillverkade och uppfyller lagkraven vilket medger effektiva, säkra och kontamineringsfria processer under forskning och produktion, berättar Harald.

Under 2020 ökade även efterfrågan på DPTE- BetaBag® för

engångsbruk, en kritisk komponent vid påfyllning av aseptiska läkemedel såsom vacciner. Detta Sterile Transfer-system förenklar valideringen av tillverkningsprocessen och minskar såväl investeringskostnaderna som tiden till marknad.

Med hjälp av Getinges patenterade system för Sterile Transfer, DPTE®, som består av en alfa-port med en säker spärranordning som ger säkra till- och frånkopplingar samt en beta-behållare eller DPTE-BetaBag®, kan kunderna få en effektiv och säker överföring av sterila komponenter in och ut ur ett barriärsystem utan att öppna inneslutningen.

– Det är ett komplett slutet system, vilket är av största vikt när de tillverkade läkemedlen går direkt in i patienterna. Det är helt avgörande att läkemedel som injiceras tillverkas i en ren och säker miljö med en kvalitetsnivå som innebär en effektiv behandling utan kontaminering, säger Harald.

Han fortsätter:

– Alla våra Life Science-lösningar är anpassade till kundernas behov och flera av de här produkterna, liksom sterilisatorer och diskmaskiner, har använts i jakten på ett vaccin mot COVID-19. Vi vill hjälpa våra kunder på alla sätt vi kan, så att de kan fokusera på att utveckla och tillverka de mediciner som så många människor runt om i världen behöver.

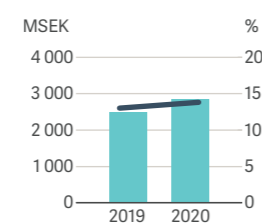
Bilderna ovan: Getinges patenterade system för Sterile Transfer, DPTE®, säkerställer en kontamineringsfri process.

Den adresserbara marknaden uppgår till

33

miljarder kronor med en förväntad organisk tillväxt om 8–10 procent per år.

Nettoomsättning och justerad EBITA-marginal



● Nettoomsättning
— Justerad EBITA-marginal

Andel av koncernens försäljning



● Life Science, 9%

Försäljning per region



● Americas, 39% (1 103 Mkr)
● EMEA, 45% (1 278 Mkr)
● APAC, 16% (473 Mkr)



Förberedd på återhämtad tillväxt

Surgical Workflows är en världsledande leverantör av produkter och lösningar som optimerar kvalitet, säkerhet och kapacitet i sterilcentraler och operations-salar. Affärsområdet drabbades negativt av COVID-19 under 2020, men förväntas växa igen när sjukhusen kan börja skifta fokus tillbaka till att investera i effektiv infrastruktur.

Kundernas behov

Sjukvårdens tillgång till bra infrastruktur har stor betydelse i samband med kirurgi, för att säkerställa hög klinisk säkerhet och kvalitet. Det finns också ett stort behov av att minska risken för sjukhusrelaterade infektioner, eftersom de medför ytterligare lidande för patienterna, tar stora resurser i anspråk för det enskilda sjukhuset och påverkar samhället i stort. Sjukvården har även behov av att öka produktiviteten för att möjliggöra ökade behandlingsvolymerna med begränsade resurser. Alla dessa faktorer förväntas ha betydelse när sjukhusen byter fokus tillbaka till att investera i effektiv infrastruktur, efter COVID-19.

Getinges erbjudande

Getinge är ledande inom flera av sina produktområden i Surgical Workflows, som omfattar:

- Produkter för steril hantering
- Utrustning för operationsrum
- IT-system för effektiva arbetsflöden
- Service

Forskning och utveckling

Getinge har en ledande position inom utveckling av produkter för operationsrum och infektionsbekämpning på sjukhus. Framöver kommer verksamheten att fokusera mer på att utveckla produkter för olika kundsegment, däribland det växande värdesegmentet. Som en följd förbereder Getinge en renodling av portföljen i plattformar genom initiativet Quality Value Engineering, som möjliggör högre kostnadseffektivitet samtidigt som produkterna ska ge ett tydligt och särskilt mervärde till kunderna.

Utöver egen produktutveckling ingår Surgical Workflows i ett flertal strategiska samarbeten. Ett sådant exempel är samarbetena med Philips och Siemens som är ledande tillverkare av medicinsk bildteknik.

Nya produkter och större utbud genom förvärv

Under året lanserades ett flertal nya produkter och uppdateringar, däribland Getinge Solsus 66 som är en mångsidig, intuitiv och lättanvänd ångsterilisator. Dessutom lanserade Getinge flera uppda-

teringar inom verksamheten Integrated Workflow Solutions. Ett sådant exempel är Torin OptimalQ, ett effektivt planeringsverktyg för att prioritera rätt i väntelistan för operationer som har uppstått till följd av COVID-19.

I november 2020 tillkännagav Getinge förvärvet av Quadralene, en global tillverkare av, och expert på, rengörings- och desinfektionsmedel samt förbrukningsvaror, vilka används inom tand- och sjukvård. Förvärvet passar bra ihop med den strategiska ambitionen att bredda portföljen för infektionsbekämpning till att omfatta förbrukningsmaterial som utvecklas och tillverkas i egen regi. Getinge introducerade också en ny serie med förbrukningsmaterial för sterilisering, Getinge Assured Superfast 20 Biological Indicator.

Produktionsanläggningar

Surgical Workflows har produktion vid anläggningar i Sverige, Tyskland, Frankrike, Storbritannien, Polen, Kina och USA. Under 2020 har tillverkningsstrukturen för produktionen av lågtemperatursterilisatorer omstrukturerats, med en förflyttning från



Getinges erbjudande är inriktat på behovet av högre kvalitet, säkerhet och produktivitet inom hälso- och sjukvård för att möjliggöra högre behandlingsvolymerna med begränsade resurser.



Ankara (Turkiet) till en befintlig produktionsanläggning i Poznan. Dessutom slutfördes flytten av produktionen av endoskopdesinfektorer från Toulouse (Frankrike) till en befintlig anläggning i Växjö där målet är att bygga ett Center of Excellence. Dessa förflyttningar genomfördes med framgång tack vare nya och effektiva arbetsmetoder och trots restriktionerna till följd av COVID-19.

Till följd av förvärvet av Quadralene är Getinges mål att etablera ett Center of Excellence med inriktning på kemi och desinfektion av instrument vid Quadralenes produktionsenhet i Derby, Storbritannien.

Kvalitet och hållbarhet

Surgical Workflows produkter håller hög kvalitet, vilket är förklaringen till det goda ryktet bland kunderna. Under 2020 fortsatte organisationen att finslipa det nya kvalitetsledningssystemet i enlighet med Getinges globala standarder. Organisationen har som målsättning att alla berörda produktionsanläggningar ska vara certifierade senast 2021, i enlighet med EU:s nya förordning om medicintekniska produkter.

Affärsområdet fortsätter att arbeta i enlighet med hållbarhetsplanen. Det görs till exempel genom att fokusera på att utveckla produkter för infektionsbekämpning som förbrukar mindre vatten, kemikalier och energi.

Affärsområdet gör även betydande framsteg inom logistisk fraktoptimering och inom övergången till en högre grad grön energi vid produktionsanläggningarna.

Försäljning och lönsamhet

Organiskt minskade omsättningen med 10,3 procent under 2020, som en följd av att efterfrågan påverkades negativt av COVID-19. Bruttomarginalen minskade till 38,4 procent (40,1) och den justerade rörelsemarginalen (EBITA) minskade till -1,5 procent (2,4), även om försäljningsvolymerna minskade betydligt mer. Den främsta anledningen till att den minskade nettoomsättningen inte bidrog till en lika stor sänkning av marginalerna står att finna i den fortsatta förbättringen av produktiviteten.

Planerade aktiviteter

- Fokus på digitalisering av arbetsflöden på sjukhus och utrustning som är online
- Stärka erbjudandet inom förbrukningsvaror ytterligare
- Fortsätta att utveckla produkter som minskar miljöpåverkan
- Aktiviteter för att öka försäljningen i USA och höja effektiviteten inom tjänster
- Fortlöpande förbättringar av produktiviteten i tillverkning och inköp
- Implementering av produktplattformar för att göra produktionen effektivare
- Slutföra certifieringsprocessen av fabriker enligt EU:s förordning för medicintekniska produkter



Stéphane Le Roy, President Surgical Workflows



Under 2020 har vi arbetat hårt med produktivetsförbättringar, omstruktureringar och att stärka erbjudandet. Jag är stolt över lagarbetet i organisationen. Det gör oss väl förberedda för återhämtningen i efterfrågan, så att vi kan hjälpa sjukhusen att skapa en infrastruktur för säker och produktiv kirurgverksamhet.”

Erbjudandet ur ett kundperspektiv

	Avdelningen för sterilhantering	Utrustning för operationsrum	Integrerade lösningar för operationssalar
Produkter	Kompleta system och automatisering för sterilisering av instrument som används i kirurgi, med sterilisatorer, lågtemperatursterilisatorer och desinfektorer samt förbrukningsvaror och service.	Heltäckande lösningar för operationssalar inklusive moderna hybridoperationssalar i samarbete med partners inom bildtagning, avancerade operationsbord, lampor och takbelysningsenheter, modulära väggsystem samt konsulttjänster inom planering, arbetsflöden och teknisk service.	IT-system för att öka effektiviteten och säkerheten i flödena av patienter, medarbetare och steril guds till och från operationsrummet.

Andel av försäljning inom Surgical Workflows	46%	48%	6%
Marknadens tillväxt per år	2–4%	2–4%	8–10%
Getinges position	1–2	1	1–5*
Getinges marknadsandel	10–18%*	10–20%*	2–5%**

Huvudkonkurrenter	Steris, Steelco/Miele, Shinva, Belimed, ASP	HillRom/Trumpf, Steris, Stryker, Mindray, Dräger	Censis, Teletracking och lokala IT-bolag
	* Andel varierar mellan geografiska regioner och erbjudanden.	* Andel varierar mellan geografiska regioner och erbjudanden.	* Position varierar från 1 till 5 beroende på erbjudande.
			** Fragmenterad marknad.



CASE

Nytt planeringsverktyg för att minska eftersläpningar i operationer

Under 2020 ställdes miljontals operationer in eller sköts upp. I ett försök att stötta sjukvården i arbetet med att hantera eftersläpningen tittade Getinge på hur man kan utnyttja stora mängder data och djupgående kunskaper om planering av operationer. Som ett resultat togs innovationen Torin OptimalQ fram på rekordtid – ett effektivt planeringsverktyg för att prioritera väntelistan för operationer som följer av COVID-19.



Matthias Rath, Director Product Management & Business Development OR Solutions

Under pandemin har många planlagda operationer ställts in eller skjutits upp och sjukhusen behöver komma i kapp, vilket inte är någon lätt uppgift. I hela sjukvårdsbranschen talas det om ett vårdunderskott eller behandlingsunderskott.

– Vi känner alla av effekterna av COVID-19 och det gäller särskilt sjukvårdspersonalen. För att kunna hjälpa till att återuppta operationer gick vi tillbaka till ritbord för att se hur vi kunde använda oss av redan befintliga datamängder och djupgående kunskaper om operationsplanering, säger Matthias Rath, Director Product Management & Business Development OR Solutions på Getinge. Mjukvaruutvecklingsteamet lyckades korta utvecklingstiden betydligt. Inom bara några veckor hade de tagit fram en innovativ lösning, något som i normala fall skulle ta minst ett år.

– I juli 2020 kunde vi lansera Torin OptimalQ – ett planeringsverktyg för att prioritera väntelistan för operationer som har uppstått till följd av COVID-19, säger Matthias.

Torin OptimalQ är en mjukvarulösning som sammanför data från sjukhusens väntelistor med Getinges kunskap om hur lång tid olika processer tar i genomsnitt och bästa praxis för planering. När det matchas mot patientpoäng och sjukhusens kapacitet beräknar verktyget det bästa sättet att prioritera operationsschemat per OP, vecka eller tjänst.

– Lösningen erbjuds som en fristående tjänst för befintliga Torin OR Management-kunder eller i en Software as a Service-miljö

(SaaS) med expertkonsulter för att hjälpa sjukhusen att finslipa sina processer kring operationsverksamheten, säger Matthias.

Torin OptimalQ kan vid behov uppgraderas till den fullskaliga Torin OR Management-lösningen och hjälpa sjukhuset att förverkliga ännu mer betydande förbättringar med korrekta operationsscheman, uppdateringar av framstegen i realtid, resultatanalyser och heltäckande dokumentation av operationerna.

– Den pågående krisen tvingade oss att tänka om helt i vårt sätt att ta fram innovationer, och det är fantastiskt att se vad människor klarar av när den tid de har till sitt förfogande krymper. Vi tog steget från idé till implementering på bara tre veckor och kunde presentera en lösning som är skalbar, lätt att ta i drift och som erbjuder snabba resultat för personal och patienter, förklarar Matthias.

Han avslutar: – Att komma till rätta med eftersläpningen i operationer i pandemins kölvatten är inget man löser över en natt, och på Getinge sätter vi en ära i att vara en del av en sådan lösning. Även efter att pandemin är förbi kommer TorinOptimalQ att fortsätta användas för att optimera arbetet med att komma till rätta med eftersläpningen i operationer.

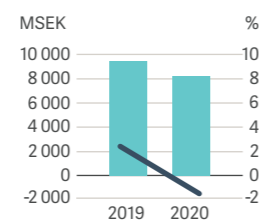
Bilden ovan: Getinges Integrated Workflow Solutions stödjer förbättringar av kvalitet, säkerhet och produktiviteten på sjukhus.

Den adresserbara marknaden uppgår till

62

miljarder kronor med en förväntad organisk tillväxt om 2–4 procent per år.

Nettoomsättning och justerad EBITA-marginal



● Nettoomsättning
— Justerad EBITA-marginal

Andel av koncernens försäljning



● Surgical Workflows, 28%

Försäljning per region



● Americas, 22% (1 860 Mkr)
● EMEA, 52% (4 253 Mkr)
● APAC, 26% (2 133 Mkr)

Årsredovisning

Förvaltningsberättelse	47
Bolagsstyrningsrapport	56
Styrelse	69
Ledningsgrupp	72
Riktlinjer för ersättning	74
Ersättningsrapport	79
Förslag till vinstdisposition	82
Koncernen	
Finansiella rapporter	83
Noter	88
Moderbolag	
Finansiella rapporter	120
Noter	124
Revisionsberättelse	131

Övrig information

Hållbarhetsnoter	136
GRI index	147
Aktien	150
Flerårsöversikt	152
Koncernbolag	158
Definitioner	162



Förvaltningsberättelse

Verksamhet och struktur

Getinge är en global leverantör av produkter och tjänster för kirurgi, intensivvård och infektionsbekämpning med verksamhet i 39 länder och egen produktion i 9 länder. Verksamheten bedrivs inom tre affärsområden – Acute Care Therapies, Life Science och Surgical Workflows.

Försäljning sker via egna bolag samt distributörer i 125 länder. Cirka 70 procent av försäljningen sker via koncernens egna säljbolag och resterande 30 procent säljs via agenter och distributörer på marknader där Getinge ofta saknar egen representation. Produktionen bedrivs vid totalt 21 anläggningar i Frankrike, Kina, Nederländerna, Polen, Storbritannien, Sverige, Turkiet, Tyskland och USA.

Ekonomisk översikt

Nettoomsättningen ökade under året med 12,3 procent till 29 819 Mkr (26 559). Organiskt ökade omsättningen med 14,3 procent. Inom Acute Care Therapies uppgick omsättningen till 18 719 Mkr (14 637), vilket var en organisk ökning om 32,1 procent. Life Science omsättning ökade organiskt med 3,0 procent till 2 854 Mkr (2 487). Surgical Workflows omsättning uppgick under 2020 till 8 246 Mkr (9 435). Organiskt sjönk omsättningen med 10,3 procent.

EMEA representerade koncernens största marknad med 41 procent (38) av omsättningen, följt av Americas på 38 procent (40). APAC svarade för 21 procent (22) av omsättningen.

EBITA justerad

EBITA justerat för omstrukturings- och förvärvskostnader samt övriga jämförelsestörande poster uppgick till 5 724 Mkr (3 310).

Rörelseresultat

Koncernens rörelseresultat uppgick till 4 784 Mkr (2 372). Justerat för omstrukturings- och förvärvskostnader samt övriga jämförelsestörande poster uppgick rörelseresultatet till 5 261 Mkr (2 813), vilket motsvarar 17,6 procent (10,6) av nettoomsättningen.

Finansnetto

Finansnettot uppgick till -299 Mkr (-463), varav räntenettet utgjorde -246 Mkr (-408).

Resultat före skatt

Koncernens resultat före skatt ökade till 4 485 Mkr (1 909).

Skatter

Koncernens skattekostnad uppgick till -1 213 Mkr (-653), vilket gav en skattesats om 27 procent (34). Skattesatsen påverkades positivt av hög intjäning och gynnsam landsmix till följd av utbrottet av COVID-19. Den höga skattesatsen föregående år berodde främst på den amerikanska BEAT-skatten som infördes i samband med US-Tax Reform.

Kapitalbindning

Varulagret uppgick till 4 513 Mkr (4 691) och kundfordringarna uppgick till 5 338 Mkr (6 344). Avkastningen på eget kapital var 15,1 procent (6,2). Goodwill uppgick vid utgången av verksamhetsåret till 17 427 Mkr (18 674).

Investeringar

Investeringar i immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar uppgick till 1 045 Mkr (1 220). Investeringarna är i huvudsak hänförliga till produktutveckling, produktionsanläggningar, produktionsverktyg samt IT-satsningar.

Finansiell ställning och soliditet

Koncernens räntebärande nettoskuld minskade till 7 509 Mkr (12 321). Soliditeten uppgick till 47,7 procent (46,9) och nettoskuldssättningsgraden till 0,35 (0,59). Räntebärande nettoskuld i relation till EBITDA justerat för omstrukturings- och förvärvskostnader samt övriga jämförelsestörande poster uppgick till 1,0 (2,5). Det egna kapitalet uppgick vid utgången av året till 21 486 Mkr (20 973).

Kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 7 199 Mkr (3 832).

Aktieslag och aktiedata

För upplysningar om handel med aktier i bolaget, antalet aktier, aktieägare och aktieslag samt vilka rättigheter de olika aktieslagen ger i bolaget hänvisas till avsnittet Getingeaktien på sidorna 150–151.

Händelser under året

Finansiell påverkan av COVID-19

Utbrottet av COVID-19 klassificerades som en pandemi av WHO den 11 mars 2020. I den uppkomna situationen har Getinge prioriterat medarbetarnas hälsa och säkerhet samt vidtagit åtgärder för att begränsa spridningen av viruset enligt instruktioner från berörda myndigheter. Därutöver har Getinge gjort mycket stora ansträngningar för att öka produktionskapaciteten avseende ventilatorer samt skydda produktionen av kritiska och livsuppehållande produkter. Getinge har också arbetat intensivt tillsammans med sjukhus och läkemedelsbolag över hela världen för att bekämpa COVID-19 och bistå vid tillverkningen av vacciner.

Koncernens omsättning och resultat förbättrades till följd av virusutbrottet och ökningen av ordergången för ventilatorer och hjärt- och lungprodukter resulterade i att nettoomsättningen steg organiskt med 14,3 procent. Arbetet med installation och service av produkter har kunnat fortgå utan omfattande störningar och har inte påverkats negativt av restriktioner på viktiga marknader. Inom produktionsverksamheten har det i mindre omfattning förekommit störningar i form av personalfrånvaro och problem med leveranser av komponenter, vilket kunnat lösas utan att väsentliga negativa konsekvenser uppstått. Den kraftigt ökade aktiviteten inom de delar av Acute Care Therapies som är direkt kopplade till behandling av patienter med COVID-19 bidrog till att omsättningen och resultatet för affärsområdet förbättrades trots en nedgång inom övriga produktområden. I Surgical Workflows minskade omsättningen och resultatet på grund av lägre aktivitet i de delar av sjukvården som inte är relaterade till virusutbrottet. Life

Science omsättning och resultat påverkades sammantaget inte av virusutbrottet i någon betydande omfattning.

Till följd av det stora behovet av ventilatorer på intensivvårdsavdelningar världen över offentliggjorde Getinge i april 2020 att produktionskapaciteten avseende ventilatorer skulle öka med 160 procent och uppgå till 26 000 enheter för helåret 2020. Arbetet med att utöka kapaciteten har skett i nära samarbete med underleverantörer och såväl myndigheter som företag i flera olika länder har bistått Getinge med denna samhällsviktiga uppgift. I det fjärde kvartalet uppnåddes målet att leverera 26 000 IVA-ventilatorer samtidigt som produktionskapaciteten behövde anpassas i takt med att efterfrågan normaliserades i slutet av kvartalet.

Även behovet av DPTE® BetaBags ökade kraftigt på grund av de omfattande insatser som görs för att utveckla och tillverka vacciner mot COVID-19. Under 2020 ökade Getinge successivt kapaciteten i den befintliga produktionsenheten för DPTE® BetaBags i Vendome, Frankrike och i det fjärde kvartalet fattades beslut om att etablera produktion av DPTE® BetaBags vid koncernens produktionsenhet i Merrimack, USA, med förväntad produktionsstart under senare delen av 2021.

För att finansiera den ökade produktionen av ventilatorer och annan livsuppehållande utrustning som uppstått på grund av COVID-19 emitterade Getinge i april 2020 ett COVID-19-företagscertifikat om 1 Mdr kr. Företagscertifikatet är utfärdat i enlighet med ICMA Social Bond Principles innebärande att det uteslutande har använts för att finansiera produktionsökningen av ventilatorer och annan livsuppehållande utrustning.

Under året har Getinge erhållit statliga bidrag relaterade till utbrottet av COVID-19 från myndigheter i flera olika länder. Det totala beloppet avseende sådana bidrag uppgick till 27 Mkr och stöden avsåg främst bidrag för korttidsarbete samt ersättning för sjuklönekostnader.

Längre fram kan situationen kring pandemin komma att resultera i negativa finansiella effekter till följd av lägre efter-

frågan och produktionsstörningar. Det kan heller inte uteslutas att installation och service av produkter på sjukhus och vårdinrättningar kan komma att begränsas av restriktioner för att minska smittspridningen. Koncernens kassaflöde kan komma att försämrans som ett resultat av investeringar i ökad produktionskapacitet, hög försäljningstillväxt, lageruppbyggnad samt sämre betalningsdisciplin hos koncernens kunder. Getinge följer utvecklingen kring pandemin noga och utvärderar löpande de operationella och finansiella effekterna. Vissa mindre åtgärder för att anpassa kostnaderna har genomförts under året och planer har utarbetats för att kunna anpassa kostnaderna ytterligare om behov uppstår.

Omstrukturering av Acute Care Therapies produktionsverksamhet i USA

I det andra kvartalet 2020 inleddes den planerade konsolideringen av verksamheterna i Mahwah och Fairfield till den närliggande enheten i Wayne, USA, vilken väntas vara fullt genomförd under 2021. Sammantaget väntas flytten medföra årliga besparingar om 40 Mkr. Utöver dessa besparingar medför konsolideringen en ökad koncentration av kompetens och en högre grad av kontroll inom kvalitetsledning och produktion.

Omstruktureringsaktiviteter och produktivitetsförbättringar inom Surgical Workflows

Under året genomfördes flera åtgärder i syfte att förbättra produktiviteten vid produktionsanläggningarna i Rastatt (Tyskland) och i Växjö (Sverige). Dessutom inleddes diskussioner med arbetstagarrepresentanter för att avveckla den tyska projektledningsavdelningen för nyckelfärdiga operationsrum för att istället koncentrera denna verksamhet till Sydasiens och Mellanöstern, med avsikt att komma närmare slutkunderna och etablera en mer konkurrenskraftig leverantörsplattform.

Beslut om att utöka produktionskapaciteten vid anläggningen i La Ciotat
I det fjärde kvartalet 2020 fattade Getinge beslut om att öka kapaciteten vid anlägg-

ningen i La Ciotat, Frankrike. Investeringen syftar till att kunna öka produktionen av transplanterat och konstgjorda blodkärl i polyester för behandling av aneurism- och ocklusionsrelaterade tillstånd (artärbräck och blockering av blodflöde).

Anpassning till EU:s förordning för medicintekniska produkter (EU MDR)

För att uppfylla kraven i den nya europeiska lagen för medicintekniska produkter (EU MDR) började Getinge under 2019 arbetet med att anpassa utvalda tillverkningsanläggningar. I februari 2020 blev fabriken i Solna samt ventilatorerna Servo-u och Servo-n först ut av Getinges produktionsanläggningar och produkter att certifieras i enlighet med EU MDR. Under 2021 kommer återstående utvalda tillverkningsanläggningar och produkter att anpassas till de nya kraven.

Produktnyheter

I det andra kvartalet lanserades en vidareutveckling av den digitala plattformen Getinge Online, som gör det möjligt för sjukhus att öka sin effektivitet med hjälp av produktdata som ger viktig information, möjliggör snabb fjärfelssökning och maximerar drifttiden. Getinges Flow Family anestesiapparater och ventilatorerna Servo-u, Servo-n och Servo-air® var först med att anslutas till den nya portalen. Den vidareutvecklade plattformen har utförats i nära samarbete med kunder och mottagandet har varit mycket positivt.

I det tredje kvartalet gav amerikanska Food & Drug Administration (FDA) ett så kallat 510(k)-godkännande för Getinges anestesystem Flow-e och Flow-c, vilket kompletterar sortimentet av anestesimaskiner och erbjuder lösningar med personligt anpassad anestesi för högriskpatienter på den amerikanska marknaden. Därutöver erhöles ett 510(k)-godkännande avseende ventilatorn Servo-air® för försäljning på den amerikanska marknaden.

I september 2020 publicerades en stor oberoende multicenterstudie som visade att Getinges patenterade NAVA-teknologi, vilken använder sig av patientens andningsdrift för att styra andningsstödet,

avsevärt ökade antalet ventilationsfria dagar samt minskade tiden för mekanisk ventilation (MV) av vuxna patienter med akut andningssvikt. Enligt studien kunde användning av NAVA reducera antalet dagar med mekanisk ventilation från 12 till 8 dagar, vilket är en anmärkningsvärd förbättring med många positiva konsekvenser. Färre dagar på intensivvårdsavdelningen innebär även en avsevärt lägre behandlingskostnad, vilket möjliggör för sjukhus att frigöra värdefulla intensivvårdsplatser och resurser.

Anna Romberg utses till Executive Vice President Legal, Compliance & Governance

I september 2020 utsågs Anna Romberg till Executive Vice President Legal, Compliance & Governance och medlem av Getinges koncernledning. Anna är ekonomie doktor med inriktning på Corporate Governance & Compliance och en av grundarna av Nordic Business Ethics Initiative. Anna kommer närmast från en position som ledningskonsult där hon stöttat globala företag inom compliance. Innan dess tjänstgjorde Anna som Vice President Ethics & Compliance på Cargotec Oyj mellan 2016–2019. Anna har även haft ett flertal ledande roller kopplat till bolagsstyrning och compliance inom Telia Company AB.

Förvärv av Applikon

Den 3 januari 2020 slutfördes förvärvet av 100 procent av Applikon Biotechnology BV, ett ledande företag inom utveckling, tillverkning och distribution av avancerade bioreaktorsystem för forskning och produktion av vacciner och antikroppar inom den biofarmaceutiska industrin, samt enzymer och bioplast för industriell bioteknik. Bolaget omsätter årligen cirka 350 Mkr och bidrar till att ytterligare stärka Getinges position på den snabbväxande marknaden för biofarmaceutisk forskning och produktion. Långsiktigt förväntas Applikon att väsentligen bidra till affärsområdet Life Science vad gäller omsättning och resultat.

Förvärv av Quadralene

I november 2020 förvärvades 100 procent av Quadralene Holdings Ltd, en global tillverkare av rengörings- och desinfektionsmedel samt förbrukningsvaror, vilka används inom tand- och sjukvård. Quadralene omsätter årligen cirka 75 Mkr och förvärvet bidrar till att affärsområdet Surgical Workflows på ett mer effektivt sätt kan bistå sina kunder i deras arbete med att förhindra sjukhusrelaterade infektioner.

Stämningensansökan mot Moderna Försäkringar

I det fjärde kvartalet 2020 lämnade Getinge AB och dess dotterbolag Atrium Medical Corporation och Maquet Cardiovascular US Sales, LLC, in en stämningensansökan mot försäkringsbolaget Moderna Försäkringar (filial till Tryg Forsikring A/S Danmark). Tvisten gäller rätten till försäkringsersättning för förväntade kostnader förknippade med pågående processer om skadeståndskrav i Kanada och USA relaterade till kirurgiska nätimplantat. Stämningensansökan rör omtvistat försäkringskydd om upp till cirka 500 Mkr.

Getinge har tidigare informerat om att koncernen innehar sedvanliga produktansvarsförsäkringar och att det förs diskussioner med försäkringsbolag om omfattningen av försäkringskyddet.

Förlikningsavtal med myndigheter i Brasilien

Som en konsekvens av pågående utredningar om konkurrenshämmande metoder för försäljning av medicinteknik, främst till offentliga sjukhus, har Getinge tidigare ingått förlikningsavtal med den brasilianska federala åklagarmyndigheten (Ministério Público Federal) och konkurrensmyndigheten, Administrative Council for Economic Defense (CADE). Förhandlingarna med den federala myndigheten för intern kontroll, transparens och anti-korruption, Comptroller General of the Union (CGU), pågår fortfarande.

Uppdatering avseende

förlikningsavtalet med FDA

Det ursprungliga förlikningsavtalet med FDA ingicks 2015 och omfattade fyra produktionsenheter i USA och Tyskland. Framtagna planer för att åtgärda identifierade brister är genomförda med undantag för produktionsenheten i Hechingen där detta arbete förväntas pågå in i 2021. Därutöver mottog Getinges produktionsenhet i Fairfield och Mahwah varningsbrev från FDA under hösten 2018 och i början av 2019. Upprinnelsen till varningsbrevet var rutininspektioner som FDA genomförde på produktionsenheterna under 2018. FDA:s observationer och synpunkter rör förfaranden och processer relaterade till krav på leverantörskontroller, processer för godkännande av designförändringar samt incidentrapportering. Samma observationer identifierades av Getinge vid interna inspektioner under det fjärde kvartalet 2017. Den lokala organisationen har sedan dess arbetat med att korrigera bristerna i kvalitetsledningssystemet. Getinge har överlämnat en åtgärdsplan, inklusive aktiviteter och relaterad tidsplan, till FDA och förbättringsarbetet fortlöper i enlighet med denna plan.

Innovation och produktutveckling

Innovation och produktutveckling är en hörnsten i koncernens strategi för att stärka kunderbudandet och därmed säkra framtida organisk tillväxt. Genom innovation och produktförnyelse strävar koncernen efter att ta fram produkter, system och lösningar med dokumenterad förmåga att leverera såväl goda kliniska resultat som ekonomisk nytta. Koncernens utgifter för forskning och utveckling uppgick till 1 462 Mkr (1 261) under 2020. Av dessa har 429 Mkr (499) aktiverats som immateriella tillgångar.

Personal

Antalet anställda uppgick den 31 december 2020 till 10 818 (10 538) varav 1 219 (1 207) är anställda i Sverige. Under 2020 har Getinge fortsatt arbetet med

att förstärka koncernens personal- och ledarskapsutveckling. Arbetet grundar sig på en analys av företagets behov av specialist- och ledarkompetens samt företagets demografiska struktur. Koncernen har även genomfört aktiviteter avsedda att ytterligare stärka engagemanget bland medarbetarna samt implementerat digitala verktyg för personalutveckling. Under 2020 har koncernen också fortsatt det långsiktiga arbetet för ökad mångfald och mer samarbete. Sedan tidigare har Getinge en policy för att säkerställa att alla anställda ges lika möjligheter att utvecklas och får lika lön för lika arbete oberoende av faktorer såsom kön, etnicitet och religion.

Ersättning till ledande befattningshavare

De riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som antogs vid årsstämman 2020 samt styrelsens förslag till riktlinjer inför årsstämman 2021 återfinns på sidorna 74-78. Under 2020 har bolaget efterlevt de riktlinjer som antogs vid årsstämman 2020. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Ersättningar till ledande befattningshavare uppgick till totalt 137 Mkr (96) under 2020. (Se not 29 för ytterligare information.)

Hållbarhetsrapport

Getinge har i enlighet med ÅRL 6 kap 11§ valt att upprätta en hållbarhetsrapport som en från årsredovisningen skild rapport. Hållbarhetsrapporten återfinns på sidorna 14–29 och 136–149. Beskrivning av mångfald i styrelsen finns på sidorna 59–60.

Miljöredovisning

Getinges miljöarbete är förankrat i koncernens hållbarhetspolicy, miljöpolicy och den internationella miljöstandarden ISO 14001. Hållbarhetsprogrammet 2019 – 2025 har baserats på en materialitetsanalys som förankrar KPI:er inom hela organisationen. Samtliga tillverkande enheter ska införa och certifiera miljöledningssystem som uppfyller standardens krav. Vid förvärv ska ledningssystem införas och certifieras inom 24 månader. Ledningssystemen säkerställer ett strukturerat miljöarbete och ger också förutsättningar för den rapportering av miljöprestanda som sker kvartalsvis från Getinges tillverkande enheter. Genom ett målmedvetet arbete med miljöanpassad produktutveckling, EcoDesign, är ambitionen att minska miljöpåverkan vid både tillverkning och produktens användning samt att erbjuda hållbara marknadserbjudanden till kund. Vidare underlättas återvinning av ingående ämnen och komponenter.

En svensk anläggning bedriver verksamhet som är anmälnings- eller tillståndspliktig enligt miljöbalken. Anläggningen har de tillstånd som erfordras. Verksamheten har under året bedrivits enligt gällande tillstånd och villkor. Ytterligare information om Getinges miljöarbete finns på sidorna 28, 138 och 140–141.

Utsikter

Den organiska omsättningstillväxten för 2021 bedöms komma att stärkas successivt utifrån 2019 års omsättning i takt med att sjukvården återgår till normal kapacitet och som lägst uppgå till 27 Mdr kr. Långsiktigt förväntas en omsättningstillväxt om 2–4 procent per år.

Händelser efter rapportperiodens utgång

Inga väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets utgång.

Getinges riskhantering

Getinge bedriver verksamhet i 39 länder och tillhandahåller produkter och tjänster i ytterligare cirka 85 länder genom distributörer. Detta medför att bolaget är exponerat mot ett antal risker och möjligheter. Getinge bedriver ett systematiskt arbete för att hantera dessa.

Getinge har ett ramverk för att hantera risker som kan påverka koncernens mål och strategiuppfyllnad. Ramverket innebär bland annat att koncernledningen årligen utvärderar väsentliga risker, deras effekt på Getinges verksamhet samt beslutar om åtgärder för att minska riskerna och deras potentiella effekter. Arbetet följs upp i koncernledningen löpande under året.

Koncernledningens riskutvärdering avrapporteras till styrelsen och utgör en viktig utgångspunkt vid beslut av områden som internrevisionen ska granska.

De tre affärsområdena har fullt ansvar för sina resultat. Därtill är de tre affärsområdena och säljorganisationen ägare av risk inom sina respektive områden. De har således egna strukturer för att hantera risker inom sina respektive verksamheter. Koncernfunktioner bistår affärsområdena och säljorganisationen att hantera risker inom ett antal områden genom att tillhandahålla styrning. Gruppfunktioner ansvarar för att stödja och samordna utvecklingen i organisationen samt för att driva synergier inom sina respektive områden.

Utvärdering och uppföljning genomförs

regelbundet för att säkerställa korrekt koordinering och hantering ur ett koncernperspektiv.

Riskbedömning

Genom att genomföra kvantitativa och kvalitativa riskanalyser med utgångspunkt i erbjudande och verksamhet identifierar Getinge vilka nyckelrisker som kan utgöra hinder för att nå affärsmässiga och finansiella mål. Inom respektive affärsområde och i försäljningsorganisationen analyseras dessutom ett flertal enheter för att få en mer detaljerad uppfattning om faktisk tillämpning av existerande regelverk.

Det övergripande ansvaret för att identifiera och adressera potentiella riskområden ligger inom koncernledningen och den operativa affärsverksamheten. Funktionerna Ethics & Compliance samt Internrevision bistår med stöd och löpande övervakning samt utredningar och internrevision.

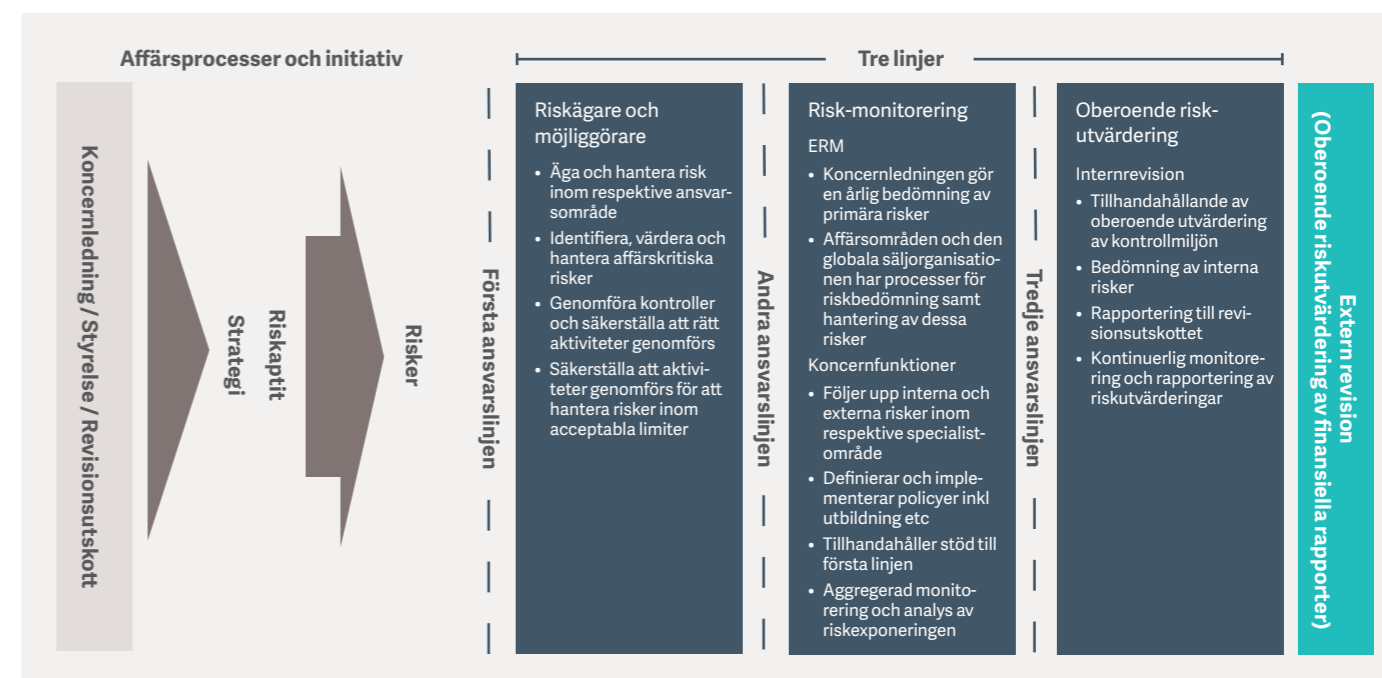
Under 2020 har Getinge fortsatt sitt arbete med att stärka riskidentifiering, förebyggande insatser och hantering

genom internrevision samt en utökning av resurser för samordning av riskhanteringen i koncernen. Det är viktigt att poängtera att arbetet med att hantera koncernens risker sker utifrån Getinges decentraliserade struktur. Kunskapen om riskerna i koncernen finns i verksamheten.

Som ett resultat av en koncernövergripande analys som genomfördes 2020 identifierade koncernledningen nedanstående sex prioriterade riskområden. Utöver dessa prioriterade risker genomförs löpande insatser för att hantera övriga risker i mån av behov och resurser. Vart och ett av de primära riskområdena ägs av specifika medlemmar i koncernledningen och arbetet fortgår med att identifiera specifika risker inom respektive område samt att utveckla planer för att förebygga risker och lindra potentiella effekter samt att genomföra dessa planer.

Det är viktigt att framhålla att de risker som beskrivs på efterföljande sidor inte är en fullständig uppräknings av de risker koncernen är exponerad mot. Det är emellertid dessa som bedömts vara mest relevanta för koncernen att aktivt hantera.

GETINGES RISKHANTERING – ARBETE ENLIGT TRELINJESMODELLEN



GETINGES PRIMÄRA RISKER, KONSEKVENSER OCH HANTERING

Beskrivning	Potentiella konsekvenser	Hantering	
Nya konkurrenter och ny teknik	I vissa marknader och produktsegment förekommer nischaktörer som kan erbjuda lösningar som ligger utanför vedertagna sätt att agera.	Dessa konkurrenter skulle kunna erövra marknadsandelar från mer etablerade aktörer som Getinge med följd att försäljning och resultat kan påverkas negativt.	I Getinges långsiktiga strategiarbete ingår en aktiv omvärldsbevakning av konkurrenslandskapet för att kunna möta den här typen av konkurrenter. Branschen får även anses ha höga inträdesbarriärer då medicintekniska produkter omges av ett omfattande regelverk.
Externa chocker såsom geopolitiska risker, naturkatastrofer, terrorism, pandemier etc	Ofta hastigt uppflymmande situationer som endera drabbar stora delar av världen, ett land, en region eller en enskild anläggning.	Den primära konsekvensen av den här typen av risker är att anställda kan komma till skada. Därtill kommer risker för avbrott i verksamheten som kan leda till negativ påverkan på försäljning och resultat.	Genom en aktiv omvärldsbevakning kan vissa av dessa risker upptäckas på ett tidigt stadium och koncernen har därmed chans att anpassa sig till ett nytt läge. Under 2021 påbörjas ett projekt för att förbättra koncernens hantering av kontinuitetsrisker. Inom ramen för detta arbete kommer även scenarier baserade på externa chocker att vara en del av de risker Getinge arbetar proaktivt med.
Lönsamhetsberoende av vissa produkter och marknader	I vissa fall är en relativt stor andel av den totala lönsamheten för en produkt kopplad till försäljningen i en viss marknad.	Följden av en sådan situation är att lönsamheten kan påverkas negativt om försäljningsvolymen skulle minska till följd av ändrade konkurrensförhållanden i marknaden.	Getinge arbetar aktivt med att följa upp lönsamheten per produkt och marknad för att säkerställa lönsamheten över tid. För att minska känsligheten i lönsamheten arbetar koncernen aktivt med att säkerställa att koncernen har rätt kostnadsnivå i förhållande till de priser som råder i marknaden. Getinge arbetar även aktivt med att etablera sig på nya marknader.
Produktkvalitet ur kundperspektivet	I vissa fall förekommer att Getinges produkter inte möter kundernas förväntningar.	Kunder som upplever brister i Getinges produktkvalitet medför en ökad risk för att kunder vänder sig till alternativa leverantörer. Detta kan medföra en risk för lägre försäljning och lägre lönsamhet över tid.	Getinge har ett omfattande kvalitetsarbete som syftar till en hög och jämn kvalitetsnivå för att möta kundernas rättmätiga höga krav. Det är ett ständigt pågående arbete som leder till kontinuerliga förbättringar. I de fall kvaliteten brister gäller det att vara snabbt på plats med rätt utrustning för att avhjälpa felet vid första servicebesöket. Getinge har en noggrann uppföljning av den s k "first time fix-faktorn" i serviceverksamheten och bedriver ett omfattande förbättringsarbete relaterat därtill.
Lagar och förordningar främst gällande affärsetik	Brott mot lagstiftning gällande konkurrensrätt, anti-korruption, dataskyddsförordningar (GDPR) eller handelsrestriktioner.	Kan leda till böter och avgifter i en eller flera marknader samt har en negativ påverkan på Getinges varumärke.	Getinge har nolltolerans för brott mot dessa regelverk. Koncernens uppförandekod är mycket tydlig i det här avseendet. Koncernfunktionen Ethics & Compliance har utökats under senare år och chefen för avdelningen har sedan 2020 en plats i Getinges koncernledning för att ytterligare visa hur hög prioritet dessa frågor har i organisationen. Löpande genomförs omfattande utbildningsprogram gällande Getinges uppförandekod och målsättningen är att alla anställda ska utbildas inom området varje år. Regelverket för affärsetik inom Getinge omfattar även de externa distributörer som säljer Getinges produkter i ett stort antal länder där koncernen inte har egen närvaro.
Digitalisering och innovation	Getinges framtida tillväxt är beroende av att företaget lyckas utveckla nya och framgångsrika produkter. Inte minst inom området digitalisering. Getinges innovationsförmåga är en mycket viktig faktor för att bibehålla och etablera ledande positioner för koncernens produktsegment.	Arbete med innovation är kostsamt och det är inte möjligt att garantera att utvecklade produkter är kommersiellt lyckosamma, vilket kan leda till nedskrivningar. Långsiktigt kan koncernens position i marknaden påverkas negativt om Getinge inte är framgångsrikt inom detta område.	För att maximera avkastningen på investeringar i forskning och utveckling följer koncernen en strukturerad urvals- och planeringsprocess som omfattar analyser av marknad, teknikutveckling, val av produktionsmetod och val av underleverantörer. Även själva utvecklingsarbetet bedrivs på ett strukturerat sätt och varje enskilt projekt genomgår ett antal fasta kontrollpunkter. Koncernen är mycket mån om att säkerställa tillgång till rätt kompetens, att behålla nyckelpersoner, att vara en attraktiv arbetsgivare för att rekrytera kompetens externt samt att identifiera och utveckla talanger inom organisationen.

ÖVRIGA RISKOMRÅDEN SOM ÄR AV STOR BETYDELSE FÖR GETINGE

Beskrivning	Potentiella konsekvenser	Hantering	
Risker kopplade till världens ersättningsystem	Politiska beslut kan ändra förutsättningarna för sjukvården genom förändrade modeller för ersättning till vårdgivare.	Förändringar i sjukvårdens ersättningsystem kan få stora effekter på enskilda marknader genom att anslagen minskas eller skjuts på framtiden.	Det är svårt att påverka denna risk då dessa beslut ligger utanför koncernens kontroll, men risken begränsas av att Getinge är verksam på ett stort antal geografiska marknader.
Kvalitetsrisker ur ett regulatoriskt perspektiv	Betydande delar av Getinges produktsortiment omfattas av lagstiftning som stipulerar betydande utvärdering, kvalitetskontroll och dokumentation.	Det kan inte uteslutas att Getinges verksamhet, finansiella ställning och resultat i framtiden kan komma att påverkas negativt av svårigheter att leva upp till myndigheters och kontrollorgans befintliga föreskrifter och krav eller förändringar av dessa.	För att i största mån begränsa dessa risker bedriver Getinge ett omfattande arbete kring kvalitet och regulatoriska frågor. Den koncerngemensamma funktionen Quality & Regulatory Compliance har en representant i koncernledningen och även en representant i ledningsgruppen för respektive affärsområde och funktionen är representerad på samtliga FoU- och produktionsenheter. Dessutom genomgår Getinges säljare och servicetekniker relevanta utbildningar avseende kvalitet och regelverk vartannat år, varpå de erhåller förnyad certifiering. Detta är ett krav för att få representera Getinge. Majoriteten av koncernens produktionsanläggningar är certifierade enligt den medicintekniska kvalitetsstandard ISO 13485 och/eller den allmänna kvalitetsstandard ISO 9001. Sammantaget lägger koncernen betydande resurser på arbetet med kvalitet och regulatoriska frågor för att hantera denna riskexponering på bästa sätt och kvalitet har högsta prioritet i koncernens strategi.
Produktansvarsrisker	Sjukvårdsleverantörer riskerar, liksom andra aktörer inom sjuk- och hälsovård, att bli föremål för produktansvar och andra anspråk.	Sådana anspråk kan röra stora belopp och betydande juridiska kostnader. Getinge har sedvanliga ansvars- och produktansvarsförsäkringar, men det finns en risk att produktansvarskrav och andra anspråk inte kan täckas fullt ut av försäkringsskydden.	Getinge agerar som om koncernen inte har något försäkringsskydd. Det omfattande arbete som koncernen utför inom kvalitetsrelaterade- och regulatoriska frågor är det viktigaste sättet att hantera dessa risker på. Med en aktiv incidentrapportering följs källor till potentiella framtida skadeståndskrav upp. Vid behov öppnas en så kallad "CAPA" (corrective and protective action) för att utreda den underliggande orsaken. Därtill korrigeras produktdesignen för att avhjälpa felet.
Risker kopplade till immateriella rättigheter	Getinges ledande positioner i flertalet av koncernens produktområden baseras på patent- och varumärkesrättigheter. Dessa rättigheter kan leda till tvister med konkurrenter.	Getinge investerar betydande resurser i produktutveckling som leder till patenträttigheter. Det finns en risk att koncernen hamnar i kostsamma rättighetstvister och därvid en risk att nedlagda resurser ej når den väntade avkastningen i händelse av förlust i dylika tvister.	För att säkerställa avkastningen på dessa investeringar hävdar Getinge aktivt sin rätt och följer konkurrenternas verksamhet noga. Om så krävs skyddar Getinge sina immateriella rättigheter genom juridiska processer.
Finansiella risker	Getinge är i sin verksamhet utsatt för en rad finansiella risker. Med finansiella risker avses i första hand valutarisker, ränterisker samt kredit- och motpartsrisker.	Fluktuationer i valutakurser och räntenivåer samt förändring i motparters kreditprofil kan påverka koncernens resultat- och balansräkning negativt.	Riskhanteringen regleras av en av styrelsen fastställd finanspolicy och ett Treasury-direktiv beslutat av koncernledningen utifrån finanspolicyn. Det övergripande ansvaret för att hantera koncernens finansiella risker, samt utveckla metoder och principer för att hantera sådana risker, ligger på koncernledningen och finansfunktionen. För mer detaljerad information rörande dessa risker hänvisas till not 28.
Informations- och datasäkerhet	Läckor av konfidentiell information alternativt intrång i koncernens IT-system som leder till begränsning av eller avbrott i tillgängligheten till affärskritiska system	Läckage av personuppgifter kan leda till betydande belopp i böter. Intrång i IT-system kan leda till avbrott i verksamheten. Förlust av känslig information kan påverka företoendet för bolaget negativt.	Koncernens IT-struktur är att betrakta som decentraliserad vilket minskar konsekvensen av ett eventuellt obehörigt intrång. Koncernen har under året förbättrat autentiseringen av användare för att förhindra intrång. Detta arbete fortsätter under det kommande året. Koncernen bedriver också en omfattande bevakning av kritiska system för att kunna förhindra intrång.

Beskrivning	Potentiella konsekvenser	Hantering	
Bristande cybersäkerhet	Bristande säkerhet i koncernens digitala erbjudande såsom uppkopplade maskiner hos kunder.	Begränsad tillgänglighet till av Getinge levererad utrustning hos kunder vilket kan leda till avbrott i sjukhusens verksamhet samt att patienter ej kan erbjudas vård i tillräcklig omfattning i kritiska situationer.	Getinge bedriver ett omfattande arbete för att säkerställa integriteten i utrustning som är uppkopplad mot internet. Det sker ingående intrångstester m.m. innan dessa lösningar erbjuds koncernens kunder. Idag att betrakta som låg risk för flertalet produkter då uppkoppling ej sker vid hantering av patient samt att känslig information sällan hanteras i produkten.
Avbrott i verksamheten	Oförutsedda och plötsliga händelser såsom naturkatastrofer, bränder med mera som medför störningar i produktion eller leveranskedja.	Eventuella avbrott i produktionen kan leda till försenade eller i värsta fall uteblivna leveranser till Getinges kunder. En sådan situation riskerar att medföra negativa konsekvenser för koncernens resultat.	Koncernen bedriver ett kontinuerligt skadeförebyggande arbete för att säkerställa en hög tillgänglighet och leveranssäkerhet. Extern expertis utför regelbundet inspektioner av koncernens produktionsenheter i syfte att identifiera och åtgärda potentiella avbrottsrisker enligt en koncerngemensam standard. Under 2021 och 2022 kommer åtgärder att vidtas för att ytterligare stärka koncernens kontinuitetsarbete.



Getinges försäkringsprogram Strategi

Koncernen arbetar aktivt med ett skadeförebyggande arbete bland annat genom ett omfattande kvalitetsarbete samt att förebygga avbrottsrisker i verksamheten. Getinge ska agera som om koncernen vore oförsäkrad. Med det menas att Getinge löpande väger in riskfaktorer och hanterar dessa som en del i det dagliga arbetet. En aktiv uppföljning av incidenter och korrigering de underliggande orsakerna medför att skador kopplade till produktansvar kan förebyggas. Försäkringsprogrammet finns för att skydda koncernens balansräkning samt för att undvika fluktuationer i resultaträkningen.

Koncerngemensamma försäkringsprogram

Getinge har koncerngemensamma försäkringsprogram som täcker den globala verksamheten. Målet är att försäkringsbara risker ska vara täckta med adekvata limiter utifrån rådande riskexponering.

Försäkringsavtal tecknas med försäkringsbolag med god kreditvärdighet samt en dokumenterad förmåga att medverka vid skador. Gemensamma försäkringsprogram skapar stordriftsfördelar och säkerställer en enhetlig syn på limiter och självrisker. Det skapar också förutsättningar att bygga balanserade och kostnadseffektiva program för att förebygga fluktuationer i resultatet.

Ett stabilt försäkringsskydd tillför också kundnytta då det är något som efterfrågas i flertalet offertsituationer och upphandlingar samt när kommersiella kontrakt tecknas.

Finansiell riskhantering

Getinge är i sin verksamhet utsatt för en rad finansiella risker. Med finansiella risker avses i första hand risker relaterade till valutarisker, ränterisker, finansieringsrisker samt kredit- och motpartsrisker. Riskhanteringen regleras av en av styrelsen fastställd finanspolicy och ett Treasury-direktiv beslutat av koncernledningen utifrån

finanspolicy. Det övergripande ansvaret för att hantera koncernens finansiella risker, samt utveckla metoder och principer för att hantera sådana risker, ligger på koncernledningen och finansfunktionen. För mer detaljerad information rörande dessa risker hänvisas till not 28 Finansiell riskhantering. Koncernen har ett antal innehav i utlandsverksamheter vilkas nettotillgångar exponeras för valutarisker. Valutaexponering som uppstår från nettotillgångarna i koncernens utlandsverksamheter hanteras huvudsakligen genom upplåning i de berörda utländska valutorna.

Valuta

Valutakursförändringars påverkan på resultat och eget kapital enligt nedan är beräknad utifrån prognostiserade volymer och resultat i utländsk valuta för 2021 med hänsyn tagen till gjorda kursräkningar. Därtill kommer valutapåverkan i finansnettot avseende räntekostnader i främmande valutor. Påverkan på det egna kapitalet vid en omvärdering av koncernens portfölj av

valutaderivat som innehas i säkringssyfte, givet en kursrörelse om 5 procent, är cirka 14 Mkr. Övriga omräkningseffekter på det egna kapitalet vid 5 procent kursrörelse är cirka 1 028 Mkr. På vilket sätt valutakursförändringar påverkar resultatet (med utgångspunkt i angivna valutakurser) redovisas i följande tabell.

Valuta: estimerad kurs 2021	Uppskattad nettovolym 2021, miljoner	Påverkan i Mkr vid 5 % kursrörelse
CNY: 1,25	639	+/- 40
EUR: 10,04	-136	+/- 68
JPY: 0,0792	5 302	+/- 21
USD: 8,19	281	+/- 115

Känslighetsanalys

Getinges resultat påverkas av ett antal externa faktorer. I efterföljande tabell redovisas hur förändringar av några av de faktorer som är viktiga för Getinge skulle ha påverkat koncernens resultat före skatt år 2020.

Förändring resultat före skatt		Mkr
Prisförändring	+/- 1 %	+/- 298
Kostnad sålda varor	+/- 1 %	+/- 151
Lönekostnader	+/- 1 %	+/- 100
Ränta	+/- 1 %-enhet	+/- 73

Effekten på koncernens resultat före skatt vid en ränteförändring om +/- 1 procentenhet har beräknats baserat på koncernens räntebärande skulder exklusive pensionskulder vid utgången av 2020. Påverkan på det egna kapitalet vid en ränteförändring om +/- 1 procentenhet är cirka 27 Mkr. Hänsyn har tagits till de olika riskhanteringsåtgärder som Getinge tillämpar utifrån fastställd finanspolicy.

Bolagsstyrningsrapport

Getinge AB (publ) lämnar här 2020 års bolagsstyrningsrapport. Denna bolagsstyrningsrapport granskas av bolagets revisor. Granskningen rapporteras som en del i revisionsberättelsen i årsredovisningen för 2020.

Getinges övergripande struktur för bolagsstyrning

En god bolagsstyrning är en viktig komponent i att säkerställa att Getinge sköts på ett hållbart och ansvarsfullt sätt i enlighet med tillämpliga lagar och regler. Koncernens struktur för bolagsstyrning och dess interna regelverk fungerar som ramverk för att kunna uppnå affärsmål och strategier. Den syftar till att säkra en fortsatt stark utveckling av koncernens verksamhet och att säkerställa att koncernen lever upp till sina åtaganden gentemot aktieägare, kunder, medarbetare, leverantörer, kreditgivare och samhälle.

Denna rapport sammanfattar hur bolagsstyrningen är organiserad och hur den har bedrivits och utvecklats inom koncernen under verksamhetsåret 2020.

Svensk kod för bolagsstyrning, Nasdaq Stockholms regelverk och god sed på aktiemarknaden

Koncernens bolagsstyrning är, utöver vad som följer av svensk lag, förordningar och föreskrifter, tillämpliga EU förordningar, god sed på aktiemarknaden och Nasdaqs regelverk för emittenter, baserad på Svensk

kod för bolagsstyrning ("Koden") och tillämpliga anvisningar, som finns tillgängliga på bolagsstyrning.se. Bolaget följer Kodens regler och redovisar i denna rapport förklaringar över i vilka väsentliga avseenden bolaget avviker från Kodens regler under 2020, baserat på Kodens lydelse per 31 december 2020.

Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter finns tillgängligt på nasdaqomx-nordic.com och Aktiemarknadsnämndens uttalanden om vad som är god sed på den svenska aktiemarknaden finns tillgängliga på aktiemarknadsnamnden.se.

God efterlevnad av Koden, inga överträdelser av börsregler eller god sed
Getinge följer Kodens princip om att "följa eller förklara".

Enligt styrelsens uppfattning har Getinge i alla väsentliga avseenden följt Koden under 2020, dock med avvikelser från Kodens regel p. 2.4 att styrelsens ordförande eller annan styrelseledamot inte ska vara valberedningens ordförande. Valberedningen har utsett Carl Bennet (styrelseledamot men också tillika ensam ägare till bolagets största aktieägare Carl

Bolaget och bolagsordning

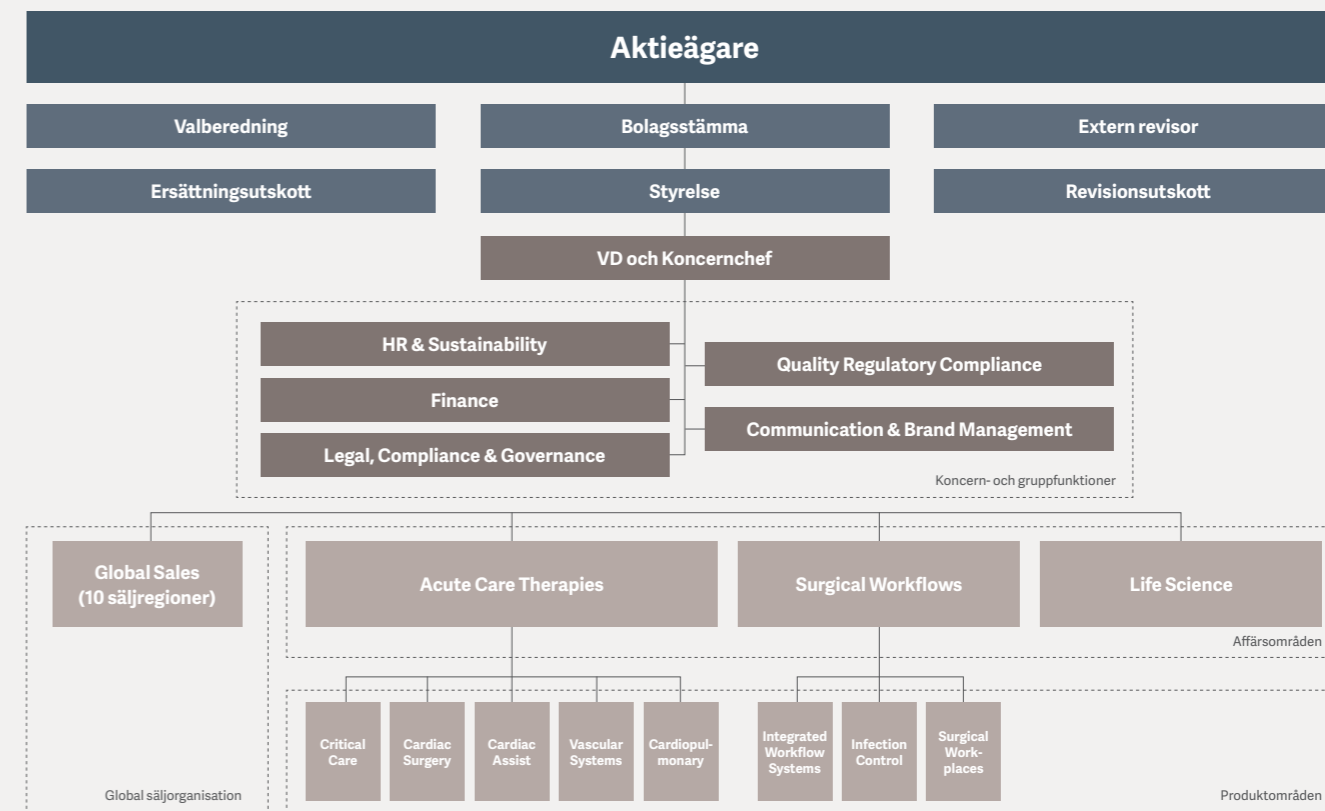
Bolaget är ett svenskt publikt aktiebolag. Bolagets företagsnamn är Getinge AB (publ). Bolagets organisationsnummer är 556408-5032. Bolagets styrelse ska ha sitt säte i Göteborgs kommun, Västra Götalands Län. Huvudkontoret är placerat i Göteborg. Bolaget har till föremål för sin verksamhet att – direkt eller indirekt genom dotterföretag – bedriva tillverkning och försäljning av medicinteknisk utrustning, och därmed förenlig verksamhet. Bolagets bolagsordning innehåller inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma. Bolagets bolagsordning saknar särskilda bestämmelser om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter samt om ändring av bolagsordningen.

Bolagsordningen finns tillgänglig på koncernens hemsida www.getinge.com.

Aktien och aktieägare

Bolagets B-aktier är sedan 1993 upptagna till handel på Nasdaq Stockholm och aktien ingår i segmentet Nasdaq Nordic Large cap och indexet OMXS30. Totalt antal aktier uppgår till 272 369 573 stycken, varav 18 217 200 är A-aktier vardera berättigande till 10 röster och 254 152 373 är B-aktier vardera berättigande till 1 röst. Samtliga aktier äger lika rätt till utdelning. Den enskilt största aktieägaren, Carl Bennet AB, innehade vid utgången av räkenskapsåret 2020, 20,00 procent av antalet utestående aktier samt 50,10 procent av samtliga röster i bolaget och var den enda direkta eller indirekta aktieägaren med aktieinnehav i bolaget som representerar minst en tiondel av röstetalet för samtliga aktier i bolaget.

För mer information om aktieägare och Getingeaktien, se årsredovisningen sidorna 150–151 samt www.getinge.com.



Bennet AB) till valberedningens ordförande då valberedningen ansett det viktigt att ha en representant från den största aktieägaren som ordförande för valberedningen.

Inga överträdelser av gällande börsregler har gjorts och inte heller har några överträdelser av god sed på aktiemarknaden rapporterats av Nasdaq Stockholms disciplinnämnd eller Aktiemarknadsnämnden.

Huvudsakligen styrande organ inom Getinge

De huvudsakligen styrande organen inom Getinge är:

- Getinge AB:s bolagsstämma
- Styrelsen för Getinge AB
- VD & Koncernchefen för Getinge AB, som assisteras av Getinges ledningsgrupp.

Bolagsstämma

Bolagsstämman är Getinges högsta beslutande organ. Aktieägarnas inflytande utövas vid årsstämman och, i förekommande fall, vid extra bolagsstämma. Bolagsstämma ska hållas på den ort där styrelsen har sitt säte (Göteborgs kommun, Västra Götalands län) eller i Halmstads kommun, Hallands län. Kallelse till bolagsstämma ska ske genom annonsering i Post- och Inrikes

Tidningar samt genom att kallelsen hålls tillgänglig på bolagets webbplats. Att kallelse har skett ska annonseras i Svenska Dagbladet. Aktieägare, som vill delta i förhandlingarna på bolagsstämman ska göra anmälan till bolaget senast den dag som anges i kallelsen till bolagsstämman. Alla aktieägare registrerade i utskrift av aktieboken sex bankdagar före stämman och som har anmält sitt deltagande till stämman inom i kallelsen angiven tid, har rätt att delta på stämman med full rösträtt. De aktieägare som inte har möjlighet att närvara personligen kan företräddas genom ombud. Bolagsordningen föreskriver även en möjlighet för styrelsen att besluta om insamling av fullmakter i enlighet med det förfarande som föreskrivs i aktiebolagslagen samt besluta att aktieägarna ska kunna utöva sin rösträtt per post före bolagsstämman. Den aktieägare som vill ha ett ärende behandlat på bolagsstämman ska lämna ett skriftligt förslag till styrelsen inom sådan tid att förslaget kan upptas i kallelsen till stämman.

Årsstämma hålls inom sex månader från räkenskapsårets utgång. På årsstämman utövar aktieägarna sin rösträtt i nyckelfrågor, till exempel fastställande av resultat och balansräkningar, disposition av bolagets vinst, beviljande av ansvarsfrihet

för styrelsens ledamöter och verkställande direktören, val av styrelseledamöter och revisorer, ersättning till styrelseledamöter och revisorn, fastställande av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (i tillämpliga fall), godkännande av ersättningsrapport (sker första gången vid årsstämman 2021) samt godkännande av principer för tillsättning av valberedning och riktlinjer för valberedningens arbete (i tillämpliga fall).

Årsstämman 2020

Mot bakgrund av den rådande coronapandemin beslutade styrelsen i mars 2020 att den planerade årsstämman i april 2020 skulle skjutas fram och istället avhållas i juni. Årsstämman 2020 hölls, med beaktande av då rådande rekommendationer, den 26 juni 2020 på Lindholmen Conference Center i Göteborg. Inför och vid årsstämmans genomförande vidtogs relevanta försiktighetsåtgärder för att begränsa risken för ytterligare smittspridning. Mot denna bakgrund erbjöd Getinge aktieägarna möjlighet att poströsta i förväg.

Med stöd av anvisning utfärdad av Kollegiet för svensk bolagsstyrning, deltog endast från styrelsens och valberedningens sida styrelsens ordförande samt styrelsens vice ordförande och tillika

ordförande för valberedningen, samt ordrörande för revisionsutskottet fysiskt vid mötet. Bolagets verkställande direktör deltog via telefon och en förinspelad presentation av den verkställande direktören gjordes tillgänglig på hemsidan före stämman.

Vid stämman deltog sammanlagt (via poströstning och fysiskt deltagande) 508 aktieägare, vilka tillsammans representerade ca 55,8 procent av antalet aktier och ca 72,4 procent av det totala antalet röster i bolaget. Till stämmans ordförande valdes styrelsens ordförande Johan Malmquist. Protokollet från årsstämman återfinns på Getinges webbplats, www.getinge.com. Stämman fattade bland annat beslut om:

- Fastställande av den framlagda resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen samt ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och den verkställande direktören
- Utdelning i enlighet med styrelsens och verkställande direktörens förslag om 1,50 kr per aktie för räkenskapsåret 2019
- Fastställande av ersättning till styrelseledamöterna och revisorn
- Omval, i enlighet med valberedningens förslag, av Carl Bennet, Johan Bygge, Cecilia Daun Wennborg, Barbro Fridén, Dan Frohm, Sofia Hasselberg, Johan Malmquist, Mattias Perjos, Malin Persson och Johan Stern som styrelsens ledamöter
- Omval, i enlighet med valberedningens förslag, av Johan Malmquist som styrelsens ordförande
- Omval, i enlighet med valberedningens förslag och revisionsutskottets rekommendation, av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB som bolagets revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2021
- Nya riktlinjer för ersättning till ledande

befattningshavare

- Nya principer för valberedningens tillsättning och instruktion för valberedningen
 - Bolagsordningsändring
- Styrelsen har inte föreslagit, och bolagsstämman har inte bemyndigat styrelsen att besluta att bolaget ska ge ut nya aktier eller förvärva egna aktier.

Årsstämman 2021

Årsstämman 2021 kommer att hållas den 20 april 2021. Datum och ort för årsstämman offentliggjordes på bolagets webbplats i samband med tredje kvartalsrapporten 2020. I samband med den fjärde kvartalsrapporten för 2020 meddelades att Getinges styrelse, med hänsyn till den fortsatta spridningen av COVID-19, beslutat att årsstämman kommer att hållas digitalt genom elektronisk uppkoppling med aktieägarna. Aktieägarna kommer även att erbjudas möjlighet till poströstning. På hemsidan framgår det även att aktieägare måste ha inkommit med begäran senast 2 mars 2021 om denne önskar få ett ärende behandlat på årsstämman.

Valberedning

Valberedningens uppgift är att inför årsstämman lämna förslag till beslut avseende val av ordförande vid stämman, val av ordförande och övriga ledamöter i styrelsen, val av revisor samt arvoden till styrelse och revisor.

Vid årsstämman 2020 antogs nya principer för valberedningens tillsättning och instruktion för valberedningen. Valberedningen inför årsstämman ska utgöras av ledamöter utsedda av de fyra röstmässigt största aktieägarna på grundval av en förteckning över ägarregistrerade aktieägare från Euroclear Sweden AB eller

annan tillförlitlig ägarinformation, per den 31 augusti varje år, samt av styrelsens ordförande. Därutöver ska det, om styrelsens ordförande i samråd med ledamöterna utsedd av den röstmässigt största aktieägaren bedömer det lämpligt, ingå en i förhållande till bolaget och dess större ägare oberoende representant för de mindre aktieägarna som ledamot av valberedningen. Instruktionen innehåller därutöver bland annat bestämmelser tillämpliga i händelse av att någon ledamot lämnar valberedningen, åtgärder vid väsentliga ägarförändringar samt riktlinjer för valberedningens uppdrag och arbete.

Ingen ersättning ska utgå till ledamöterna i valberedningen. Eventuella nödvändiga omkostnader för valberedningens arbete ska bäras av bolaget. Valberedningen har rätt att belasta bolaget med skäliga kostnader, exempelvis rekryteringskostnader, om det bedöms erforderligt för att få ett lämpligt urval av kandidater till styrelsen.

Instruktionen för valberedningen finns tillgänglig i sin helhet på <http://www.getinge.com/bolagsstyrning>.

Valberedningen inför årsstämman 2021

Valberedningen, inför årsstämman 2021, består av bolagets styrelseordförande, Johan Malmquist, samt representanter utsedda av följande ägare, i storleksordning:

- Carl Bennet AB: Carl Bennet
 - Fjärde AP-fonden: Per Colleen
 - Swedbank Robur: Marianne Nilsson
 - SHB Fonder & Liv: Anna Sundberg
 - Representant för de mindre aktieägarna: Sophie Nachemson-Ekwall
- Till ordförande i valberedningen inför årsstämman 2021 utsågs Carl Bennet. (Se ovan under avsnittet "God efterlevnad av

Koden, inga överträdelse av börsregler eller god sed" ang. avvikelser från Kodens bestämmelse). Ingen ersättning utgår till ledamöterna i valberedningen och ledamöterna har fastställt att det inte föreligger några intressekonflikter som påverkar deras uppdrag.

Valberedningen har haft två protokollförda möten inför årsstämman 2021. Valberedningens ledamöter har därutöver haft löpande kontakt och hållit ytterligare dialog mellan mötena per telefon.

Valberedningen har behandlat samtliga frågor som valberedningen ska behandla enligt Koden vilket redogörs för närmare nedan. Vidare har valberedningen, i syfte att bolaget ska kunna fullgöra sina informationsskyldigheter gentemot aktieägarna, informerat bolaget om hur valberedningens arbete har bedrivits och om de förslag valberedningen har beslutat att lämna.

Som underlag för sitt arbete har valberedningen tagit del av bokslutet för bolagets verksamhet under 2020. Vidare har valberedningen tagit del av inkomna nomineringsförslag och den utvärdering av styrelsen och dess arbete som genomförts. Resultatet av utvärderingen har presenterats i sin helhet för valberedningen. Av utvärderingen framgick att styrelsen fungerar väl, att närvarofrekvensen vid styrelsens sammanträden varit hög och att samtliga ledamöter uppvisat stort engagemang.

Valberedningen har därutöver genomfört intervjuer med några av de nuvarande bolagsstämموالدا ledamöterna. Den föreslagna nya ledamöten har också intervjuats av valberedningen. Valberedningen har vid sin egen utvärdering också bedömt att styrelsen fungerar väl samt att nuvarande styrelseledamöter besitter bred kompetens, gedigen branschkunskap, stort

finansiellt kunnande samt kunskap om internationella förhållanden och marknader. Vid sammansättning av förslag till styrelsen beaktar valberedningen såväl individuell kompetens och erfarenhet hos de föreslagna ledamöterna som att styrelsen gemensamt ska fungera väl och besitta erforderlig bredd avseende såväl bakgrund som kunskap. Valberedningen beaktar särskilt värdet av mångfald och balansen mellan behovet av förnyelse och kontinuitet i styrelsen. I sin strävan att uppnå mångfald beaktar valberedningen särskilt vikten av en jämn könsfördelning.

Vid bedömningen av sammansättningen av styrelsens ledamöter framgent har valberedningen särskilt beaktat behovet av att komplettera styrelsens samlade kompetens och erfarenhet av evidensbaserad medicinsk forskning, Artificiell Intellegens (AI) och digitalisering inom det medicinska området.

I pressmeddelande den 4 februari 2021 meddelade valberedningen att man inför årsstämman 2021 föreslår att antalet bolagsstämموالدا styrelseledamöter alltså ska vara tio, att Johan Stern avböjt omval samt att Kristian Samuelsson föreslås av valberedningen till ny styrelseledamot.

Vidare har valberedningen fått del av revisionsutskottets förordade förslag till revisorsval.

Ingen ersättning har utgått till ledamöterna i valberedningen.

Valberedningen tillämpar vid framtagande av sitt förslag till styrelse regel 4.1 i Koden om mångfaldspolicy. Målet med policyn är att styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingskedje och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende

kompetens, erfarenhet och bakgrund samt att en jämn könsfördelning ska eftersträvas. Valberedningens förslag till styrelseledamöter, arvodering av styrelsen samt revisorsval och övriga relevanta beslutsförslag lämnas i samband med kallelsen till kommande årsstämma 2021.

Aktieägare som har önskat lämna förslag till Getinges valberedning 2021 har kunnat vända sig till valberedningen på e-mail: valberedningen@getinge.com eller på adress: Getinge AB (publ), Att: Valberedningen, Box 8861, 402 72 Göteborg, Sverige.

Sammansättningen av styrelsen, enskilda styrelseledamöters aktieinnehav, deras oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och bolagets större aktieägare samt övriga uppdrag i andra företag framgår av tabell i presentationen av styrelseledamöterna på sidorna 69-71. Styrelseledamöternas närvaro på möten under året framgår även där. Information om ersättning till styrelseledamöterna finns på sidorna 69-71.

Styrelsen

Styrelsens ledamöter, oberoende m.m.

Av bolagsordningen följer att styrelsen ska bestå av lägst tre och högst tio ledamöter med högst tio suppleanter. Styrelseledamöterna väljs årligen på årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. De anställda har rätt att utse två representanter och två suppleanter till styrelsen.

Getinge AB:s styrelse har under 2020 bestått av tio bolagsstämموالدا ledamöter samt två ledamöter utsedda av arbetstagarorganisationerna och två suppleanter för dessa. Vid årsstämman den 26 juni 2020 omvaldes samtliga tidigare bolagsstämموالدا styrelseledamöter i enlighet med valberedningens förslag till beslut, vilket innebar att tio ledamöter

Styrelsens och utskottens möten 2020

Q1			Q2		
JANUARI	FEBRUARI	MARS	APRIL	MAJ	JUNI
Revisionsutskottsmöte Ersättningsutskottsmöte Styrelsemöte: Helårsrapport (årsbokslut och Q4), strategigenomgång Acute Care Therapies, Årsstämmorelaterade beslut		Tre extra styrelsemöten*	Extra styrelsemöte* Revisionsutskottsmöte Styrelsemöte: Delårsrapport (Q1)	Extra styrelsemöte*	Styrelsemöte: Hållbarhet, investeringar, konstituerande styrelsemöte Årsstämma

* Extra styrelsemöte för behandling av viss/vissa frågor relaterade till konjunkturen och pandemins påverkan på koncernens verksamhet, koncernens anpassningar och hantering av effekterna av pandemin, årsstämmoifrågor, finansiering, kostnadsfrågor, företagsförvärv och andra investeringar.

Q3			Q4		
JULI	AUGUSTI	SEPTEMBER	OKTOBER	NOVEMBER	DECEMBER
Revisionsutskottsmöte Styrelsemöte: Halvårsrapport (Q2)	Styrelsemöte: Koncernstrategi samt strategigenomgång Life Science	Revisionsutskottsmöte Extra styrelsemöte*	Revisionsutskottsmöte Ersättningsutskottsmöte Styrelsemöte: Delårs- och niomånadersrapport (Q3), strategigenomgång Surgical Workflows, Hållbarhet, Compliance Extra styrelsemöte*		Revisionsutskottsmöte Extra styrelsemöte* Styrelsemöte: Finansiell plan, strategigenomgång Global Sales, Successionsplanering, talangutveckling m.m., Riskutvärdering och riskhanteringsprocess

* Extra styrelsemöte för behandling av viss/vissa frågor såsom frågor relaterade till konjunkturen och pandemins påverkan på koncernens verksamhet, koncernens anpassningar och hantering av effekterna av pandemin, årsstämmoifrågor, finansiering, kostnadsfrågor, företagsförvärv och andra investeringar.

valdes, varav fyra kvinnor och sex män (motsvarande 40 respektive 60 procent). Johan Malmquist utsågs till styrelsens ordförande i enlighet med valberedningens förslag. Getinges VD & Koncernchef är en av de bolagsstämvalda ledamöterna.

Enligt Kodens regel 4.4 och 4.5 ska majoriteten av de stämvalda styrelseledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning och minst två av dessa ledamöter ska även vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Valberedningen har bedömt att styrelsens sammansättning i Getinge AB under 2020 uppfyller de krav på oberoende som uppställs i Koden. Valberedningen har därvid beaktat att Mattias Perjos, i sin egenskap av VD, och Johan Malmquist, i sin egenskap av tidigare VD, är att anse som beroende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, samt att Carl Bennet, Johan Stern och Dan Frohm, som representanter för och styrelseledamöter i Getinge AB:s huvudaktieägare Carl Bennet AB, är att anse som beroende i förhållande till större aktieägare. Övriga styrelseledamöter bedöms vara oberoende i förhållande till såväl bolaget och bolagsledningen som större aktieägare.

Styrelsens ansvar och arbete

Styrelsens övergripande uppdrag är att svara för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Styrelsen har att vid genomförandet av sitt uppdrag tillvarata samtliga aktieägares intressen. Det är även styrelsens uppgift och ansvar att tillse att denna bolagsstyrningsrapport upprättas.

Styrelsen ska upprätthålla och främja en god företagskultur och säkerställa att Getinge – för aktieägarnas räkning – leds på ett så hållbart, ansvarsfullt och effektivt sätt som möjligt. Styrelsen utvärderar regelbundet Getinge AB:s och Getinges ekonomiska ställning och säkerställer att Getinge är organiserat på ett sådant sätt att bokföring, förvaltning av likvida medel och företagets generella ekonomiska förhållanden kontrolleras på ett tillfredsställande sätt.

Styrelsen för Getinge AB ska dessutom bland annat

- fastställa den övergripande strategin och de övergripande målen för Getinges verksamhet och den övergripande organisationen;
- säkerställa att det finns fastställda rutiner på plats för ekonomisk rapportering och internkontroll samt säkerställa att den ekonomiska rapporteringen sker i

enlighet med tillämpliga regler och föreskrifter;

- ha översyn över den finansiella planen för Getinge, resultat och prognoser och framåtblickande uttalanden samt fastställa samtliga finansiella rapporter;
- säkerställa att det finns effektiva system för kontroll av Getinges verksamhet och ekonomiska ställning;
- säkerställa att det finns en välfungerande intern kontroll inom Getinge;
- säkerställa att det finns välfungerande system för uppföljning och kontroll av Getinges verksamhet och risker som är kopplade till verksamheten;
- identifiera hur hållbarhetsfrågor påverkar Getinges risker och affärsmöjligheter;
- fastställa erforderliga riktlinjer för bolagets och koncernens uppträdande i samhället i syfte att säkerställa dess långsiktiga värdeskapande förmåga samt fastställa erforderliga övergripande policyer för bolaget och koncernen;
- säkerställa att tillräckliga kontrollmekanismer finns på plats avseende Getinges efterlevnad av tillämpliga regler och föreskrifter samt efterlevnad av interna policyer och riktlinjer;
- säkerställa att bolagets externa informationsgivning (inkl. finansiell rapportering) präglas av öppenhet och saklighet samt är korrekt, tillförlitlig och har hög relevans för de målgrupper den riktar sig till samt att det finns ändamålsenliga processer, kontroller och system på plats.

Styrelsen ska vidare fortlöpande utvärdera verkställande direktörens arbete och behandla denna fråga vid ett tillfälle under året då ingen från bolagsledningen närvarar. Vidare ska styrelsen träffa, utan närvaro av verkställande direktören eller annan person från bolagsledningen, bolagets revisor vid ett av sina sammanträden under året. Styrelsens arbete styrs huvudsakligen av aktiebolagslagen, Koden och av styrelsens arbetsordning.

Riktlinjer för styrelsens arbete beskrivs i närmare detalj i styrelsens arbetsordning och årsplan, vilka ses över och antas varje år. I arbetsordningen framgår hur många ordinarie styrelsemöten som ska hållas (sju ordinarie styrelsemöten ska hållas med på dagordningen vid respektive möte och vilka frågor som ska diskuteras på de ordinarie styrelsemötena, styrelseordförandens arbetsuppgifter samt hur ansvaret ska fördelas mellan styrelsen och VD & Koncernchefen. Vidare framgår vad VD & Koncernchefen ska rapportera till styrelsen,

när och hur styrelsen ska erhålla information och dokumentation för dess arbete för att kunna fatta väl underbyggda beslut.

VD & Koncernchef agerar föredragande vid styrelsens möten. Vid styrelsens möten deltar även koncernens ekonomi- och finansdirektör som föredragande samt koncernens Head of corporate legal som sekreterare för styrelsen, utom vid ärenden där jäv kan komma ifråga eller där det i övrigt inte är lämpligt att de närvarar. Därutöver deltar andra ledande befattningshavare vid behov.

Arbetsordningen innehåller också riktlinjer för arbetet inom styrelsens utskott – bland annat fastställs utskottens uppgifter, hur många möten utskotten ska hålla, vilka frågor som ska tas upp på mötena och hur utskotten ska rapportera till styrelsen. Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott och ett revisionsutskott. Utskotten ska ses som arbetsutskott till styrelsen och övertar inte det ansvar som åligger styrelsen som helhet (se vidare nedan avsnitt om Ersättningsutskottet och Revisionsutskottet).

Rollfördelning inom styrelsen

Det är styrelseordförandens ansvar att leda och fördela styrelsens arbete och att säkerställa att detta bedrivs på ett organiserat och effektivt sätt. Det innebär bland annat att säkerställa att styrelsen fullgör sina åligganden samt att följa verksamhetens utveckling och se till att styrelsen fortlöpande får den information som krävs för att styrelsearbetet ska kunna utövas med bibehållen kvalitet i enlighet med tillämpliga regelverk. Styrelseordföranden deltar inte i den operativa ledningen av bolaget. Vid styrelsens konstituerande styrelsemöte 2020 omvaldes Carl Bennet till vice ordförande.

Styrelsens utvärdering av sitt arbete

Styrelsen genomför årligen en utvärdering av sitt arbete i syfte att utveckla styrelsens arbetsformer och effektivitet. Utvärderingen har likt tidigare år även avseende arbetet 2020 grundat sig på enkät. I tillägg därtill har styrelseordföranden genomfört individuella intervjuer med ledamöterna. Resultatet och en analys av desamma har redovisats för styrelsen och efterföljts av diskussion och identifiering av fokusområden för det fortsatta arbetet. Det kan vidare noteras att valberedningen tagit del av rapporten i sin helhet samt styrelsens slutsatser.



STYRELSENS ARBETE 2020

Under året har det hållits totalt femton styrelsemöten där den genomsnittliga närvaron bland stämvalda ledamöter varit 98,7 procent. Styrelsen har vid sina ordinarie möten behandlat de fasta punkter som följer av styrelsens arbetsordning och årsplan. I enlighet därmed har styrelsen bland annat behandlat koncernens långsiktiga målsättningar och strategi, risker och riskhantering, fastställt bolagsstyrningsdokument och behandlat hållbarhetsfrågor, den finansiella planen och investeringsplanen, årsbokslutet och finansiella rapporter. Styrelsen har löpande även behandlat affärsläget och finansiella frågor, etik och regelefterlevnad, kvalitetsfrågor, regulatoriska frågor, successionsplanering och talangutveckling samt övergripande organisatoriska frågor. Styrelsen har därtill under året, vid sina ordinarie och vissa extrainsatta styrelsemöten, behandlat frågor relaterade till konjunkurläget, kostnadsfrågor, företagsförvärv och andra investeringar. Löpande

har pandemins påverkan på koncernen, koncernens anpassningar och hantering av effekterna av pandemin behandlats både separat men även integrerat med övriga frågor som styrelsen behandlat.

Vid sidan om ordinarie styrelsemöten och extrainsatta styrelsemöten har styrelsens ledamöter sedan coronapandemin utbröt bjudits in och deltagit vid informationsmöten genom vilka styrelsens ledamöter hållits uppdaterade om koncernens utveckling och de omvärldsfaktorer som påverkar bolaget. Under vissa perioder under 2020 har sådana informationsmöten hållits varje vecka.

Styrelsen har träffat, utan närvaro av verkställande direktören eller annan person från bolagsledningen, bolagets revisor vid ett av sina sammanträden. Styrelsen har vidare fortlöpande utvärderat verkställande direktörens arbete och särskilt behandlat denna fråga vid ett tillfälle, utan närvaro av bolagsledningen.

STYRELSENS UTSKOTT

Styrelsen har inrättat två utskott – ett ersättningsutskott och ett revisionsutskott.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet, som följer en skriftlig instruktion, har bland annat till uppgift att bereda frågor som rör ersättningsprinciper samt ersättning och andra anställningsvillkor för VD och övriga personer i koncernledningen. Utskottet bereder även styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, vilket styrelsen ska lägga fram för bolagsstämans beslut. Vidare ska utskottet även följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till koncernledningen samt tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman beslutat och bereda styrelsens ersättningsrapport. Ersättningsutskottet är vidare beredande organ i frågor rörande successionsplanering och talangutveckling.

Ersättningsutskottets sammansättning och arbete 2020

Getinge AB:s ersättningsutskott bestod under 2020 av styrelsemedlemmarna Johan Malmquist (ordförande), Carl Bennet, Johan Stern, Barbro Fridén, Malin Persson och Dan Frohm. Förutom Johan Malmquist, som i sin egenskap av tidigare VD är att anse som beroende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, är samtliga övriga medlemmar av ersättningsutskottet oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

Utskottet ska normalt hålla tre möten varje år. Inför årsstämman 2021 har utskottet haft tre protokollförda möten samt haft löpande underhandskontakter. Medlemmarnas närvaro vid utskottsmötet redovisas i tabellen på sidan 69–70.

Under året har särskilt fokus i utskottets arbete legat på att utvärdera riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, framtagandet av den nya ersättningsrapporten samt successionsplanering. Under 2020 gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare framgår på sidan 74–75 i årsredovisningen.

Ersättningsrapporten har upprättats av styrelsen och läggs fram vid årsstämman för beslut. Ersättningsrapporten har upprättats som en separat rapport men ingår i årsredovisningsdokumentet på sidan 79–81. Styrelsen föreslår årsstämman att anta de nya riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som framgår på sidan 76–78.

Revisionsutskottet

Revisionsutskottet följer en skriftlig instruktion och ska genom sin verksamhet uppfylla de krav som ställs i aktiebolagslagen samt i EU:s revisionsförordning. Revisionsutskottet är ett beredande organ i kontakten mellan styrelse och revisorer och lämnar fortlöpande rapporter till styrelsen avseende sitt arbete.

Utskottets arbetsuppgifter innefattar bland annat att biträda valberedningen vid upprättandet av förslag till bolagsstämans beslut om revisorsval och arvodering till revisor, varvid utskottet ska övervaka att revisorns mandattid inte överskrider tillämpliga regler, upphandla revision och lämna en rekommendation till valberedningen i enlighet med EU:s revisionsförordning.

Revisionsutskottet ska även utfärda riktlinjer för tjänster förutom revision som tillhandahålls av revisorn och i tillämpliga fall godkänna sådana tjänster i enlighet med sådana riktlinjer. Revisionsutskottet ska vidare granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och då särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revision samt i övrigt utvärdera revisorsinsatsen.

Revisionsutskottet ska vidare delta i

planläggningen av den externa revisionen och ska löpande samråda och överlägga med de externa revisorerna. Bland revisionsutskottets uppgifter ingår även att granska och övervaka koncernens finansiella rapportering samt bereda de finansiella rapporter som bolaget lämnar externt samt övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, finansiella riskhantering och internrevision. Utskottet diskuterar däribland bolagets betydande finansiella riskexponeringar och åtgärder för begränsning, övervakning och kontroll av sådana exponeringar med bolagets revisorer och bolagsledningen. Inom ramen för detta arbete följer revisionsutskottet Ethics & Compliance-funktionens arbete, interna utredningar och visselblåsarärenden.

Utskottet ska normalt hålla sex möten under ett kalenderår.

Revisionsutskottets sammansättning och arbete 2020

Getinge AB:s revisionsutskott har under 2020 bestått av styrelsemedlemmarna Johan Bygge (ordförande), Cecilia Daun Wennborg, Sofia Hasselberg och Dan Frohm. Samtliga medlemmar av revisionsutskottet har varit oberoende i förhållande till såväl

bolaget och bolagsledningen samt till bolagets större aktieägare, förutom Dan Frohm, som inte är att anse som oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Utskottets sammansättning är sådan att de kvalifikationskrav som uppställs på redovisnings- eller revisionskompetens uppfylls.

Under 2020 har utskottet haft sex protokollförda möten samt däremellan haft underhandskontakter vid behov. Revisionsutskottet har löpande behandlat samtliga frågor som utskottet ska behandla enligt arbetsordningen. Under året har utskottet särskilt fokuserat på finansieringsrelaterade frågor, utveckling av internkontroll och internrevision, uppföljning av specifika frågeställningar identifierade i samband med riskutvärderingar, internkontroll och internrevision.

Medlemmarnas närvaro vid utskottsmötet redovisas i tabellen på sidan 69–70. Bolagets revisor har deltagit vid samtliga av revisionsutskottets möten. Utskottet har tillsammans med revisorn bland annat diskuterat och fastställt revisionens omfattning. Vidare har bolagets internrevisor deltagit vid varje möte med utskottet i den omfattning som bedömts relevant.

VD & Koncernchef och koncernledning

VD & Koncernchef

Styrelsen i Getinge har delegerat den löpande förvaltningen av Getinge AB samt den övergripande ledningen av Getinges verksamhet till VD & Koncernchefen, vilket innefattar behörighet att fatta beslut eller styra i alla frågor som inte uteslutande omfattas av styrelsens exklusiva behörighet. VD & Koncernchefen leder Getinges verksamhet genom Getinges koncernledningsgrupp.

Det är VD & Koncernchefens ansvar att implementera och säkerställa att de strategier, affärsplaner och verksamhetsmål som styrelsen kommer överens om genomförs samt att en effektiv intern styrning och kontroll upprätthålls. VD & Koncernchefen ansvarar även för att lämna rapporter vid styrelsemötena och att kontinuerligt hålla styrelsen och dess ordförande uppdaterade gällande Getinges finansiella ställning, utveckling, risker och möjligheter. VD & Koncernchefens roll, ansvarsområden och befogenheter

beskrivs närmare i instruktionen för den verkställande direktören och för ekonomisk rapportering.

Getinges koncernledning, andra viktiga forum och delegering

Getinges VD & Koncernchef stöds i bedrivandet av Getinges verksamhet av Getinges koncernledning. Koncernledningen består av chefer för affärsområdena, den globala säljorganisationen och vissa chefer för de koncerngemensamma supportfunktionerna.

Getinges koncernledning träffas minst sex gånger per år för att fastställa och följa upp strategiska planer, affärsplaner och resultat, större projekt, frågor eller förfrågningar som ska behandlas av styrelsen för beslut, risker och samordning av andra frågor av strategisk natur eller koncernövergripande betydelse. Dessutom genomförs en kvalitetsledningsgranskning, inklusive en granskning av kvalitetsledningssystemet, två gånger per år.

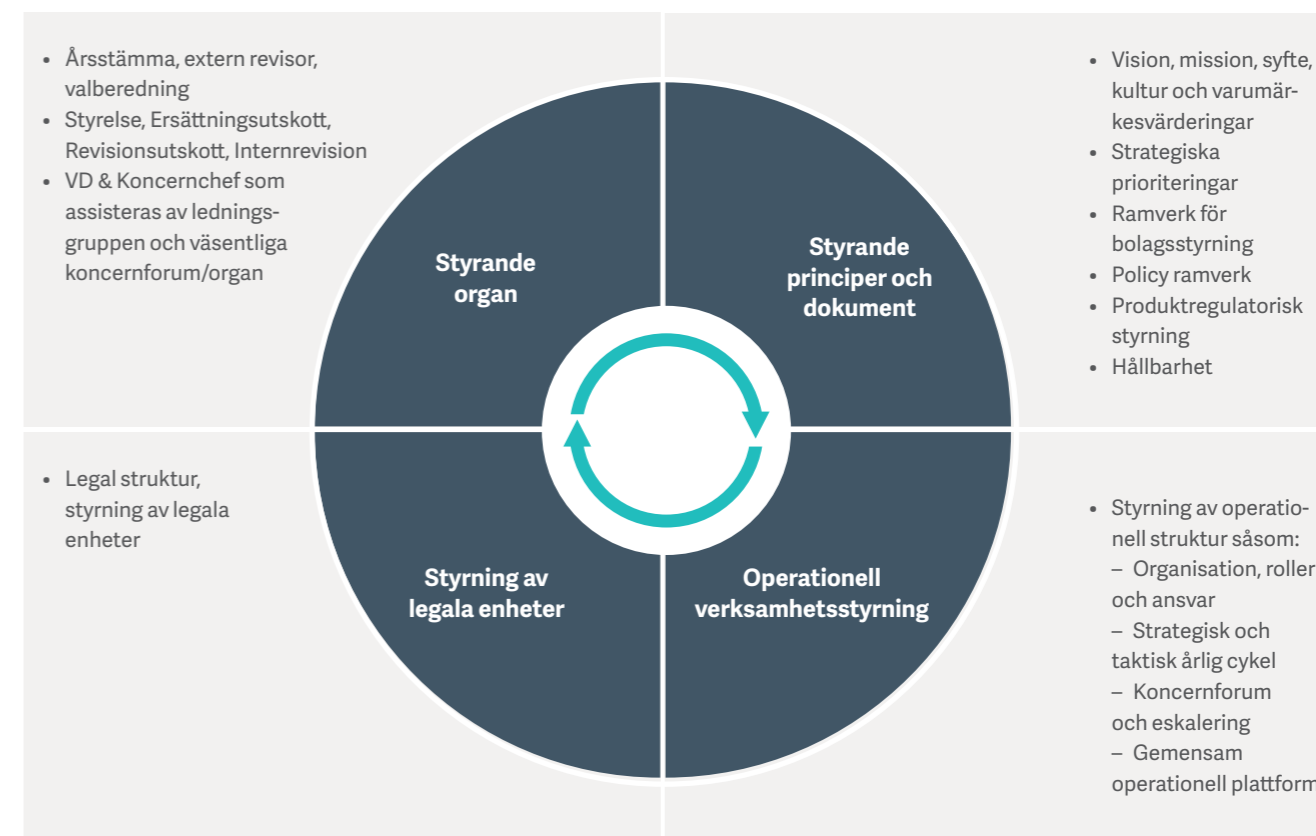
VD & Koncernchefen delegerar detaljerade roller och ansvarsområden till

respektive medlem i koncernledningsgruppen. Dessa strukturerar sedan sin respektive ledningsgrupp, relevanta besluts- och beredningsorgan, samt delegerade roller och ansvar inom sitt respektive område.

En förutsättning för god bolagsstyrning och gemensamma prioriteringar av initiativ och resurser är ett gott samarbete inom hela organisationen. Inom Getinge föreligger ett löpande behov av samordning och interaktion mellan olika funktioner och kompetenser inom den globala organisationen. Mot denna bakgrund har flera forum eller mötesstrukturer etablerats för att säkerställa förankring och samordning.

I syfte att underlätta för VD & Koncernchefen samt medlemmarna i Getinges ledningsgrupp att fatta välgrundade beslut har ett antal forum inrättats bland andra: Insiderkommittén, Informationsgivningskommittén (Disclosure Committee), Etik kommittén (Ethics Committee), styrgrupp för hållbarhet (Sustainability Board), kommittén för Bolagsstyrning, Risk och

GETINGES BOLAGSSTYRNINGSMODELL I HUVUDDRAG



Regelefterlevnad (Governance, Risk & Compliance Committee), Sponsring & Donationskommittén (Sponsor & Donations Committee) och styrgrupp för IT (IT Board).

Koncernledningen 2020

Vid utgången av 2020 bestod koncernledningen av tio personer. Under året utsågs Anna Romberg till EVP Legal, Compliance & Governance och medlem av koncernledningen.

De personer som ingår i koncernledningen presenteras på sidan 72-73 i årsredovisningen. Under 2020 hade koncernledningen sex ordinarie möten och däremellan löpande kontakt och avstämningar. Mötena har i huvudsak varit fokuserade på koncernens strategiska och operativa utveckling samt resultatuppföljning och kvalitetsfrågor. Under året har ledningen haft stort fokus på pandemins påverkan på koncernen, bevakat risker och möjligheter samt effektivitetsåtgärder och synergier. Koncernledningen har följt utvecklingen i koncernen och omvärlden noga och har i perioder haft veckovisa avstämnings- och informationsmöten.

Byggstenarna i Getinges bolagsstyrningsmodell

God bolagsstyrning är viktigt eftersom det skapar en infrastruktur som möjliggör en bättre kvalitet i de beslut som fattas av de som leder verksamheten. God kvalitet och etiskt beslutsfattande leder till hållbara verksamheter och gör det möjligt att skapa långsiktigt värde på ett mer effektivt sätt.

Utöver den bolagsstyrningsstruktur för Getinge AB som beskrivs ovan, identifieras i Getinges bolagsstyrningsmodell – utöver de formella bolagsorganen – tre huvudsakliga byggstenar: (i) Getinges operativa verksamhetsmodell, (ii) styrning av legala enheter och (iii) styrande principer och styrdokument.

I kombination med styrningen av kvalitet och regelefterlevnad samt hållbarhetsplanen skapar Getinges bolagsstyrningsmodell förutsättningar för uppfyllandet av mål, övervakning och kontroll vilket stödjer styrelsens agenda.

Getinges operativa verksamhetsmodell

Getinges operativa verksamhetsmodell med fokus på decentraliserat beslutsfattande och individuellt ansvar, är vägledande för Getinges bolagsstyrning.

Affärsområden

Getinges operativa verksamhet består av affärsområdena Acute CareTherapies, Life Science och Surgical Workflows. Affärsområdena ansvarar för att utveckla portföljer, bjudandet och dess potentiella värde för kunderna.

Affärsområdena ansvarar för (i) att bedriva den dagliga verksamheten och är ansvariga för sitt respektive integrerade ekonomiska resultat, (ii) att utveckla produktportföljen och sitt erbjudande och (iii) affärsområdets strategiska agenda. Utöver det ekonomiska ansvaret, har varje affärsområde fullt ansvar för att säkerställa dels att dess verksamhet bedrivs i enlighet med gällande lagar och regler, dels att säkerställa att kvalitetsmässiga och regulatoriska krav uppfylls.

Global sälj- och serviceorganisation

Den operativa verksamheten är även indelad i en global och gemensam säljorganisation som syftar till att tillvarata synergier i försäljningen. Den globala säljorganisationen har totalansvar för försäljning av Getinges lösningar i de tio försäljningsregionerna samt utvecklar verksamheten baserat på behov och trender på marknaden och hos Getinges

kunder. Den globala säljorganisationen är, med några få undantag, ansvarig för försäljningen för varje affärsområde, har totalansvar för genomförande av försäljning i de olika regionerna och för att utveckla verksamheten i enlighet med marknadens/kundernas behov och trender. Den globala säljorganisationen samordnar större strategiska beslut med affärsområdena. Ytterst har den globala säljorganisationen det övergripande ansvaret för att säkerställa att försäljning bedrivs i enlighet med gällande lagar och regler i försäljningsregionerna samt att säkerställa att kvalitetsmässiga och regulatoriska krav uppfylls i sin verksamhet.

Centrala supportfunktioner

Centralt inom Getinge finns vissa gemensamma kompetens och supportfunktioner – uppdelade på koncernfunktioner och gruppfunktioner. Dessa funktioner ansvarar för att stödja och kontrollera utvecklingen i organisationen.

Koncernfunktionerna tillhandahåller styrning inom Getinge på ett antal områden på koncernnivå: Corporate Finance (inklusive Treasury, Tax, Corporate Control), Corporate HR & Sustainability, Corporate Quality & Regulatory Compliance, Corporate Communications, Brand Management & Investor Relations, Corporate Legal, Compliance & Governance, M&A och strategi. Koncernfunktionerna ansvarar för att ta fram policyer, vägledningar, processer och strukturer i frågor som omfattas av koncernfunktionerna i fråga. Gruppfunktionerna är kompetens- och supportfunktioner för samordning inom en rad områden såsom HR, Marknadsföring och Kommunikation, Kvalitet (QRC), Logistik, Business Services (inkl. shared services och IT), Inköp, Juridik, Ethics, Compliance & Governance samt Financial Services.

Styrning av legala enheter

Getinge består av ett stort antal separata legala enheter över hela världen. Varje legal enhet inom Getinge fungerar som en del av en operativ grupp, och är organisatoriskt hemmahörande hos något av affärsområdena, den globala säljorganisationen eller koncernfunktionerna.

Bolagsstyrningen kring Getinges legala enheter ska vara effektiv och utformad i

syfte att säkerställa att tillämpliga lokala lagar, förordningar, andra juridiska krav och koncerninterna regler efterlevs.

Getinges styrande principer och styrdokument

Styrande principer

Getinges uttryck av sitt syfte, mission, vision, mål, varumärkeslöfte, kulturella kärnvärden används som styrande principer för verksamheten. Styrelsen fastställer den övergripande långsiktiga strategin som visar riktningen kommande år såväl som årliga operativa och finansiella mål. Läs mer om Getinges strategi på sidorna 10-29 i årsredovisningen för 2020.

Strategigranskningsprocessen innefattar en årlig granskning och genomgång av strategin. Dessutom granskar styrelsen strategin för envar av affärsområdena och den globala säljorganisationen en gång per år. Den finansiella planen baseras på de strategiska initiativen.

VD & Koncernchefen fastställer målen för verksamheten baserat på beslut och vägledning från styrelsen. Baserat på uppställda övergripande målsättningar fastställs respektive funktions mål.

De tre affärsområdena har resultatansvaret i koncernen. Affärsområdena, den globala säljorganisationen, koncernfunk-

tionerna och vissa gruppfunktioner har regelbundet möten för verksamhetsgenomgång med Getinges ledningsgrupp för att följa upp utveckling och utfall, planer, risker och möjligheter. Dessutom följs ekonomiska mål och prognoser månatligen upp tillsammans med affärsområdena och den globala säljorganisationen i s.k. månatlig finansiell genomgång.

Styrdokument – ramverket

Uppförandekoden – Ansvarsfullt ledarskap – tillhandahåller riktlinjer för hur vi arbetar på Getinge. Den sammanfattas i sex principer: (i) Agera alltid ärligt, rättvist och med största integritet, (ii) Gör din röst hörd om något verkar fel, (iii) Visa respekt för att skydda konfidentialitet, integritet och information, (iv) Ta hand om varandra, (v) Ta hand om vår värld och (vi) Agera tillsammans för att värna om våra intressenter.

Uppförandekoden bygger på våra globala policyer. Styrelsen har antagit 14 globala policyer som innehåller bindande regler för och övergripande vägledning gällande uppförande inom koncernen. För vart och en av policydokumenten utfärdas mer detaljerade och vägledande direktiv och riktlinjer (i förekommande fall).

I tillägg till ovanstående globala policyer avseende affärsetiskt uppförande, finns

separat kvalitetspolicy och miljöpolicy som utfärdas av QRC-organisationen samt Getinges hållbarhetsagenda.

Uppförandekoden och samtliga policydokument, direktiv och riktlinjer finns tillgängliga på koncernens intranät och publiceras i en databas för styrdokument som är tillgänglig för alla anställda. Uppförandekoden finns även offentligt tillgänglig på www.getinge.com/se/om-oss/affarsetik/uppforandekod/. Flertalet av de globala policydokumenten finns också på ovan nämnda externa webbplats.

Policyerna godkänns av styrelsen och revideras åtminstone vart annat år eller när behov föreligger. Direktiv beslutas av koncernchefen eller koncernledningsmedlem ansvarig för området efter att ha förankrats hos hela ledningsgruppen.

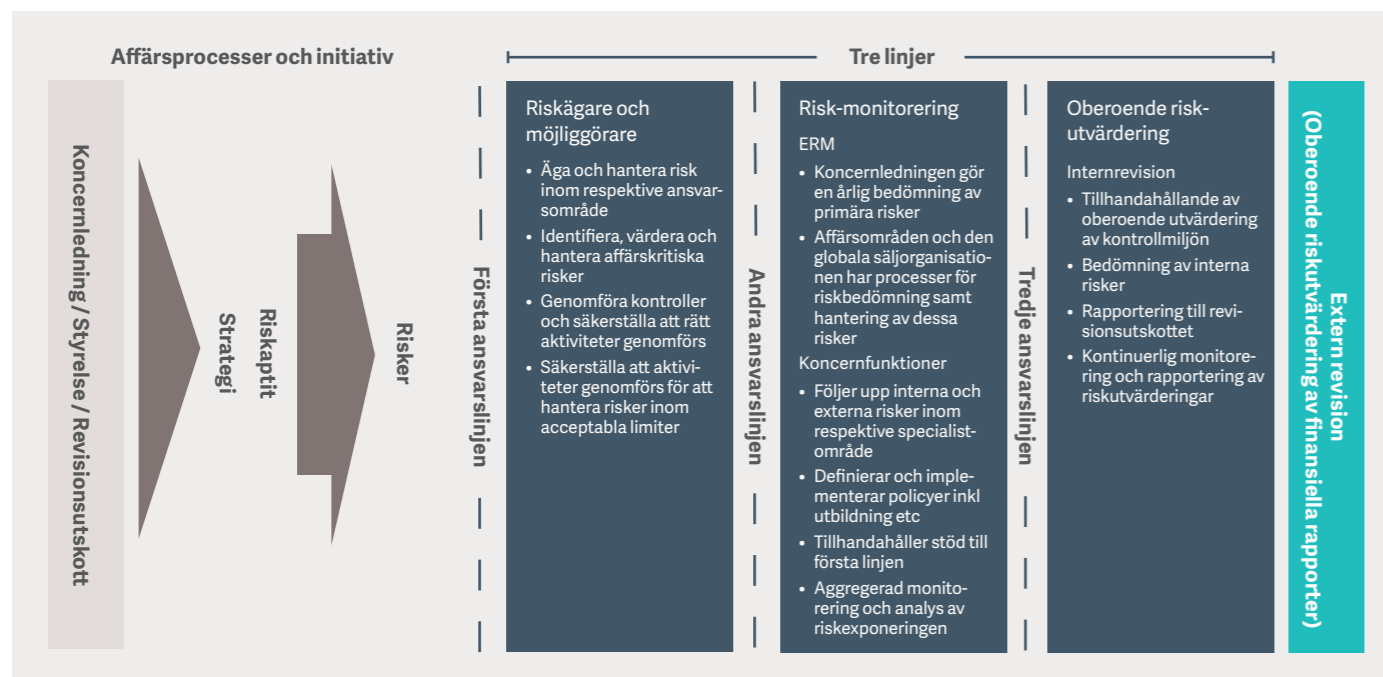
Getinges bolagsstyrningspolicy sammanfattar de koncernövergripande ramarna och principerna avseende verksamhetsstyrning, styrning av legala enheter samt vägledande principer och styrdokument.

Syftet med policyn är att tydliggöra Getinges bolagsstyrningsmodell, roller och ansvarsområden samt det system för beslutsfattande som gäller inom koncernen. Policyn kompletteras av mer detaljerad vägledning i direktiv och riktlinjer.

UPPFÖRANDEKODENS SEX PRINCIPER

 <p>Agera alltid ärligt, rättvist och med största integritet</p> <ul style="list-style-type: none"> Global policy mot mutor och korruption Global konkurrensrättspolicy Global handelspolicy Insiderpolicy 	 <p>Visa respekt för att skydda konfidentialitet, integritet och information</p> <ul style="list-style-type: none"> Global inköpspolicy Global policy för immateriella tillgångar Kommunikationspolicy 	 <p>Ta hand om varandra</p> <ul style="list-style-type: none"> Medarbetarpolicy Policy för mänskliga rättigheter Global dataskyddspolicy
 <p>Ta hand om vår värld</p> <ul style="list-style-type: none"> Policy för mänskliga rättigheter Global policy mot mutor och korruption Hållbarhetspolicy 	 <p>Gör din röst hörd om något verkar fel</p> <ul style="list-style-type: none"> Policy för mänskliga rättigheter Speak up Line (visselblåsarfunktion) 	 <p>Agera tillsammans för att värna om våra intressenter</p> <ul style="list-style-type: none"> Kommunikationspolicy Global policy för immateriella tillgångar Global inköpspolicy

GETINGES RISKHANTERING – ARBETE ENLIGT TRELINJESMODELLEN



Ramverk för riskhantering, intern styrning och kontroll

Getinge har ett ramverk för att hantera risker som kan påverka Getingekoncernens mål och strategiuppfyllnad. Ramverket innebär bl.a. att koncernledningen årligen utvärderar koncernens största risker, deras effekt på Getinges verksamhet samt beslutar om riskhanteringsåtgärder. Arbetet följs upp i koncernledningen löpande under året.

Koncernledningens riskutvärdering avrapporteras till styrelsen och utgör en viktig parameter vid beslut av områden som internrevisionen ska granska.

De tre affärsområdena och säljorganisationen är ägare av risk inom sina respektive områden och har således egna strukturer för att hantera risker inom sina respektive verksamheter. Koncernfunktioner bistår affärsområden och säljorganisationen att hantera risker inom ett antal områden genom att tillhandahålla styrning. Gruppfunktioner ansvarar för att stödja och samordna utvecklingen i organisationen samt för att driva synergier inom sina respektive områden.

Ett antal etablerade forum som fokuserar på risker av viss karaktär genomför regelbundet utvärdering och uppföljning

för att säkerställa korrekt koordinering och hantering ur ett koncernperspektiv.

Ovanstående risksignalsystem kompletteras av funktionen för Ethics & Compliance som genomför riskutvärderingar och internutredningar. Ethics & Compliance-funktionen är oberoende och rapporterar till styrelsen. Revisionsutskottet följer inom ramen för sitt uppdrag Ethics & Compliance-funktionens arbete. Risksignalsystemet kompletteras därutöver av koncernens visuellblåsningssystem (Speak Up) samt koncernens internkontrollfunktion och internrevisionsfunktion (se vidare nedan).

Genom att genomföra kvantitativa och kvalitativa riskanalyser, med utgångspunkt i erbjudande och verksamhet, identifierar Getinge vilka nyckelrisker som kan utgöra hot mot att nå affärsmässiga och finansiella mål. Inom respektive affärsområde och i försäljningsorganisationen analyseras dessutom ett flertal enheter för att få en mer detaljerad uppfattning om faktisk tillämpning av existerande regelverk. Åtgärder för att minimera identifierade risker tas därefter fram centralt inom koncernen. Under 2020 har Getinge förbättrat riskmedvetenheten samt arbetat för att på ett mer effektivt sätt hantera de risker som identifieras. I den koncernövergripande

analys som genomfördes 2020 identifierade koncernledningen sex prioriterade riskområden:

- Nya konkurrenter och ny teknik
- Externa chocker såsom geopolitiska risker, naturkatastrofer, terrorism, pandemier, etc.
- Lönsamhetsberoende av vissa produkter och marknader
- Produktkvalitet ur kundperspektivet
- Lagar och förordningar främst gällande affärsetik
- Digitalisering och innovation

Det är viktigt att framhålla att dessa sex risker inte utgör en fullständig bild av koncernens riskexponering. Det är emellertid dessa sex som bedömts som mest relevanta för koncernen att aktivt hantera.

Under 2020 har Getinge fortsatt sitt arbete med att stärka riskidentifiering, förebyggande insatser och hantering genom internrevision.

Internrevision

Syftet med internrevision inom Getinge är att tillhandahålla oberoende utvärdering av verksamhetsstyrning inom valda områden

med fokus på effektivitet och riskhantering. Den årliga internrevisionsplanen utgår ifrån företagens genomgripande riskanalys samt funktionsspecifika och branschrelaterade riskbedömningar. Internrevision genomförs för enskilda enheter såväl som för företagsgenomgripande processer och inom tematiska områden. Varje år prioriteras 6–8 enheter, processer eller teman för revision, där ett antal förbättringsområden identifieras och graderas utifrån sin potentiella affärspåverkan. För samtliga observationer upprättas en åtgärdsplan tillsammans med respektive affärsägare. Internrevisionsfunktionen följer sedan upp tillsammans med affärsägaren att varje observation stängs inom definierat tidsintervall.

EY (Ernst and Young Global Limited) är Getinges partner inom internrevision.

Under 2020 har Getinge upprättat ett internrevisionsdirektiv.

Ethics & Compliance

Ethics & Compliance-funktionen är en global funktion som leds av VP Ethics & Compliance. Varje regionalt ansvarig för Ethics & Compliance är oberoende från den lokala ledningen och rapporterar direkt till VP E&C. VP E&C rapporterar funktionellt till EVP Legal, Compliance & Governance men verkar som ett oberoende organ för att säkerställa att misstankar om att regler inte hanteras på ett lämpligt sätt rapporteras till styrelsen. Vid varje kvartalsmöte med styrelsens revisionsutskott presenterar EVP Legal, Compliance & Governance framstegen med arbetet inom det riskbaserade regelefterlevnadsprogrammet och rapporterar eventuella incidenter samt statusen av pågående utredningar. På uppdrag av styrelsen övervakar revisionsutskottet löpande eventuella ärenden som kan kräva ett större fokus. Getingekoncernen har en oberoende avdelning för interna utredningar och tillsyn som rapporterar direkt till EVP Legal, Compliance & Governance. Den interna utredningsprocessen övervakas genom kvartalsvis rapportering till Getinges ledningsgrupps Ethics Committee.

Intern kontroll

Beskrivning

Intern kontroll över finansiell rapportering är en integrerad del av bolagsstyrningen

inom Getinge. Den innehåller processer och metoder för att säkerställa koncernens tillgångar och riktigheten i den finansiella rapporteringen och syftar genom detta till att skydda ägarnas investering i bolaget.

Kontrollmiljö

Basen för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utgörs av kontrollmiljön med organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar som dokumenterats och kommunicerats i styrande dokument. Revisionsutskottet ansvarar bland annat för att övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, finansiella rapportering och riskhantering. Varje affärsområde och försäljningsorganisationen svarar för den löpande transaktionshanteringen och redovisningen, i viss utsträckning utför Getinges Shared Service Center i Krakow, Polen, denna hantering på uppdrag av affärsområdena och försäljningsorganisationen. Varje affärsområde och försäljningsorganisation har en ekonomichef som ansvarar för den ekonomiska styrningen och för att de finansiella rapporterna är korrekta, kompletta och levereras i tid inför koncernrapporteringen.

Kontrollaktiviteter

De mest väsentliga riskerna som identifierats avseende den finansiella rapporteringen hanteras via bolagets kontrollaktiviteter. Det finns till exempel automatiserade kontroller i IT-baserade system som hanterar behörigheter och attesträtt, samt manuella nyckelkontroller, såsom dualitet, i såväl löpande bokföring som bokslutsposter. Detaljerade ekonomiska analyser av resultat samt uppföljning mot plan och prognoser kompletterar de verksamhets-specifika kontrollerna och ger en övergripande bekräftelse på rapporteringens kvalitet. Koncernen arbetar efter enhetliga mallar och modeller för att dokumentera kontroller.

Information och kommunikation

Koncernen har informations- och kommunikationsvägar som syftar till att främja fullständighet och riktighet i den finansiella rapporteringen. Styrdokument och arbetsbeskrivningar finns tillgängliga på bolagets intranät. Information om hur effektivt den interna kontrollen i koncernen

fungerar rapporteras regelbundet till respektive ekonomichef för försäljningsorganisationen och affärsområdena samt till internkontrollfunktionen, finansfunktionen, koncernledningen och revisionsutskottet.

Uppföljning och övervakning

Respektive ekonomichef och koncernledningen analyserar månatligen den ekonomiska rapporteringen på detaljnivå. Revisionsutskottet följer vid sina sammanträden upp den ekonomiska redovisningen och får rapportering från bolagets revisorer med deras iakttagelser och rekommendationer. Styrelsen erhåller månadsvis ekonomiska rapporter och behandlar vid varje styrelsesammanträde bolagets ekonomiska situation. Effektiviteten i de interna kontrollaktiviteterna över den finansiella rapporteringen följs upp årligen av internkontrollfunktionen i koncernen och omfattar både bedömning av utformning och operativ funktionalitet i de nyckelkontroller som identifierats och dokumenterats.

Självutvärdering och validering

Getingekoncernen arbetar sedan flera år med en formaliserad process för uppföljning och utvärdering av dokumentationen av nyckelkontrollerna. Under 2016–2018 gjordes en stegvis genomgång och uppdatering av internkontrollramverket som sedan dess löpande revideras baserat på resultatet från bl. a. självutvärderingen och revisionsarbetet. Arbetet utförs genom självutvärdering och genom validering av självutvärderingarna. Valideringarna genomförs av respektive ekonomichef eller den som denne delegerat till i försäljningsorganisationen och affärsområdena med stöd av den centrala internkontrollfunktionen.

Syftet med självutvärderingen är att proaktivt identifiera eventuella svagheter i internkontrollmiljön, gemensamt ta fram förbättringsåtgärder men också att säkerställa att uppnådd god internkontrollmiljö bibehålls. Ett annat syfte är att effektivisera de lokala kontrollaktiviteterna i bolagen genom att identifiera gemensamma arbetssätt och överföra kunskap mellan bolagen för att på så sätt höja den generella kvaliteten i kontrollmiljön.

Under 2020 genomförde drygt hälften av de aktiva bolagen, vilka tillsammans

motsvarar drygt 85 % av omsättningen i koncernen, en självutvärdering. I samband med ordinarie revision genomförde revisorerna en fördjupad utvärdering av den interna kontrollmiljön. Såväl självutvärderingen som revisorernas utvärdering omfattar nio processer: bolagsstyrning (t.ex. behörighetstilldelning till finansiella IT-system och implementering av policys), finansiell rapportering, produktion och lager, materiella och immateriella tillgångar, inköp av och intäkter från produkter och tjänster, löne- och ersättningsutbetalningsrutiner samt hantering av skatt. Under det gångna året har självutvärderingsformulär och process digitaliserats.

Utfall 2020

Uppföljningen av den interna kontrollen under 2020 visade att dokumentation och kontrollaktiviteter över den finansiella rapporteringen i allt väsentligt är etablerade vid de validerade bolagen.

Fortsatt arbete

Under 2021 kommer internkontrollfunktionen att fortsätta arbete med att förbättra internkontrollmiljön genom vidareutveckling av ramverket och arbetssätt och genom att ytterligare förtydliga roller och ansvar. Digitaliseringen av självutvärderingen kommer att fortsätta genom att inkludera fler bolag i systemet. Utfallet från årets validering och utvärdering samt från de olika bolagsrevisionerna kommer att användas som underlag för det löpande förbättringsarbetet av den interna kontrollen över finansiell rapportering.

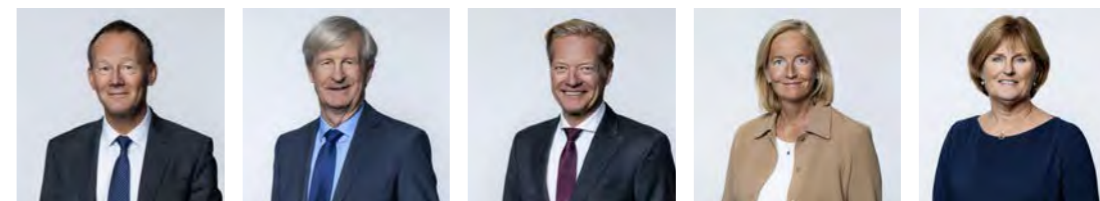
Exten revisor

Getinge AB:s revisor väljs av årsstämman. Revisorn granskar årsredovisning, bokföring och koncernredovisning samt styrelsens och VD:s förvaltning i enlighet med god revisionsred. Revisorn lämnar efter varje räkenskapsår en revisionsberättelse för moderbolaget och en koncernrevisionsberättelse till bolagsstämman. Revisorn granskar även Getinges niomånersrapport. Huvudansvarig revisor och medrevisor deltar vid samtliga revisionsutskottets möten och rapporterar till utskottet och styrelsen om sin granskning.

Extern revisor under 2020

Vid årsstämman 2020 valdes det registrerade revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB till revisor. Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB har varit bolagets utsedda revisionsbolag sedan 2008. Huvudansvarig revisor är auktoriserade revisorn Johan Rippe. Medrevisor är auktoriserade revisorn Tomas Hilmansson. Innevarande mandatperiod löper ut vid årsstämman 2021. Utöver ordinarie revisionsuppgifter bistår Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB med rådgivnings- och utredningsuppdrag. Sådana uppdrag lämnas i enlighet med av revisionsutskottet beslutade regler för godkännande av tjänsternas art och omfattning samt ersättning. Utförda uppdrag bedöms inte ge upphov till någon jävsituation. Uppgifter om ersättningar till revisorer återfinns i not 5 i årsredovisningen.

Styrelse



Namn	Johan Malmquist	Carl Bennet	Johan Bygge	Cecilia Daun Wennborg	Barbro Fridén
Funktion	Stämмоvald ledamot, styrelsens ordförande Ordförande av ersättningsutskottet	Stämмоvald ledamot, styrelsens vice ordförande, Ledamot av ersättningsutskottet	Stämмоvald ledamot Ordförande av revisionsutskottet	Stämмоvald ledamot Ledamot av revisionsutskottet	Stämмоvald ledamot Ledamot av ersättningsutskottet
Födelseår	1961	1951	1956	1963	1956
Utbildning	Civilekonom	Civilekonom, med.dr. h.c., tekn.dr. h.c.	Civilekonom	Civilekonom	Legitimerad läkare, Med. dr.
Nationalitet / Invald	Svensk/2016	Svensk/1989	Svensk/2007	Svensk/2010	Svensk/2017
Styrelseuppdrag	Styrelseordförande i Arjo AB. Styrelseledamot i Elekta AB (publ.), Mölnlycke Health Care AB, Dunkerstiftelserna, Stena Adactum AB, Trelleborg AB och Stiftelsen Chalmers Tekniska Högskola.	Styrelseordförande i Elanders AB och Lifco AB. Vice ordförande i Arjo AB, styrelseledamot i Holmen AB och L E Lundberg-företagen.	Ordförande i Nobina AB, styrelseledamot i Baltic Deep Water Life, styrelseledamot i Lantmännen, styrelseledamot i 3e AP-Fonden.	Styrelseledamot i bl.a. ICA Gruppen AB, Loomis AB, Bravida Holding AB, Hoist Finance AB, Oncopeptides AB, Atvexa AB och ledamot av Aktiemarknadsnämnden.	Styrelseledamot i bl.a. Apoteket AB, Life Clean AB, Sophiahemmet, SciBase AB och Sjö-räddningen.
Arbetslivserfarenhet, tidigare uppdrag och övrig information	VD och koncernchef för Getinge 1997–2015. Tidigare affärsområdeschef inom Getinge, Chef för Getinge franska dotterbolag, VD för dotterbolag inom Electrolux.	VD och styrelseordförande i Carl Bennet AB. Tidigare VD och koncernchef i Getinge. Styrelseordförande i Getinge 1997-2019.	Tidigare styrelseordförande i PSM International Kina, ordförande i EQT Asia Pacific, COO i EQT, styrelseledamot i Anticimex och I-Med Ltd, ekonom- och finansdirektör Investor AB, vice VD för Electrolux, ekonomi- och finansdirektör Electrolux.	Tidigare vice VD för Ambea AB, VD för Carema Vård och Omsorg AB, tillförordnad VD i Skandiabanken, Sverigechef för Skandia samt VD för Skandia Link. Styrelseledamot i Sophiahemmet.	Konsult och rådgivare. Tidigare styrelseledamot i bl.a. Vitrolife AB, Helsa AB samt ledande befattningar i sjukvården, bl.a. VD för Sheikh Khalifa Medical City, Förenade Arabemiraten och sjukhusdirektör för Sahlgrenska Universitetssjukhuset.
Närvaro vid möten					
Styrelsemöten	15/15	15/15	15/15	15/15	14/15
Ersättningsutskottet	3/3	3/3	–	–	3/3
Revisionsutskottet	–	–	6/6	6/6	–
Oberoende¹⁾					
Beroende/oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning samt i förhållande till större aktieägare	Beroende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, f.d. VD och koncernchef för Getinge. Oberoende i förhållande till större aktieägare.	Beroende i förhållande till större aktieägare, ägare och ordförande av Getinges huvudägare Carl Bennet AB. Oberoende i förhållande till Getinge och dess ledning.	Oberoende såväl i förhållande till bolaget och bolagsledningen som till större aktieägare.	Oberoende såväl i förhållande till bolaget och bolagsledningen som till större aktieägare.	Oberoende såväl i förhållande till bolaget och bolagsledningen som till större aktieägare.
Ersättning och innehav					
Total ersättning 2020, Tkr	1 555, varav 130 avser arvode för ersättningsutskott	707 varav 97 avser arvode för ersättningsutskott	880 varav 270 avser arvode för revisionsutskott	745 varav 135 avser arvode för revisionsutskott	707 varav 97 avser arvode för ersättningsutskott
Innehav i Getinge AB (eget och närståendes ²⁾)	Aktieinnehav (eget och närståendes): 90 000 B-aktier. Syntetiska optioner: 144 927 stycken, hänförliga till B-aktier.	Aktieinnehav (eget och närståendes): Innehar via bolag 18 217 200 A-aktier och 36 332 969 B-aktier.	Aktieinnehav (eget och närståendes): 12 200 B-aktier. Syntetiska optioner: 144 927 stycken, hänförliga till B-aktier.	Aktieinnehav (eget och närståendes): 4 500 B-aktier. Syntetiska optioner: 144 927 stycken, hänförliga till B-aktier.	Aktieinnehav (eget och närståendes): 1 770 B-aktier. Syntetiska optioner: 72 463 stycken, hänförliga till B-aktier.

1) Se vidare om styrelsens sammansättning på sidan 59.
2) Se definition av närstående på sidan 71.

Styrelse forts.



Namn	Dan Frohm	Sofia Hasselberg	Mattias Perjos	Malin Persson	Johan Stern
Funktion	Stämмоvald ledamot Ledamot av revisionsutskottet och ersättningsutskottet	Stämмоvald ledamot Ledamot av revisionsutskottet	Stämмоvald ledamot VD & koncernchef	Stämмоvald ledamot Ledamot av ersättningsutskottet	Stämмоvald ledamot Ledamot av ersättningsutskottet
Födelseår	1981	1983	1972	1968	1951
Utbildning	Civilingenjör, industriell ekonomi	Legitimerad läkare	Civilingenjör, industriell ekonomi	Civilingenjör	Civilekonom
Nationalitet / Invald	Svensk/2017	Svensk/2017	Svensk/2017	Svensk/2014	Svensk/2004
Styrelseuppdrag	Styrelseledamot i Arjo AB, Carl Bennet AB, Elanders AB, Lifco AB och Swedish-American Chamber of Commerce, Inc.	Styrelseledamot Clinic Friends AB.		Styrelseledamot i bl.a. Hexpol AB och Peab AB.	Ordförande i Health-invest Partners AB, Rolling Optics AB, Fädrift Invest AB, Skanör Falsterbo Kallbadhus AB samt Stift. Harry Cullbergs Fond. Styrelseledamot i Carl Bennet AB, Elanders AB, Lifco AB, RP Ventures AB och Estea AB.
Arbetslivserfarenhet, tidigare uppdrag och övrig information	VD i DF Advisory LLC. Tidigare managementkonsult på Applied Value LLC i New York.	Tidigare marknads- och digitaliseringschef på MSD Sverige. Flerårig erfarenhet från strategisk och operationell rådgivning till svenska och internationella aktörer inom såväl privat som offentlig sjukvårdssektor. Tidigare managementkonsult på McKinsey & Company samt läkare vid Karolinska universitetssjukhuset.	VD och koncernchef för Getinge. Tidigare VD för Coesia Industrial Process Solutions (IPS) och ansvarig för Coesia International. Ledande befattningar inom FlexLink AB inklusive befattningen som VD.	VD och ägare Accuracy AB. Tidigare VD för Stiftelsen Chalmers Tekniska Högskola, mångårig erfarenhet från stora svenska industriföretag bl.a. inom Volvokoncernen.	Tidigare verksam inom SEB i Sverige och USA.
Närvaro vid möten					
Styrelsemöten	15/15	15/15	15/15	15/15	14/15
Ersättningsutskottet	3/3	–	–	3/3	3/3
Revisionsutskottet	6/6	6/6	–	–	–
Oberoende¹⁾					
Beroende/oberoende i förhållande till Getinge och dess ledning samt i förhållande till större aktieägare	Beroende i förhållande till större aktieägare, styrelseledamot i Getinges huvudägare Carl Bennet AB. Oberoende i förhållande till Getinge och dess ledning.	Oberoende såväl i förhållande till bolaget och bolagsledningen som till större aktieägare.	Beroende i förhållande till bolaget och bolagsledningen i egenskap av Getinges VD och koncernchef. Oberoende i förhållande till större aktieägare.	Oberoende såväl i förhållande till bolaget och bolagsledningen som till större aktieägare.	Beroende i förhållande till större aktieägare, styrelseledamot i Getinges huvudägare Carl Bennet AB. Oberoende i förhållande till Getinge och dess ledning.
Ersättning och innehav					
Total ersättning 2020, Tkr	842 varav 97 avser arvode för ersättningsutskott och 135 avser arvode för revisionsutskott	745 varav 135 avser arvode för revisionsutskott	–	707 varav 97 avser arvode för ersättningsutskott	707 varav 97 avser arvode för ersättningsutskott
Innehav i Getinge AB (eget och närstående ²⁾)	Aktieinnehav (eget och närståendes): 149 510 B-aktier. Syntetiska optioner: 144 927 stycken, hänförliga till B-aktier.	Innehar inga aktier.	Aktieinnehav (eget och närståendes): 60 000 B-aktier Syntetiska optioner: 579 710 stycken, hänförliga till B-aktier.	Aktieinnehav (eget och närståendes): 3 284 B-aktier Syntetiska optioner: 144 927 stycken, hänförliga till B-aktier.	Aktieinnehav (eget och närståendes): 37 004 B-aktier Syntetiska optioner: 144 927 stycken, hänförliga till B-aktier

1) Se vidare om styrelsens sammansättning på sidan 59.
2) Se definition av närstående på sidan 71.



Namn	Rickard Karlsson	Åke Larsson ¹⁾	Fredrik Brattborn ²⁾	Peter Jörmalm ³⁾
Funktion	Ordinarie ledamot utsedd av arbetstagarorganisation	Ordinarie ledamot utsedd av arbetstagarorganisation	Suppleant utsedd av arbetstagarorganisation	Suppleant utsedd av arbetstagarorganisation
Födelseår	1970	1966	1976	1959
Utbildning		Civilingenjör		
Nationalitet / Invald	Svensk/2013	Svensk/2014	Svensk/2020	Svensk/2012
Styrelseuppdrag				
Arbetslivserfarenhet, tidigare uppdrag och övrig information	Montering på Getinge Sterilization AB. Uppdrag i Getinges styrelse: Ordinarie ledamot sedan 2014. Suppleant 2013–2014.	Forskning & Utveckling på Maquet Critical Care AB. Uppdrag i Getinges styrelse: Ordinarie ledamot 2016–2018 samt från 2020. Suppleant 2014–2016 samt 2018–2020.	Verkstadstekniker i produktionen på Getinge Disinfection AB.	Materialplanerare, Avdelningen Supply Chain på Getinge Sterilization. Uppdrag i Getinges styrelse: Ordinarie ledamot 2014–2016 samt 2018–2020. Suppleant 2012–2014, 2016–2018 samt från 2020.
Närvaro vid möten				
Styrelsemöten	15/15	15/15	8/8	14/15
Ersättningsutskottet	–	–	–	–
Revisionsutskottet	–	–	–	–
Oberoende⁴⁾				
Beroende/oberoende i förhållande till Getinge och dess ledning samt i förhållande till större aktieägare	–	–	–	–
Ersättning och innehav				
Total ersättning 2020, Tkr	–	–	–	–
Innehav i Getinge AB (eget och närstående ⁵⁾)	Innehar inga aktier.	Innehar inga aktier.	Innehar inga aktier.	Innehar inga aktier.

Den tidigare suppleanten Marie Grehagen Hedberg avled i februari 2020.

Definition av närstående, kopplat till aktieinnehav: Närstående är sådan juridisk person som direkt eller indirekt kontrolleras av aktuell styrelseledamot eller VD eller av dennes fysiska närstående. Vad gäller fysiska närstående omfattas make/maka/sambo, barn som man har vårdnaden om och andra släktingar som man delat hushåll med sedan minst ett år.

1) Se vidare om styrelsens sammansättning på sidan 59.
2) Se definition av närstående ovan.
3) Tillträdde som suppleant utsedd av arbetstagarorganisation den 26 juni 2020, dessförinnan utsedd till ordinarie ledamot.
4) Tillträdde som ordinarie ledamot utsedd av arbetstagarorganisation den 26 juni 2020, dessförinnan utsedd till suppleant.
5) Tillträdde som suppleant den 26 juni 2020.

Ledningsgrupp



Mattias Perjos (1972)

VD & koncernchef

Civilingenjör, industriell ekonomi

Svensk medborgare

Anställd inom Getinge sedan 2017

Aktieinnehav (egna och närståendes): 60 000 B-aktier

Syntetiska optioner: 579 710 stycken, hänförliga till B-aktier

Tidigare erfarenhet: Ledande befattningar inom Coesia 2012-2017, däribland VD för Coesia IPS Division och Coesia International. VD för Flexlink 2006-2016 där han började sin karriär 1998 och bland annat även var affärsområdeschef under åren 2003-2006.



Lars Sandström (1972)

Chief Financial Officer

Civilekonom

Svensk medborgare

Anställd inom Getinge sedan 2017

Aktieinnehav (egna och närståendes): 13 159 B-aktier

Syntetiska optioner: 289 855 B-aktier

Tidigare erfarenhet: Senast Senior Vice President Group reporting, Tax & Control för AB Volvo (2015-2017). Flertal seniora positioner inom Scania så som Vice President Financial Services, Head of Group Financial reporting samt Head of Group Reporting & Control. Mellan 2010-2012 CFO för Orphan Biovitrum AB.



Carsten Blecker (1966)

Chief Commercial Officer

PhD in Dentistry, Doktor i Business Administration

Tysk medborgare

Anställd inom Getinge sedan 2014

Aktieinnehav (egna och närståendes): 1 000 B-aktier

Syntetiska optioner: 144 927 B-aktier

Tidigare erfarenhet: President för EMEA inom Medical Systems och President Middle East & Africa för Getinge. Carsten Bleckers tidigare uppdrag innefattar positioner inom Biomet, McKinsey & Company, Kimberly-Clark, Medtronic och Pallex Medical.



Jens Viebke (1967)

President, Acute Care Therapies

Executive MBA, Fil.dr. i Polymervetenskap, Civilingenjör inom kemi

Svensk medborgare

Anställd inom Getinge sedan 2010

Aktieinnehav (egna och närståendes): 1 100 B-aktier

Syntetiska optioner: 217 391 B-aktier

Tidigare erfarenhet: Jens Viebke var fram till juni 2016 Chief Technology Officer för Acute Care Therapies inom Getinge. Han har tidigare haft ledande befattningar på GE Healthcare Life Sciences.



Stéphane Le Roy (1977)

President, Surgical Workflows

Ingenjörsexamen från Ecole Nationale des Ponts et Chaussées i Frankrike

Fransk medborgare

Anställd inom Getinge sedan 2012

Aktieinnehav (egna och närståendes): 2 500 B-aktier

Syntetiska optioner: Innehar inga syntetiska optioner

Tidigare erfarenhet: Stéphane Le Roy har senast varit ansvarig för säljregionen South West Europe inom Getinges globala säljorganisation. Stéphane började på Getinge 2012 som landschef för Infection Control i Frankrike. Mellan 2006 och 2012 var han affärsområdeschef för CT scanners för Siemens Healthcare i Frankrike. Innan dess har han haft ett flertal produktchefpositioner samt logistikuppdrag inom området för medicinsk bildbehandling inom GE Healthcare.



Harald Castler (1957)

President, Life Science

Civilingenjör, kemi

Svensk medborgare

Anställd inom Getinge sedan 1988

Aktieinnehav (egna och närståendes): 15 000 B-aktier

Syntetiska optioner: 217 391 B-aktier

Tidigare erfarenhet: Ledande befattningar inom Getinge i över 30 år, bland annat Sales and Marketing Director för Infection Control och President i Getinge International.



Lena Hagman (1965)

Executive Vice President, Quality Regulatory Compliance

Kandidatexamen i Ingenjörsvetenskap med inriktning kemi och textil

Svensk medborgare

Anställd inom Getinge sedan 2010

Aktieinnehav (egna och närståendes): 3 656 B-aktier

Syntetiska optioner: 217 391 B-aktier

Tidigare erfarenhet: Lena Hagman var fram till årsskiftet 2015/2016 Senior Vice President, Group Quality & Regulatory Compliance för Getinge. Lena har en gedigen bakgrund från kvalitetsområdet och har bland annat erfarenhet från företag som Capio, Neoventa Medical AB och Mölnlycke Healthcare.



Jeanette Hedén Carlsson (1966)

Executive Vice President, Communications & Brand Management

Kandidatexamen i företagsekonomi

Svensk medborgare

Anställd inom Getinge sedan 2017

Aktieinnehav (egna och närståendes): 2 800 B-aktier

Syntetiska optioner: 144 927 B-aktier

Tidigare erfarenhet: Ledande positioner inom kommunikation och marknadsföring inom Volvokoncernen och Volvo Personvagnar. Senaste uppdraget Senior Vice President Brand & Communication Volvo Lastvagnar med ansvar för global marknadsföring, varumärke, media relationer samt internkommunikation.



Magnus Lundbäck (1969)

Executive Vice President, Human Resources & Sustainability

Ekonomie doktor med inriktning på strategi och organisation samt Teknologie licentiat

Svensk medborgare

Anställd inom Getinge sedan 2017

Aktieinnehav (egna och närståendes): 1 000 B-aktier

Syntetiska optioner: 217 391 B-aktier

Tidigare erfarenhet: SVP Human Resources & Sustainability för Gunnebokoncernen. Dessförinnan var han Executive Vice President Human Resources and Sustainability för Getinge samt Vice President of Human Resources hos Volvo Car Corporation.



Anna Romberg (1979)

Executive Vice President Legal, Compliance & Governance

Ekonomie doktor med inriktning på Corporate Governance och Compliance, Civilekonom

Finsk medborgare

Anställd inom Getinge sedan 2020

Aktieinnehav (egna och närståendes): 4 500 B-aktier

Syntetiska optioner: Innehar inga syntetiska optioner

Tidigare erfarenhet: Anna Romberg har varit verksam som VP Ethics and Compliance inom Cargotec Oyj, samt haft ett flertal roller inom bolagsstyrning och compliance inom Telia Company AB. Hon har även bistått ett flertal globala företag på konsultbasis gällande bolagsstyrning och compliance. Hon är en av grundarna av Nordic Business Ethics Initiative.

Gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Antagna vid årsstämman 2020

1. Riktlinjernas omfattning m.m.

Dessa riktlinjer omfattar de personer som under den tid riktlinjerna gäller ingår i Getinge AB (publ):s koncernledning, nedan gemensamt kallade "ledande befattningshavare". Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2020. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

2. Främjande av Getinges affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet m.m.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Grundprincipen är att ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare ska vara marknadsmässiga och konkurrenskraftiga på varje marknad där Getinge verkar, så att kompetenta och skickliga medarbetare kan attraheras, motiveras och behållas. Individuella ersättningsnivåer baseras på erfarenhet, kompetens, ansvar och prestation samt det land inom vilket befattningshavaren har sin anställning. Dessa riktlinjer bidrar till bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet på det sätt som framgår nedan i fråga om kriterier för rörlig ersättning samt bidrar till bolagets möjlighet att långsiktigt knyta kvalificerade medarbetare till verksamheten.

3. Principer för olika typer av ersättning m.m.

Den totala ersättningen till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig och bestå av grundlön (fast kontant ersättning), rörlig kontant lön, pensionsförmåner samt övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Fast ersättning

Den fasta ersättningen, grundlönen, ska baseras på den enskilde befattningshavarens ansvarsområde, befogenheter, kompetens, erfarenhet och prestation.

Rörlig ersättning

Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning ska stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet. Den rörliga ersättningen ska alltid vara i förväg begränsad till ett maximalt belopp och vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier, utformade med syfte att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga värdeskapande.

Företagets hållbarhetsarbete är integrerat i företagets löpande verksamhet. Följs inte företagets principer för hållbarhetsarbete eller etiska riktlinjer har företaget möjlighet att inte betala ut någon rörlig ersättning eller återkräva utbetalad ersättning. Den årliga rörliga ersättningen är konstruerad på ett sådant sätt att den bidrar till företagets strategi att långsiktigt ta fram och erbjuda produkter som hjälper till att effektivisera vården samt skapa en bättre vård för de personer som behöver Getinges produkter. Ett resultat, om ovan aktiviteter utförs på ett effektivt och hållbart sätt, är förbättrade finansiella resultat och ökad kapitaleffektivitet, vilket utgör grunden för den rörliga ersättningen.

Årlig rörlig ersättning

För ledande befattningshavare ska den årliga rörliga ersättningen (årlig bonus) vara maximerad till 70 % samt i undantagsfall, där befattningens art, konkurrenssituation, samt anställningsland så kräver, till 90 % av den fasta årliga grundlönen. Den rörliga ersättningen ska baseras på de mål som uppställs av styrelsen. Målen är relaterade till resultat, organisk volymtillväxt, arbetande kapital och kassaflöde. Samtliga medlemmar i koncernledningen har samma mål för årlig rörlig ersättning i syfte att främja aktieägarnas intressen, företagets värdegrund och gemensamt sträva efter att uppnå bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och en hållbar utveckling av företaget.

Rörlig långsiktig kontant bonus (LTI-bonus)

Utöver grundlön och ovan årlig rörlig ersättning kan ledande befattningshavare erhålla en rörlig långsiktig bonus (LTI-bonus) som belönar tydligt målrelaterade mätbara prestationer samt är villkorad av fortsatt

anställning vid utgången av intjäningsperioden för LTI-bonusen (med vissa sedvanliga undantag). Kriterierna för utbetalning av LTI-bonus ska vara utformade så att de främjar Getinges långsiktiga intressen och en hållbar utveckling av företaget, genom att ha en tydlig koppling till affärsstrategin. Kriterierna för LTI-bonus är relaterade till resultat per aktie, justerat för eventuella förvärv, avyttringar, omstruktureringskostnader och/eller andra väsentliga kostnader av engångskaraktär. Genom att koppla målen till aktieägarnas yttersta mål skapas en intressegemenskap som ytterligare syftar till att främja Getinges affärsstrategi och långsiktiga intressen. Intjäningsperioden för LTI-bonus ska vara minst tre verksamhetsår och LTI-bonus ska för varje treårsperiod vara maximerad till ett belopp motsvarande ett års grundlön. Ledande befattningshavare i koncernledningen ska investera minst 50 % av utbetalningen (netto, efter skatt) i Getingeaktier, intill en återinvestering i aktier motsvarande en årlös (brutto) har skett. De ledande befattningshavarna ska behålla dessa aktier i minst tre år.

Fastställande av utfall för rörlig ersättning m.m.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontant ersättning har avslutats ska styrelsen på förslag av ersättningsutskottet fastställa i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts. I sin bedömning av uppfyllda kriterier har styrelsen på förslag av ersättningsutskottet möjlighet att medge undantag från uppställda mål på de grunder som anges i punkt 5 nedan. Såvitt avser uppfyllandet av finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen med de eventuella justeringar som styrelsen på förhand fastställt vid implementeringen av programmet. Rörlig kontant ersättning kan utbetalas efter avslutad mätperiod (årlig rörlig ersättning) eller vara föremål för uppskjuten betalning (LTI-bonus).

Getinge arbetar aktivt med att säkerställa att bolaget sköts på ett så hållbart, ansvarsfullt och effektivt sätt som möjligt samt att tillämplig lagstiftning och övrigt regelverk följs. Getinge tillämpar också

interna regler som innefattar en uppförandekod och olika koncernomfattande styrdokument (policyer, instruktioner och riktlinjer) på en rad områden. Någon rörlig ersättning ska inte utgå, eller rörlig ersättning ska kunna krävas åter, om ledande befattningshavare agerat i strid med dessa regler, principer eller bolagets uppförandekod. Någon rörlig ersättning ska ej utgå om resultat före skatt är negativt. Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som utbetalats på felaktiga grunder.

Annan rörlig ersättning

Ytterligare kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang endast görs i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 100 % av grundlönen samt ej utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet. Utöver ovanstående rörliga ersättning kan tillkomma från tid till annan beslutade aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram enligt ovan.

Pension och sjukförsäkring

Pensionsrätt för verkställande direktören ska gälla från 62 års ålder och för övriga ledande befattningshavare enligt gällande lokala regler.

Pensionspremier för verkställande direktör ska uppgå till högst 40 % av den fasta grundlönen och vara premiebestämda. Rörlig kontant ersättning ska inte vara pensionsgrundande.

Övriga ledande befattningshavare ska omfattas av ITP1 eller ITP2 och pensionsförmåner ska vara premiebestämda. Rörlig kontant ersättning är inte pensionsgrundande som regel förutom om det följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser som är tillämpliga på befattningshavaren. Om så skulle vara fallet ska hänsyn tas till detta i utformningen av det totala ersättningspaketet. Ledande befattningshavare som omfattas av ITP2, med val av alternativ ITP har enligt ITP2-planens förmåner upp till 7,5 inkomstbasbelopp (IBB) samt sjukförsäkring för lön intill 30 IBB. För lönedelar över ITP2-planens tak på 30 IBB betalas en kompletterande premie om 30 % av pensionsmedförande lön.

Ledande befattningshavare kan utöver ovan omfattas av en kompletterande sjukinkomstförsäkring för lönedelar över

30 IBB, premiebefrielseförsäkring och deltidspensionspremie, som uppgår till högst 3 % av den fasta grundlönen.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och övriga förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Övriga förmåner

Övriga förmåner, t.ex. tjänstebil, extra sjukvårdsförsäkring och företagshälsövård, ska kunna utgå i den utsträckning detta bedöms vara marknadsmässigt för ledande befattningshavare i motsvarande positioner på den arbetsmarknad där befattningshavaren är verksam. Det samlade värdet av dessa förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 % av den fasta grundlönen.

Villkor vid uppsägning

Ledande befattningshavare ska vara anställd tillsvidare. Vid uppsägning från bolagets sida ska gälla en uppsägningstid om högst tolv månader. Vid anställningens upphörande får fast lön under tillämplig uppsägningstid jämte avgångsvederlag inte överstiga två års fast grundlön för verkställande direktören och ett års fast grundlön för övriga ledande befattningshavare. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Ledande befattningshavare ska kunna ersättas för konkurrensbegränsande åtaganden efter anställningens upphörande dock endast i den mån avgångsvederlag inte utgår för motsvarande tidsperiod. Sådan ersättning ska syfta till att ersätta befattningshavaren för skillnaden mellan den månatliga grundlönen vid tidpunkten för uppsägningen och den (lägre) månatliga inkomst som erhålls, eller skulle kunna erhållas, genom nytt anställningsavtal, uppdrag eller egen verksamhet. Ersättningen får betalas under den tid som det konkurrensbegränsande åtagandet är tillämpligt och som längst under en period om 12 månader efter anställningens upphörande.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning

och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. Utvecklingen av avståndet mellan de ledande befattningshavarnas ersättning och övriga anställdas ersättning kommer att redovisas i ersättningsrapporten.

4. Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har sedan tidigare ett inrättat ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Dessa ses över årligen av styrelsen och läggs fram för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

5. Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar detta och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, en hållbar utveckling av företaget eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

6. Övrigt

Riktlinjerna innebär en ersättningsnivå som i huvudsak överensstämmer med verksamhetsåret 2019.

Uppgift om ersättning m.m. till ledande befattningshavare under verksamhetsåret 2019 framgår på sidan 106 (del av not 29) i årsredovisningen för 2019, inklusive eventuella tidigare beslutade ersättningar som ännu inte förfallit till betalning.

Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen för Getinge AB (publ) föreslår att årsstämman 2021 beslutar om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare enligt följande.

1. Riktlinjernas omfattning m.m.

Dessa riktlinjer omfattar de personer som under den tid riktlinjerna gäller ingår i Getinge AB (publ):s koncernledning, nedan gemensamt kallade "ledande befattningshavare". Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2021. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

2. Främjande av Getinges affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet m.m.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Grundprincipen är att ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare ska vara marknadsmässiga och konkurrenskraftiga på varje marknad där Getinge verkar, så att kompetenta och skickliga medarbetare kan attraheras, motiveras och behållas. Individuella ersättningsnivåer baseras på erfarenhet, kompetens, ansvar och prestation samt det land inom vilket befattningshavaren har sin anställning. Dessa riktlinjer bidrar till bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet på det sätt som framgår nedan i fråga om kriterier för rörlig ersättning samt bidrar till bolagets möjlighet att långsiktigt knyta kvalificerade medarbetare till verksamheten.

För information om Getinges affärsstrategi hänvisas till bolagets årsredovisningar och webbplats (<https://www.getinge.com>).

3. Principer för olika typer av ersättning m.m.

Den totala ersättningen till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig och bestå av grundlön (fast kontant ersättning), rörlig kontant lön, pensionsför-

måner samt övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Fast ersättning

Den fasta ersättningen, grundlönen, ska baseras på den enskilde befattningshavarens ansvarsområde, befogenheter, kompetens, erfarenhet och prestation.

Rörlig ersättning

Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning ska stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet. Den rörliga ersättningen ska alltid vara i förväg begränsad till ett maximalt belopp och vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier, utformade med syfte att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga värdeskapande.

Företagets hållbarhetsarbete är integrerat i företagets löpande verksamhet. Följs inte företagets principer för hållbarhetsarbete eller etiska riktlinjer har företaget möjlighet att inte betala ut någon rörlig ersättning eller återkräva utbetald ersättning. Den årliga rörliga ersättningen är konstruerad på ett sådant sätt att den bidrar till företagets strategi att långsiktigt ta fram och erbjuda produkter som hjälper till att effektivisera värden samt skapa en bättre vård för de personer som behöver Getinges produkter. Ett resultat, om ovan aktiviteter utförs på ett effektivt och hållbart sätt, är förbättrade finansiella resultat och ökad kapitaleffektivitet, vilket utgör grunden för den rörliga ersättningen.

Årlig rörlig ersättning

För ledande befattningshavare ska den årliga rörliga ersättningen (årlig bonus) vara maximerad till 70 % samt i undantagsfall, där befattningens art, konkurrenssituation, samt anställningsland så kräver, till 90 % av den fasta årliga grundlönen. Den rörliga ersättningen ska baseras på de mål som uppställs av styrelsen. Målen är relaterade

till (i) resultat, (ii) organisk volymtillväxt, (iii) arbetande kapital och kassaflöde. Samtliga medlemmar i koncernledningen har samma mål för årlig rörlig ersättning i syfte att främja aktieägarnas intressen, företagets värdegrund och gemensamt sträva efter att uppnå bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och en hållbar utveckling av företaget.

Rörlig långsiktig kontant bonus (LTI-bonus)

Utöver grundlön och ovan årlig rörlig ersättning kan ledande befattningshavare erhålla en rörlig långsiktig bonus (LTI-bonus) som belönar tydligt målrelaterade mätbara prestationer samt är villkorad av fortsatt anställning vid utgången av intjäningsperioden för LTI-bonusen (med vissa sedvanliga undantag). Kriterierna för utbetalning av LTI-bonus ska vara utformade så att de främjar Getinges långsiktiga intressen och en hållbar utveckling av företaget, genom att ha en tydlig koppling till affärsstrategin. Kriterierna för LTI-bonus är relaterade till resultat per aktie, justerat för eventuella förvärv, avyttringar, omstrukturingskostnader och/eller andra väsentliga poster av engångskaraktär. Genom att koppla prestationsmålet till aktieägarnas mål skapas en intressegemenskap som syftar till att främja Getinges affärsstrategi, långsiktiga intressen och värdeskapande.

Intjäningsperioden för LTI-bonus ska vara minst tre verksamhetsår. Utbetalning av LTI-bonus under ett program ska under en treårsperiod vara maximerad till ett belopp motsvarande ett års grundlön. Ett nytt LTI bousprogram ska kunna inrättas varje år och löpa under tre år. Ledande befattningshavare i koncernledningen ska investera minst 50 % av utbetalningen (netto, efter skatt) i Getingeaktier, intill dess att den ledande befattningshavaren har uppnått ett totalt eget innehav i aktier motsvarande en årslön (brutto). De ledande befattningshavarna ska behålla dessa aktier i minst tre år.

Fastställande av utfall för rörlig ersättning m.m.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontant ersättning har avslutats ska styrelsen på förslag av ersättningsutskottet fastställa i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts. I sin bedömning av uppfyllda kriterier har styrelsen på förslag av ersättningsutskottet möjlighet att medge undantag från uppställda mål på de grunder som anges i punkt 5 nedan. Såvitt avser uppfyllandet av finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen med de eventuella justeringar som styrelsen på förhand fastställt vid implementeringen av programmet. Rörlig kontant ersättning kan utbetalas efter avslutad mätperiod (årlig rörlig ersättning) eller vara föremål för uppskjuten betalning (LTI-bonus).

Getinge arbetar aktivt med att säkerställa att bolaget sköts på ett så hållbart, ansvarsfullt och effektivt sätt som möjligt samt att tillämplig lagstiftning och övrigt regelverk följs. Getinge tillämpar också interna regler som innefattar en uppförandekod och olika koncernomfattande styrdokument (policies, instruktioner och riktlinjer) på en rad områden. Någon rörlig ersättning ska inte utgå, eller rörlig ersättning ska kunna krävas åter, om ledande befattningshavare agerat i strid med dessa regler, principer eller bolagets uppförandekod. Någon rörlig ersättning ska ej utgå om resultat före skatt är negativt. Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som utbetalats på felaktiga grunder.

Annan rörlig ersättning

Ytterligare kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang endast görs i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare. Sådan ersättning får inte överstiga ett

belopp motsvarande 100 % av grundlönen samt inte utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet. Utöver ovanstående rörliga ersättning kan tillkomma från tid till annan beslutade aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram enligt ovan.

Pension och sjukförsäkring

Pensionsrätt för verkställande direktören ska gälla från 62 års ålder och för övriga ledande befattningshavare enligt gällande lokala regler.

Pensionspremier för verkställande direktör ska uppgå till högst 40% av den fasta grundlönen och vara premiebestämda. Rörlig kontant ersättning ska inte vara pensionsgrundande.

Övriga ledande befattningshavare ska omfattas av ITP1 eller ITP2 och pensionsförmåner ska vara premiebestämda. Rörlig kontant ersättning är inte pensionsgrundande som regel förutom om det följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser som är tillämpliga på befattningshavaren. Om så skulle vara fallet ska hänsyn tas till detta i utformningen av det totala ersättningspaketet. Ledande befattningshavare som omfattas av ITP2, med val av alternativ ITP har enligt ITP2-planen förmåner upp till 7,5 inkomstbasbelopp (IBB) samt sjukförsäkring för lön intill 30 IBB. För lönedelar över ITP2-planens tak på 30 IBB betalas en kompletterande premie om 30% av pensionsmedförande lön.

Ledande befattningshavare kan utöver ovan omfattas av en kompletterande sjukinkomstförsäkring för lönedelar över 30 IBB, premiebefrielseförsäkring och deltidspensionspremie, som uppgår till högst 3% av den fasta grundlönen.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och övriga förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa

riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Övriga förmåner

Övriga förmåner, t.ex. tjänstebil, extra sjukvårdsförsäkring och företagshälsovård, ska kunna utgå i den utsträckning detta bedöms vara marknadsmässigt för ledande befattningshavare i motsvarande positioner på den arbetsmarknad där befattningshavaren är verksam. Det samlade värdet av dessa förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10% av den fasta grundlönen.

Villkor vid uppsägning

Ledande befattningshavare ska vara anställd tillsvidare. Vid uppsägning från bolagets sida ska gälla en uppsägningstid om högst tolv månader. Vid anställningens upphörande får fast lön under tillämplig uppsägningstid jämte avgångsvederlag inte överstiga två års fast grundlön för verkställande direktören och ett års fast grundlön för övriga ledande befattningshavare. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Ledande befattningshavare ska kunna ersättas för konkurrensbegränsande åtaganden efter anställningens upphörande dock endast i den mån avgångsvederlag inte utgår för motsvarande tidsperiod. Sådan ersättning ska syfta till att ersätta befattningshavaren för skillnaden mellan den månatliga grundlönen vid tidpunkten för uppsägningen och den (lägre) månatliga inkomst som erhålls, eller skulle kunna erhållas, genom nytt anställningsavtal, uppdrag eller egen verksamhet. Ersättning får betalas under den tid som det konkurrensbegränsande åtagandet är tillämpligt som längst under en period om 12 månader efter anställningens upphörande.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda

beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. Utvecklingen av avståndet mellan de ledande befattningshavarnas ersättning och övriga anställdas ersättning redovisas i ersättningsrapporten.

4. Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har sedan tidigare ett inrättat ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Dessa ses över årligen och förslag till nya riktlinjer ska upprättas av styrelsen åtminstone vart fjärde år och läggas fram för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för ledande befattningshavare, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstruktur och ersättningsnivåer i bolaget samt lämna rekommendationer till styrelsen för ersättning till verkställande direktören. För beslut om ersättningar till övriga ledande befattningshavare i enlighet med riktlinjerna (annat än vad som ovan särskilt reglerats) ska verkställande direktören samråda med ersättningsutskottet.

Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Styrelsen ska årligen upprätta en ersättningsrapport som ska framläggas vid bolagsstämman för godkännande.

5. Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar detta och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, en hållbar utveckling av företaget eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

6. Beskrivning av betydande förändringar av riktlinjerna och hur aktieägarnas synpunkter beaktats

Inga betydande förändringar av riktlinjerna har skett. I förhållande till de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som antogs på årsstämman 2020 har giltighetstiden för riktlinjerna ändrats till att vara i linje med vad som föreskrivs i tillämpliga regelverk innebärande att styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år, och inte som tidigare varje år.

Inga synpunkter på ersättningsriktlinjer har framkommit.

7. Övrigt

Riktlinjerna innebär en ersättningsnivå som i huvudsak överensstämmer med verksamhetsåret 2020.

Uppgift om ersättning m.m. till ledande befattningshavare under verksamhetsåret 2020 framgår som del av not 29 i årsredovisningen för 2020, inklusive eventuella tidigare beslutade ersättningar som ännu inte förfallit till betalning, samt av ersättningsrapporten.

Göteborg, mars 2021

Styrelsen för Getinge AB

Ersättningsrapport 2020

Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, antagna vid årsstämman 2020, har implementerats och tillämpats under 2020. Rapporten innehåller vidare information om ersättning till den verkställande direktören, tillämpning av prestationsmål för rörlig ersättning, syntetiskt optionsprogram utfärdat av majoritetsaktieägaren och information om att bolaget inte har inrättat något aktie- och aktiekursrelaterat incitamentsprogram. Denna rapport har upprättats i enlighet med aktiebolagslagens regler och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram (Ersättningsreglerna).

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare återfinns i not 29 på sidorna 116-117 i årsredovisningen för 2020. Information om ersättningsutskottets arbete 2020 framgår av bolagsstyrningsrapporten som finns intagen i årsredovisningen för 2020 på sidorna 56-68.

Arvode till styrelsens ledamöter omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman. Information om arvode till styrelsens ledamöter framgår av not 29 på sidan 116 samt av bolagsstyrningsrapporten sidorna 69-71 i årsredovisningen för 2020.

Koncernens utveckling 2020

Den verkställande direktören sammanfattar koncernens resultat och väsentliga utveckling i sitt VD-ord i årsredovisningen för verksamhetsåret 2020.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera, motivera och behålla kvalificerade medarbetare. Riktlinjerna bidrar, genom att möjliggöra att ledande befattningshavare ska kunna erbjudas en konkurrenskraftig total ersättning, till bolagets möjligheter att långsiktigt knyta kvalificerade medarbetare till verksamheten.

Den totala ersättningen till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig och bestå av grundlön (fast kontant ersättning), rörlig kontant lön, pensionsförmåner samt övriga förmåner. Ersättning och andra anställningsvillkor ska vara marknadsmässiga och konkurrenskraftiga på varje marknad där Getinge verkar. Bolagsstämman kan därutöver besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Den fasta ersättningen, grundlönen, ska baseras på den enskilde befattningshava-

rens ansvarsområde, befogenheter, kompetens, erfarenhet och prestation. Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning ska stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet. Den rörliga ersättningen ska alltid vara i förväg begränsad till ett maximalt belopp och vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier, utformade med syfte att främja bolagets affärsstrategi, långsiktiga värdeskapande och hållbarhet.

Riktlinjerna som antogs vid årsstämman 2020 återfinns på sidorna 70-71 i 2019 års årsredovisning och i årsredovisningen för 2020 på sidorna 74-75. Förslaget till reviderade riktlinjer inför 2021 återfinns på sidorna 76-78 i årsredovisningen för verksamhetsåret 2020.

Under 2020 har bolaget efterlevt de riktlinjer som antogs vid årsstämman 2020. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Revisorernas yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns på www.getinge.com/se/om-oss/bolagsstyrning/bolagsstamma under fliken för årsstämma 2021. Ingen tidigare utbetald ersättning har återkrävts under 2020.

Totalersättning till verkställande direktören under 2020

Ersättningar och förmåner till VD under 2020, Tkr

Befattningshavare	Fasta ersättningar		Rörliga ersättningar			Totalt	Andelen fast respektive rörlig ersättning (%) ⁵⁾
	Grundlön	Övriga förmåner ¹⁾	Kortsiktig rörlig ersättning ²⁾	Långsiktig rörlig ersättning ³⁾	Pensionskostnad ⁴⁾		
Mattias Perjos, VD	23 250	2 752	18 600	12 810	9 294	66 706	53/47

1) Övriga förmåner avser semesterersättning, tjänstebil, sjukvårdsförsäkring m.m.

2) Kortsiktig rörlig ersättning avser bonus som belöper på verksamhetsåret 2020 och vilken utbetalas under 2021.

3) Långsiktig rörlig ersättning avser intjänat belopp avseende ett långsiktigt bonusprogram för perioden 2018-2020, vilket kommer att utbetalas under 2021. Under 2020 har inget belopp betalats ut avseende långsiktig rörlig ersättning.

4) Pensionskostnaden för VD är premiebaserad och uppgår till 40 procent av grundlönen.

5) Andelen fast respektive rörlig ersättning i procent av den totala ersättningen uppgick till 53/47. (Pensionskostnaden för VD baseras på fast grundlön och medtas i sin helhet i den fasta ersättningen).

Aktiebaserad ersättning – Utestående aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Bolagsstämman har inte beslutat om inrättandet av något aktierelaterat eller aktiekursrelaterat incitamentsprogram.

Syntetiskt optionsprogram utställt av majoritetsaktieägaren

Under 2018 informerades styrelsen i Getinge AB att bolagets huvudägare, Carl Bennet AB inrättat ett incitamentsprogram riktat till styrelseledamöter och ledande befattningshavare i Getinge bestående av syntetiska optioner. Sammanlagt förvärvade styrelseledamöter och ledande befattningshavare 3 153 889 syntetiska optioner till ett pris som bedöms motsvara optionernas marknadsvärde. Det sammanlagda marknadsvärdet av optionerna vid transaktionstillfället har beräknats till cirka 21,8 Mkr.

De syntetiska optionerna är hänförliga till Getinges aktie av serie B och har en löptid om fyra år. Optionerna kan utnyttjas i perioden 1 mars 2022 till 31 maj 2022. Lösenpriset uppgår till 101,50 kronor per option, vilket motsvarar 122 procent av genomsnittet av den för varje handelsdag under perioden 27 april – 4 maj 2018 volymvägda betalkursen för Getinges B-aktie på Nasdaq Stockholm.

Vid utnyttjandet av optionen erhåller innehavaren en kontant betalning av Carl Bennet AB som motsvarar det antal underliggande aktier som optionen motsvarar multiplicerat med aktiens marknadsvärde med avdrag för lösenpriset. Om marknadsvärdet understiger lösenpriset erhålls ingen betalning.

Getinge har inte medverkat i erbjudandet som har lämnats av Carl Bennet AB till styrelseledamöter och koncernledning på eget initiativ. Verkställande direktören förvärvade 579 710 syntetiska optioner.

Principer för tillämpning av prestationsmål för rörlig ersättning

Val av prestationsmål och beslut om fastställande av rörlig ersättning har beretts av ersättningsutskottet och beslutats av styrelsen. Den rörliga ersättningen är i förväg begränsad till ett maximalt belopp och är kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier, utformade med syfte att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga värdeskapande. Företagets hållbarhetsarbete är integrerat i företagets löpande verksamhet. Följs inte företagets principer för hållbarhetsarbete eller etiska riktlinjer har företaget möjlighet att inte betala ut någon rörlig ersättning eller återkräva utbetald ersättning.

Efter verksamhetsårets utgång har

styrelsen på förslag av ersättningsutskottet fastställt i vilken utsträckning kriterierna för utbetalning av kortsiktig och långsiktig rörlig ersättning har uppfyllts. Såvitt avser uppfyllandet av finansiella mål har bedömningen baserats på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen med de justeringar som styrelsen på förhand fastställt vid implementeringen av programmen.

Tillämpning av prestationsmål för kortsiktig rörlig ersättning

Den kortsiktiga rörliga ersättningen för den verkställande direktören är baserad på prestationsmål som uppställs av styrelsen baserat på riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare och är utformade med syfte att främja aktieägarnas intressen och företagets värdegrund samt skapa incitament för en gemensam strävan efter att uppnå bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och en hållbar utveckling av företaget. Den kortsiktiga rörliga ersättningen för VD är maximerad till 80 % av den fasta årliga grundlönen. Målen för verksamhetsåret 2020 var relaterade till resultat, organisk försäljningstillväxt och rörelsekapitalbindning. För år 2020 uppnåddes samtliga tre prestationsmål till fullo vilket resulterat i maximalt bonusutfall.

Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: kortsiktig rörlig kontant ersättning

Kriterier för fastställande av kortsiktig rörlig ersättning till VD samt utfall, Tkr

Befattningshavare	Prestationsmål	Viktning av prestationsmål	Utfall avseende prestationsmål	Rörlig ersättning per prestationsmål
Mattias Perjos, VD	EBITA justerad ¹⁾	50 %	5 785 Mkr	9 300
	Nettoomsättning – organisk tillväxt	25 %	14,3 %	4 650
	Rörelsekapitalbindning – antal dagar	25 %	96,8	4 650
				18 600

1) Justerad EBITA avser rörelseresultat justerat för valutakursförändringar, förvärv, avyttringar, omstruktureringskostnader samt andra väsentliga jämförelsestörande poster.

Tillämpning av prestationsmål för långsiktig rörlig ersättning

Utöver grundlön och årlig rörlig ersättning kan VD erhålla en rörlig långsiktig bonus ("LTI-bonus") som belönar tydligt målrelaterade och mätbara prestationer samt är villkorad av fortsatt anställning vid utgången av intjäningsperioden (med vissa sedvanliga undantag). Kriterierna för utbetalning av LTI-bonus ska vara utformade så att de främjar Getinges långsiktiga

intressen och en hållbar utveckling av företaget.

Prestationsmålet för samtliga pågående LTI-program är resultat per aktie justerat för förvärv, avyttringar, omstruktureringskostnader samt andra väsentliga poster av engångskaraktär.

Genom att koppla prestationsmålet till aktieägarnas mål skapas en intressegemenskap som syftar till att främja Getinges affärsstrategi, långsiktiga

intressen och värdeskapande. Intjäningsperioden för LTI-bonus är tre verksamhetsår och för VD är utfallet för varje treårsperiod maximerad till ett belopp motsvarande ett års grundlön. Vid utgången av verksamhetsåret 2020 har incitamentsprogrammet LTI 2018–2020 löpt ut och under 2021 kommer 12 810 tkr att utbetalas till VD avseende detta program, vilket motsvarar 66 % av det maximalt möjliga utfallet.

Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret – långsiktig rörlig ersättning

Kriterier för fastställande av långsiktig rörlig ersättning till VD samt utfall, Tkr

Befattningshavare	Långsiktigt incitamentsprogram (LTI)	Prestationsmål ¹⁾	Utfall avseende prestationsmål	Rörlig ersättning per prestationsmål ²⁾
Mattias Perjos, VD	LTI 2018–2020	Justerat resultat per aktie 2018	4,78 kr	–
		Nettoomsättning – organisk tillväxt 2018	5,6 %	3 612
	LTI 2018–2020	Justerat resultat per aktie 2019	5,96 kr	5 733
	LTI 2018–2020	Justerat resultat per aktie 2020	13,19 kr	3 465
				12 810²⁾
	LTI 2019–2021	Justerat resultat per aktie 2019	5,96 kr	3 000
	LTI 2019–2021	Justerat resultat per aktie 2020	13,19 kr	3 639
				6 639³⁾
	LTI 2020–2022	Justerat resultat per aktie 2020	13,19 kr	3 847
				3 847⁴⁾

1) Prestationsmålet i koncernens långsiktiga incitamentsprogram är resultat per aktie justerat för förvärv, avyttringar, omstruktureringskostnader samt andra väsentliga poster av engångskaraktär. (Avseende LTI 2018–2020 var även organisk försäljningstillväxt ett prestationsmål under programmets första år.)

2) Avser total avsättning för incitamentsprogram LTI 2018–2020. Ersättningen är intjänad och kommer att utbetalas under 2021.

3) Avser total avsättning för incitamentsprogram LTI 2019–2021. Ersättningen är villkorad av fortsatt anställning vid utgången av den treåriga intjäningsperioden.

4) Avser total avsättning för incitamentsprogram LTI 2020–2022. Ersättningen är villkorad av fortsatt anställning vid utgången av den treåriga intjäningsperioden.

5) Vid årets utgång uppgick den totala avsättningen för långsiktig bonus till VD till 23 296 tkr, varav 12 810 tkr kommer att utbetalas under 2021. Under året kostnadsfört belopp avseende långsiktig rörlig ersättning till VD uppgick till 10 951 tkr. Intjäningsperioden för koncernens långsiktiga incitamentsprogram är tre år och ersättningen är villkorad av att VD kvarstår i sin anställning vid utgången av intjäningsperioden.

Jämförande information avseende bolagets resultat och förändringar i ersättningar

Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren¹⁾

	2016 jämfört med 2015	2017 jämfört med 2016	2018 jämfört med 2017	2019 jämfört med 2018	2020 jämfört med 2019	2020 ⁵⁾
Förändringar i ersättning till verkställande direktören, Tkr ²⁾	32 538 (91,6 %)	-43 218 (-63,5 %)	8 710 (35,1 %)	12 483 (37,2 %)	20 663 (44,9 %)	66 706
Förändringar i genomsnittlig ersättning till anställda i Getinge AB, Tkr ³⁾	587 (75,8 %)	-214 (-15,7 %)	61 (5,3 %)	440 (36,4 %)	-34 (-2,1 %)	1 614
Förändringar i rörelseresultat i koncernen, Mkr	E/T ⁴⁾	-13 (-0,9 %)	-1 777 (-119,0 %)	2 656 (935,2 %)	2 412 (101,7 %)	4 784

1) I tabellen redovisas förändringar mellan åren i ersättningar och resultat. Förändringarna redovisas både i absoluta tal och procentuellt.

2) Ersättning till verkställande direktören avser den totala ersättningen till VD vilken innefattar fast lön, kort- och långsiktig rörlig ersättning, pensionskostnader och övriga förmåner. Ersättning till den verkställande direktören år 2016 inkluderar avgångsvederlag.

3) Exklusive ersättningar till medlemmar i koncernledningen.

4) Ej tillämpligt på grund av att 2015 års resultat ej justerats för utdelningen av Arjo i december 2017.

5) Avser utfall för år 2020.

Göteborg, mars 2021

Styrelsen för Getinge AB

Förslag till vinstdisposition

Getinge AB (publ), org.nr 556408-5032

Till årsstämman förfogande stående fritt eget kapital i moderbolaget, Mkr:	
Överkursfond	4 264
Balanserade vinstmedel	13 978
Årets resultat	116
Totalt	18 358
Styrelsen och verkställande direktören föreslår att utdelning till aktieägarna lämnas med 3,00 kr per aktie i ny räkning överföres	817
	17 541
Totalt	18 358

Styrelsen anser att föreslagen utdelning är försvarlig i relation till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på koncernens egna kapital samt koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen upprättats i överensstämmelse med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Göteborg den 19 mars 2021

Johan Malmquist
Styrelseordförande,
stämmoald styrelseledamot

Carl Bennet
Vice styrelseordförande,
stämmoald styrelseledamot

Johan Bygge
Stämموald styrelseledamot

Barbro Fridén
Stämموald styrelseledamot

Dan Frohm
Stämموald styrelseledamot

Sofia Hasselberg
Stämموald styrelseledamot

Rickard Karlsson
Styrelseledamot
Representant för IF Metall

Åke Larsson
Styrelseledamot
Representant för Sveriges Ingenjörer

Mattias Perjos
VD och koncernchef,
stämmoald styrelseledamot

Malin Persson
Stämموald styrelseledamot

Johan Stern
Stämموald styrelseledamot

Cecilia Daun Wennborg
Stämموald styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har avgivits den 19 mars 2021
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Rippe
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Tomas Hilmarsson
Auktoriserad revisor

Resultaträkning för koncernen

Mkr	Not	2020	2019
Nettoomsättning	2, 3	29 819	26 559
Kostnad för sålda varor	4	-15 097	-14 104
Bruttoresultat		14 722	12 455
Försäljningskostnader	4	-5 285	-5 411
Administrationskostnader	4	-3 498	-3 443
Forsknings- och utvecklingskostnader	4, 34	-1 033	-762
Förvärvskostnader	4	-8	-45
Omstruktureringskostnader	4	-169	-279
Övriga rörelseintäkter	4	1 026	172
Övriga rörelsekostnader	4	-971	-315
Rörelseresultat (EBIT)	3, 4, 5, 6	4 784	2 372
Ränteintäkter och övriga liknande intäkter	7	8	11
Räntekostnader och övriga liknande kostnader	8	-307	-474
Resultat efter finansiella poster		4 485	1 909
Skatt	9	-1 213	-653
Årets resultat		3 273	1 256
Årets resultat hänförligt till:			
Moderföretagets aktieägare		3 239	1 222
Innehav utan bestämmande inflytande		34	34
Resultat per aktie, kronor¹⁾		11,89	4,48
Vägt genomsnittligt antal aktier för beräkning av resultat per aktie (tusental)	11	272 370	272 370

1) Före och efter utspädning.

Rapport över totalresultatet för koncernen

Mkr	Not	2020	2019
Årets resultat		3 273	1 256
Övrigt totalresultat			
Poster som inte kan omföras till resultatet			
Aktuariella vinster/förluster avseende förmånsbestämda pensionsplaner		-13	-526
Skatt hänförlig till poster som inte kan omföras till resultatet		-1	142
Poster som vid senare tidpunkt kan omföras till resultatet			
Omräkningsdifferenser och säkring av nettoinvesteringar		-2 319	600
Kassaflödessäkringar	28	-16	168
Skatt hänförlig till poster som kan omföras till resultatet		21	-24
Årets övriga totalresultat netto efter skatt		-2 327	360
Årets totalresultat		946	1 616
Årets totalresultat hänförligt till:			
Moderföretagets aktieägare		936	1 567
Innehav utan bestämmande inflytande		9	49

Balansräkning för koncernen

Mkr	Not	2020	2019
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	3, 12	22 085	24 283
Materiella anläggningstillgångar	3, 12	2 956	3 146
Nyttjanderättstillgångar	20	1 017	941
Finansiella instrument, långfristiga	28	2	15
Finansiella fordringar, långfristiga		50	32
Uppskjuten skattefordran	9	1 474	1 802
Summa anläggningstillgångar		27 584	30 219
Omsättningstillgångar			
Varulager	13	4 513	4 691
Kundfordringar	14	5 338	6 344
Avtalstillgångar	15	453	803
Aktuella skattefordringar		63	170
Finansiella instrument, kortfristiga	28	23	12
Övriga fordringar		752	895
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16	233	325
Likvida medel	19, 33	6 056	1 254
Summa omsättningstillgångar		17 431	14 494
SUMMA TILLGÅNGAR		45 014	44 713
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	17	136	136
Övrigt tillskjutet kapital		6 789	6 789
Andra reserver		-323	1 965
Balanserade vinstmedel		14 422	11 606
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		21 024	20 496
Innehav utan bestämmande inflytande		462	477
Summa eget kapital		21 486	20 973
Långfristiga skulder			
Räntebärande långfristiga lån	19	7 020	6 487
Finansiella instrument, långfristiga	28	14	-
Övriga långfristiga skulder		294	277
Avsättningar för pensioner, räntebärande	19, 24	3 359	3 555
Avsättningar för pensioner, icke räntebärande	24	165	160
Leasingskulder, långfristiga	19, 20, 28	667	581
Uppskjuten skatteskuld	9	829	661
Omstruktureringsreserver, långfristiga	21	30	93
Övriga avsättningar, långfristiga	22	1 362	2 062
Summa långfristiga skulder		13 740	13 876
Kortfristiga skulder			
Omstruktureringsreserver, kortfristiga	21	210	258
Övriga avsättningar, kortfristiga	22	519	354
Räntebärande kortfristiga lån	19	2 196	2 625
Leasingskulder, kortfristiga	19, 20, 28	323	327
Leverantörsskulder		1 446	1 995
Avtalskulder	23	1 355	1 293
Aktuella skatteskulder		376	237
Finansiella instrument, kortfristiga	28	0	7
Övriga skulder		495	454
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	2 868	2 314
Summa kortfristiga skulder		9 788	9 864
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		45 014	44 713

Information om Getingekoncernens ställda säkerheter och eventalförpliktelser, se not 26.

Förändringar i eget kapital för koncernen

Mkr	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver ¹⁾	Balanserad vinst	Totalt	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2019	136	6 789	1 235	11 041	19 201	454	19 655
Årets totalresultat	–	–	730	837	1 567	49	1 616
Utdelning	–	–	–	-272	-272	-26	-298
Utgående balans per 31 december 2019	136	6 789	1 965	11 606	20 496	477	20 973
Ingående balans per 1 januari 2020	136	6 789	1 965	11 606	20 496	477	20 973
Årets totalresultat	–	–	-2 288	3 225	936	9	946
Utdelning	–	–	–	-409	-409	-24	-433
Utgående balans per 31 december 2020	136	6 789	-323	14 422	21 024	462	21 486

1) Reserver avser kassaflödessäkringar, säkringar av nettoinvesteringar samt omräkningsdifferenser.

Kassaflödesanalys för koncernen

Mkr	Not	2020	2019
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat (EBIT)		4 784	2 372
Återläggning av- och nedskrivningar		2 467	2 223
Övriga icke kassaflödospåverkande poster	33	60	54
Återläggning omstrukturingskostnader ¹⁾		169	249
Utbetalda omstrukturingskostnader		-262	-369
Erhållna och erlagda räntor	33	-260	-419
Övriga finansiella poster		-53	-55
Betald skatt		-553	-357
Kassaflöde före förändringar av rörelsekapital		6 352	3 698
Förändringar i rörelsekapital			
Varulager		-544	-107
Rörelsefordringar		1 121	-109
Rörelseskulder		270	350
Kassaflöde från den löpande verksamheten		7 199	3 832
Investeringsverksamheten			
Förvärv av verksamhet	27	-999	-6
Investeringar i immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar	12	-1 045	-1 220
Avyttringar av anläggningstillgångar		53	109
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-1 991	-1 117
Finansieringsverksamheten			
Upptagande av lån		4 327	2 075
Återbetalning av lån		-3 784	-4 189
Amortering av leasingskulder		-390	-363
Förändring av långfristiga fordringar		-17	3
Utbetald utdelning		-433	-298
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-297	-2 772
Årets kassaflöde		4 911	-57
Likvida medel vid årets början		1 254	1 273
Årets kassaflöde		4 911	-57
Omräkningsdifferenser		-110	38
Likvida medel vid årets slut	33	6 056	1 254

1) Exklusive nedskrivningar av anläggningstillgångar.

NOT 1 Redovisningsprinciper**Allmän information**

Getinge AB, som är moderbolaget för Getingekoncernen, är ett aktiebolag med säte i Göteborg, Sverige. Bolagets verksamhet framgår av förvaltningsberättelsen på sidan 47.

Koncernredovisningen för det verksamhetsår som slutar den 31 december 2020 har godkänts av styrelsen den 19 mars 2021 och kommer att föreläggas årsstämman den 20 april 2021 för fastställande.

Redovisnings- och värderingsprinciper

Getinges koncernredovisning har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolknings-utlåtanden av International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) sådana de antagits av EU. Vidare har rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 tillämpats. Koncernredovisningen omfattar räkenskaper för Getinge AB och dess dotterföretag och har upprättats i enlighet med anskaffningsvärdemetoden. Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper". De avvikelser som förekommer mellan moderbolagets och koncernens principer föranleds av begränsningar i möjligheten att tillämpa IFRS i moderbolaget till följd av Årsredovisningslagen och Tryggandelagen. Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvaluta för moderbolaget och koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är angivna i miljontals kronor (Mkr) om inte annat anges. Av praktiska skäl avrundas inte siffror i årsredovisningen varför det kan förekomma att noter och tabeller inte summerar.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

För att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS krävs att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt antaganden, vilka påverkar de redovisade tillgångs- och skuldbeloppen, övrig information som lämnas i bokslutet samt de intäkter och kostnader som redovisas under perioden. Uppskattningar, bedömningar och antaganden ses över regelbundet. Det faktiska utfallet kan skilja sig från dessa bedömningar, uppskattningar och antaganden. Styrelsen och koncernledningen har bedömt följande områden som särskilt betydelsefulla vid bedömning av Getinges resultat och ställning:

Värdering av identifierbara tillgångar och skulder vid förvärv

Vid rörelseförvärv identifieras samtliga identifierbara tillgångar och skulder i det förvärvade bolaget vilka värderas till verkligt värde, inklusive värdet på tillgångar och skulder i redan ägd andel samt andel hänförlig till innehav utan bestämmande inflytande.

Goodwill och immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod

Getinge undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod enligt den redovisningsprincip som beskrivs här i not 1. Återvinningsvärdet för kassagenererande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärdet. För dessa beräkningar måste vissa uppskattningar göras (se not 12).

Pensionsåtagande

Redovisningen av kostnader för förmånsbaserade pensioner och andra tillämpliga pensionsförmåner baseras på aktuariella beräkningar som utgår från antaganden om diskonteringsränta, framtida löneökningar och förväntad inflation. Antagandena om diskonteringsränta baseras i sin tur på högkvalitativa placeringar med fast ränta med liknande löptid som pensionsplanerna (se not 24).

Inkuransreserv

Varulagret är upptaget till det lägre beloppet av anskaffningsvärde enligt den så kallade först in- först ut-principen och nettoförsäljningsvärde. Varulagrets värde är justerat med bedömd värdeminskning för utgångna artiklar, överdimensionerat lager, fysiska skador, ledtider för lager samt hanterings- och försäljningskostnader. Om nettoförsäljningsvärdet är lägre än anskaffningskostnaden upprättas en värdereserv för lagerinkurans (se not 13).

Uppskjuten skatt

Värderingen av förlustavdrag och företagets förmåga att utnyttja outnyttjade förlustavdrag baseras på företagets uppskattningar av framtida beskattningsbara inkomster i olika skattejurisdiktioner och inbegriper antaganden om huruvida kostnader som ännu inte har varit föremål för beskattning är avdragsgilla. Uppskjuten skatt redovisas över resultaträkningen förutom i de fall uppskjuten skatt är hänförlig till poster som redovisas i övrigt totalresultat då uppskjuten skatt redovisas tillsammans med underliggande transaktion i övrigt totalresultat (se not 9).

Aktiverade produktutvecklingskostnader

Utgifter avseende produktutvecklingsprojekt aktiveras i den omfattning som utgifterna kan förväntas generera ekonomiska fördelar. Aktiveringen påbörjas när ledningen bedömer att produkten kommer att bli tekniskt eller ekonomiskt bärkraftig. Detta innebär att fastställda faktorer måste vara uppfyllda innan ett utvecklingsprojekt aktiveras som en immateriell tillgång. Aktiveringen upphör och avskrivning av aktiverade utvecklingskostnader inleds när tillgången är färdig att användas. Aktiverade utvecklingskostnader är föremål för nedskrivningsprövning då det finns indikationer på en värdeminskning. Såväl fastställande av avskrivningstid som prövning av nedskrivningsbehov kräver ledningens bedömningar.

Twister

Avsättningar för tvister representerar ledningens bästa uppskattning av det framtida kassaflöde som krävs för att reglera förpliktelseerna. Tvisterna avser främst kontraktuella åtaganden hänförliga till avtal med kunder och leverantörer samt skadeståndskrav relaterat till produktansvar. Ledningens bedömningar av avsättningsbehovet är avhängiga av den juridiska processen i det aktuella landet samt utvecklingen i processen. Åsikter från externa och interna rådgivare beaktas liksom erfarenheter från liknande fall. Resultatet av komplicerade tvister kan ändå vara svårt att förutse och tvisterna kan vara både tidskrävande och kostsamma (se not 22).

Koncernredovisning

Dotterföretag är alla företag (inklusive strukturerade företag) över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Övergång av bestämmande inflytande inträffar normalt vid förvärvstidpunkten. Förvärvade företag konsolideras i koncernredovisningen enligt förvärvsmetoden, vilket innebär att anskaffningsvärdet på aktier i dotterföretag elimineras mot deras egna kapital vid förvärvstillfället. I koncernens egna kapital ingår härigenom endast den del av dotterföretagens egna kapital som tillkommit efter förvärvet. Det egna kapitalet i dotterföretagen bestäms därvid utifrån en marknadsmässig värdering av identifierbara tillgångar, skulder, avsättningar och eventalförpliktelser vid förvärvstidpunkten. I de fall anskaffningsvärdet för aktierna i dotterföretaget överstiger värdet av förvärvade nettotillgångar, vilket beräknas enligt ovan, redovisas överskjutande del som goodwill. Om anskaffningskostnaden understiger verkligt värde för det förvärvade dotterföretagets nettotillgångar (ett förvärv till lågt pris) redovisas skillnaden direkt i resultaträkningen som en övrig rörelseintäkt. Om det vid förvärv av dotterföretag ingår tillgångar – t.ex. fastigheter, andelar eller verksamheter – som inte ska behållas utan som ska avyttras inom en nära framtid, redovisas dessa tillgångar i förvärvsanalysen till det belopp som beräknas inflyta. Uppskjuten skatt beräknas på skillnaden mellan beräknade marknadsvärden på tillgångar och skulder, och skattemässiga restvärden. Mellanhavanden inom koncernen och orealiserade internvinster elimineras i koncernredovisningen, utan beaktande av andel av innehav utan bestämmande inflytande. I resultaträkningen redovisas nettoresultatet utan avdrag för innehav utan bestämmande inflytande i årets resultat. Innehav utan bestämmande inflytande redovisas i separat post i koncernens egna kapital i balansräkningen. För förvärv efter 1 januari 2010 tillämpar koncernen reviderad IFRS 3 rörelseförvärv där den mest väsentliga förändringen innebär att transaktionskostnader i samband med ett förvärv kostnadsförs.

Utländska valutor**Funktionell valuta**

Transaktioner i utländsk valuta omräknas i redovisningen till den funktionella valutan enligt transaktionsdagens valutakurs. Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs och orealiserade kursvinster och kursförluster ingår i resultatet. Kursdifferenser hänförliga till rörelserelaterade fordringar och skulder redovisas som övriga rörelseintäkter/rörelsekostnader. Kursdifferenser avseende finansiella tillgångar och skulder redovisas bland övriga finansiella poster. Vid upprättande av koncernredovisningen omräknas utländska verksamheters balansräkningar från dess funktionella valuta till svenska kronor baserat på balansdagens valutakurs.

Omräkning av utländska verksamheter

Getinge tillämpar dagskursmetoden för omräkning av utländska dotterföretags balans- och resultaträkningar. Det innebär att samtliga tillgångar och skulder i dotterföretagen omräknas till balansdagens kurs, medan samtliga poster i resultaträkningarna omräknas till genomsnittskurs. De omräkningsdifferenser som därvid uppkommer är en effekt dels av skillnaden mellan resultaträkningarnas genomsnittskurser och balansdagens kurser, dels av att nettotillgångarna omräknas till en annan kurs vid årets slut än vid årets början. Omräkningsdifferenserna förs till övrigt totalresultat. Den samlade omräkningsdifferensen vid avyttringar redovisas tillsammans med den vinst/förlust som transaktionen ger upphov till. Externa lån som tagits upp i syfte att reducera omräkningseffekterna i exponerad valuta för att möta de nettotillgångar som finns i de utländska dotterföretagen säkringsredovisas. Kursdifferenserna på dessa lån redovisas direkt i övrigt totalresultat för koncernen.

Intäktsredovisning

Försäljning omfattar produkter, tjänster och uthyrning, netto efter rabatter, exklusive indirekt omsättningsskatt. Intäkter redovisas huvudsakligen när köparen erhåller kontroll över den försålda varan eller tjänsten och har möjlighet att använda och erhålla nyttan från varan eller tjänsten. Getinges övergripande prestationsåtaganden kan delas in i varor och tjänster. Intäktsredovisning av varuförsäljning sker vanligtvis vid en given tidpunkt i samband med leverans av varan samt då inkassering av fordran är skäligen säkerställd. Normalt redovisas intäkter när köparen har accepterat leverans, och installation och kontroll har skett. Intäktsredovisning av tjänster sker över tid i takt med att tjänsterna utförs. Intäkter avseende uthyrning periodiseras över hyreskontraktens längd.

Ränteintäkter redovisas löpande och erhållen utdelning redovisas när rätten till utdelning är fastställd. I koncernredovisningen elimineras koncernintern försäljning. För större uppdrag som uppfyller kriterierna för intäktsredovisning över tid redovisas intäkter och kostnader i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen. Färdigställandegraden för ett uppdrag

fastställs i förhållandet mellan nedlagda uppdragsutgifter för utfört arbete på balansdagen och beräknade totala uppdragsutgifter utom i de fall då detta inte motsvarar färdigställandegraden. Förändringar i uppdragets omfattning och anspråk ingår endast till den utsträckning det finns en överenskommelse med kunden om detta. När utfallet av ett uppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt intäktsredovisas endast det belopp som motsvarar de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren och övriga uppkomna uppdragsutgifter redovisas som kostnader i den period då de uppkommer. Då det är sannolikt att de totala uppdragsutgifterna kommer att överstiga den totala uppdragsinkomsten, redovisas den befarade förlusten omgående som en kostnad i sin helhet.

Statliga bidrag

Statliga bidrag redovisas till verkligt värde när det föreligger rimlig säkerhet att bidraget kommer att erhållas och de villkor som är förknippade med bidraget kommer att uppfyllas. Statliga bidrag som gäller kostnader redovisas i resultaträkningen som en kostnadsreduktion i samma period som de kostnader bidragen avser har redovisats. Om erhållna bidrag inte avser en specifik kostnad redovisas bidragen som en intäkt i posten övriga rörelseintäkter. Statliga bidrag relaterade till köp av tillgångar reducerar tillgångens redovisade värde. Sådana bidrag påverkar det redovisade resultatet under tillgångens nyttjandeperiod genom lägre avskrivningar (se not 35).

Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteintäkter på bankmedel och fordringar, räntekostnader på lån, utdelningsintäkter, orealiserade och realiserade vinster och förluster på finansiella placeringar, valutakursdifferenser, samt värdeförändringar på derivatinstrument som används i den finansiella verksamheten. Lånekostnader i samband med upptagande av lån redovisas som en del av lånet det avser och belastar resultatet över lånets löptid.

Avvecklad verksamhet

En avvecklad verksamhet är en del av ett företag som avyttrats, delats ut till aktieägarna eller är klassificerad som att den innehas för försäljning och som utgör en väsentlig självständig rörelsegren eller en verksamhet som bedrivs inom ett geografiskt område. Resultatet från en avvecklad verksamhet redovisas skilt från kvarvarande verksamhet i resultaträkningen.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill utgörs av den del av köpeskillingen vid ett förvärv som överstiger marknadsvärdet för de identifierbara tillgångarna med avdrag för skulder och eventalförpliktelser, räknat på förvärvsdagen, på den andel av det förvärvade bolagets tillgångar som

koncernen förvärvat. Vid ett rörelseförvärv där anskaffningskostnaden understiger nettovärdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder samt eventalförpliktelser, redovisas skillnaden direkt i resultaträkningen. Goodwill som uppkommer vid förvärv av utländska enheter behandlas som en tillgång i den utländska enheten och omräknas till den kurs som råder på balansdagen. Goodwill vid förvärv av intresseföretag ingår i värdet på innehavet i intresseföretaget. Nedskrivningsbehovet för goodwill prövas minst en gång per år eller oftare om det finns indikation på att en värdeminskning kan ha inträffat. Nedskrivning av goodwill redovisas i resultaträkningen. Vinst eller förlust vid avyttring av en enhet inkluderar kvarvarande redovisat värde på goodwill som avser den avyttrade enheten.

Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar består av balanserade utvecklingskostnader, kundrelationer, teknisk kunskap, varumärke, avtal och övrigt. Immateriella tillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivning sker proportionerligt över den förväntade nyttjandeperioden, vilken brukar variera mellan 3 och 15 år. Förvärvade immateriella tillgångar redovisas separat från goodwill om de uppfyller definitionen som tillgång, är antingen avskiljbara eller härrör från kontrakt eller andra legala rättigheter och deras marknadsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Immateriella tillgångar som redovisas separat från goodwill vid verksamhetsförvärv består av kundrelationer, teknisk kunskap, varumärke, avtal m.m. Förvärvade immateriella tillgångar värderas till marknadsvärde och skrivs av linjärt under sin förväntade nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden kan i vissa fall vara obestämbar. Dessa immateriella tillgångar skrivs ej av utan prövas för nedskrivning minst en gång per år eller oftare om det finns indikation på att en värdeminskning kan ha inträffat. Utgifter för utveckling, där forskningsresultatet eller annan kunskap tillämpas för att åstadkomma nya produkter, redovisas som en tillgång i balansräkningen i den mån dessa bedöms komma att ge framtida ekonomiska fördelar. Aktiveringen sker när ledningen bedömer att produkten är tekniskt och ekonomiskt bärkraftig, vilket normalt är när ett produktutvecklingsprojekt har nått en definierad milstolpe enligt en fastställd projekteringsmodell. Det aktiverade värdet inkluderar utgifter för material, direkta utgifter för löner och indirekta utgifter som kan hänföras till tillgången på ett rimligt och konsekvent sätt. I annat fall kostnadsförs utvecklingsutgiften då den infaller. Kostnader för forskning belastar resultatet när de uppkommer. Aktiverade utgifter skrivs av linjärt från tidpunkten då tillgången är färdig att användas och under tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningstiden fastställs baserat på historiska data samt med beaktande av framtida teknologiskiften. För balanserade utvecklingsavgifter är avskrivningstiden 5–15 år och för programvara tillämpas en avskrivningstid om 3 år.

Materiella anläggningstillgångar

Fastigheter, maskiner, inventarier och övriga materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt kostnader direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Exempel på kostnader som ingår i anskaffningsvärdet är kostnader för leverans och hantering, installation, lagfarter och konsulttjänster. Tillgångar som tillkommer i samband med förvärv av nya dotterbolag, redovisas till marknadsvärdet på förvärvsdagen. Avskrivning sker linjärt. Värdet i balansräkningen representerar anskaffningskostnaden med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Mark är inte föremål för avskrivning, eftersom den bedöms ha oändlig ekonomisk livslängd, men i övrigt grundar sig avskrivningar på följande förväntade nyttjandeperioder.

Tillgångsslag	Avskrivning antal år
Markanläggningar	40–50
Byggnader	10–50
Maskiner	5–25
Inventarier	10
Produktionsverktyg	5
Utrustning för uthyrning	5
Bilar	4
Datorutrustning	3

Materiella anläggningstillgångar som består av delar med olika nyttjandeperioder behandlas som separata komponenter av materiella anläggningstillgångar. Ordinarie underhålls- och reparationskostnader kostnadsförs under de perioder de uppkommer. Mer omfattande renoverings- och uppgraderingskostnader kapitaliseras och skrivs av under objektets återstående förväntade nyttjandeperiod. Kapitalvinster/förluster redovisas under övriga rörelseintäkter/ kostnader.

Leasing – Getinge som leasetagare

Koncernens leasingavtal består i huvudsak av nyttjanderätter avseende lokaler och fordon. Leasingavtalen redovisas som nyttjanderätter med motsvarande leasingskuld när den leasade tillgången finns tillgänglig för användning. Korttidsleasingavtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett mindre värde undantas. Varje leasingbetalning fördelas mellan amortering av leasingskuld och finansiell kostnad. Den finansiella kostnaden ska fördelas över leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive period redovisade skulden.

Koncernens leasingskulder redovisas till nuvärdet av koncernens fasta avgifter. Köpoptioner inkluderas i avgifterna om det är rimligt säkert att dessa kommer nyttjas för att förvärva den underliggande tillgången. Straffavgifter som utgår vid uppsägning av leasingavtalet inkluderas om leasingperioden återspeglar att

leasetagaren kommer att utnyttja en möjlighet att säga upp leasingavtalet. Leasingbetalningarna diskonteras med leasingavtalets implicita ränta om denna räntesats lätt kan fastställas, annars används koncernens marginella låneränta.

Koncernens nyttjanderätter redovisas till anskaffningsvärde och inkluderar initialt nuvärdet av leasingskulden, justerat för leasingavgifter som betalats vid eller före leasingperiodens början samt initiala direkta utgifter. Återställningskostnader inkluderar i tillgången om det identifierats en motsvarande avsättning avseende återställningskostnader. Nyttjanderätten skrivs av linjärt över det kortare av tillgångens nyttjandeperiod och leasingavtalets längd.

Leasing – Getinge som leasegivare

Leasingavtal där Getinge är leasegivare definieras i två kategorier, operationella och finansiella, beroende på avtalens finansiella innebörd. De operationella leasingavtalen redovisas som anläggningstillgångar. Intäkter från operationell leasing redovisas jämnt fördelat över leasingperioden. För dessa tillgångar tillämpas linjär avskrivning enligt villkoren i åtagandet och avskrivningsbeloppet anpassas för att överensstämma med beräknat försäljningsvärde då åtagandet löper ut. Bedömt nedskrivningsbehov belastar resultaträkningen omgående. Produkternas bedömda försäljningsvärde vid åtagandets upphörande följs kontinuerligt på individuell basis. Finansiella leasingavtal redovisas som långfristiga respektive kortfristiga fordringar. Inbetalningar från ett finansiellt leasingavtal fördelas mellan ränteintäkt och amortering av fordran.

Nedskrivning av icke finansiella tillgångar

Vid varje bokslutstillfälle bedöms tillgångarnas bokförda värde för att avgöra om det finns några indikationer på nedskrivningsbehov. Om sådana indikationer finns beräknas tillgångens återvinningsvärde. Återvinningsvärdet anses vara det högre av nettoförsäljningsvärdet och nyttjandevärdet, varvid nedskrivning redovisas så snart det bokförda värdet överstiger återvinningsvärdet. Tidigare redovisad nedskrivning på övriga immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar återförs om återvinningsvärdet bedöms ha ökat, dock inte i större utsträckning än vad det bokförda värdet hade varit om ingen nedskrivning hade redovisats under tidigare år. Redovisad nedskrivning på goodwill återförs inte.

Varulager

Varulagret värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet/tillverkningsvärdet enligt först in-först ut-principen (FIFO) respektive nettoförsäljningsvärde. I varulagret ingår en därtill hänförlig andel av indirekta kostnader. Värdet på färdiga produkter omfattar råvaror, direkt arbete, övriga direkta kostnader samt produktionsrelaterade omkostnader inklusive avskrivningar. Nettoförsäljningsvärdet är beräknat till uppskattat försäljningspris med avdrag för beräknade färdigställnings- och försäljningskostnader. En uppskattning av inkuransen i varulagret sker kontinuerligt under året. Varulagrets värde justeras med en bedömd värdeminskning för utgångna artiklar, överdimensionerat lager, fysiska skador, ledtider för varulagret samt hanterings- och försäljningsomkostnader.

Om nettoförsäljningsvärdet är lägre än anskaffningskostnaden upprättas en värdereserv för lagerinkurans.

Finansiella instrument

Första redovisningstillfället

Finansiella tillgångar och finansiella skulder redovisas när koncernen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Köp och försäljning av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som är det datum då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Finansiella instrument redovisas vid första redovisningstillfället till verkligt värde med tillägg för transaktionskostnader som är direkt hänförliga till förvärv eller emission av en finansiell tillgång eller finansiell skuld. Koncernen klassificerar sina finansiella tillgångar och skulder beroende av för vilket syfte den finansiella tillgången eller skulden förvärvades.

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde

Tillgångar som innehas med syftet att inkassera avtalsenliga kassaflöden och där dessa kassaflöden endast utgör kapitalbelopp och ränta värderas till upplupet anskaffningsvärde. Tillgångar i denna kategori redovisas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader. Efter anskaffningstidpunkten redovisas de till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Det redovisade värdet av tillgångarna justeras med eventuella nedskrivningar för förväntade kreditförluster. Ränteintäkter från dessa finansiella tillgångar redovisas med effektivräntemetoden och ingår i finansiella intäkter. Tillgångar i denna kategori består av långfristiga finansiella fordringar, kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar. De ingår i omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter rapportperiodens slut, vilka klassificeras som anläggningstillgångar.

Nedskrivning av finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde

Koncernen bedömer de framtida förväntade kreditförluster som är relaterade till tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde och redovisar en kreditreserv för sådana förväntade kreditförluster vid varje rapporteringsdatum. För kundfordringar tillämpar koncernen den förenklade ansatsen för kreditreservering innebärande att reserven kommer att motsvara den förväntade förlusten över hela fordringens livslängd. I resultaträkningen redovisas förväntade kreditförluster avseende kundfordringar i posten försäljningskostnader.

Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

Koncernens övriga finansiella skulder redovisas initialt till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Övriga finansiella skulder

redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Långfristiga skulder har en förväntad löptid längre än ett år medan kortfristiga skulder har en löptid kortare än ett år. I denna kategori ingår skulder till kreditinstitut samt emitterade obligationer, leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder.

Likvida medel

Likvida medel består till största delen av kassamedel hos finansinstitut och endast till mindre del av kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader, vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer. Likvida medel redovisas till dess nominella belopp, vilket motsvarar verkligt värde.

Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde

Finansiella tillgångar i denna kategori består av derivat. De ingår i omsättningstillgångar om de förväntas bli reglerade inom 12 månader efter rapportperiodens slut, annars klassificeras de som anläggningstillgångar. Samtliga derivat redovisas till verkligt värde i balansräkningen. Förändringar i verkligt värde redovisas som en del av övrigt totalresultat till den del de ingår i en säkringsrelation som kvalificerar för säkringsredovisning. De återförs till resultatet när den säkrade transaktionen inträffar. Derivat som inte uppfyller kraven på säkringsredovisning redovisas till verkligt värde över resultaträkningen.

Säkringsredovisning

För derivatinstrument eller andra finansiella instrument som uppfyller kraven för säkringsredovisning enligt metoden för kassaflödessäkring eller säkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet redovisas den effektiva delen av värdeförändringen i övrigt totalresultat. Ackumulerade värdeförändringar från kassaflödessäkringar återförs från eget kapital till resultaträkningen samtidigt som den säkrade posten påverkar resultatet. Ackumulerade värdeförändringar från säkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet återförs från eget kapital till resultatet när utlandsverksamheten avyttras helt eller delvis. Räntebärande skulder som säkringsredovisas enligt metoden för verkligt värdesäkring värderas till verkligt värde avseende den säkrade risken. Effekten av säkringen redovisas på samma rad som säkrad post.

Verkligt värde

Presenterade verkliga värden för derivatinstrument har beräknats med ledning av de mest tillförlitliga marknadspriser som finns att tillgå. Detta innebär att alla instrument som handlas på en effektiv marknad, exempelvis valutaterminskontrakt, är värderade "mark-to-market" med aktuella priser. När det gäller instrument där ett tillförlitligt pris inte finns tillgängligt i marknaden, exempelvis ränteswappar, har kassaflöden diskonterats med hjälp av deposit- och swapräntor för den aktuella valutatan. Omräkning till SEK sker till balansdagens valutakurs.

Ersättningar till anställda

Redovisning av pensioner

Inom Getinge finns såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner, varav vissa med tillgångar i särskilda stiftelser eller motsvarande. Planerna finansieras vanligen genom inbetalningar från respektive koncernföretag och de anställda. Koncernens svenska företag omfattas generellt av ITP-planen, som inte förutsätter några inbetalningar från de anställda.

Förmånsbestämda planer

Pensionskostnaden för förmånsbaserade planer beräknas med hjälp av den så kallade Projected Unit Credit Method på ett sätt som fördelar kostnaden över den anställdes yrkesverksamma liv. Beräkningen görs årligen av oberoende aktuarier. Åtagandena värderas därvid till nuvärdet av förväntade framtida utbetalningar med beaktande av beräknade framtida löneökningar och med användande av en diskonteringsränta som motsvarar räntan på förstklassiga företags- eller statsobligationer med en återstående löptid som ungefär motsvarar de aktuella åtagandena. Koncernens nettoskuld för respektive förmånsbestämd plan (som också redovisas i balansräkningen) består av nuvärdet av förpliktelsen med avdrag för förvaltningstillgångarnas verkliga värde. Om värdet på förvaltningstillgångar överstiger värdet på förpliktelsen uppstår ett överskott som redovisas som en tillgång. Det redovisade tillgångsbeloppet begränsas till summan av kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder och nuvärdet av framtida återbetalningar från planen eller minskningar av framtida avgifter till planen. De aktuariella antagandena är företagets bästa bedömning av de olika variabler som bestämmer kostnaderna för att tillhandahålla förmånerna. När aktuariella antaganden används kan det verkliga utfallet avvika från det uppskattade utfallet, och de aktuariella antagandena förändras från en period till en annan. Dessa skillnader redovisas som aktuariella vinster och förluster. Aktuariella vinster och förluster redovisas i övrigt totalresultat för den period då de uppstår.

I resultaträkningen utgörs kostnader för förmånsbestämda pensionsplaner av summan av kostnaden avseende tjänstgöring under innevarande och tidigare period, ränta på förpliktelse samt förväntad avkastning på förvaltningstillgångarna. Kostnaden avseende tjänstgöring under innevarande period och tidigare perioder redovisas som personalkostnad. Räntekomponenten i pensionskostnaden redovisas bland finansiella kostnader.

Avgiftsbestämda planer

Avgiftsbestämda planer är planer enligt vilka företaget betalar fastställda avgifter till en separat juridisk enhet och inte har någon rättslig eller informell förpliktelse att betala ytterligare avgifter. Koncernens utbetalningar avseende avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad under den period när de anställda utfört de tjänster som avgiften avser. Den del av den svenska ITP-planen som avser familjepension, sjukpension och tjänstegruppliv som är

finansierad genom försäkring i Alecta är en förmånsbestämd pensionsplan som omfattar flera arbetsgivare. Denna pensionsplan innebär enligt IAS 19 att ett företag som huvudregel redovisar sin proportionella andel av den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen samt de förvaltningstillgångar och kostnader som är förbundna med pensionsplanen. I redovisningen ska även upplysningar lämnas enligt kraven för förmånsbestämda pensionsplaner. För närvarande har inte Alecta möjlighet att tillhandahålla erforderlig information varför ovannämnda pensionsplan redovisas som en avgiftsbestämd plan enligt punkt 30 i IAS 19. Detta innebär att inbetalda premier till Alecta löpande kommer att redovisas som kostnad i den period de avser.

Aktierelaterade ersättningar

Vid 2020 års utgång fanns inga aktierelaterade incitamentsprogram i koncernen.

Avsättningar

Avsättningar redovisas när koncernen har en legal eller informell förpliktelse till följd av tidigare händelser och det är sannolikt att en utbetalning kommer att krävas för att fullgöra förpliktelsen samt om det går att göra en tillförlitlig uppskattning av det belopp som ska utbetalas. I balansräkningen redovisas som avsättningar pensioner, uppskjutna skatteskulder, omstruktureringsåtgärder, garantiåtaganden och andra liknande poster. Avsättningar omprövas vid varje bokslutstillfälle.

Eventualförpliktelser

Eventualförpliktelser avser åtaganden som ej redovisas som skulder/avsättningar på grund av att det antingen inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet eller att det inte kan göras en tillräckligt tillförlitlig beräkning av beloppet.

Inkomstskatter

Getinges inkomstskatter innefattar skatter på koncernbolagens redovisade vinster under redovisningsperioden samt skattejusteringar avseende tidigare perioder och förändringar av uppskjuten skatt. Värdering av samtliga skatteskulder/fordringar sker till nominella belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som aviserats och med stor säkerhet kommer att fastställas. Skatt redovisas direkt mot eget kapital om skatten är hänförlig till poster som redovisas direkt mot eget kapital. Uppskjuten skatt beräknas för att motsvara den skatteeffekt som uppstår när slutlig skatt utlöses. Den motsvarar nettoeffekten av skatt på samtliga föreliggande skillnader mellan skatte- och redovisningsmässiga värden på tillgångar och skulder med tillämpning av gällande skattesatser. Temporära skillnader uppkommer främst genom avskrivningar på fastigheter, maskiner och inventarier, marknadsvärdering av identifierbara tillgångar, skulder och eventualförpliktelser i förvärvade bolag, marknadsvärdering av inves-

teringar klassade som tillgängliga för försäljning samt finansiella derivat, vinster från koncerninterna lagertransaktioner, obeskattade reserver och skattemässiga underskottsavdrag, varav de senare redovisas som tillgång endast i den omfattning det är sannolikt att de kommer att motsvaras av framtida beskattningsbara vinster. Uppskjuten skatteskuld avseende temporära skillnader som hänför sig till investeringar i dotterföretag och filialer redovisas inte då moderbolaget i samtliga fall kan styra tidpunkten för återföring av de temporära skillnaderna och det inte bedöms sannolikt att en återföring sker inom överskådlig framtid.

Segmentredovisning

Getinges rapportering av rörelsesegment överensstämmer med den interna rapporteringen till den verkställande direktören som identifierats som den högste verkställande beslutsfattaren. Koncernens verksamhet styrs och rapporteras primärt per affärsområde. Segment konsolideras enligt samma principer som koncernen i dess helhet och segmentens resultat representerar deras bidrag till koncernens resultat. Tillgångar i ett segment inkluderar alla operativa tillgångar som nyttjas av segmentet och består huvudsakligen av immateriella tillgångar, materiella anläggningstillgångar, varulager, externa kundfordringar, övriga fordringar och förutbetalda kostnader och upplupna intäkter. Skulder i ett segment inkluderar alla operativa skulder som nyttjas av segmentet och består huvudsakligen av avsättningar exklusive räntebärande pensionsavsättningar och uppskjuten skatteskuld, externa leverantörsskulder, övriga kortfristiga skulder samt upplupna kostnader och förutbetalda intäkter. Icke fördelade tillgångar och skulder inkluderar alla skatteposter samt alla poster som är av finansiell, räntebärande karaktär.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt IAS 7, Rapport över kassaflöden, indirekt metod. Förändringar i koncernstruktur, förvärv och försäljningar, redovisas netto exkluderande likvida medel, under förvärvade verksamheter och avyttrade verksamheter och ingår i kassaflödet från investeringsverksamheten.

Resultat per aktie

Resultat per aktie, före utspädning, beräknas genom att dividera årets nettovinst hänförlig till moderbolagets aktieägare med det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier under perioden.

Utdelning

Av styrelsen föreslagen utdelning reducerar ej utdelningsbara medel förrän utdelningen har godkänts av årsstämman.

Alternativa nyckeltal

I årsredovisningen förekommer alternativa nyckeltal för uppföljning av koncernens verksamhet och de primära alternativa nyckeltal som presenteras avser nettoskuldssättningsgrad samt bruttorresultat, EBIT, EBITA och EBITDA med återläggning av förvärvs- och omstrukturingskostnader samt övriga jämförelsestörande poster. Definitioner och avstämningar av de alternativa nyckeltalen återfinns på sidorna 156-157 och 162.

Nya redovisningsprinciper som tillämpas av koncernen 2020

Inga standarder, ändringar och tolkningar som träder ikraft för det räkenskapsår som börjar 1 januari 2020 har haft en väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

Nya och ändrade standarder och tolkningar som ännu inte har trätt i kraft

Inga nya standarder och tolkningar som träder i kraft efter den 31 december 2020 förväntas ha någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

NOT 2 Nettoomsättning per intäktsslag

Mkr	2020	2019
Produktförsäljning kapitalvaror	15 473	11 781
Återkommande intäkter		
Produktförsäljning	9 551	11 243
Tjänsteuppdrag inklusive reservdelar	4 795	3 535
Summa återkommande intäkter	14 346	14 778
Totalt	29 819	26 559

NOT 3 Segmentredovisning

Segmentredovisningen är upprättad enligt samma principer som för koncernen i dess helhet. Över hela världen organiseras Getinges verksamhet i tre affärsområden, Acute Care Therapies, Life Science och Surgical Workflows. Dessa affärsområden utgör basen för koncernens segmentinformation. Vid leverans av produkter och tjänster mellan koncernföretag tillämpas affärsmässiga villkor och marknadsprissättning och det förekommer ingen försäljning mellan de olika affärsområdena. Koncernen har inga kunder som står för 10 procent eller mer av koncernens omsättning.

Rapporteringssegmenten har följande verksamhet

Acute Care Therapies: Inom Acute Care Therapies utvecklas lösningar för livsuppehållande vård i akuta hälsotillstånd. Erbjudandet innefattar lösningar för behandling av hjärt-, lung- och kärlåkomor samt ett brett urval av produkter och terapier för intensivvård.

Life Science: Life Science erbjuder ett omfattande sortiment av utrustning, teknisk expertis och konsultation för att förebygga kontamination i farmaceutisk produktion, biomedicinsk forskning, produktion av medicinsk utrustning samt i olika laboratorietillämpningar.

Surgical Workflows: Inom Surgical Workflows erbjuds produkter och tjänster för effektiv desinfektion och sterilisering av instrument som används vid operationer, operationsbord och annan högkvalitativ hårdvara för operationssalar samt avancerade IT-system för effektiva och säkra arbetsflöden på sjukhus.

Mkr	Nettoomsättning		EBITA justerad		Rörelseresultat (EBIT)		Av- och nedskrivningar	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Acute Care Therapies	18 719	14 637	5 831	3 110	5 312	2 402	-1 529	-1 428
Life Science	2 854	2 487	393	323	337	309	-183	-116
Surgical Workflows	8 246	9 435	-127	222	-489	49	-744	-669
Koncerngemensamma funktioner	–	–	-374	-345	-375	-388	-11	-10
Totalt	29 819	26 559	5 724	3 310	4 784	2 372	-2 467	-2 223
Ränteintäkter och övriga liknande intäkter					8	11		
Räntekostnader och övriga liknande kostnader					-307	-474		
Skatt på årets resultat					-1 213	-653		
Årets resultat					3 273	1 256		

Mkr	Tillgångar		Skulder		Investeringar	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Acute Care Therapies	28 495	30 271	6 728	6 165	804	927
Life Science	2 294	2 052	682	686	58	47
Surgical Workflows	6 643	9 287	1 709	2 646	180	239
Totalt affärsområden	37 432	41 610	9 119	9 497	1 042	1 213
Ofördelat	7 582	3 103	14 409	14 243	3	7
Totalt	45 014	44 713	23 528	23 740	1 045	1 220

Mkr	Nettoomsättning		Immateriella tillgångar, materiella anläggningstillgångar och nyttjanderättstillgångar	
	2020	2019	2020	2019
EMEA	12 096	10 047	10 872	10 731
varav Sverige	804	524	2 205	2 552
Americas	11 394	10 635	14 370	16 707
APAC	6 329	5 877	815	932
Totalt	29 819	26 559	26 058	28 370

Nettoomsättning per affärsområde och region, 2020

Mkr	Acute Care Therapies	Life Science	Surgical Workflows	Totalt
EMEA	6 566	1 278	4 253	12 096
Americas	8 431	1 103	1 860	11 394
APAC	3 722	473	2 133	6 329
Totalt	18 719	2 854	8 246	29 819

Nettoomsättning per affärsområde och region, 2019

Mkr	Acute Care Therapies	Life Science	Surgical Workflows	Totalt
EMEA	4 305	1 233	4 509	10 047
Americas	7 288	887	2 460	10 635
APAC	3 044	367	2 466	5 877
Totalt	14 637	2 487	9 435	26 559

Nettoomsättning per affärsområde och intäktslag, 2020

Mkr	Acute Care Therapies	Life Science	Surgical Workflows	Totalt
Produktförsäljning kapitalvaror	8 593	2 029	4 851	15 473
Återkommande intäkter	10 126	825	3 394	14 346
Totalt	18 719	2 854	8 246	29 819

Nettoomsättning per affärsområde och intäktslag, 2019

Mkr	Acute Care Therapies	Life Science	Surgical Workflows	Totalt
Produktförsäljning kapitalvaror	4 207	1 635	5 939	11 781
Återkommande intäkter	10 430	852	3 496	14 778
Totalt	14 637	2 487	9 435	26 559

Getinges verksamhet rapporteras sekundärt per geografiskt område. USA stod för 33 procent (35) av koncernens omsättning och var det enda land som svarade för mer än 10 procent av den totala

omsättningen. Se även sidan 154 för förteckning över koncernens 20 största marknader. Konsolideringen av geografiska områden görs enligt samma principer som för koncernen i dess helhet.

NOT 4 Kostnader per kostnadsslag

Kostnader fördelade på kostnadsslag, Mkr	2020	2019
Löner och ersättningar	-8 281	-7 339
Sociala kostnader	-1 340	-1 309
Pensionskostnader	-421	-392
Av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar	-1 562	-1 343
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar	-500	-503
Av- och nedskrivningar av nyttjanderättstillgångar	-405	-377
Varor och tjänster	-12 581	-12 781
Övriga rörelseintäkter	1 026	172
Övriga rörelsekostnader	-971	-315
Totalt	-25 035	-24 187

Av- och nedskrivningar, Mkr	2020	2019
Kostnad för sålda varor	-1 017	-946
Försäljningskostnader	-754	-745
Administrationskostnader	-433	-428
Forsknings- och utvecklingskostnader	-263	-74
Omstruktureringskostnader	-	-30
Totalt	-2 467	-2 223

Övriga rörelseintäkter, Mkr	2020	2019
Valutakursvinster	735	115
Realisationsvinster	6	24
Övrigt ¹⁾	285	33
Totalt	1 026	172

1) Övriga rörelseintäkter 2020 inkluderar upplösning av outnyttjad avsättning om 183 Mkr

Övriga rörelsekostnader, Mkr	2020	2019
Valutakursförluster	-804	-125
Realisationsförluster	-32	-7
Övrigt	-135	-183
Totalt	-971	-315

NOT 5 Revision

Arvode till PwC, Mkr	2020	2019
Revisionsuppdraget	-33	-31
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-2	-2
Skatterådgivning	-2	-1
Övriga tjänster	-1	-9
Totalt	-38	-43

Det totala arvodet till PwC och dess internationella nätverk uppgick till 38 Mkr (43) för räkenskapsåret 2020. Arvodet till revisionsföretaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB uppgick till 18 Mkr (19), varav 17 Mkr (17) avser revisionsuppdraget, 0 Mkr (1) övriga lagstadgade uppdrag och andra revisionsuppdrag och 1 Mkr (1) skatterådgivning och övriga tjänster.

PwC innehar revisionsuppdraget för hela koncernen. Med revisionsuppdrag avses revision av de finansiella rapporterna och räkenskaperna samt annan lagstadgad revision.

Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget avser främst granskning av kvartalsrapport, tjänster i samband med utfärdande av certifikat och revisionsintyg samt rådgivning avseende finansiell rapportering. Skatterådgivning avser i huvudsak allmänna skattefrågor angående bolagsskatt och internprissättning. Övriga tjänster avser främst tjänster i samband med förvärv.

NOT 6 Valutakursvinster- och förluster, netto

Valutakursdifferenser har redovisats i resultaträkningen inom:	2020	2019
Mkr		
Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	-68	-10
Finansiella poster	-11	0
Totalt	-79	-10

NOT 7 Ränteintäkter och övriga liknande intäkter

Mkr	2020	2019
Ränteintäkter	5	7
Valutakursvinster	2	2
Övrigt	1	2
Totalt	8	11

NOT 8 Räntekostnader och övriga liknande kostnader

Mkr	2020	2019
Räntekostnader	-251	-415
Valutakursförluster	-13	-2
Övrigt	-43	-57
Totalt	-307	-474

NOT 9 Skatter

Koncernens skattekostnad uppgick till -1 213 Mkr (-653), vilket gav en skattesats om 27 procent (34). Skattesatsen påverkades positivt av hög intjäning och gynnsam landsmix till följd av utbrottet av Reform. COVID-19.

Den höga skattesatsen föregående år berodde främst på den amerikanska BEAT-skatten som infördes i samband med US-Tax

Skatt, Mkr	2020	2019
Aktuell skatt	-733	-514
Uppskjuten skatt	-480	-139
Totalt	-1 213	-653

Sambandet mellan årets skattekostnad och redovisat resultat före skatt, Mkr

	2020	2019
Redovisat resultat före skatt	4 485	1 909
Skatt enligt gällande skattesats i Sverige (21,4 %)	-960	-409
Justering för skattesatser i utländska dotterföretag	-111	-92
Justering av skattekostnad från tidigare år	-9	-23
Justering för ändrade skattesatser	0	0
Förändrad värdering av temporära skillnader	2	-
Övriga skatteeffekter ¹⁾	-135	-129
Redovisad skattekostnad	-1 213	-653

1) Avser främst amerikansk BEAT-skatt, utländsk källskatt samt skatteeffekter avseende ej avdragsgilla kostnader.

Uppskjuten skattefordran hänför sig till följande temporära skillnader samt underskottsavdrag, Mkr

	2020	2019
<i>Uppskjuten skattefordran hänförlig till:</i>		
Anläggningstillgångar	74	169
Finansiella fordringar och derivat	2	3
Omsättningstillgångar	430	339
Avsättningar	986	1 079
Underskottsavdrag	1 045	1 444
Övrigt	176	198
Kvittning	-1 239	-1 430
Uppskjuten skattefordran	1 474	1 802

Uppskjuten skatteskuld hänför sig till följande temporära skillnader, Mkr

	2020	2019
<i>Uppskjuten skatteskuld hänförlig till:</i>		
Anläggningstillgångar	-1 523	-1 631
Omsättningstillgångar	-24	-45
Avsättningar	0	-8
Övrigt	-521	-407
Kvittning	1 239	1 430
Uppskjuten skatteskuld	-829	-661

Förfallostruktur för underskottsavdrag, Mkr

	2020	2019
Förfaller inom 1 år	-	5
Förfaller inom 2 år	14	8
Förfaller inom 3 år	-	1
Förfaller inom 4 år	4	23
Förfaller inom 5 år	101	0
Förfaller efter 5 år	-	13
Ingen förfalldag	4 272	7 356
Totalt	4 391	7 406

Vid utgången av 2020 fanns ej redovisade skattefordringar avseende underskottsavdrag och ej utnyttjade ränteavdrag om 61 Mkr (335).

NOT 10 Utdelning

Den 3 juli 2020 betalades utdelning avseende 2019 ut till aktieägarna med 1,50 kronor per aktie (totalt 409 Mkr). Styrelsen och verkställande direktören föreslår till årsstämman att utdelning lämnas med utdelningen till aktieägarna den 27 april 2021.

3,00 kronor per aktie, vartill åtgår 817 Mkr. Föreslagen avstämningsdag är den 22 april 2021. Euroclear förväntas kunna sända

NOT 11 Resultat per aktie

Resultat per aktie före och efter utspädning, upgick till 11,89 kronor (4,48).

Beräkningen av resultat per aktie hänförligt till moderbolagets aktieägare baseras på följande information:

Resultat (täljare), Mkr	2020	2019
Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare som utgör underlag för beräkning av resultat per aktie	3 239	1 222

Antal aktier (nämnare)

	2020	2019
Vägt genomsnittligt antal stamaktier för beräkning av resultat per aktie	272 369 573	272 369 573

NOT 12 Immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar

Immateriella tillgångar	Balanserade utvecklingskostnader ¹⁾						Immateriella tillgångar, övrigt	Totalt
	Goodwill	Varumärken	Patent & Avtal	Kundrelationer	Teknisk kunskap			
Anskaffningsvärde 2020-01-01	19 343	636	7 501	1 032	2 899	1 317	5 164	37 892
Investeringar	-	-	429	-	-	-	179	608
Förvärv	610	131	184	49	192	-	-	1 165
Försäljningar/utrangeringar	-	-	-261	-	-2	-	-20	-283
Omklassificeringar	-	-	-	-	-	-	0	0
Omräkningsdifferenser	-1 894	-72	-365	-111	-325	-150	-420	-3 337
Ackumulerade anskaffningsvärden 2020-12-31	18 058	695	7 488	970	2 763	1 167	4 904	36 045
Av- och nedskrivningar 2020-01-01	-669	-568	-4 190	-988	-2 519	-1 159	-3 516	-13 609
Årets avskrivningar	-	-8	-577	-19	-191	-58	-470	-1 324
Nedskrivningar	-	-	-206	-	-	-	-32	-238
Förvärv	-	-	-137	-	-	-	-	-137
Försäljningar/utrangeringar	-	-	183	-	2	-	19	205
Omklassificeringar	-	-	-	-	-	-	-1	-1
Omräkningsdifferenser	37	64	155	106	300	142	340	1 144
Ackumulerade av- och nedskrivningar 2020-12-31	-632	-512	-4 773	-901	-2 408	-1 075	-3 661	-13 960
Utgående redovisat värde 2020-12-31	17 427	184	2 716	69	355	92	1 243	22 085

1) Balanserade utvecklingskostnader har skrivits ned med -206 Mkr (-31), varav -60 Mkr (-23) inom Acute Care Therapies, -29 Mkr (-) inom Life Science och -117 Mkr (-8) inom Surgical Workflows.

Immateriella tillgångar	Balanserade						Immateriella tillgångar, övrigt	Totalt
	Goodwill	Varumärken	utvecklingskostnader	Patent & Avtal	Kundrelationer	Teknisk kunskap		
Anskaffningsvärde 2019-01-01	18 747	616	6 979	996	2 798	1 270	4 891	36 297
Investeringar	–	–	500	–	–	–	335	835
Försäljningar/utrangeringar	–	–	-49	–	–	–	-185	-234
Omklassificeringar	–	–	-14	–	–	–	–	-14
Omräkningsdifferenser	596	20	85	36	101	47	123	1 008
Akkumulerade anskaffningsvärden 2019-12-31	19 343	636	7 501	1 032	2 899	1 317	5 164	37 892
Av- och nedskrivningar 2019-01-01	-655	-538	-3 661	-946	-2 248	-1 043	-3 108	-12 199
Årets avskrivningar	–	-10	-507	-8	-191	-78	-501	-1 295
Nedskrivningar	–	–	-31	–	–	–	-17	-48
Försäljningar/utrangeringar	–	–	48	–	–	–	184	232
Omklassificeringar	–	–	–	–	–	–	–	–
Omräkningsdifferenser	-14	-20	-39	-34	-80	-38	-74	-299
Akkumulerade av- och nedskrivningar 2019-12-31	-669	-568	-4 190	-988	-2 519	-1 159	-3 516	-13 609
Utgående redovisat värde 2019-12-31	18 674	68	3 311	44	380	158	1 648	24 283

Materiella anläggningstillgångar						Totalt
	Byggnader & mark ¹⁾	Maskiner & andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg & installationer	Utrustning för uthyrning	Pågående nyanläggningar	
Anskaffningsvärde 2020-01-01	3 256	1 758	2 569	682	240	8 505
Investeringar	18	62	122	9	225	437
Förvärv	–	37	42	–	–	79
Försäljningar/utrangeringar	-15	-53	-162	-95	-18	-344
Omklassificeringar	22	33	142	138	-144	191
Omräkningsdifferenser	-240	-119	-172	-52	-26	-610
Akkumulerade anskaffningsvärden 2020-12-31	3 040	1 718	2 540	682	277	8 258
Av- och nedskrivningar 2020-01-01	-1 754	-1 377	-1 838	-390	–	-5 359
Årets avskrivningar	-111	-92	-221	-57	–	-480
Nedskrivningar	–	–	-18	-1	–	-19
Förvärv	–	-32	-34	–	–	-66
Försäljningar/utrangeringar	15	51	139	47	–	252
Omklassificeringar	–	-1	-3	-4	–	-8
Omräkningsdifferenser	125	93	126	34	–	378
Akkumulerade av- och nedskrivningar 2020-12-31	-1 724	-1 358	-1 850	-371	–	-5 302
Utgående redovisat värde 2020-12-31	1 316	361	690	312	277	2 956

1) Utgående redovisat värde för mark är 185 Mkr (208).

Materiella anläggningstillgångar						Totalt
	Byggnader & mark ¹⁾	Maskiner & andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg & installationer	Urustning för uthyrning	Pågående nyanläggningar	
Anskaffningsvärde 2019-01-01	3 166	1 708	2 533	594	222	8 223
Investeringar	47	51	162	22	103	385
Försäljningar/utrangeringar	-105	-46	-226	-30	–	-407
Omklassificeringar	68	8	40	80	-90	106
Omräkningsdifferenser	80	37	60	16	5	198
Akkumulerade anskaffningsvärden 2019-12-31	3 256	1 758	2 569	682	240	8 505
Av- och nedskrivningar 2019-01-01	-1 636	-1 299	-1 785	-343	–	-5 063
Årets avskrivningar	-112	-95	-216	-58	–	-481
Nedskrivningar	-5	-4	-13	–	–	-22
Försäljningar/utrangeringar	37	44	218	18	–	317
Omklassificeringar	–	3	–	2	–	5
Omräkningsdifferenser	-38	-26	-42	-9	–	-115
Akkumulerade av- och nedskrivningar 2019-12-31	-1 754	-1 377	-1 838	-390	–	-5 359
Utgående redovisat värde 2019-12-31	1 502	381	731	292	240	3 146

Prövning av nedskrivningsbehov

Goodwill	2020	2019
Acute Care Therapies	13 736	15 382
Surgical Workflows	2 893	2 897
Life Science	798	395
Totalt	17 427	18 674

Goodwill fördelas på koncernens kassagenererande enheter identifierade per affärsområde.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och övriga nettotillgångar sker årligen samt då det finns indikationer på att nedskrivningsbehov föreligger. Återvinningsbart belopp för kassagenererande enheter fastställs baserat på beräkningar av nyttjandevärden. Vad gäller nedskrivningstest har detta gjorts på den lägsta nivå där separerbara kassaflöden identifierats, vilket för Getinges del sammanfaller med dess affärsområden.

Antaganden

Nyttjandevärdet för goodwill och övriga nettotillgångar hänförliga till Acute Care Therapies, Surgical Workflows och Life Science har beräknats baserat på diskonterade kassaflöden, vilka baserar sig på antaganden om omsättningstillväxt och kostnadsutveckling. Kassaflöden för de tre första åren baseras på en finansiell plan som godkänts av styrelsen. Kassaflöden efter denna treåriga period har fastställts med en tillväxttakt motsvarande 2 procent. Denna tillväxttakt har fastställts baseras på ett försiktigt antagande och överstiger inte den långsiktiga tillväxttakten för branschen som helhet. Vid beräkning av nyttjandevärden har en diskonteringsrän-

ta om 8,4 procent (8,6) före skatt använts för samtliga affärsområden. Nyttjanderättstillgångar inkluderas i det redovisade värdet för respektive affärsområde och framtida kassaflöden avseende leasingkontrakt beaktas vid fastställande av nyttjandevärden. Med de antaganden som redovisas ovan överstiger nyttjandevärdet redovisat värde för samtliga kassagenererande enheter.

Känslighetsanalys

I samband med nedskrivningsbedömningen har även känslighetsanalyser utförts avseende förändringar i tillväxttakt och diskonteringsränta, vilka har en betydande påverkan på beräkningen av de diskonterade kassaflödena. Känslighetsanalyserna visade att nedanstående negativa förändringar var och en för sig inte skulle generera något nedskrivningsbehov i något affärsområde:

- Tillväxttakten efter år 3 minskas till 1 procent
- Diskonteringsräntan före skatt ökas med 1 procentenhet till 9,4 procent

Immateriella tillgångar

Förutom goodwill finns i koncernen immateriella tillgångar i form av varumärken med ett redovisat värde om 135 Mkr (11), där nyttjandeperioden har bedömts vara obestämbär. För dessa varumärken finns ingen förutsebar gräns för den tidsperiod under vilket varumärket förväntas generera nettoinbetalningar för Getinge. Nyttjandeperioden för övriga immateriella tillgångar uppgår till 3–15 år. För strategiska förvärv överstiger nyttjandeperioden 5 år.

NOT 13 Varulager

Mkr	2020	2019
Råmaterial	1 550	1 473
Pågående arbeten	613	572
Färdiga produkter	2 351	2 646
Totalt	4 513	4 691

Av varulagret är 4 432 Mkr (4 649) värderat till anskaffningsvärde och 81 Mkr (42) till nettoförsäljningsvärde. Nedskrivningsbeloppet under året uppgick till 281 Mkr (178) och återfört belopp från tidiga-

re år uppgick till 121 Mkr (113). Beloppen ingår i resultaträkningen inom kostnad för sålda varor.

NOT 14 Kundfordringar

Mkr	2020	2019
Kundfordringar före reservering	5 580	6 541
Reserv för kreditförluster	-243	-197
Totalt	5 338	6 344

Kundfordringar netto, efter reservering för förväntade kreditförluster, utgör i teoretisk bemärkelse den maximala exponeringen för beräknad risk för kundförluster. Det bokförda värdet av kundfordringarna representerar sålunda det verkliga värdet. Enligt koncernens bedömning föreligger ingen väsentlig koncentration av kundfordringar på enskilda engagemang. Försäljning till länder

utanför OECD täcks med rembuser eller motsvarande säkerhet. Konstaterade kreditförluster i relation till nettoomsättningen uppgick till 0,1 procent (0,1) för räkenskapsåret 2020. Reserven för förväntade kreditförluster baseras på historiska kreditförluster och med beaktande av nuvarande och framåtblickande information om kundernas betalningsförmåga.

Åldersanalysen av kundfordringar före reservering framgår nedan:

Mkr	2020	2019
Ej förfallna	3 950	4 705
Förfallna 1–5 dagar	211	279
Förfallna 6–30 dagar	472	372
Förfallna 31–60 dagar	266	329
Förfallna 61–90 dagar	183	154
Förfallna mer än 90 dagar	498	702
Totalt	5 580	6 541

Per den 31 december 2020 uppgår koncernens reserv för osäkra kundfordringar till 243 Mkr (197).

Åldersanalysen av dessa kundfordringar är som följer:

Mkr	2020	2019
Ej förfallna	-12	-3
Förfallna 1–5 dagar	0	0
Förfallna 6–30 dagar	0	0
Förfallna 31–60 dagar	-1	-1
Förfallna 61–90 dagar	-1	0
Förfallna mer än 90 dagar	-228	-193
Totalt	-243	-197

Redovisat belopp per valuta för koncernens kundfordringar är som följer:

Mkr	2020	2019
EUR	1 854	1 855
USD	1 923	2 352
GBP	187	170
CAD	174	123
SEK	143	120
Andra valutor	1 300	1 921
Totalt	5 580	6 541

Förändringar i reserven för kreditförluster är som följer:

Mkr	2020	2019
Vid årets ingång	-197	-189
Förvärv	0	-
Reservering för förväntade förluster	-118	-74
Konstaterade förluster	24	33
Infriad betalning av reserverad fordran	26	38
Omräkningsdifferenser	23	-5
Vid årets utgång	-243	-197

NOT 15 Avtalstillgångar

Mkr	2020	2019
Service	73	70
Projekt	294	705
Övrigt	86	28
Totalt	453	803

Avtalstillgångar avser upplupna intäkter som hänför sig till service, projekt som redovisas enligt successiv vinstavräkning samt övriga intäkter. I jämförelse med föregående år har upplupna intäkter

avseende projekt minskat till följd av utbrottet av COVID-19 och färdigställandet av större projekt.

NOT 16 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Mkr	2020	2019
Förutbetalda försäkringskostnader	30	44
Förutbetalda kommissioner	40	40
Förutbetalda IT-kostnader	10	8
Övrigt	152	233
Totalt	233	325

NOT 17 Aktiekapital

Aktieslag	A	B	Totalt
Kvotvärde per aktie, kronor	0,50	0,50	
<i>Utestående antal aktier:</i>			
31 december 2019	18 217 200	254 152 373	272 369 573
31 december 2020	18 217 200	254 152 373	272 369 573
Röstvärde per aktieslag i %	41,8	58,2	100,0

Enligt bolagsordningen ska bolagets aktiekapital vara lägst 75 Mkr och högst 300 Mkr. Inom dessa gränser kan aktiekapitalet höjas eller sänkas utan att bolagsordningen behöver ändras. Högsta antal aktier är 600 miljoner. En serie A-aktie ger innehavaren rätt

till 10 röster och en serie B-aktie ger rätt till en röst. Båda aktieslagen har samma kvotvärde, 50 öre. Per den 31 december 2020 hade bolaget ett aktiekapital på 136 Mkr (136).

NOT 18 Outnyttjad checkräkningskredit och kreditlöften

Beviljad, outnyttjad, checkräkningskredit uppgår till 526 Mkr (729) per den 31 december 2020. Härutöver fanns outnyttjade kortfristiga kreditlöften om 951 Mkr (963) samt bekräftade, outnyttjade

löften om medel- och långfristiga krediter, vilka kan utnyttjas utan förbehåll, om 5 220 Mkr (5 634).

NOT 19 Koncernens räntebärande nettoskuld

Mkr	2020	Förändring	2019
Räntebärande kortfristiga lån	2 196	-429	2 625
Räntebärande långfristiga lån	7 020	533	6 487
Pensionsavsättningar, räntebärande	3 359	-196	3 555
Leasingskulder	990	82	908
Avgår likvida medel	-6 056	-4 802	-1 254
Totalt	7 509	-4 812	12 321

Mkr	Likvida medel	Räntebärande lån och leasingskulder	Avsättningar för pensioner, räntebärande	Totalt
Nettoskuld per 1 januari 2019	-1 273	10 829	3 035	12 591
Leasingskuld i enlighet med IFRS 16 per 1 januari 2019	-	1 017	-	1 017
Nettoskuldspåverkande kassaflöde	57	-2 427	-50	-2 420
Övriga ej kassaflödespåverkande poster	-	225	526	751
Valutakursdifferenser	-38	376	44	382
Nettoskuld per 31 december 2019	-1 254	10 020	3 555	12 321
Nettoskuld per 1 januari 2020	-1 254	10 020	3 555	12 321
Förvärv	-30	11	-	-19
Nettoskuldspåverkande kassaflöde	-4 881	209	-56	-4 728
Övriga ej kassaflödespåverkande poster	-	559	13	572
Valutakursdifferenser	109	-593	-153	-637
Nettoskuld per 31 december 2020	-6 056	10 206	3 359	7 509

Likviditetsrisk

Koncernens kortfristiga räntebärande skulder uppgick till 2 196 Mkr (2 625) och täcks av outnyttjade bekräftade kreditfaciliteter om 5 220 Mkr (5 634). Koncernens långfristiga räntebärande skulder uppgick till 7 020 Mkr (6 487). Den genomsnittliga räntekostnaden för skulder till kreditinstitut uppgick till cirka 1,6 %.

Skuldsättningsgrad

Villkoren i koncernens huvudsakliga lånefaciliteter föreskriver att nettoskuldsättningsgraden skall understiga en viss nivå. Vid årets utgång understeg nettoskuldsättningsgraden denna nivå med mycket god marginal.

NOT 20 Leasing

Nyttjanderättstillgångar, Mkr	Byggnader	Bilar & andra fordon	Maskiner & inventarier	Totalt
Anskaffningsvärde 2020-01-01	846	417	20	1 283
Tillkommande nyttjanderätter	262	215	10	486
Avslutade nyttjanderätter	-49	-52	-1	-101
Omprövning/ändringar	90	-	0	89
Omräkningsdifferenser	-79	-53	-1	-133
Akkumulerade anskaffningsvärden 2020-12-31	1 069	528	27	1 624
Av- och nedskrivningar 2020-01-01	-205	-132	-5	-342
Årets avskrivningar	-227	-171	-7	-405
Avslutade nyttjanderätter	45	51	0	97
Omräkningsdifferenser	22	22	0	44
Akkumulerade av- och nedskrivningar 2020-12-31	-365	-231	-11	-606
Utgående redovisat värde 2020-12-31	704	297	17	1 017

Nyttjanderättstillgångar, Mkr

	Byggnader	Bilar & andra fordon	Maskiner & inventarier	Totalt
Anskaffningsvärde 2019-01-01	761	277	18	1 056
Tillkommande nyttjanderätter	92	152	5	249
Avslutade nyttjanderätter	-41	-18	-3	-62
Omprövning/ändringar	15	-	0	15
Omräkningsdifferenser	19	6	0	25
Akkumulerade anskaffningsvärden 2019-12-31	846	417	20	1 283
Av- och nedskrivningar 2019-01-01	-	-	-	-
Årets avskrivningar	-218	-152	-7	-377
Avslutade nyttjanderätter	10	18	2	30
Omräkningsdifferenser	3	2	0	5
Akkumulerade av- och nedskrivningar 2019-12-31	-205	-132	-5	-342
Utgående redovisat värde 2019-12-31	641	285	15	941

Leasingperioden avseende byggnader uppgår vanligtvis till mellan 3 och 5 år samt medan den för bilar och andra fordon är mellan 3 och 4 år. Leasingbetalningarna diskonteras med koncernens marginella låneränta. Koncernens vägda genomsnittliga marginella låneränta uppgick till 1,8 procent (2,3).

Kostnader avseende leasingavtal redovisade i resultatet, Mkr

	2020	2019
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	-405	-377
Räntekostnader för leasingskulder	-23	-23
Kostnader hänförliga till korttidsleasingavtal	0	-5
Kostnader hänförliga till leasingavtal av lågt värde	-15	-12
Totalt	-443	-417

Betalningar för korttidsleasingavtal avseende utrustning och fordon och samtliga leasingavtal av lågt värde konstnadsförs i resultaträkningen. Korttidsleasingavtal är avtal med en leasingtid kortare än 12 månader. Avtal av lågt värde inkluderar IT-utrustning och kontorsutrustning.

Leasingskulder, Mkr

	2020	2019
Kortfristiga	323	327
Långfristiga	667	581
Totalt	990	908

Det totala kassaflödet för leasingavtal uppgick till -437 Mkr (-407). För information om framtida odiskonterade kassaflöden avseende leasingskulder, se not 28.

Getinge som leasegivare

Operationell leasing, Mkr	2020	2019
Förfallotidpunkt inom 1 år	59	38
Förfallotidpunkt mellan 2 till 5 år	162	66
Förfallotidpunkt mer än 5 år	18	28
Totalt	239	132

Finansiell leasing, Mkr

	2020	2019
Förfallotidpunkt inom 1 år	3	-
Förfallotidpunkt mellan 2 till 5 år	14	-
Förfallotidpunkt mer än 5 år	14	-
Totalt	31	-

NOT 21 Omstruktureringsreserver

Mkr	FDA	Personal	Övrigt	Totalt
Ingående balans 2019	382	58	23	463
Avsättningar	-	182	53	235
lanspråktaga medel	-154	-135	-23	-312
Outnyttjade medel som återförts	-	-32	-10	-42
Omräkningsdifferenser	6	1	0	7
Utgående balans 2019	234	74	43	351
<i>Varav:</i>				
Kortfristiga				258
Långfristiga				93

Mkr	FDA	Personal	Övrigt	Totalt
Ingående balans 2020	234	74	43	351
Avsättningar	-	127	21	148
lanspråktaga medel	-136	-74	-28	-239
Outnyttjade medel som återförts	-	3	-3	0
Omräkningsdifferenser	-9	-8	-2	-20
Utgående balans 2020	89	121	30	240
<i>Varav:</i>				
Kortfristiga				210
Långfristiga				30

Förväntade tidpunkter för utflöde, Mkr

	Totalt
Inom 1 år	210
Inom 3 år	28
Inom 5 år	2
Mer än 5 år	1
Utgående balans 2020	240

Avsättning FDA

Mot bakgrund av att amerikanska Food and Drug Administration (FDA) anmärkte på ett flertal av kvalitetsledningsprocesserna och dokumentationsrutinerna inom Acute Care Therapies tillverkningsenhet år 2013 pågår ett kvalitetsarbete i form av ett åtgärdsprogram.

År 2014 reserverades 995 Mkr avseende förbättringsåtgärder inom åtgärdsprogrammet och under 2016 reserverades 400 Mkr för samma ändamål. Under 2017 reserverades ytterligare 488 Mkr, varefter de totala kostnaderna för åtgärdsprogrammet uppgår till 1 983 Mkr, inklusive straffavgifter om 100 Mkr.

NOT 22 Övriga avsättningar

Mkr	Garantireserv	Personal	Övrigt	Totalt
Ingående balans 2019	176	67	2 239	2 482
Avsättningar	68	81	54	203
lanspråktaga medel	-60	-7	-286	-353
Omklassificeringar	20	13	-33	0
Omräkningsdifferenser	3	1	80	84
Utgående balans 2019	207	155	2 054	2 416
<i>Varav:</i>				
Kortfristiga				354
Långfristiga				2 062

Mkr	Garantireserv	Personal	Övrigt	Totalt
Ingående balans 2020	207	155	2 054	2 416
Förvärv	-	1	42	43
Avsättningar	154	12	162	328
lanspråktaga medel	-73	-22	-362	-457
Outnyttjade medel som återförts	-22	-	-172	-194
Omräkningsdifferenser	-13	-6	-237	-256
Utgående balans 2020	253	140	1 488	1 881
<i>Varav:</i>				
Kortfristiga				519
Långfristiga				1 362

Avsättningar inom posten övrigt avser främst skadestånd relaterat till Atrium Medical Corporations kirurgiska nätimplantat. I det tredje kvartalet 2018 reserverade Getinge 1,8 miljarder kronor för förväntade kostnader relaterade till skadeståndskrav som har framställts i USA och Kanada mot Atriums kirurgiska nätimplantat. Skadeståndskraven består av individuella stämningar, konsoliderade stämningar på delstatsnivå samt konsoliderade federala multidistriktsprocesser. Avsättningen är avsedd att täcka samtliga kostnader relaterade till skadeståndskraven, inklusive försvar och hantering av kraven. Användning av polypropennät är en etablerad

standard vid bräckoperationer och patienter begär skadestånd för komplikationer som påstås ha orsakats av kirurgiska nätimplantat. En väsentlig ökning i antalet framställda krav inleddes sent 2017, efter konsolidering av enskilda mål i grupptalan. Kraven bestrids av Getinge och några negativa domar mot Atrium Medical har ännu inte meddelats. Getinge har tidigare informerat om att koncernen innehar sedvanliga produktansvarsförsäkringar och att det förs diskussioner med försäkringsbolag om omfattningen av försäkringsskyddet

Förväntade tidpunkter för utflöde, Mkr

	Totalt
Inom 1 år	519
Inom 3 år	726
Inom 5 år	594
Mer än 5 år	42
Utgående balans 2020	1 881

NOT 23 Avtalsskulder

Mkr	2020	2019
Förskott från kunder	692	723
Service	471	499
Övrigt	192	71
Totalt	1 355	1 293

Avtalsskulder avser förskott från kunder samt förutbetalda intäkter hänförliga till service och övrigt. Avtalsskulder i form av

förutbetalda intäkter och förskott vid årets ingång har i allt väsentligt intäktsförts under räkenskapsåret.

NOT 24 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser**Avgiftsbestämda planer**

I flera länder omfattas koncernens anställda av avgiftsbestämda pensionsplaner. Pensionsplanerna omfattar huvudsakligen ålderspension. Premierna betalas löpande under året av respektive koncernföretag till separat juridisk person, exempelvis försäkringsbolag. Storleken på premierna som den anställde och koncernföretaget betalar baseras normalt på en viss andel av den anställdes lön och i vissa fall betalar anställda på egen hand en andel av premierna. Kostnaden som har redovisats för avgiftsbestämda planer under 2020 uppgick till 363 Mkr.

Förmånsbestämda planer

Getinge har större förmånsbestämda pensionsplaner i bland annat Sverige, Tyskland och USA. Pensionsplanerna omfattar i huvudsak ålderspension. Respektive arbetsgivare har vanligen ett åtagande att betala en livsvarig pension. Intjänandet bygger på antalet anställningsår och den anställde måste vara ansluten till planen ett visst antal år för att uppnå full rätt till ålderspension. Pensionsförpliktelserna beräknas baserat på aktuariella antaganden och vinster och förluster av ändrade aktuariella antaganden redovisas som en del av totalresultatet.

Sverige

Merparten av koncernens förmånsbestämda pensionsförpliktelse i Sverige avser så kallade PRI-skulder. Dessa planer är stängda för nyanställda men är fortfarande öppna för de anställda som omfattas av planerna. Förpliktelserna avser livsvariga ålderspensioner och förmånerna baseras i huvudsak på de anställdas slutlön. Pensionsförpliktelserna har beräknats med en diskonteringsränta som är baserad på avkastningen på marknadsräntan på svenska bostadsobligationer. Dessa bedöms som högkvalitativa eftersom de säkras med tillgångar samt att bostadsobligationsmarknaden i Sverige anses vara djup och likvid. Löptiden på obligationerna motsvarar den genomsnittliga löptiden på förpliktelserna som uppgår till 22 år.

Vid årets utgång uppgick storleken på koncernens förmånsbestämda pensionsförpliktelser i Sverige till totalt 697 Mkr (659). I jämförelse med föregående år har de svenska pensionsförpliktelserna ökat främst på grund av lägre diskonteringsränta. Förvaltningstillgångar förekommer i ringa omfattning och hänför sig till en mindre plan som inte är kreditförsäkrad.

Tyskland

I Tyskland omfattas vissa anställda av förmånsbestämda pensionsplaner. Planerna är stängda för nyanställda men är fortfarande öppna för de anställda som omfattas av dem. Förmånerna baseras på de anställdas slutlön och den totala förpliktelsens återstående viktade genomsnittliga löptid uppgår till 16 år. Pensionsplanerna är försäkrade i enlighet med legala krav.

Under året minskade den totala förmånsbestämda pensionsförpliktelserna till 2 281 Mkr (2 453). Minskningen berodde främst på valutakursförändringar. Diskonteringsräntan har beräknats baserad på högkvalitativa företagsobligationer med en löptid motsvarande den genomsnittliga återstående löptiden på förpliktelserna.

USA

Koncernens förmånsbestämda pensionsförpliktelse i USA är stängd för nyanställda samt även för de anställda som omfattas av den, innebärande att inga nya pensionsrätter intjänas. Förpliktelserna återstående genomsnittliga löptid är 14 år.

Den totala förmånsbestämda förpliktelserna minskade till 1 240 Mkr (1 322), främst på grund av valutakursförändringar som delvis motverkades av ändringar i finansiella antaganden samt nettoränta.

Värdet på förvaltningstillgångarna minskade från 802 Mkr till 778 Mkr, vilket framför allt berodde på valutakursförändringar och pensionsutbetalningar som motverkades av årets avkastning på förvaltningstillgångarna samt inbetalningar till planen från arbetsgivaren. Såväl den förmånsbestämda förpliktelserna som avkastningen på förvaltningstillgångarna har beräknats med en diskonteringsränta baserad på högkvalitativa företagsobligationer med en löptid motsvarande den genomsnittliga återstående löptiden på förpliktelserna.

2020-12-31, Mkr	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Totalt
Nuvärdet av förpliktelser	-1 265	-3 090	-4 355
Förvaltningstillgångars verkliga värde	831	-	831
Nettoavsättning i balansräkningen	-434	-3 090	-3 524
2019-12-31, Mkr	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Totalt
Nuvärdet av förpliktelser	-1 367	-3 205	-4 572
Förvaltningstillgångars verkliga värde	857	-	857
Nettoavsättning i balansräkningen	-510	-3 205	-3 715

Pensionsförpliktelser, Mkr	2020	2019
Ingående balans	-3 715	-3 168
Kostnader för intjäning under innevarande år	-58	-46
Nettoränta	-52	-73
Kostnader för intjäning under tidigare år	-	0
Avkastning på förvaltningstillgångar	71	88
Vinster/(förluster) till följd av förändrade demografiska antaganden	13	18
Vinster/(förluster) till följd av förändrade finansiella antaganden	-136	-616
Erfarenhetsbaserade vinster/(förluster)	42	-1
Särskild löneskatt på aktuariella antaganden	-4	-20
Restriktion i överskott av planen med avseende på tillgångstak	1	5
Valutakursdifferenser	164	-51
Betalda avgifter av arbetsgivaren	40	38
Utbetalda ersättningar	110	111
Utgående balans	-3 524	-3 715
Varav:		
Räntebärande pensionsförpliktelser	-3 359	-3 555
Ej räntebärande pensionsförpliktelser	-165	-160

Den förmånsbestämda pensionsförpliktelserna och förvaltningstillgångarnas sammansättning 2020, Mkr	Verkligt värde på förvaltningstillgångar		
	Nuvärdet av förpliktelserna	Nettoavsättning för pensioner	
Sverige	-697	29	-668
Tyskland	-2 281	18	-2 263
USA	-1 240	778	-462
Övriga länder	-137	6	-131
Totalt	-4 355	831	-3 524

Väsentliga aktuariella antaganden, %	2020	2019
Viktade genomsnitt, %		
Diskonteringsränta	1,6	1,7
Förväntad löneökningstakt	2,6	2,6
Förväntad inflation	1,6	1,6

Väsentliga aktuariella antaganden 2020, %	Sverige	Tyskland	USA	Övriga länder
Viktade genomsnitt, %				
Diskonteringsränta	1,3	1,2	2,5	0,9
Förväntad löneökningstakt	2,0	2,5	3,0	2,4
Förväntad inflation	2,0	1,3	2,3	1,3

Känsligheten i den förmånsbestämda förpliktelserna för ändringar i väsentliga antaganden 2020, Mkr	Förväntat värde av pensionsförpliktelse	Förändring jämfört med använda beräkningsantaganden
Pensionsförpliktelse enligt ursprunglig värdering	-4 355	
Diskonteringsränta + 1 procentenhet	-3 747	608
Inflation + 1 procentenhet	-4 811	-456
Löneökningar + 1 procentenhet	-4 427	-72

Ovanstående känslighetsanalyser baseras på en förändring i ett antagande medan alla andra antaganden hålls konstanta. I praktiken är det osannolikt att detta inträffar och förändringarna i några av antagandena kan vara korrelerade. Vid beräkningen av känsligheten i den förmånsbestämda förpliktelserna för väsentliga

aktuariella antaganden används samma metod som vid beräkning av pensionskulden¹⁾.

¹⁾ Nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelserna med tillämpning av den så kallade projected unit credit method vid slutet av rapportperioden.

Sammansättning av förvaltningstillgångar, Mkr	2020	2019
Aktier	186	222
Finansiella instrument	546	544
Fastigheter	29	19
Likvida medel och övriga liknande tillgångar	12	14
Övrigt	58	58
Totalt	831	857

Vägd genomsnittlig löptid för pensionsförpliktelsen uppgår till 16 år (17).

Upplysning om redovisning av förmånsbestämda pensionsplaner som omfattar flera arbetsgivare

Åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige tryggas genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2020 har bolaget inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan. Pensionplanen enligt ITP som tryggas genom försäkring i Alecta re-

dovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Årets avgifter för pensionförsäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 37 Mkr (34). Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller till de försäkrade. Vid utgången av 2020 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till cirka 148 procent (148). Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtaganden beräknade enligt Alectas försäkringstekniska beräknings-antaganden vilka inte överensstämmer med IAS 19.

NOT 25 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Mkr	2020	2019
Löner	1 539	1 197
Sociala kostnader	379	283
Provisioner	169	184
Räntekostnader	22	36
Konsultarvoden	51	95
Övrigt	709	519
Totalt	2 868	2 314

NOT 26 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Ställda säkerheter

Koncernen har inga ställda säkerheter

Eventalförpliktelser, Mkr	2020	2019
Borgensförbindelser	294	327
Övrigt	90	109
Totalt	384	436

NOT 27 Förvärvade verksamheter

Förvärvade nettotillgångar, Mkr	2020	2019
Immateriella tillgångar	418	–
Materiella anläggningstillgångar	13	–
Varulager	84	–
Kundfordringar	99	–
Övriga kortfristiga fordringar	49	–
Likvida medel	30	–
Övriga avsättningar	-5	–
Räntebärande skulder	-11	–
Uppskjuten skatteskuld	-80	–
Leverantörsskulder	-39	–
Övriga kortfristiga skulder	-107	–
Identifierbara nettotillgångar	451	–
Goodwill	610	–
Totala köpeskillingar	1 061	–
<i>Avgående och tillkommande poster:</i>		
Tilläggsköpeskillingar	6	6
Ej utbetalda köpeskillingar	-38	–
Likvida medel i förvärvade verksamheter	-30	–
Påverkan på koncernens likvida medel	999	6

Förvärv 2020

Under 2020 förvärvades Applikon och Quadralene samt betalades en tilläggsköpeskillning avseende förvärvet av Thailändska Simm Company and Surgeon Aids. I tabell ovan redovisas verkligt värde på förvärvade identifierbara nettotillgångar, redovisad goodwill samt påverkan på koncernens likvida medel.

Applikon

Den 3 januari 2020 slutfördes förvärvet av 100 procent av Applikon Biotechnology BV och förvärvsanalysen fastställdes i det fjärde kvartalet samma år. Applikon har sitt säte i Delft, Nederländerna och har cirka 180 anställda. Den utbetalda köpeskillningen uppgick till 826 Mkr. Därutöver kan ytterligare maximalt 60 MEUR komma att utbetalas i så kallade tilläggsköpeskillingar under åren 2021–2022 om vissa finansiella mål uppfylls. Förvärvskostnaderna som belastat 2019 års resultat uppgick till 23 Mkr. Den goodwill som uppstod vid förvärvet uppgick till 444 Mkr och är främst hänförlig till strategiska fördelar i form av tillväxtmöjligheter och ett breddat produktutbud. Efter förvärvet har bolaget omsatt 341 Mkr med ett EBITA-resultat om 17 Mkr.

Quadralene

I november 2020 förvärvades samtliga andelar i Quadralene Holdings Ltd, en tillverkare och leverantör av produkter för rengöring och desinfektion med säte i Derby, England. Quadralene omsätter årligen cirka 75 Mkr och har 30 anställda. Köpeskillningen uppgick till 235 Mkr, varav 38 Mkr avser villkorade köpeskillingar som kan komma att utbetalas under åren 2021–2023 om vissa finansiella mål uppfylls. Kostnaderna för förvärvet uppgick till 6 Mkr och har belastat 2020 års resultat. Den goodwill som uppstod vid förvärvet uppgick till 166 Mkr och avser bland annat intäkter från framtida kunder samt strategiska fördelar avseende möjligheter till paketerbjudanden som kombinerar tjänster och produkter. Förvärvet har inte haft någon materiell inverkan på Getinges omsättning och resultat under 2020. Vid utgivandet av denna årsredovisning var förvärvsanalysen fortfarande preliminär.

Simm Company and Surgeon Aids

I det andra kvartalet 2020 utbetalades 6 Mkr i tilläggsköpeskillning avseende thailändska Simm Company and Surgeon Aids som förvärvades 2017.

NOT 28 Finansiell riskhantering

Getinges verksamhet är till största delen förlagd utanför Sverige. Detta medför att koncernen är exponerad för flera olika typer av finansiella risker som kan ge upphov till variationer i årets resultat, kassaflöde och eget kapital på grund av förändringar i valutakurser och räntenivåer. Därutöver exponeras koncernen för refinansierings- och motpartsrisker. Koncernens finansfunktions huvuduppgift är att stödja den operativa verksamheten samt att identifiera och på bästa sätt hantera koncernens finansiella risker enligt den av styrelsen fastställda finanspolicyen med tillhörande direktiv som revideras årligen. Getinges finansiella aktiviteter är centraliserade för att utnyttja stordriftsfördelar, säkerställa god internkontroll och underlätta riskuppföljningen.

Valutarisker

Valutakursrisken består i att valutakursförändringar har en påverkan på koncernens resultat och eget kapital. Valutaexponering uppstår i samband med betalningsflöden i utländsk valuta (transaktionsexponering) och vid omräkning av utländska dotterföretags balans- och resultaträkningar till rapporteringsvaluta svenska kronor (omräkningsexponering). Hur resultatet påverkas av valutakursförändringar framgår av avsnittet om finansiell riskhantering i förvaltningsberättelsen.

Transaktionsexponering

Koncernens betalningsflöden i utländsk valuta genereras främst genom exportförsäljning, där de största flödena avser USD, EUR, CNY och JPY. Getinges finanspolicy stipulerar att prognostiserade nettoflöden i utländsk valuta kan säkras upp till 24 månader. Säkring sker med hjälp av valutaterminer, valutaswappar och valutaoptioner. Marknadsvärdet avseende finansiella valutaderivatinstrument, som uppfyller kraven för kassaflödessäkkring, uppgick per 31 december 2020 till 23 Mkr (5).

Omräkningsexponering – resultaträkning

Vid omräkning av de utländska koncernbolagens resultat till svenska kronor uppstår en valutaexponering som vid valutakursförändringar påverkar koncernens resultat.

Omräkningsexponering – balansräkning

Vid omräkning av de utländska koncernbolagens nettotillgångar till svenska kronor uppstår en valutaexponering som påverkar koncernens övriga totalresultat. Även om Getinge inte har som uttalat mål att säkra omräkningsexponeringen föreskriver finanspolicyen att koncernens upplåning skall ske i valutor som begränsar omräkningsexponeringen.

Ränterisker

Med ränterisk avses risken att förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens räntenetto. Hur snabbt en ränteförändring får genomslag i räntenettet beror på lånens räntebindningstid. Den genomsnittliga räntebindningstiden i låneportföljen var 5 månader per 31 december 2020. I syfte att nå önskad räntebindningstid i skuldportföljen nyttjas räntederivat såsom ränteswap-avtal.

Om genomsnittsräntan för de valutor som finns representerade i koncernens låneportfölj per utgången av året skulle förändras med en procentenhet skulle detta medföra en resultatpåverkan med +/- 73 Mkr på årsbasis. Marknadsvärdet avseende finansiella

räntederivatinstrument, som uppfyller kraven för kassaflödessäkkring, uppgick per 31 december 2020 till -12 Mkr (15).

Finansierings- och likviditetsrisk

Med finansieringsrisk avses risken att kostnaden blir högre och finansieringsmöjligheterna begränsade när lån skall omsättas samt att betalningsförpliktelser inte kan uppfyllas som en följd av otillräcklig likviditet eller svårigheter att erhålla finansiering. Finansieringsrisk kan uppstå genom störningar på finansmarknaderna som exempelvis beslut om nya förordningar eller genomförande av nyligen antagna lagar. Getinge strävar mot en kreditvärdering som motsvarar "investment grade rating". Koncernens existerande kreditfaciliteter bedöms för närvarande vara tillräckliga. Koncernens finansieringskällor utgörs i huvudsak av eget kapital, kassaflöde från löpande verksamhet och upplåning. I syfte att reducera finansieringsrisker strävar koncernen efter att diversifiera finansieringskällor och förfallotider i enlighet med koncernens finanspolicy. Det enskilt största låneavtalet är ett syndikerat lån på 490 MEUR med sju banker. Detta låneavtal förfaller 2024. Koncernen har sedan 2012 ett MTN-program för att ge ut obligationer på den svenska kapitalmarknaden. Vid utgången av 2020 var 1 250 Mkr utestående under detta program. Koncernen tecknade under året ett nytt kreditavtal med Landesbank Baden-Württemberg om 100 MEUR. Lånet har en amorterande struktur med slutförfall 2029. Getinge refinansierade också ett låneavtal om 75 MUSD med Mizuho Bank för en ny tvåårsperiod samt tecknade ett långfristigt kreditlöfte om 30 MEUR med Europeiska Investeringsbanken. Därutöver tecknades avtal om kortfristiga finansieringslösningar med SEB (500 MSEK) och Svensk Exportkredit (600 MSEK) i syfte att reducera en potentiell likviditetsrisk hänförlig till COVID-19-pandemin. I april 2020 emitterade Getinge även ett 6-månaders COVID-19-företagscertifikat om 1 Mdr kr, vilket är utfärdat i enlighet med ICMA Social Bond Principles innebärande att det uteslutande har använts för att finansiera produktionsökningen av ventilatorer och annan livsuppehållande utrustning.

Utöver dessa lånefaciliteter disponerar koncernen kortfristiga obekräftade kreditlöften. För vidare information avseende kreditlöften se not 18.

Koncernens låneportfölj per 31 december 2020 uppfyllde de krav som finanspolicyen ställer avseende diversifiering av långivare samt förfallostruktur.

Kredit- och motpartsrisk

Koncernens finansiella transaktioner ger upphov till kreditrisker gentemot finansiella motparter. Med finansiell kreditrisk eller motpartsrisk avses risken för förlust om motparten inte fullgör sina förpliktelser. Hanteringen av koncernens finansiella kreditrisk regleras i finanspolicyen genom att endast motparter med god kreditvärdighet accepteras samt genom fastställda limiter. Per den 31 december 2020 uppgick den totala motpartsexponeringen i derivatinstrument till 14 Mkr (20). Koncernen har undertecknat standardiserade nettingavtal (ISDA) med motparterna i valuta-transaktioner och ränteswappar. Dessa kvittningsavtal tillåter avräkning av relevanta finansiella tillgångar och skulder. Transaktioner görs inom fastställda gränser och exponeringar övervakas kontinuerligt.

Kommersiella kreditrisker begränsas av en diversifierad kund-

stock med god kreditvärdighet. Koncernens kunder återfinns främst i den offentliga sektorn innebärande att kreditrisken generellt sett är mycket låg. Även för Getinges kunder i den privata sektorn bedöms kreditrisken vara låg. I de fall där det bedöms som nödvändigt, hanteras kreditrisken med hjälp av rembuser eller med exportkreditrelaterade garantier. Vid årets utgång uppgick reserven för förväntade kreditförluster till 243 Mkr (197). I not 14 beskrivs koncernens kundfordringar, där det framgår att andelen förfallna kundfordringar per 31 december 2020 var 1 630 Mkr i förhållande till den totala volymen av kundfordringar som var 5 580 Mkr. För drygt 40 procent av de förfallna kundfordringarna är betalningstiden överskriden med maximalt en månad.

Finansiella derivatinstrument

Getinge använder finansiella derivatinstrument för att hantera ränte- och valutaexponering som uppstår i verksamheten. Effektiviteten i en säkring utvärderas när säkringsförhållandet ingås. Den säkrade posten och säkringsinstrumentet utvärderas löpande för att säkerställa att förhållandet uppfyller kraven för säkringsredovisning. När koncernen säkrar inköp / försäljning i främmande valuta ingås säkringsförhållanden där kritiska villkor i säkringsinstrumentet matchar villkoren för den säkrade posten. På detta sätt har en kvalitativ utvärdering av säkringsförhållandets effektivitet gjorts och förhållandet förväntas vara effektivt under den tid det är utestående.

Koncernen ingår även kontrakt avseende ränteswappar som har samma kritiska villkor som det säkrade föremålet. Kritiska villkor kan vara referensränta, ränteomsättningsdagar, valuta, förfalldag och nominellt belopp. Koncernen säkrar inte 100 procent av

Kassaflöden för finansiella skulder

Nedanstående tabell analyserar koncernens finansiella skulder och netto reglerade derivatinstrument som utgör finansiella skulder, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfalldagen. De belopp som anges i tabellen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena.

Per 31 december 2020, Mkr	Mindre än 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Mer än 5 år
	Banklån och obligationslån (inklusive ränta)	-2 294	-3 504	-2 955
Derivatinstrument	-7	-7	-	-
Leasingskulder	-366	-255	-351	-144
Leverantörsskulder	-1 446	-	-	-
Totalt	-4 113	-3 766	-3 306	-877

Utestående derivatinstrument

Mkr	2020		2019	
	Nominella belopp	Verkligt värde	Nominella belopp	Verkligt värde
Räntederivat	1 655	-12	1 745	15
Valutaderivat	309	23	698	5
Totalt	1 964	11	2 443	20

Mkr	2020		2019	
	Tillgång	Skuld	Tillgång	Skuld
Räntederivat – kassaflödessäkkringar	2	14	15	-
Valutaderivat – kassaflödessäkkringar	23	-	12	7
Totalt	25	14	27	7
Varav kortfristigt	23	-	12	7
Varav långfristigt	2	14	15	-

Betald och upplupen ränta avseende räntederivat redovisas löpande i resultaträkningen. Verkligt värde för derivatinstrumenten fastställs med hjälp av värderingstekniker som baseras på marknadsdata.

lånebeloppen och identifierar därför bara den andel av utestående lånebelopp som motsvaras av swapparnas nominella belopp. Samtliga utestående finansiella derivatinstrument per 31 december 2020 innehades i säkrings syfte och bedömdes vara effektiva och därmed tillämpades säkringsredovisning avseende dessa.

Samtliga derivat återfinns inom nivå 2 i värdehierarkin. Värdering till verkligt värde avseende valutaterminer baseras på publicerade terminskurser på en aktiv marknad. Värderingen av ränteswappar baseras på terminsräntor utifrån observerbara yieldkurvor.

Med anledning av den pågående reformen av referensräntor, publicerade IASB den 26 september 2019 ett tillägg till reglerna om säkringsredovisning i IFRS 9 och IAS 39, som Getinge har tillämpat i årsbokslutet för räkenskapsåret 2020. Reformen innebär att de basräntor som gäller för koncernens finansiella instrument kommer att ändras i framtiden. De volymer som omfattas av förändringen framgår i tabellen avseende ränteswappar i denna not och avser basräntorna USD-Libor och Stibor. Getinge följer löpande utvecklingen och bedömer i nuläget att effekten av den förestående förändringen är ringa och att den finansiella risken är låg.

Upplysning om verkligt värde på upplåning och andra finansiella instrument

I princip samtliga lån har rörliga räntor och därmed bedöms det verkliga värdet i huvudsak överensstämma med det bokförda värdet. Villkorade köpeskillningar värderas till verkligt värde i enlighet med nivå 3 i värdehierarkin. För övriga finansiella tillgångar och skulder bedöms det verkliga värdet överensstämma med bokfört värde på grund av den korta förväntade löptiden.

Finansiella instrument per kategori

Finansiella tillgångar	Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen		Derivat som används för säkringsändamål		Tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat		Totalt	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
	Derivatinstrument	-	-	1	-	24	27	-	-	25
Kundfordringar och andra fordringar exklusive interimfordringar	6 140	7 271	-	-	-	-	-	-	6 140	7 271
Likvida medel	6 056	1 254	-	-	-	-	-	-	6 056	1 254
Totalt	12 196	8 525	1	-	24	27	-	-	12 221	8 552

Finansiella skulder	Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		Skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen		Derivat som används för säkringsändamål		Totalt	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
	Upplåning	-	-	9 216	9 112	-	-	9 216
Derivatinstrument	-	-	-	-	0	7	14	7
Villkorade köpeskillingar	-	-	-	-	38	-	38	-
Leverantörsskulder och övriga finansiella skulder	-	-	2 235	2 726	-	-	2 235	2 726
Totalt	-	-	11 451	11 838	38	7	11 503	11 845

Valutafördelning utestående derivatinstrument i nominella belopp, Mkr

	2020	2019
DKK	13	-
EUR	79	130
SEK	1 000	1 000
USD	872	1 313
Totalt	1 964	2 443

Förfallostruktur utestående derivatinstrument 2020, Mkr

	2021	2022	2023	2024	2025	Totalt
Räntederivat	-	1 655	-	-	-	1 655
Valutaderivat	309	-	-	-	-	309
Totalt	309	1 655	-	-	-	1 964

Tabellen avser nettoflöden

Förfallostruktur utestående derivatinstrument 2019, Mkr

	2020	2021	2022	2023	2024	Totalt
Räntederivat	-	-	1 745	-	-	1 745
Valutaderivat	698	-	-	-	-	698
Totalt	698	-	1 745	-	-	2 443

Tabellen avser nettoflöden

Kassaflödessäkringsreserv

Tabellen nedan visar hur respektive komponent i koncernens kassaflödessäkringsreserv har förändrats under året.

Mkr	Valutaterminer	Ränteswappar	Totalt
Ingående balans 2019	-48	-62	-110
Förändring i verkligt värde på säkringsinstrument redovisade i övrigt totalresultat	12	71	83
Omklassificering till resultaträkningen	61	24	85
Uppskjuten skatt	-16	-22	-38
Utgående balans 2019	9	11	20
Ingående balans 2020	9	11	20
Förändring i verkligt värde på säkringsinstrument redovisade i övrigt totalresultat	22	-26	-4
Omklassificering till resultaträkningen	-12	0	-12
Uppskjuten skatt	-2	6	4
Utgående balans 2020	17	-9	8

Derivatinstrument – valutaterminer

Valutaterminerna i de största valutaparen påverkar koncernens finansiella ställning och resultat enligt följande:

Derivatinstrument – valutaterminer EUR/SEK Mkr	2020	2019
Redovisat belopp (fordran)	3	1
Nominellt belopp MEUR	8	13
Förfallodag	jan 2021–jun 2021	jan 2020–dec 2020
Säkringskvot	1:1	1:1
Förändring i diskonterad terminskurs för utestående säkringsinstrument sedan 1 januari	3	1
Värdeförändring av den säkrade posten för att avgöra effektivitet	-3	-1
Vägda genomsnittet för terminskurser vid utgången av året (inklusive terminspunkter)	10,42	10,52

Derivatinstrument – valutaterminer EUR/USD Mkr	2020	2019
Redovisat belopp (fordran)	2	3
Nominellt belopp MUSD	4	32
Förfallodag	jan 2021–mar 2021	jan 2020–apr 2020
Säkringskvot	1:1	1:1
Förändring i diskonterad terminskurs för utestående säkringsinstrument sedan 1 januari	2	3
Värdeförändring av den säkrade posten för att avgöra effektivitet	-2	-3
Vägda genomsnittet för terminskurser vid utgången av året (inklusive terminspunkter)	1,17	1,11

Derivatinstrument – valutaterminer USD/SEK Mkr	2020	2019
Redovisat belopp (fordran)	17	8
Nominellt belopp MUSD	22	29
Förfallodag	jan 2021–nov 2021	jan 2020–dec 2020
Säkringskvot	1:1	1:1
Förändring i diskonterad terminskurs för utestående säkringsinstrument sedan 1 januari	17	8
Värdeförändring av den säkrade posten för att avgöra effektivitet	-17	-8
Vägda genomsnittet för terminskurser vid utgången av året (inklusive terminspunkter)	8,94	9,53

Derivatinstrument – ränteswappar

Ränteswapparna påverkar koncernens finansiella ställning och resultat enligt följande:

Mkr	2020	2019
Redovisat belopp (skuld (-)/fordran)	-12	15
Nominellt belopp ¹⁾	1 655	1 745
Förfallotidpunkt	aug 2022–okt 2022	aug 2022–okt 2022
Säkringskvot	1:1	1:1
Värdeförändring för utestående derivatinstrument sedan 1 januari	-26	71
Värdeförändring av den säkrade posten för att avgöra effektivitet	26	-71
Vägda genomsnittet för terminskurser vid utgången av året (inklusive terminspunkter)	0,50%	0,55%

1) Det nominella beloppet påverkas av förändringar i referensräntor efter 2021 (USD Libor och Stibor).

NOT 29 Personalkostnader

Mkr	2020			2019		
	Styrelse och VD	Övriga	Totalt	Styrelse och VD	Övriga	Totalt
Löner & ersättningar	-290	-7 991	-8 281	-232	-7 107	-7 339
Sociala kostnader	-51	-1 289	-1 340	-57	-1 252	-1 309
Pensionskostnader	-21	-400	-421	-19	-373	-392
Totalt	-362	-9 680	-10 042	-308	-8 732	-9 040

Ersättningar och övriga förmåner under 2020

Tkr	Styrelse-arvode ¹⁾	Grundlön	Kortsiktig rörlig ersättning	Långsiktig rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Totalt
Styrelsens ordförande	-1 555	–	–	–	–	–	-1 555
Styrelseledamöter	-6 040	–	–	–	–	–	-6 040
Mattias Perjos, VD och koncernchef	–	-23 250	-18 600	-12 810	-2 752	-9 294	-66 706
Andra ledande befattningshavare (9 personer)	–	-25 860	-18 603	-14 104	-3 342	-8 507	-70 416
Totalt	-7 595	-49 110	-37 203	-26 914	-6 094	-17 801	-144 717

1) Inklusive ersättning för arbete i styrelseutskott.

Kommentarer till tabellen

- Kortsiktig rörlig ersättning avser bonus som belöper på verksamhetsåret 2020 och vilken utbetalas under 2021.
- Långsiktig rörlig ersättning avser intjänat belopp avseende ett långsiktigt bonusprogram för perioden 2018-2020, vilket kommer att utbetalas under 2021.
- Övriga förmåner avser semesterersättning, tjänstebil, sjukvårdsförsäkring mm.
- För upplysning om styrelsearvode för respektive ledamot hänvisas till sidorna 69-71.
- Andra ledande befattningshavare avser ersättningar till medlemmar i koncernledningen andra än VD. Exklusive VD bestod koncernledningen av 9 personer vid årets utgång. Endast ersättningar som uppburits i egenskap av medlem av koncernledningen inkluderas i redovisade belopp, vilka innefattar kostnader för personer som under året tillkommit och lämnat koncernledningen.

Ersättningar och övriga förmåner under 2019

Tkr	Styrelse-arvode ¹⁾	Grundlön	Kortsiktig rörlig ersättning	Långsiktig rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Totalt
Styrelsens ordförande	-1 309	–	–	–	–	–	-1 309
Styrelseledamöter	-5 846	–	–	–	–	–	-5 846
Mattias Perjos, VD och koncernchef	–	-22 056	-14 116	–	-992	-8 879	-46 043
Andra ledande befattningshavare (8 personer)	–	-24 611	-15 388	–	-2 686	-7 191	-49 876
Totalt	-7 155	-46 667	-29 504	–	-3 678	-16 070	-103 074

1) Inklusive ersättning för arbete i styrelseutskott.

Ersättning till ledande befattningshavare

Årsstämman 2020 beslutade om riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare, vilka återfinns på sidorna 74-75. Getinge har tillämpat de av stämman beslutade riktlinjerna på följande sätt:

Principer: Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämmans beslut. Arbetstagarrepresentanter erhåller ej styrelsearvode. Ersättning till VD och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension. Med andra ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med VD utgör koncernledningen. För koncernledningens sammansättning, se sidorna 72-73. Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning ska stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet. För VD är den årliga rörliga ersättningen maximerad till 80 procent av grundlönen. För andra ledande befattningshavare är den årliga rörliga ersättningsdelen maximerad till mellan 60 och 90 procent av grundlönen.

Årlig rörlig ersättning: Den rörliga ersättningen för ledande befattningshavare baseras på prestationsmål uppställda av styrelsen och i syfte att främja bolagets utveckling har samtliga medlemmar i koncernledningen identiska mål. För verksamhetsåret 2020 var målen relaterade till resultat, organisk försäljningstillväxt och rörelsekapitalbindning. Samtliga prestationsmål uppnåddes till fullo vilket resulterade i maximalt bonusutfall.

Rörlig långsiktig ersättning: Utöver grundlön och ovan årlig rörlig ersättning kan ledande befattningshavare erhålla en rörlig långsiktig bonus som belönar och främjar bolagets långsiktiga värdeskapande. Intjäningsperioden för denna bonus ska vara minst tre verksamhetsår och bonusen ska vara maximerad till 100 procent av grundlönen.

Pensioner: VD har pensionsrätt från 62 års ålder. Pensionslösningen är premiebestämd och pensionspremierna uppgår till 40 procent av den fasta grundlönen. Rörlig kontantersättning är inte

pensionsgrundande. För andra ledande befattningshavare är pensionsåldern 65 år förutom för en befattningshavare, där pensionsåldern är 62 år i enlighet med lokala regler i det land där personen är bosatt. Samtliga pensionsförmåner är oantastbara, det vill säga ej villkorade av framtida anställning.

Uppsägningslön: Om VD säger upp sig gäller en uppsägningstid om lägst sex månader. Vid uppsägning från bolagets sida äger VD rätt till lön under en uppsägningstid motsvarande ett år. Uppsägningslönen avräknas ej mot andra inkomster. Efter uppsägningstidens slut utgår ett avgångsvederlag motsvarande en årslön. Från avgångsvederlaget har bolaget rätt att avräkna inkomster som VD kan komma att uppbära från annan anställning eller förvärvsverksamhet. Vid uppsägning av övriga ledande befattningshavare föreligger rätt till lön under en uppsägningstid om sex månader och högst ett år.

Berednings- och beslutsprocess: Ersättningsutskottet har under året givit styrelsen rekommendationer gällande principer för ersättning till ledande befattningshavare. Rekommendationerna har innefattat proportionerna mellan fast och rörlig ersättning samt storleken på eventuella löneökningar. Ersättningsutskottet har vidare föreslagit kriterier för bedömning av bonusutfall, tilldelning och storlek av pensionsvillkor samt avgångsvederlag. Styrelsen har diskuterat ersättningsutskottets förslag och fattat beslut med ledning av utskottets rekommendationer. Ersättningsutskottet till VD för verksamhetsåret 2020 har beslutats av styrelsen utifrån ersättningsutskottets rekommendation. Ersättningar till andra ledande befattningshavare har beslutats av ersättningsutskottet efter VD's rekommendation och i samråd med styrelsens ordförande. Ersättningsutskottet har inför årsstämman 2021 sammanträtt vid 3 tillfällen. Utskottets arbete har utförts med stöd av extern expertis i frågor om ersättningsnivåer och strukturer.

NOT 30 Medelantalet anställda

Per land	2020			2019		
	Män	Kvinnor	Totalt	Män	Kvinnor	Totalt
Australien	143	80	223	142	87	229
Belgien	61	12	73	56	9	65
Brasilien	58	39	97	63	37	100
Colombia	19	11	30	19	12	31
Costa Rica	–	–	–	42	14	56
Danmark	97	41	138	107	39	146
Finland	28	9	37	26	8	34
Frankrike	671	398	1 069	620	411	1 031
Förenade Arabemiraten	44	19	63	44	19	63
Hongkong	31	27	58	29	25	54
Indien	218	36	254	199	39	238
Irland	11	1	12	11	1	12
Italien	98	41	139	103	52	155
Japan	169	59	228	182	59	241
Kanada	81	41	122	76	44	120
Kina	374	177	551	370	168	538
Mexiko	26	17	43	30	15	45
Nederländerna	174	56	230	86	25	111
Norge	31	1	32	27	2	29
Polen	202	314	516	200	266	466
Portugal	16	6	22	15	6	21
Ryssland	25	29	54	33	15	48
Schweiz	44	8	52	43	8	51
Serbien	7	4	11	11	6	17
Singapore	44	37	81	36	22	58
Slovakien	3	1	4	2	1	3
Spanien	80	31	111	70	31	101
Storbritannien	220	74	294	213	81	294
Sverige	909	340	1 249	895	331	1 226
Sydafrika	8	13	21	9	14	23
Sydkorea	7	5	12	8	6	14
Taiwan	21	16	37	20	12	32
Thailand	92	46	138	91	54	145
Tjeckien	26	12	38	25	11	36
Turkiet	246	276	522	240	270	510
Tyskland	1 207	677	1 884	1 250	706	1 956
USA	1 429	884	2 313	1 483	864	2 347
Österrike	34	3	37	35	3	38
Totalt medelantal anställda	6 954	3 841	10 795	6 911	3 773	10 684

Fördelning ledande befattningshavare och styrelseledamöter per balansdagen i procent

	2020	2019
Kvinnor:		
Styrelseledamöter i moderbolaget	33%	33%
Andra personer i företagens ledning inkl. VD	30%	22%
Män:		
Styrelseledamöter i moderbolaget	67%	67%
Andra personer i företagens ledning inkl. VD	70%	78%

NOT 31 Transaktioner med närstående

Transaktioner mellan Getinge AB och dess dotterbolag, vilka är närstående bolag till Getinge AB, har eliminerats i koncernredovisningen. Vid leverans av produkter och tjänster mellan koncernbolag tillämpas affärsmässiga villkor och marknadsprissättning. Ingen styrelseledamot eller ledande befattningshavare har eller har haft någon direkt eller indirekt delaktighet i några affärstransaktioner mellan sig och bolaget, som är eller var ovanliga till sin karaktär med avseende på villkoren. År 2018 förvärvade styrelseledamöter och koncernledningen i Getinge AB syntetiska optioner i Getinge utställda av bolagets huvudägare Carl Bennet AB. Getinge var inte part i transaktionerna och erbjudandet lämnades av Carl Bennet AB

på eget initiativ utan Getinges medverkan. Optionerna förvärvades till ett pris motsvarande bedömt marknadsvärde.

Efter utdelningen av Arjo i december 2017 har Getinge haft normala affärsmässiga transaktioner med Arjo rörande försäljning och inköp av varor och tjänster. Getinges fordringar på Arjo uppgick till 6 Mkr och skulderna uppgick till 8 Mkr per den 31 december 2020.

Utöver ovanstående har inga övriga transaktioner med närstående ägt rum. Ersättningar och förmåner till ledande befattningshavare och styrelseledamöter redovisas i not 29.

NOT 32 Händelser efter räkenskapsårets utgång

Inga väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets utgång.

NOT 33 Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalysen

	2020	2019
Likvida medel, Mkr		
Placeringar	2 081	1
Kassa och bank	3 975	1 253
Totalt	6 056	1 254
Övriga icke kassaflödespåverkande poster, Mkr		
Vinst(-)/förlust(+) vid avyttring/utrangering av anläggningstillgångar	32	-18
Nedskrivning av varulager	102	–
Nedskrivning av rörelsefordringar	88	72
Outnyttjad avsättning som återförts	-183	–
Övrigt	21	–
Totalt	60	54
Erhållna och erlagda räntor, Mkr		
Erhållna räntor	5	7
Erlagda räntor	-265	-426
Totalt	-260	-419

NOT 34 Aktiverade utvecklingskostnader

Mkr	2020	2019
Utvecklingskostnader, brutto	-1 462	-1 261
Aktiverade utvecklingskostnader	429	499
Utvecklingskostnader, netto	-1 033	-762

NOT 35 Statliga bidrag

Getinge har erhållit statliga bidrag relaterade till utbrottet av COVID-19 från myndigheter i flera olika länder. Det totala beloppet avseende sådana bidrag uppgick till 27 Mkr, varav 24 Mkr har gottgjorts resultatet och 3 Mkr har reducerat det redovisade värdet på de tillgångar som bidragen var relaterade till. Främst avsåg de coronarelaterade stöden bidrag för korttidsarbete samt ersättning för sjuklönekostnader.

Under året har Getinge även erhållit 18 Mkr (8) i statliga bidrag, vilka inte var relaterade till COVID-19.

Statliga bidrag redovisade i resultaträkningen uppgick totalt till 42 Mkr (8), varav 21 Mkr (8) redovisats som övriga rörelseintäkter och 21 Mkr (0) redovisats som reduktion av de kostnader bidragen avsåg.

Resultaträkning för moderbolaget

Mkr	Not	2020	2019
Administrationskostnader	2, 16, 17	-58	-234
Övriga rörelseintäkter		38	-
Övriga rörelsekostnader		-	-43
Rörelseresultat		-20	-277
Resultat från andelar i koncernföretag	5	308	979
Ränteintäkter och övriga liknande intäkter	6	1	1
Räntekostnader och övriga liknande kostnader	7	-394	-783
Resultat efter finansiella poster		-105	-80
Bokslutsdispositioner	18	243	493
Skatt	8	-22	15
Årets resultat		116	428

Rapport över totalresultatet för moderbolaget

Mkr	Not	2020	2019
Årets resultat		116	428
Övrigt totalresultat		-	-
Årets totalresultat		116	428

Balansräkning för moderbolaget

Mkr	Not	2020	2019
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	3	24	34
Materiella anläggningstillgångar	4	6	7
Andelar i koncernföretag	9	28 090	28 431
Uppskjuten skattefordran		106	112
Summa anläggningstillgångar		28 226	28 584
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar		-	6
Fordringar hos koncernföretag		295	587
Aktuella skattefordringar		5	6
Övriga fordringar		6	34
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	12	17	18
Likvida medel	20	950	0
Summa omsättningstillgångar		1 273	651
SUMMA TILLGÅNGAR		29 499	29 235
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	19		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		136	136
Reservfond		2 525	2 525
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		4 264	4 264
Balanserade vinstmedel		13 978	13 959
Årets resultat		116	428
Summa eget kapital		21 019	21 312
Långfristiga skulder			
Räntebärande långfristiga lån	10, 20	-	1 456
Skulder till koncernföretag	20	-	745
Övriga avsättningar, långfristiga		32	29
Summa långfristiga skulder		32	2 230
Kortfristiga skulder			
Räntebärande kortfristiga lån	11, 20	1 248	2 191
Leverantörsskulder		23	38
Skulder till koncernföretag		6 932	3 197
Aktuella skatteskulder		-	4
Övriga skulder		4	3
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	13	241	260
Summa kortfristiga skulder		8 448	5 693
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		29 499	29 235

Information om ställda säkerheter och eventalförpliktelser, se not 14.

Förändringar i eget kapital för moderbolaget

Mkr	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Summa eget kapital
	Aktiekapital ¹⁾	Reservfond	Överkursfond	Balanserad vinst och årets resultat	
Ingående balans per 1 januari 2019	136	2 525	4 264	14 231	21 156
Årets totalresultat	–	–	–	428	428
Utdelning	–	–	–	-272	-272
Utgående balans per 31 december 2019	136	2 525	4 264	14 387	21 312
Ingående balans per 1 januari 2020	136	2 525	4 264	14 387	21 312
Årets totalresultat	–	–	–	116	116
Utdelning	–	–	–	-409	-409
Utgående balans per 31 december 2020	136	2 525	4 264	14 094	21 019

1) Aktiekapitalet fördelar sig på 18 217 200 A-aktier och 254 152 373 B-aktier. Varje akties kvotvärde är 0,50 kronor och alla aktier har lika rätt till utdelning. En A-aktie ger 10 röster och en B-aktie ger en röst.

Kassaflödesanalys för moderbolaget

Mkr	Not	2020	2019
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-20	-277
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet		14	49
Inbetalda räntor och liknande intäkter		1	1
Erhållen utdelning		712	987
Utbetalda räntor och liknande kostnader		-351	-584
Betald skatt		-19	46
Kassaflöde före förändringar av rörelsekapital		337	222
Förändring i rörelsekapital			
Kortfristiga fordringar		77	478
Kortfristiga skulder		3 718	1 915
Kassaflöde från den löpande verksamheten		4 132	2 615
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella tillgångar	3	–	-4
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	4	–	-1
Avyttringar av anläggningstillgångar		–	1
Investeringar i dotterföretag		-63	-408
Avyttringar av dotterföretag		–	31
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-63	-381
Finansieringsverksamheten			
Återbetalning av lån	20	-3 203	-4 179
Förändring av långfristiga fordringar		–	29
Utbetald utdelning		-409	-272
Erhållna koncernbidrag		493	2 188
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-3 119	-2 234
Årets kassaflöde		950	0
Likvida medel vid årets början		0	0
Årets kassaflöde		950	0
Likvida medel vid årets slut		950	0

NOT 1 Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning i enlighet med Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2, Redovisning för juridiska personer. Reglerna i RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU godkända IFRS/IAS regler och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag som ska göras från IFRS/IAS. Bestämmelserna enligt IFRS/IAS finns angivna i koncernredovisningens not 1 Redovisningsprinciper.

Moderbolaget tillämpar de redovisningsprinciper som finns angivna för koncernen med undantag av nedanstående:

Ersättningar till anställda

Moderbolaget följer Tryggandelagen och föreskrifter från Finansinspektionen vid beräkning av förmånsbestämda pensionsplaner.

Finansiella derivatinstrument

För derivat tillämpas undantaget i RFR 2 avseende IFRS 9, dvs. finansiella instrument värderas och redovisas med utgångspunkt i anskaffningsvärden enligt ÅRL.

Aktier och andelar

Dotterbolag redovisas enligt anskaffningsmetoden, vilket innebär att i balansräkningen redovisas innehaven till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar. Utdelningar från dotterbolag redovisas som utdelningsintäkter.

Koncernbidrag

Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition enligt alternativregeln i RFR 2.

Operationell leasing

Samtliga leasingavtal i moderbolaget redovisas som operationella leasingavtal.

NOT 2 Avskrivningar enligt plan

Mkr	2020	2019
Inventarier, verktyg & installationer	-1	-2
Immateriella tillgångar	-10	-11
Totalt	-11	-13

NOT 3 Immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar, Mkr	2020	2019
Ingående anskaffningsvärde	53	206
Investeringar	-	4
Försäljningar/utrangeringar	-	-157
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	53	53
Ingående avskrivningar	-19	-148
Årets avskrivningar	-10	-11
Försäljningar/utrangeringar	-	140
Utgående ackumulerade avskrivningar	-29	-19
Utgående redovisat värde	24	34

NOT 4 Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, verktyg & installationer, Mkr	2020	2019
Ingående anskaffningsvärde	11	16
Investeringar	-	1
Försäljningar/utrangeringar	-	-6
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	11	11
Ingående avskrivningar	-4	-7
Årets avskrivningar	-1	-2
Försäljningar/utrangeringar	-	5
Utgående ackumulerade avskrivningar	-5	-4
Utgående redovisat värde	6	7

NOT 5 Resultat från andelar i koncernföretag

Mkr	2020	2019
Utdelning från koncernföretag	712	987
Avyttring av dotterbolag	-	29
Nedskrivning av aktier i dotterbolag	-404	-37
Totalt	308	979

NOT 6 Ränteintäkter och övriga liknande intäkter

Mkr	2020	2019
Ränteintäkter	1	1
Totalt	1	1

NOT 7 Räntekostnader och övriga liknande kostnader

Mkr	2020	2019
Räntekostnader till koncernföretag	-143	-106
Räntekostnader	-39	-203
Valutakursförluster	-206	-464
Övrigt	-6	-10
Totalt	-394	-783

NOT 8 Skatter

Mkr	2020	2019
Aktuell skatt	-16	-17
Uppskjuten skatt	-6	32
Totalt	-22	15

Sambandet mellan årets skattekostnad och redovisat resultat före skatt, Mkr:

Redovisat resultat före skatt	2020	2019
Skatt enligt gällande skattesats i Sverige (21,4 %)	-30	-88
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-130	-99
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	166	221
Utländsk skatt	-16	-17
Justering av skattekostnad från tidigare år	-12	-1
Omvärdering uppskjuten skattefordran till ny skattesats	-	-1
Redovisad skattekostnad	-22	15

NOT 9 Andelar i koncernföretag						
Moderbolagets innehav	Säte	Svenskt org.nr	Antal andelar	Andel i %	Bokf värde 2020, Mkr	Bokf värde 2019, Mkr
Getinge Finance Holding AB	Göteborg	556473-1700	23 062 334	100	10 959	10 959
Getinge Sterilization AB	Halmstad	556031-2687	50 000	100	623	623
Maquet Holding AB	Göteborg	556535-6317	1 000	100	1 481	1 481
Getinge Disinfection AB	Halmstad	556042-3393	25 000	100	118	118
Getinge Australia Pty Ltd	Australien		56 975	100	72	9
Getinge Danmark A/S	Danmark		10 000	100	41	41
Getinge IT Solutions ApS	Danmark		533 000	100	27	27
Getinge Finland Oy Ab	Finland		15	100	0	0
Getinge Infection Control SAS	Frankrike		1 666 712	85	698	698
Getinge/Castle International Ltd	Grekland		100	100	0	2
Getinge Treasury Ireland DAC	Irland		2	100	583	985
Getinge Norge AS	Norge		4 500	100	4	4
Neuromedica SA	Spanien		40 000	100	16	16
Getinge Shared Services Sp. z o.o.	Polen		60 600	100	33	33
Getinge Holding USA, Inc	USA		10 000	100	13 179	13 179
Getinge Group Shared Services CR Sociedad	Costa Rica		10	100	0	0
Getinge Polska Sp. z o.o.	Polen		2 109	35	13	13
Getinge Group Japan K.K.	Japan		800	100	243	243
Summa bokfört värde					28 090	28 431

Moderbolagets innehav av aktier i dotterbolag utgör hela kapitalandelen av respektive bolag, vilket också motsvarar 100 procent av rösträtten om inget annat anges.

Dotterbolag i underkoncerner

Getingekoncernen är med sin verksamhet i många länder organiserad med underkoncerner i flera led, varför den legala strukturen inte enkelt låter sig avspglas i en uppställning.

Nedan specificeras de koncernbolag som ägs direkt eller indirekt av Getinge AB. Ägarandelen är 100 procent utom i de fall då ägarandelen anges inom parentes.

Sverige

- Getinge Finance Holding AB, 556473-1700, Göteborg
- Arjo Ltd Med. AB, 556473-1718, Göteborg
- Getinge Disinfection AB, 556042-3393, Halmstad
- Getinge Infection Control AB, 556547-8798, Halmstad
- Getinge International AB, 556547-8780, Halmstad
- Getinge Sterilization AB, 556031-2687, Halmstad
- Getinge Sverige AB, 556509-9511, Halmstad
- Getinge Treasury AB, 556535-6309, Göteborg
- Maquet Critical Care AB, 556604-8731, Solna
- Maquet Holding AB, 556535-6317, Göteborg
- Maquet Nordic AB, 556648-1163, Solna

Australien

- Getinge Australia Pty Ltd

Belgien

- Getinge Belgium NV

Brasilien

- Getinge do Brasil Equipamentos Medicos Ltda

Colombia

- Maquet Colombia S.A.S

Costa Rica

- Getinge Group Shared Services CR Sociedad

Danmark

- Getinge Cetrea A/S
- Getinge Danmark A/S
- Getinge IT Solutions ApS
- Getinge Water Systems A/S
- Polystan A/S

Finland

- Getinge Finland Oy Ab
- Maquet Finland Oy

Frankrike

- Filance SAS
- Getinge France SAS
- Getinge Infection Control SAS
- Getinge La Calh ne SAS
- Getinge Lancer
- Intervascular SAS
- Maquet SAS

Förenade Arabemiraten

- Getinge Group Middle East FZ-LLC

Grekland

- Getinge/Castle International Ltd

Hongkong

- Getinge Group Hong Kong Ltd

Indien

- Atrium Medical India Pvt Ltd
- Getinge India Pvt Ltd
- Getinge Medical India Pvt Ltd

Irland

- Getinge Treasury Ireland DAC
- Getinge Ireland Ltd
- Quadralene International Limited

Italien

- Getinge Italia SRL

Japan

- Getinge Group Japan K.K.

Kanada

- Getinge Canada Ltd

Kina

- Getinge Shanghai Trading Co. Ltd
- Maquet (Shanghai) Medical Equipment Co., Ltd.
- Maquet (SuZhou) Co., Ltd.
- Suzhou MAQUET Medical Engineering Co., Ltd.

Mexiko

- Maquet Mexicana, S. de R.L. de CV

Nederländerna

- Getinge Holding Netherlands B.V.
- Datascope B.V.
- Getinge Netherlands B.V.
- Maquet Verwaltungs B.V.
- Applikon Biotechnology BV

Norge

- Getinge Norge AS

Polen

- Getinge Polska Sp. z o.o.
- Getinge IC Production Polska Sp. z o.o.
- Getinge Shared Services Sp. z o.o.

Portugal

- Getinge Group Portugal Unipessoal Lda

Ryssland

- Maquet LLC

Schweiz

- Getinge Schweiz AG

Serbien

- Getinge Group South East Europe d.o.o. Beograd- Novi Beograd

Singapore

- Getinge Singapore Pte. Ltd.
- Getinge South East Asia Pte Ltd

Slovakien

- Getinge Slovakia s.r.o.

Spanien

- Getinge Group Spain SL
- Neuromedica SA

Storbritannien

- Getinge IT Solutions Limited
- Getinge Extended Care UK Limited*
- Getinge Holding Limited*
- Getinge Production UK Limited
- Getinge UK Limited
- Getinge Limited
- Scantrack Healthcare Limited
- Quadralene Holdings Limited
- Quadralene Limited
- Biocleanse Limited
- Bioclear Limited
- Dentisan Limited
- Teknon Limited

Sydafrika

- Maquet Southern Africa (Pty) Ltd

Sydkorea

- Getinge Medical Korea Co. Ltd

Taiwan

- Getinge Group Taiwan Co. Ltd

Thailand

- Getinge (Thailand) Co. Ltd (49%)

Tjeckien

- Getinge Czech Republic, s.r.o.

Turkiet

- Getinge Stericool Medikal Aletler Sanayi ve Ticaret Anonim Sirketi
- Trans Medikal Aletler Sanayi ve Ticaret A.S
- Maquet Cardiopulmonary Medikal Teknik Sanayi Ticaret Limited Sirketi
- Getinge Medikal Sistemler San ve Tic A.S

Tyskland

- Getinge Holding GmbH
- Getinge Vertriebs Holding GmbH
- Getinge Hospital Solutions GmbH
- Maquet Cardiopulmonary GmbH
- Getinge Financial Services GmbH
- Maquet GmbH
- Getinge Holding B.V. & Co KG
- MediKomp GmbH
- Maquet Medical Systems AG
- Getinge Deutschland GmbH
- Getinge IT Solutions GmbH
- PULSION Medical Systems SE (78%)

Ukraina

- Maquet Ukraine LLC

USA

- Atrium Medical Corp
- Getinge USA Sales LLC
- Genisphere Inc
- Getinge Group Logistics Americas, LLC
- Getinge Holding USA, Inc
- Getinge Sourcing LLC
- Getinge La Calh ne USA Inc
- Lancer Sales USA Inc
- Maquet Cardiovascular LLC
- Maquet Cardiovascular US Sales LLC
- Datascope Corp
- Steritec Products Mfg Co Inc
- Applikon Biotechnology Incorporated

Vietnam

- Getinge Vietnam Company Limited

Österrike

- Getinge Österreich GmbH

* Moderbolagsgaranti har utfärdats i enlighet med sektion 479(C) av Storbritanniens Companies Act 2006 avseende räkenskapsåret 2020 för vissa dotterbolag registrerade i Storbritannien. Moderbolagsgarantin gäller samtliga utestående skulder för dotterbolagen per balansdagen till dess att åtagandena  r fullgjorda. Angivna dotterbolag har applicerat undantaget avseende lagstadgad revision i enlighet med sektion 479(A) av Storbritanniens Companies Act 2006.

NOT 10 Räntebärande långfristiga lån

Mkr	2020	2019
Skulder till kreditinstitut	–	1 456
Totalt	–	1 456

NOT 11 Räntebärande kortfristiga lån

Mkr	2020	2019
Skulder till kreditinstitut	1 248	2 191
Totalt	1 248	2 191

NOT 12 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Mkr	2020	2019
Förutbetalda finansiella kostnader	–	1
Övrigt	17	17
Totalt	17	18

NOT 13 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Mkr	2020	2019
Löner	102	63
Sociala kostnader	121	97
Räntekostnader	2	18
Övrigt	16	82
Totalt	241	260

NOT 14 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser**Ställda säkerheter**

Moderbolaget har inga ställda säkerheter

Eventalförpliktelser, Mkr

	2020	2019
Borgensförbindelser FPG/PRI	289	280
Övriga borgensförbindelser	857	917
Totalt	1 146	1 197

NOT 15 Medelantal anställda

	2020	2019
Män	37	38
Kvinnor	38	38
Totalt	75	76

Fördelning ledande befattningshavare per balansdagen

	2020	2019
Kvinnor:		
Styrelseledamöter i moderbolaget	4	4
Andra personer i företagets ledning inkl. VD	2	2
Män:		
Styrelseledamöter i moderbolaget	8	8
Andra personer i företagets ledning inkl. VD	4	4

NOT 16 Personalkostnader

2020, Mkr	Styrelse och VD	Övriga	Totalt
Löner & ersättningar	-65	-120	-185
Sociala kostnader	-22	-47	-69
Pensionskostnader	-9	-33	-42
Totalt	-96	-200	-296

2019, Mkr	Styrelse och VD	Övriga	Totalt
Löner & ersättningar	-44	-114	-158
Sociala kostnader	-16	-43	-59
Pensionskostnader	-9	-33	-42
Totalt	-69	-190	-259

NOT 17 Revision**Arvode till PwC, Mkr**

	2020	2019
Revisionsuppdraget	-15	-15
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-0	-1
Övriga tjänster	-1	-9
Totalt	-16	-25

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (PwC) innehar revisionsuppdraget för moderbolaget. Med revisionsuppdrag avses revision av de finansiella rapporterna och räkenskaperna samt annan lagstadgad revision. Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget avser främst granskning av kvartalsrapport samt rådgiv-

ning angående finansiell rapportering. Övriga tjänster avsåg främst tjänster i samband med förvärv. Av övriga tjänster var 1 Mkr (2) hänförliga till det registrerade revisionsföretaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB.

NOT 18 Bokslutsdispositioner

Mkr	2020	2019
Erhållna koncernbidrag	243	493
Totalt	243	493

NOT 19 Förslag till vinstdisposition**Till årsstämman förfogande stående fritt eget kapital i moderbolaget, Mkr:**

Överkursfond	4 264
Balanserade vinstmedel	13 978
Årets resultat	116
Totalt	18 358
Styrelsen och verkställande direktören föreslår att utdelning till aktieägarna lämnas med 3,00 kr per aktie i ny räkning överföres	817
Totalt	18 358

NOT 20 Moderbolagets räntebärande nettoskuld

Mkr	2020	Förändring	2019
Räntebärande kortfristiga lån till kreditinstitut	1 248	-943	2 191
Räntebärande långfristiga lån till koncernföretag	–	-745	745
Räntebärande långfristiga lån till kreditinstitut	–	-1 456	1 456
Avgår likvida medel	-950	-950	0
Totalt	298	-4 094	4 392

Mkr	Likvida medel	Räntebärande lån	Summa
Nettoskuld per 1 januari 2019	0	8 354	8 354
Nettoskuldspåverkande kassaflöde	0	-4 179	-4 179
Valutakursdifferenser	0	217	217
Nettoskuld per 31 december 2019	0	4 392	4 392
Nettoskuld per 1 januari 2020	0	4 392	4 392
Nettoskuldspåverkande kassaflöde	-950	-3 203	-4 153
Valutakursdifferenser	0	59	59
Nettoskuld per 31 december 2020	-950	1 248	298

NOT 21 Händelser efter räkenskapsårets utgång

Inga väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets utgång.

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Getinge AB (publ), org.nr 556408-5032

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Getinge AB (publ) för år 2020 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 56–73. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 46–130 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 56–73. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets och koncernens revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapportering som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Särskilt betydelsefullt område**Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området****Nedskrivningsprövning av immateriella tillgångar**

Hänvisning till not 1 och 12 i årsredovisningen.

Goodwill och övriga immateriella tillgångar utgör en väsentlig del av Getinges balansräkning. Bolaget gör årligen en prövning av tillgångarnas värde vilken baseras på beräkning av diskonterat framtida kassaflöde för de kassagenererande enheter där goodwill och övriga immateriella tillgångar redovisas.

Nedskrivningstestet baseras på en hög grad av bedömningar och antaganden om framtida kassaflöden. Av not 1 och 12 framgår hur bolaget gjort sin bedömning, samt en redogörelse av viktiga antaganden samt känslighetsanalyser. De antaganden som har störst påverkan på testet är tillväxt, resultatmarginaler och diskonteringsfaktorn (kapitalkostnad).

Det framgår även att inget nedskrivningsbehov har identifierats baserat på de antaganden som gjorts.

I vår revision har vi bedömt den beräkningsmodell som bolaget använt.

Vi har stämt av och kritiskt granskat viktiga antaganden mot bolagets prognos och strategiska plan. Vi har analyserat hur väl tidigare års antaganden har uppnåtts samt analyserat eventuella justeringar som har skett av antaganden från tidigare år, som en följd av utvecklingen av verksamheten samt externa faktorer.

Vi har testat känsligheten av de viktigaste antagandena för att bedöma risken för att ett nedskrivningsbehov skulle uppstå.

Vi har även bedömt riktigheten i de upplysningar som framgår i årsredovisningen.

Värdering av kundfordringar

Hänvisning till not 1 och 14 i årsredovisningen.

Kundfordringar är en väsentlig post i årsredovisningen. Baserat på koncernens affärsverksamhet så genereras en väsentlig del av omsättningen under det sista kvartalet vilket normalt medför en väsentlig ökning av kundfordringar vid årsbokslutet.

Koncernen bedriver affärsverksamhet med både privata och offentliga aktörer i flertalet olika länder där, för vissa regioner, betalning av kundfakturer sker lång tid efter att leverans skett till kunder. För koncernens verksamheter avser detta exempelvis Italien, Förenade Arabemiraten och Indien. Per 31 december 2020 uppgick kundfordringar som var förfallna mer än 90 dagar till 498 MSEK, vilket motsvarar cirka 9% av totala kundfordringar per balansdagen. Värderingen av dessa, samt andra förfallna eller ännu inte förfallna kundfordringar, baseras på bolagets bedömningar av kundernas framtida betalningsförmåga.

I vår revision har vi utvärderat riktigheten i värderingen av kundfordringar genom att bedöma lämpligheten i de nedskrivningsprövningar som bolaget utfört vilka baseras på individuella bedömningar med beaktande av de lokala marknadernas unika riskprofiler.

Vår revision inkluderar en utvärdering av kontrollmiljön för försäljningsprocessen samt en kombinerad revisionsansats för testning av kontroller samt granskning av redovisade intäktstransaktioner mot underliggande dokumentation såsom kundavtal, försäljningsorders, leveransdokumentation, kundfakturer, avstämning mot prislistor, betalningsverifiering samt att inhämta kundfakturabekräftelser från kunder.

Vi har kritiskt granskat bolagets bedömningar för värdering av kundfordringar med beaktande av kundfordringars förfallostruktur och jämförelse mot historiska faktiska kundförluster. Tillämplig revisionsinsats per respektive väsentlig enhet i koncernens sätts utifrån verksamhetens art och försäljningstransaktionernas komplexitet. Vi har även bedömt riktigheten i de upplysningar avseende kundfordringar som framgår i årsredovisningen.

Redovisning av avsättningar

Hänvisning till not 1, 21 och 22 i årsredovisningen.

Avsättningar är ett väsentligt område för koncernens finansiella rapporter. Delposter som redovisas under dessa områden avser främst åtaganden för pensioner, omstruktureringprogram, legala ärenden samt åtgärdsprogram i enlighet med avtal med amerikanska FDA (Food and Drug Administration). Den största enskilda avsättningen avser förväntade kostnader med anledning av skadeståndskrav riktade mot kirurgiska nätimplantat som tidigare tillverkats av koncernen och som initialt redovisades 2018. Gemensamt för dessa områden är att de till stor del baseras på väsentliga bedömningar om framtida händelser utförda av bolaget. Bedömning av dessa områden är förenade med stor grad av osäkerhet och subjektivitet.

I vår revision har samtliga avsättningar varit föremål för granskning men vi har särskilt fokuserat vår granskning på bedömningen av avsättningarna för skadeståndskrav avseende nätimplantat och andra legala ärenden.

Vi har tagit del av företagsledningens beräkningar av exponeringen avseende nätimplantat och andra legala ärenden. Vi har också inhämtat uttalande från externa legala rådgivare som även har kompletterats med uppföljande muntliga diskussioner med rådgivarna. Vi har bedömt rimligheten i företagsledningens beräkningarna med beaktande av information från legala rådgivare.

För övriga avsättningar har vi bedömt rimligheten i bolagets antagande och kostnadsberäkningar och inhämtat externa utlåtande vid behov. Bedömningen har skett utifrån tillgänglig information och historiska utfall.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–45, 74–81 samt 150–166. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Getinge AB (publ) för år 2020 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen

av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försumelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsmetod i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag

till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 56–73 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsmetod i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

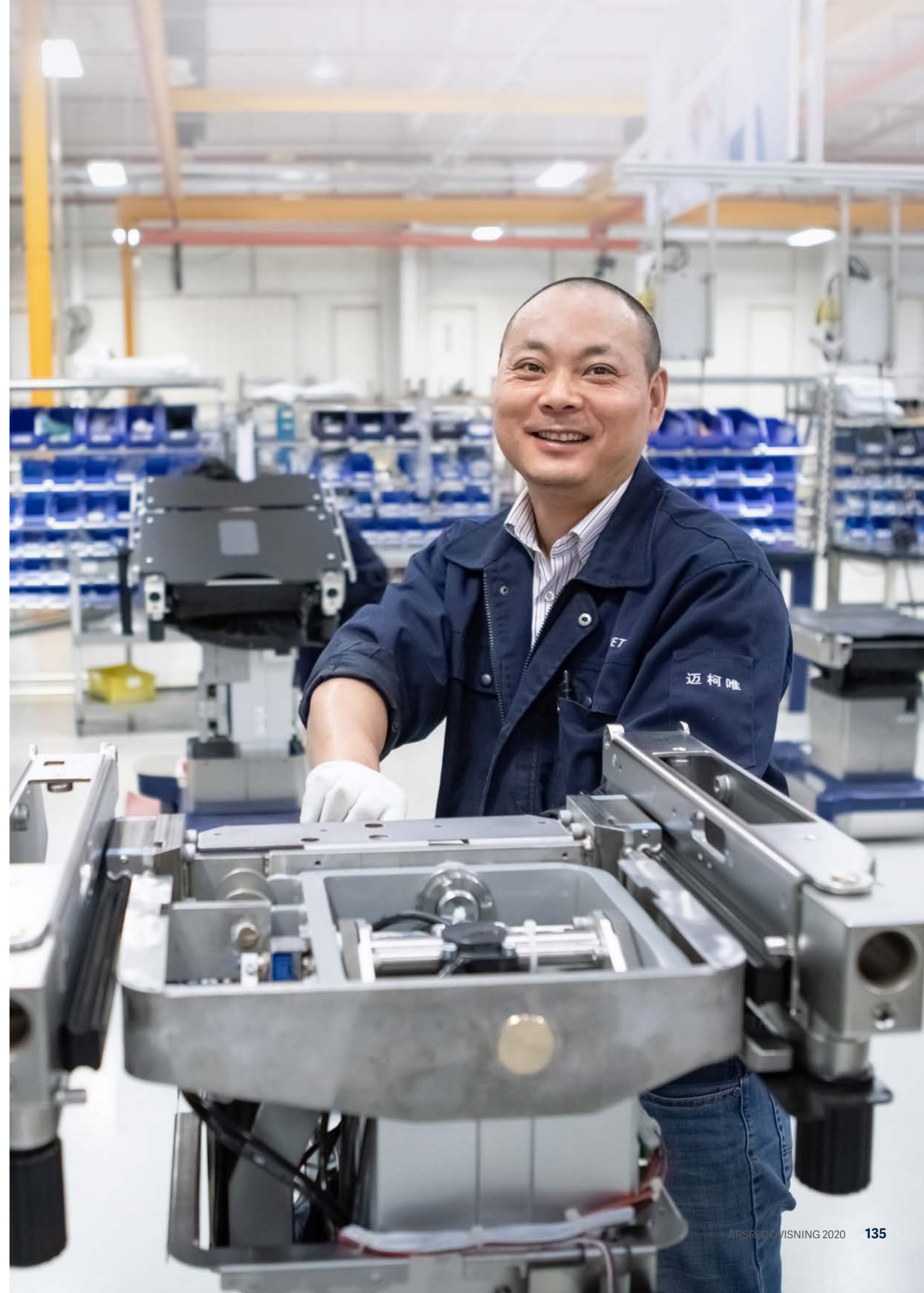
En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsingar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB utsågs till Getinge AB (publ):s revisor av bolagsstämman den 26 juni 2020 och har varit bolagets revisor sedan 17 april 2008.

Göteborg den 19 mars 2021
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Rippe
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Tomas Hilmarsson
Auktoriserad revisor



Hållbarhetsnoter

OM RAPPORTEN

Getinges hållbarhetsrapport är strukturerad utifrån hållbarhetsramverkets fyra fokusområden Kvalitetskultur, Miljö & samhällsengagemang, Engagerade medarbetare samt Affärsetik & ansvarsfullt ledarskap. Hållbarhetsnoterna följer samma struktur.

Rapporten är upprättad i enlighet med Global Reporting Initiative (GRI) Standards, nivå Core och avser verksamhetsåret 2020. Redovisningen omfattar produktionsanläggningar samt dotterbolag, men inte intresseföretag. Getinges rapporteringscykel är årlig, och företagets senaste årsredovisning och uppdaterade hållbarhetsredovisning publicerades den 12 mars 2020.

Getinges hållbarhetsredovisning för 2020 enligt GRI Standards, nivå Core är inte externt granskad. Hållbarhetsredovisningen för 2021 enligt GRI Standards kommer att granskas översiktligt av bolagets revisor samt bedömas i en bestyrkt rapport. I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har Getinge upprättat en hållbarhetsrapport som en från årsredovisningen skild rapport och revisorns yttrande avseende hållbarhetsrapporten återfinns på sidan 149. Följande frågor redovisas:

- Affärsmodell sidorna 2–3
- Anti-korruption sidorna 26–27 och 144–145
- Miljö sidorna 28–29 och 140–141
- Medarbetare sidorna 22–23 och 142–143
- Mänskliga rättigheter och andra sociala aspekter sidorna 27–28

Risker kopplade till dessa frågor återfinns i anslutning till informationen i Getinges övergripande beskrivning av riskhanteringen på sidorna 51–55 och 27.

Kontakt hållbarhetsrapport:

Ralf Uwe Schmitt

Vice President Sustainability & Leadership

E-post: ralf.schmitt@getinge.com

Revision och riskhantering

En bedömning med fokus på revision och riskhantering inom miljöpåverkan, socialt ansvar och styrning (Environmental, Social and Governance, ESG) gjordes under det sista kvartalet 2020 som en del av bolagets uppdaterade hållbarhetsramverk. Bedömningen fokuserade på Getinges exponering mot risker inom miljöpåverkan, socialt ansvar och styrning inom de fyra fokusområdena Kvalitetskultur, Engagerade medarbetare, Miljö & samhällsengagemang samt Affärsetik & ansvarsfullt ledarskap. På det här sättet integrerar Getinge potentiella risker i organisationens riskhantering (ERM).

Getinges koncernfunktioner och produktionsenheter har ansvar för att identifiera och utvärdera hållbarhetsrelaterade risker i verksamheten, till exempel risker avseende miljö, arbetsmiljö, anti-korruption, mänskliga rättigheter, arbetsrätt och leverantörer. Identifierade risker lyfts fram vid möten i hållbarhetskommittén.

Läs mer om Getinges riskhantering på sidan 51–55 och om riskbedömning inom Ethics & Compliance på sidan 144.

Styrning och hållbarhetsorganisation

Getinges hållbarhetsprogram styrs av företagets uppförandekod tillsammans med tillhörande globala styrande dokument. Alla Getinges medarbetare måste känna till och följa alla företagets policyer och regler som är relevanta för deras arbete.

Under året har Getinge dessutom reviderat sin uppförandekod för leverantörer och utvidgat den till att omfatta alla bolagets samarbetspartners. Resultatet är en ny uppförandekod för samarbetspartners som kommer att implementeras under 2021 med ett förstärkt fokus på affärsetik, miljö, mänskliga rättigheter och arbetsrätt samt hälsa och säkerhet.

Läs mer om Hållbarhetsprogrammet på sidan 138.

Åtaganden

Som undertecknare av FN:s Global Compact, och supporter av FN:s globala mål för hållbar utveckling, tar Getinge också hänsyn till globala trender och utmaningar, internationella principer för ansvarsfullt företagande och förväntningar från intressenter när arbetet kontinuerligt utvecklas.

Getinge har börjat utvärdera sitt hållbarhetsarbete via EcoVadis, ett ledande system för utvärdering av leverantörers miljöaspekter, arbetsförhållanden, affärsansvar och underleverantörer. EcoVadis utvärdering är en viktig aktivitet som illustrerar Getinges engagemang för hållbarhet och åtagande för fortsatt förbättring på detta område.

I slutet på 2020 anslöt sig Getinge till Science Based Targets initiative (SBTi) och har därmed åtagit sig att utveckla vetenskapligt baserade mål i linje med SBTi:s kriterier och att publicera sina godkända mål inom 24 månader.

Föreningar

Getinge innehar befattningar som styrelseledamöter i Swecare, en svensk halv-statlig ideell organisation inom hälsovård, och Swedish Medtech, föreningen för medicinteknik i Sverige.

Organisation

Tillsammans med Getinges hållbarhetschef har koncernledningen det övergripande ansvaret för att fastställa och följa upp mål, strategier och kvalitetssäkringsprocesser. Vidare har Getinge en hållbarhetskommitté som leds av hållbarhetschefen med representanter från bolagets ledningsgrupp, samtliga affärsfunktioner, Business Ethics & Compliance, QRC, Finance and Communications som har ansvaret för att övervaka aktuell status, framsteg och risker.

Varje enskild funktion och produktionsenhet ansvarar för att uppförandekoden följs och att hållbarhetsmålen implementeras i deras organisationer. De ansvarar dessutom för utvärdering av hållbarhetsrelaterade risker i verksamheten, som till exempel miljö, arbetsmiljö, bekämpning av mutor och korruption, mänskliga rättigheter, arbetsrätt och leverantörsansvar.

Intressentdialog

Getinges intressentdialog sker löpande i det vardagliga arbetet. Som en del av det uppdaterade hållbarhetsramverket hölls en viktig intressentdialog under 2020, där flera interna och externa samarbetspartners intervjuades om sina behov och prioriteringar avseende hållbarhet i relation till Getinge som bolag och leverantör.

Medarbetare

Getinges engagerade medarbetare är en nyckelfaktor för att Getinge ska kunna leverera bolagets affärsstrategi, nå sina övergripande mål och agera som ett ansvarsfullt bolag.

Kunder

Getinge har nära relationer med sina kunder och uppskattar dialogen med dessa. För att kunna leverera värdefulla produkter och tjänster lyssnar bolaget aktivt på den återkoppling som kunderna ger.

Samarbetspartners

Det finns ett behov av att samarbeta och föra dialog med andra experter för att bli framgångsrik och bidra till samhället på bästa möjliga sätt. De många samarbetena med olika partners under COVID-19 är goda exempel på detta.

Investerare och ägare

Getinge har pågående dialoger med investerare och ägare, särskilt i samband med finansiell rapportering. Bolaget erbjuder aktuella och faktabaserade hållbarhetsdata och regelbunden rapportering av utvecklingen.

Intressentdialog

Intressent	Prioriterade ämnen	Kanal för dialog
Medarbetare	<ul style="list-style-type: none"> • Bli ett koldioxidneutralt företag till 2025 • Arbetsätt • Lärande organisation • Produkt- och tjänsteinnovation, EcoDesign • Åtagande socialt ansvar 	<ul style="list-style-type: none"> • Möten, intervjuer och workshops • Utbildning
Kunder	<ul style="list-style-type: none"> • Produktkvalitet, effektivitet och säkerhet, innovation och livslängd • Produktrelaterad hållbarhetsinformation och underlag för upphandlingar • EcoDesign: Användarvänlighet & återvinning av förpackningsmaterial, minskning av avfall 	<ul style="list-style-type: none"> • Möten och intervjuer • Finansiella rapporter inklusive års- och hållbarhetsredovisning • Produktrelaterad information och utbildning • Getinge.com
Samarbetspartners	<ul style="list-style-type: none"> • ESG-rapportering • Digitalisering av processer och datahantering 	<ul style="list-style-type: none"> • Möten och intervjuer • Finansiella rapporter inklusive års- och hållbarhetsredovisning • Uppförandekod för leverantörer • Getinge.com
Investerare och ägare	<ul style="list-style-type: none"> • Faktabaserad hållbarhetsinformation på kvartalsbasis • Utveckling av redovisningsstandarder och format för ESG-rapportering • Ekonomisk effektivitet, materiella och immateriella tillgångar • Styrning och efterlevnad • Långsiktig lönsamhet och ekonomiskt resultat 	<ul style="list-style-type: none"> • Möten, intervjuer och workshops • Finansiella rapporter inklusive års- och hållbarhetsredovisning • Kvartalsvisa telefonkonferenser

Väsentliga områden

Getinge genomförde en större intressentdialog under 2020, så som beskrevs på föregående sida. Detta lade grunden för en revidering och uppdatering av den väsentlighetsanalys som gjordes 2018. Revideringen av väsentlighetsanalysen genomfördes för att garantera att det uppdaterade hållbarhetsramverket och målen inom programmet riktar sig mot det som är väsentligt för dess interna och externa intressenter.

De uppdaterade väsentliga områden som beskrivs i tabellen nedan är uppdelade i hållbarhetsramverkets fyra fokusområden: Kvalitetskultur, Engagerade medarbetare, Miljö & samhällsengagemang samt Affärsetik & ansvarsfullt ledarskap.

Getinge har tillsammans med en extern samarbetspartner påbörjat en revisionsprocess av bolagets hållbarhetspraxis för att hitta eventuella potentiella luckor efter revideringen av väsentlighetsanalysen.

Väsentliga områden och aspekter ses regelbundet över som en del av hållbarhetsprogrammet.

Hållbarhetsprogram 2019–2025

Hållbarhetsprogrammet godkändes av bolagsledningen 2018 och blev en del av företagets övergripande strategi 2019. Programmet omfattar icke-finansiella mål inom de områden som väsentlighetsanalysen har identifierat.

De icke-finansiella resultaten rapporteras kvartalsvis, och kontinuerliga förbättringsprogram skräddarsys för att öka prestanda och utfall.

Under 2020 satte Getinge ett nytt miljömål om att bli koldioxid-neutralt till 2025 som del av programmet och att ansluta sig till Science Based Target Initiative (SBTi). Ett digitalt rapporteringssystem med fokus på hållbarhetsmål i enlighet med GRI-krav implementerades under året för att lättare kunna följa upp målen och vidta åtgärder.

För att öka den interna kompetensen inom, och engagemanget för, hållbarhet bland Getinges medarbetare har företaget ökat kommunikationen på området, samt anordnat seminarier och workshops.

Väsentliga områden

Kvalitetskultur	Affärsetik & ansvarsfullt ledarskap	Engagerade medarbetare	Miljö & samhällsengagemang
<ul style="list-style-type: none"> Tydliga roller & ansvar. Väldefinierade processer. Kontinuerliga förbättringar. 	<ul style="list-style-type: none"> Ethics & Compliance: Efterlevnad av lagar och regelverk, etiska normer, uppförandekod och globala policyer och regler. Bolagets kärnvärden & ledarskapskompetenser: Getinges kulturella värderingar utgör grunden för allt arbete och alla aktiviteter som möjliggör och utvecklar ledarskapet. Mångfald & jämlikhet: Getinges åtagande i förhållande till sin roll i det globala samfundet är att säkerställa mer mångfald i arbetsstyrkan utifrån jämställdhet. 	<ul style="list-style-type: none"> Arbetsätt: Omvandling av ledningsprocesser med fokus på effektivitet och digitalisering. Lärande organisation: Skapa förutsättningar för alla medarbetare att förstå bolagets mål och att agera ansvarsfullt utifrån bolagets värdeord. Medarbetarengagemang: Förbättringar utifrån medarbetarundersökningar och NetPromoterScore för medarbetare. 	<ul style="list-style-type: none"> EcoDesign & miljöledning: Getinges åtagande att ställa om sin användning av naturresurser och skapa hållbara produkter och erbjudanden till sjukvården. Hälsa & säkerhet: Ett globalt företagsgemensamt hälso- och säkerhetssystem i syfte att hålla bolagets medarbetare säkra och friska, samt för att minska antalet arbetsrelaterade olyckor och incidenter. Getinge i Samhället: Engagemang i lokalsamhällen, donationsprogram och välgörenhetsengagemang.
<p><i>Avgränsning</i></p> <p>Detta tema omfattar alla delar av organisationen, koncernbolag och alla medarbetare inom Getinge.</p>	<p><i>Avgränsning</i></p> <p>Detta tema omfattar alla delar av organisationen, koncernbolag och alla medarbetare inom Getinge.</p>	<p><i>Avgränsning</i></p> <p>Detta tema omfattar alla delar av organisationen, koncernbolag och alla medarbetare inom Getinge.</p>	<p><i>Avgränsning</i></p> <p>Detta tema omfattar alla delar av organisationen, koncernbolag och alla medarbetare inom Getinge.</p>
<p><i>Konsekvensanalys</i></p> <p>En robust styrningsstruktur säkerställer transparens i beslutsfattande, uppföljning av framsteg i förhållande till mål samt tjänar som vägledning för alla medarbetare.</p>	<p><i>Konsekvensanalys</i></p> <p>Ansvarsfullt företagande på Getinge innebär att involvera alla medarbetare för att sätta standarden och fungera som förebilder för etiskt uppträdande och professionell integritet. Aktiviteter på detta område fastställer förutsättningarna för och kraven på Getinges medarbetare i syfte att säkerställa att verksamhetens genomförs på ett etiskt och ansvarsfullt sätt i alla interna och externa sammanhang.</p>	<p><i>Konsekvensanalys</i></p> <p>Engagerade medarbetare är nyckeln till att göra verklighet av vår affärsstrategi, nå våra övergripande mål och att handla ansvarsfullt som bolag. Styrning och rapportering av aktiviteter och mätetal baseras på standarder samt en centraliserad IT-infrastruktur, anpassad till Getinges kontrollorganisation.</p>	<p><i>Konsekvensanalys</i></p> <p>För Getinge innebär ett hållbart agerande att företaget bedriver verksamhet på ett etiskt, socialt och miljömässigt sätt i hela värdekedjan. Företagets sociala ansvar är en grundläggande del av Getinges företagsstrategi för att möta kundernas erfarenheter och att dessa följs upp inom hållbarhetskommittén.</p>

FOKUSOMRÅDE: Kvalitetskultur

Kvalitetskultur

Kvalitetskultur på Getinge handlar om att garantera god kvalitet och regulatorisk efterlevnad, vilka både utgör förutsättningar för att bedriva verksamhet i medicinteknikbranschen. Getinge har etablerat en gedigen bas för kvalitet och efterlevnad de senaste åren som är fokuserad på regler och regelverk som behöriga myndigheter, anmälda organ och tillsynsmyndigheter ställer på ett företag för att marknadsföra utrustning i deras jurisdiktion. Getinge tar nu ytterligare steg för att garantera kundvärde och produktivitet i sitt löpande arbete med målet att bygga in bästa möjliga kvalitet i sina produkter och lösningar redan under konstruktionsfasen.

Kvalitetsledningssystemet GetAligned

Betydande framsteg gjordes även i remedieringsarbetet inom kvalitet och efterlevnad under 2020, trots rekordhög produktion i de aktuella fabrikena. Enbart inom service och försäljningsenheterna slutförde 5 117 medarbetare 38 803 utbildningstillfällen inom kvalitet och efterlevnad av regelverk under 2020. Hundratusentals utbildningssessioner inom kvalitet och efterlevnad av regelverk slutfördes i fabrikena under året. Exempelvis slutförde 979 medarbetare 70 203 utbildningssessioner på produktionsanläggningarna för hjärt- och lungprodukter.

Anpassning till EU:s förordning för medicintekniska produkter (EU MDR)

Getinge påbörjade under 2019 sin omställning att uppfylla kraven i EU:s förordning för medicintekniska produkter (EU MDR) som träder i kraft i maj 2021. Anläggningen i Solna erhöll bolagets första EU MDR-certifiering i februari 2020 och därefter har ytterligare fyra anläggningar godkänts efter framgångsrika resultat i certifieringsrevisionen. Alla anläggningar kommer att uppfylla de nya kraven i maj 2021 och produkterna kommer att CE-märkas i överensstämmelse med EU MDR senast i maj 2024, i enlighet med övergångsreglerna i denna förordning.

Leverantörskedja

Getinge har 20 produktionsenheter i nio länder: USA, Tyskland, Frankrike, Polen, Sverige, Turkiet, Kina, Storbritannien och Nederländerna. Samtliga produktionsenheter ska införa och certifiera ledningssystem som uppfyller ISO 14001. Nya verksamheter ska ha certifierade ledningssystem inom två år från att de förvärvats eller etablerats. Återcertifiering av ISO 14001 genomförs vart tredje år.

Getinges leverantörskedja är en del av en matrisorganisation. Direkt och indirekt inköp samt logistik, inklusive lager, förvaltas av centraliserade affärsavdelningar. Bolagets affärsområdesfunktioner är decentraliserade. Detta gäller särskilt tillverkningsrelaterad verksamhet. Flera tjänster och underhållsåtgärder drivs av regionala försäljningskontor.

Företagets varumärke är Getinge. Produktnamn återspeglar delvis varumärkesnamn på de tidigare förvärvade företagen.

Förbättrad produktivitet och effektivitet i produktionen genom Manufacturing Excellence

Manufacturing Excellence Program infördes 2017 som en del av Getinge's Quality Culture i syfte att förbättra produktivitet och effektivitet i produktionen, stimulera operativ utveckling samt öka bolagets kundfokus och kvalitetsledarskap. Manufacturing Excellence Program omfattar heltäckande produktionsflöden i företagets produktionsenheter och berör leverantörer, försäljnings- och serviceenheter.

Målen för Manufacturing Excellence Program 2020–2023 är att:

- förbättra produktkvaliteten med 40 procent
- uppnå en leveransprecision på över 97 procent
- öka produktiviteten med 30 procent
- förkorta ledtiden med 30 procent
- minska lagret med 30 procent

Under 2020 var 16 av bolagets 20 produktionsenheter engagerade i programmet som omfattar tillverkning i Frankrike, Sverige, Polen, Tyskland, Turkiet, Kina och USA. De produktionsenheter som har genomgått programmet har sett betydande resultat avseende effektivitet och produktivitet.



FOKUSOMRÅDE: Miljö & samhällsengagemang

Minska avtrycket från transporter och lagerhållning

Getinge har under året fortsatt med sin standardiseringsprocess gällande lagerhållning inom EU i Tyskland, Italien, Storbritannien och Frankrike samt effektiviserat sin europeiska leverantörskedja genom att slå ihop två distributionscenter (DC) till ett. Företaget har också koncentrerat sina australiensiska lager genom att flytta varor från lager i fem delstater till en ny anläggning i Sydney. Totalt sett har det minskade antalet lager och distributionscenter lett till kostnadsbesparingar, ökad effektivitet och förbättrade service-nivåer.

Stora ansträngningar har också gjorts för att planera lagernivåerna i Getinges lagerlokaler och säkerställa att lagernivån räcker för att tillgodose efterfrågan över tid, utan ett onödigt överdimensionerat lager. Programmet för att minska rörelsekapitalet genom att optimera lagernivån och minska lagret som helhet, inklusive det lager som servicetekniker har i sina fordon, har pågått hela året.

Att stötta övergången från luftfrakt till mer hållbara transport-sätt är av största vikt för att bli koldioxidneutral till 2025. Under 2020 har Getinge fortsatt att implementera sina globala fraktavtal som möjliggör harmoniserade transportprocesser och ger besparingar, minskar komplexiteten samt förbättrar leveransprestanda. COVID-19 har förändrat den globala fraktmarknaden helt, vilket har inneburit en stor minskning av kapacitet och fluktuationer i efterfrågan. Getinge har kunnat upprätthålla en hög leveransprestanda till våra kunder genom att använda våra globala fraktavtal och tack vare ett fokuserat samarbete inom organisationen. I det dagliga arbetet övergår Getinge till att välja sjö- eller tågfrakt i stället för flygfrakt och att aktivt optimera transportvägar.

Avfall, återvinning och vattenkonsumtion

En av principerna för Getinges EcoDesign handlar om att minska mängden avfall i produktionen och parallellt med detta görs ansträngningar för att öka mängden avfall som skickas till återvinning. Den totala mängden avfall minskade med 2 procent under året som en följd av metodiskt arbete på Getinges produktionsenheter. Den övergripande återvinningsgraden ökade från 76 procent 2019 till 88 procent 2020.

Getinges vattenkonsumtion i produktion minskade med 3,5 %, till 197 700 (204 800) m³ 2020.

Utsläpp och energiförbrukning

Getinges mål är att bli koldioxidneutralt 2025 och det sker ett meto-diskt och stegvis arbete för att uppnå det. De direkta och indirekta utsläppen från företagets produktionsenheter minskade med 25 procent (ton CO₂/Mkr) under 2020.

Getinge väljer aktivt att enbart använda förnybar el, eller väljer leverantörer som har hög andel förnybart i sin elproduktion. I vissa regioner är det fortfarande en utmaning för Getinge att aktivt välja förnybara källor för elproduktion. I dessa fall arbetar Getinge

för att minska utsläppen genom andra lösningar som att använda solenergi på sina anläggningar.

Energiförbrukningen minskade med 3 procent under året och andelen energi från förnybara källor ökade från 38 procent 2019 till 43 procent under 2020.

Kontinuerlig uppföljning av miljömål

Som en del av Getinges mål att bli koldioxidneutralt till 2025 imple-menterades en plattform för att samla samtliga hållbarhetsdata på ett ställe och möjliggöra regelbunden uppföljning. Plattformen är fullt implementerad och hållbarhetsrapportering äger rum kvartalsvis, integrerat med den konsoliderade finansiella rappor-teringen.

Avgränsningar och beräkningsmetoder

Egna fordon

En viktig del av Getinges arbete för att minska verksamhetens miljöpåverkan avser utsläpp från transporter. Detta gäller för transporter med egna fordon för exempelvis försäljnings- och servicebesök. Getinges policy för företagsbilar ställer långtgående krav när det gäller minskning av koldioxidutsläpp, vilket har börjat ge avtryck i form av lägre utsläppsvolymer.

Tjänsteresor

Getinge begränsade resandet i februari 2020 i syfte att skydda sina medarbetare mot COVID-19, med undantag för de mycket affärs-kritiska resorna. De medarbetare som hade möjlighet att arbeta på distans hemifrån uppmuntrades att göra det.

Getinge har en strikt resepolicy som bygger på smart resande – det ska göras av rätt anledning och bokas på det mest kostnads-effektiva viset. Onlinemöten förespråkas alltid, både för att minska miljöpåverkan, kostnader och den påverkan resor har när det gäller balans mellan jobb och fritid.

Växande oro över potentiella brott mot de mänskliga rättigheterna

Getinge arbetar rutinmässigt med att identifiera, utvärdera och hantera hur mänskliga rättigheter påverkas av företagets verk-samhet. Alla Getinge-anställda som misstänker överträdelse av företagets policy för mänskliga rättigheter förväntas ta upp frågan till sin linjechef, HR-avdelningen, till Ethics & Compliance-avdel-ningen eller att använda Getinge Speak-Up Line.

Alla intressenter har möjlighet att ta upp frågor och eller oro beträffande potentiella och faktiska brott mot mänskliga rättig-heter genom att använda Getinge Speak-Up Line. Getinge kom-mer att utreda eventuella problem, och om allvarliga brott mot mänskliga rättigheter upptäcks kommer företaget att agera på lämpligt sätt utan dröjsmål. Läs mer om Getinges Speak-Up Line på sidan 145.

Avfall i produktion, ton

	2020	2019
Icke-farligt avfall	3 107	3 172
- varav återvunnet	2 795	2 436
- återvinningsfraktion, %	90	77
Farligt avfall	264	271
Total mängd avfall	3 372	3 443

Växthusgasutsläpp¹⁾ från produktion, ton CO₂

	2020	2019
Direkta (Scope 1)²⁾		
Gas och olja	6 614	6 661
Indirekta (Scope 2)²⁾		
El	10 498	12 568
Fjärrvärme	160	54
Summa	17 272	19 284

Växthusgasutsläpp¹⁾ Scope 3, ton CO₂

	2020	2019
Direkta (Scope 3)³⁾		
Totala utsläpp från resor	1 897	8 237
Utsläpp från olja (WTT)	8	8
Utsläpp från gas (WTT)	456	459
Utsläpp från el (WTT)	703	980
Utsläpp från fjärrvärme (WTT)	40	14
Summa	3 104	9 698

1) Beräkningar av utsläpp:

Lokala utsläppsfaktorer används för beräkning där sådana är tillgängliga, annars används globala faktorer i GHG-protokollet. Getinges uppgifter om resursförbrukning från 2019 har korrigerats under 2020 på grund av sena leverantörsfaktorer för flera produktionsanläggningar. Utsläppsdata för 2019 har även korrigerats för att åter-spegla korrekt separation av förnybar från icke förnybara energikällor och tillämpliga utsläppsfaktorer från våra leverantörer. Utsläppsfaktorer kan förändras under ett år beroende på byte av lokala leverantörer och/eller energitillgångstyper.

2) Beräkning av växthusgasutsläpp Scope 1 och Scope 2:

Lokala utsläppsfaktorer används där så är tillämpligt. Utsläppsfaktorer kan förändras under ett år baserat på bytet av lokala leverantörer och/eller typer av energiresurs.

3) Beräkning av växthusgasutsläpp Scope 3:

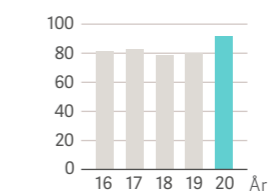
Getinge rapporterar koldioxidutsläpp från resor baserat på data från globala affär-spartners inom resehantering. Scope 3-utsläppsfaktorer för energiresurser följer WTT-faktorerna enligt leverantörer eller växthusgasstandarder. Getinge kommer att fortsätta att ytterligare definiera omfattningen, indikatorerna och strategin för att förbättra rapporteringen i Scope 3 under 2021.

Energianvändning i produktion, MWh

	2020	2019
El	50 611	53 479
- varav förnybar energi	20 915	18 353
Fjärrvärme	4 016	3 741
Gas	37 992	38 259
Olja	378	383
Summa	92 997	95 862

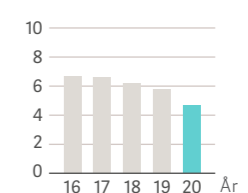
Vid beräkning av andelen förnybar energi har endast helt förnybar el med certifikat medtagits.

Återvinning av icke-farligt avfall, %



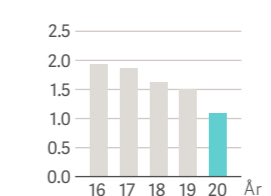
Avfall till återvinning.

Total energiförbrukning i produktion



Energiförbrukning i produktion, MWh per Mkr internförsäljning.

Totala CO₂-utsläpp från produktion



Direkta och indirekta utsläpp, ton per Mkr internförsäljning.



FOKUSOMRÅDE: Engagerade medarbetare

Mångfald och Jämlikhet

Mångfald, lika möjligheter, könsidentitet och inkludering är inte bara en del av Getinges utökade hållbarhetsramverk utan utgör också viktiga komponenter i företagsstrategin. Getinge har ett starkt engagemang i att förbättra mångfald, säkerställa lika möjligheter och minska klyftan mellan könen.

Under 2020 har fokus på att öka jämvikten mellan kvinnliga och manliga chefer såväl som att öka antalet unga och nya talanger fortsatt. I Nordamerika lanserades exempelvis ett mångfalds-, inkluderings- och tillhörighetsinitiativ som bestod av olika program med till exempel praktikplatser samt forum kring kvinnor och ledarskap.

Kollektivavtal

Getinge välkomnar en nära dialog och deltagande med arbetstagarråd och fackföreningar, och värderar ett konstruktivt medarbetardeltagande för alla anställda. I Sverige och i de flesta europeiska länder finns etablerade kollektivavtal.

Avgränsningar och beräkningsmetoder

Personal

Medarbetarstatistik som rör ålder, deltid/heltid och könsidentitet är hämtad från vårt koncerngemensamma HR-system. Dessa siffror sammanställs på årsbasis. Finansiella uppgifter och personalstatistik som inte omnämns ovan kommer från det finansiella rapporteringssystemet.

Hälsa och säkerhet

Implementeringen av det företagsgemensamma hälso- och säkerhetssystemet och efterlevnaden av lokala lagkrav ligger hos anläggningarnas platschefer.

Hälso- och säkerhetssystemet omfattar alla anställda, externa arbetstagare, besökare och inkluderar riskbedömningar, förebyggande och förbättringsinitiativ på arbetsplatsen. Incidenter och olyckor registreras lokalt till den operativa ledningen och rapporteras centralt. Rapporten följs upp med avsikt att inrätta förebyggande åtgärder och kontinuerliga förbättringar.

Under året rapporterades 152 (207) arbetsplatsolyckor, vilket uppgår till 1,5 (1,98) olyckor per 100 anställda. De vanligaste olyckorna var skärsår, halk- eller fallolyckor, muskel- och skelettbesvär och trafikolyckor. Inga dödsfall har rapporterats under året.

Getinge genomför säkerhetsutbildningar för anställda och externa arbetstagare på plats i enlighet med lokala standarder och juridiska krav. Utbildningarna revideras regelbundet för att säkerställa kvaliteten.

Samtliga produktionsenheter arbetar förebyggande för att värna de anställdas hälsa och säkerhet, och medicin- och sjukvårdstjänster tillhandahålls enligt lokala normer och lagkrav. På vissa anläggningar finns läkare på plats, åtminstone deltid, för att erbjuda de anställda regelbundna hälsokontroller och konsultation.

Getinge prioriterar sina medarbetares säkerhet. Vaccinationer ges till anställda som tillbringar mycket tid hos kunder inom sjuk-

vården, framför allt på akutsjukhus, och till anställda som i arbetet reser till specifika länder.

Olyckor och skador

Under 2020 har Getinge registrerat totalt 152 (207) arbetsrelaterade skador.

Antalet olyckor per hundra anställda uppgick till 1,50 (1,96). Majoriteten av skadorna skedde i bilolyckor till och från jobbet, eller i resor i tjänsten.

Inga arbetsrelaterade dödsfall har rapporterats under året.

Uppgifter om hälsa och säkerhet kommer från vårt finansiella och HMS-rapporteringssystem, där rapporteringen sker månadsvis för säkerhetsrelaterade indikatorer och kvartalsvis för de delar som gäller miljönyckeltal. Kompletterande information samlas in och sammanställs manuellt en gång per år.

Arbetstimmar vid beräkning av olycksfrekvensen baserades på ett antagande om 2 000 arbetstimmar per anställd och år.

Programmet Ethics & Compliance

Getinge har identifierat fyra huvudsakliga riskområden: mutor och korruption, antikartellbildning, dataskydd samt sanktioner och exportkontroll. Under året implementerades dedikerade program för vart och ett av de fyra riskområdena.

Under 2020 genomfördes riskbedömningar på tre marknader relaterat till mutor, korruption och antikartellbildning: Dubai, Italien och Spanien. En riskbedömning av den kinesiska marknaden initierades under året och ska slutföras 2021. Ethics & Compliance-funktionen initierade även en USA-specifik riskbedömning under året. Riskbedömningarna identifierade följande risker: Interaktion med sjukvårdsmedarbetare, försäljning via tredje part, integrering av Ethics & Compliance i den dagliga verksamheten samt risker kopplade till efterlevnad av lokala lagkrav för att förebygga korruption.

En koncernövergripande online-utbildning i affärsetik genomfördes för alla medarbetare exklusive produktionspersonal och 8 788 anställda (85,3 % av totalen) hade genomfört kursen vid 2020 års utgång.

Samtliga styrelseledamöter och medlemmar i koncernledningen slutförde utbildning i Getinges riktlinjer och rutiner mot korruption och samtliga anställda fick relevant information inom området. I Latinamerika, Europa, Mellanöstern och Afrika har 547 agenter och distributörer fått fysisk eller virtuell utbildning om organisationens antikorrupsionspolicy och -förfaranden. En digital utbildningsmodul inom anti-korrupsion planeras för distributörer och agenter 2021.

Getinges policy mot bestickning och korruption är en obligatorisk del av den nya kontraktsmallen som implementeras för alla distributörer och agenter. Utbildning mot korruption slutfördes av 24 (100 procent) styrelseledamöter och medlemmar i koncernledningen, för övriga anställda uppgick det totala antalet till 8 788 (85,3 %). Läs mer om Affärsetik på sidan 144.

Totalt antal anställda fördelade på anställningsavtal och kön

Kön	Tillsvidare	Intern visstid	Summa
Kvinna	3 640	197	3 837
Man	6 731	190	6 921
Annat	55	5	60
	10 426	391	10 818

Totalt antal anställda fördelade på anställningstyp och kön

Kön	Heltid	Deltid	Summa
Kvinna	3 619	218	3 837
Man	6 818	103	6 921
Annat	60	–	60
	10 497	321	10 818

Totalt antal anställda fördelade på anställningstyp och region

Region	Personalomsättning 2020, %	Intern Tillsvidare	Intern visstid	Summa
Americas	9,4	2 583	26	2 609
Latinamerika	15,9	164	12	176
Nordamerika	9,0	2 419	14	2 433
APAC	12,9	1 547	32	1 579
Ostasien	13,8	631	14	645
Japan	7,4	218	8	226
Sydostasien, Australien och Nya Zeeland	13,9	698	10	708
EMEA	10,3	6 296	334	6 630
Central- och Östeuropa	15,6	1 077	83	1 160
DACH ¹⁾	4,3	1 832	121	1 953
Mellanöstern och Afrika	4,9	82	2	84
Nordeuropa	9,5	1 709	57	1 766
Sydvästra Europa	15,0	1 596	72	1 668
	10,5	10 426	392	10 818

1) Avser Tyskland, Österrike och Schweiz

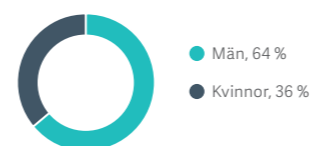
Arbetsplats säkerhet

	2020	2019
Medarbetare		
Antal arbetsrelaterade olyckor	152	207
Antal arbetsrelaterad ohälsa	129	32
Antal förlorade arbetsdagar på grund av arbetsrelaterade olyckor	1 923	2 691
Antal förlorade arbetsdagar på grund av arbetsrelaterad ohälsa	1 215	936
Antal arbetsrelaterade dödsfall	0	0
Totalt antal olyckor/100 medarbetare	1,5	1,98
Total arbetsrelaterad olycksfallsfrekvens	1,48	2,01
Total arbetsrelaterad ohälsorekvens	1,26	0,31
Total frånvaro, arbetsrelaterade olyckor (%)	0,07%	0,10%
Total frånvaro, arbetsrelaterad ohälsa (%)	0,05%	0,04%
Inhyrda och kontraktanställda medarbetare		
Antal tillfälligt inhyrda	637	481
Antal kontraktanställda	259	687
Antal arbetsrelaterade olyckor	1	11
Antal arbetsrelaterade dödsfall	0	0
Total arbetsrelaterad olycksfallsfrekvens	0,11	0,98

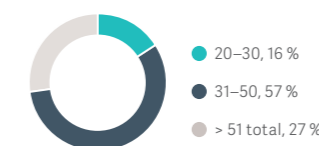
Skador och huvudrisker

	2020
Medarbetare, inhyrda och kontraktanställda	
De fyra vanligaste typerna av arbetsrelaterade olyckor	Skärsår, halk- eller fallolyckor, muskel- och skelettbesvär och trafikolyckor
De fyra vanligaste typerna av arbetsrelaterad ohälsa	Muskel- och skelettbesvär, psykologisk stress, kemikalier, infektion
De fyra främsta farorna	Skärsår, halk- eller fallolyckor, muskel- och skelettbesvär och trafikolyckor

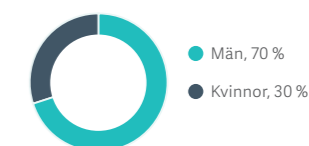
Könsfördelning anställda



Åldersfördelning



Könsfördelning chefer



FOKUSOMRÅDE: Affärsetik & ansvarsfullt ledarskap

Programmet Ethics & Compliance

Getinge har identifierat fyra huvudsakliga riskområden; mutor och korruption, konkurrensrätt, dataskydd samt sanktioner och exportkontroll. Getinges Ethics & Compliance-program har utvecklats löpande under hela året och dedikerade program för vart och ett av de fyra riskområdena har implementerats. Ytterligare två riskområden identifierats under året, Kontakter med vårdpersonal och Mänskliga rättigheter. För dessa nya riskområden kommer särskilda program att utvecklas och implementeras under 2021.

Getinges ramverk för Ethics & Compliance består av nio områden:

Ansvarsfullt ledarskap

Getinges arbete inom Ethics & Compliance är strukturerat kring ansvarsfullt ledarskap. Styrelsen har det övergripande ansvaret för att införa ett ändamålsenligt Ethics & Compliance-program. Chefen för EVP Legal, Compliance & Governance rapporterar regelbundet till styrelsen och revisionsutskottet.

Riskbedömningar

Getinge genomförde en kombinerad bedömning av riskerna för mutor, korruption och kartellbildning i Dubai, Italien och Spanien under 2020. En bedömning pågår i Kina och kommer att slutföras under 2021. Ethics & Compliance-funktionen har också satt i gång en särskild riskbedömning för USA avseende interaktioner med HCP:s och HIPAA:s riskbedömningar.

Följande huvudsakliga risker identifierades vid riskbedömningen:

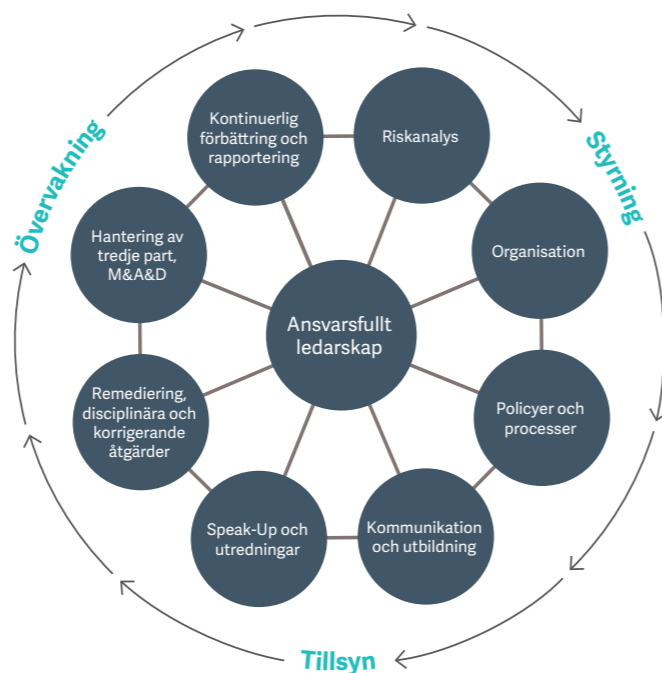
- 1) Kontakter med vårdpersonal
- 2) Försäljningsmetoder med hjälp av tredje part
- 3) Integration av etik och efterlevnad i den löpande verksamheten
- 4) Risk för att lokala lagar för att förhindra korruption ej följs

Ethics & Compliance har ytterligare formaliserat riskbedömningsarbetet under året genom att inrätta en ny handbok för global riskbedömning i syfte att ge vägledning och tillhandahålla mallar för att säkerställa att Getinge har en konsekvent metod avseende etik och riskbedömningar.

Organisation

Getinge utsåg Anna Romberg till Executive Vice President Legal, Compliance & Governance och medlem av Getinges koncernledning i oktober 2020. Ethics & Compliance-funktionen är en global funktion som leds av VP Ethics & Compliance och rapporterar till EVP Legal, Compliance & Governance. Global Ethics & Compliance-funktionen har förstärkts under 2020 genom utnämningen av följande nya teammedlemmar:

- Regional E&C Officer för Europa med placering i Schweiz
- Local Director Legal & Compliance för Frankrike
- Regional E&C Officer för APAC + Indien med placering i Singapore
- Digitalization & Data Privacy Counsel med placering i Sverige
- Head of Internal Investigations och Monitoring med placering i Danmark



- Investigations & Monitoring Senior Manager med placering i USA
- Två tredje part specialister inom Due Diligence med placering i Polen

Policyer och rutiner

Getinge har implementerat en ny webbaserad uppförandekod under 2020. Getinges 14 globala policyer utgör utgångspunkten för uppförandekoden och ger vägledning inom särskilda områden. Läs mer om Getinges uppförandekod på sidan www.getinge.com/code-of-conduct.

Alla Getinges medarbetare måste känna till och följa alla företagets policyer och regler som är relevanta för deras arbete. De globala policyerna har översatts till 12 språk och är tillgängliga för alla medarbetare på bolagets intranät och i Getinges kvalitetsledningssystem.

Utbildning och kommunikation

Utbildning och intern kommunikation är viktiga delar i Getinges arbete med Ethics & Compliance, som omfattar riktad utbildning för särskilda grupper på alla nivåer av företaget, däribland medarbetare, styrelsen och alla medlemmar i koncernledningen.

Dilemma Game, en e-utbildning om verkliga etiska dilemman från organisationen, rullades ut till alla medarbetare utanför produktionslinjen under 2020 som ett sätt att lära sig mer om Getinges uppförandekod och globala policyer. I slutet av 2020 hade 8 788 (85,3 %) medarbetare inklusive chefer slutfört e-utbildningen.

Utöver e-utbildningen har det under året hållits utbildningar på teman som etisk blindhet, lärdomar från verkligheten, konkurrens-

rätt, bekämpning av mutor och korruption samt penningtvätt och bedrägerier. Under 2020 fick 7 256 medarbetare utbildning, både vid fysiska och virtuella utbildningstillfällen.

Getinges policy för bekämpning av mutor och korruption är en obligatorisk del av den nya kontraktsmallen som håller på att implementeras för alla distributörer och agenter. Under 2020 genomförde 547 agenter och distributörer fysiska eller virtuella utbildningar i Latinamerika, Europa, Mellanöstern och Afrika. En e-utbildningsmodul för distributörer och agenter om bekämpning av mutor och korruption planeras under 2021.

Antikartellbildning & rättvis konkurrens

Aktiviteter för att öka kunskapen bland medarbetarna inom området Antikartellbildning & rättvis konkurrens under 2020 omfattade skraddarsydda utbildningar om konkurrensrätt och rättvis konkurrens, vilka har rullats ut i alla företagets försäljningsregioner. Totalt var 2 802 medarbetare engagerade i de interaktiva virtuella utbildningstillfällen som hölls under året. Programmet för Sales and Marketing Development inkluderade också en workshop som endast behandlade konkurrensrätt och rättvis konkurrens, särskilt utformad för att hantera kommersiella frågeställningar och behov.

Speak-Up och utredningar

Getinges team för Internal Investigations & Monitoring granskar alla rapporter av misstänkt felaktigt beteende och överträdelse av uppförandekoden. Processen för Speak-Up styrs av Getinges direktiv för Speak Up, Non-Retaliation och Code of Conduct Investigations Directive samt etikkommittén.

Getinge har en non-retaliation policy, vilket innebär att vedergällning inte accepteras mot någon som uttalar sig, uttrycker oro eller åsikter i god tro eller som deltar i en utredning av ett ärende.

Under 2020 inkom 50 stycken rapporter som utreddes av det interna utredningsteamet. 28 rapporter erhöles genom Getinges rapporteringsverktyg (Speak-Up Line) och 22 stycken genom andra kanaler. Den vanligaste inrapporterade källan till oro är kopplad till Business Ethics and People Policy. Efter utredningar vidtogs disciplinära åtgärder, däribland avsked av medarbetare och uppsägning av kontrakt, i åtta fall.

Totalt antal rapporterades en diskrimineringsincident under perioden, översynen av incidenten påbörjades 2020 och pågår fortfarande, vilket innebär att åtgärder och kommer att genomföras 2021. Inga incidenter var föremål för åtgärder.

Remediering, disciplinära och korrigerande åtgärder

En etikkommitté har ansvar för granskning och följa upp utredningar och remedieringar enligt uppförandekoden. Etikkommittén är underställd Getinges koncernledning. Etikkommittén ger vägledning i viktiga frågor, däribland inblandning i externa överläggningar, remediering och disciplinära åtgärder.

Tredje parter och fusioner, förvärv och avyttringar (M&A&D)

För att hantera tredjepartsrisker inrättade Getinge 2019 en avdelning för riskhantering av tredje parter, Third Party Risk Management (TPRM), i sitt Shared Service Center i Krakow. En ny obligatorisk process för anlitande av tredje parter har införts och ett pilotprojekt startades 2019.

Due diligence-processen för tredje parter har varit obligatorisk för alla potentiella distributörer och agenter som Getinge använder globalt sedan mars 2020. Samtidigt har arbete med befintliga distributörer och agenter påbörjats, med start i regionerna LATAM och CEE. TPRM-teamet slutförde due diligence på totalt 340 tredje parter under 2020, varav 15 tredje parter nekades.

Kontinuerliga förbättringar & Rapportering

Den långsiktiga planen för Ethics & Compliance granskas årligen av Vice President Ethics & Compliance tillsammans med regionala Ethics & Compliance Officers för att föreslå förbättringar av det globala programmet samt de specifika programmen för vart och ett av riskområdena inom Ethics & Compliance riskområden: Anti-korruption, Anti-kartell, Trade Compliance och Data Privacy.

Executive Vice President Legal, Compliance & Governance presenterar framstegen i det riskbaserade compliance-programmet vid varje kvartalsmöte i styrelsens revisionsutskott och rapporterar regelbundet statusen för pågående aktiviteter till koncernledningen (GET). Hela styrelsen får en uppdatering om Ethics & Compliance minst en gång per år. Dessutom deltar regionala Ethics & Compliance Officers regelbundet i globala och regionala kommersiella ledningsgrupper.

I januari 2020 lanserade Getinge en första generationens Business Ethics Awareness-enkätundersökning för alla anställda för att identifiera basnivån avseende utveckling av viktiga integritetsfrågor. En ny Business Ethics Awareness-undersökning kommer att genomföras under Q1 2021.

FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL (SDG)

Getinge stödjer alla FN:s 17 globala mål för en miljömässigt, socialt och ekonomiskt hållbar utveckling i sin helhet, men har identifierat ett antal mål som bäst motsvarar företagets påverkan på sin omvärld. Dessa mål är:



Mål 3 – Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande

Som företag i medicinteknikbranschen bidrar Getinge med sina terapeutiska innovationer för att förbättra hälsa och välbefinnande avsevärt som en integrerad del i sin affärsstrategi. Detta inkluderar såväl de egna medarbetarna som leverantörer, distributörer och kunder.



Mål 4 – Säkerställa en inkluderande och likvärdig utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande

Att få en högkvalitativ utbildning är en grund för ett mer välmående liv. Getinge bidrar kontinuerligt till partners inom sjukvårdsorganisationer, universitet och medicinska skolor för att utbilda och träna vårdpersonal såväl som elever som börjar sin medicinska utbildning.

Förutom engagemanget inom medicinska utbildningar stödjer Getinge också aktivt Pratham Sweden Project i Indien för att använda utbildning i kampen mot fattigdom.

Getinge är också samarbetspartner till Universeum, Nordens största vetenskapscenter. Med detta partnerskap stöder Getinge Universeum i deras uppdrag att stärka vetenskapliga färdigheter och innovation samt att bidra till hållbar samhällsutveckling.



Mål 5 – Jämställdhet

Getinge har ett starkt engagemang i att förbättra mångfald, säkerställa lika möjligheter och minska klyftan mellan könen. Mångfald, lika möjligheter, könsidentitet och inkludering är inte bara en del av Getinges utökade hållbarhetsramverk utan utgör också viktiga komponenter i företagsstrategin.



Mål 6 – Säkra tillgången till vatten och sanitet för alla

Industrin står för mer än 19 procent av det globala vattenuttaget idag och Getinge arbetar kontinuerligt för att minska sin vattenanvändning. Företaget utformar produkter som minskar vattenanvändningen i hela produktens livscykel genom att tillämpa sina EcoDesign-principer.

Getinge är också samarbetspartner med WaterAid för att stödja deras arbete med att förbättra tillgången till rent vatten, samt sanitet och hygien på sjukvårdsinrättningar runt om i världen.



Mål 8 – Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla

Getinge strävar efter att skydda arbetstagarnas rättigheter, försäkras om en trygg och säker arbetsmiljö, jämlikhet och lika villkor i arbetslivet. Som global aktör arbetar Getinge för att främja en ekonomisk tillväxt, högre produktivitetsnivå och teknisk innovation.



Mål 12 – Säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster

Getinge arbetar för en mer hållbar konsumtion och produktion som är förankrad i miljömässiga hållbarhetsmål och överensstämmelse enligt internationella normer, standarder och certifieringar såsom ISO 14001. Getinge adresserar definierade mål och indikatorer kopplade till koldioxidutsläpp, energieffektivitet, EcoDesign, avfall och återvinning.



Mål 13 – Vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser

Getinge har åtagit sig att göra sitt yttersta för att bekämpa klimatförändringen och arbetar aktivt för att minimera sin negativa miljöpåverkan. Företaget har engagerat sig för att uppnå Parisavtalets mål om att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C över förindustriella nivåer och har anslutit sig till Science Based Target-initiativet. Getinge har under året fastställt ett mål om att bli koldioxidneutral till 2025.



Mål 17 – Genomförande och globalt partnerskap

Starka globala partnerskap och samarbeten är nyckeln till att förverkliga hållbara utvecklingsmål. Getinges samarbeten med kunder och partners är en del av den dagliga verksamheten för att utveckla produkter och lösningar som bidrar till en mer hållbar sjukvård. Dessutom arbetar företaget tillsammans med den akademiska världen, branschorganisationer, icke-statliga organisationer och regeringar för att identifiera och utveckla skalbara lösningar på hälso- och sjukvårdsrelaterade utmaningar.

GRI-index

Generella standardupplysningar

Upplysning	Sida/hänvisning	
102-1	Organisationens namn	56
102-2	Viktiga varumärken, produkter och tjänster	2, 30–45
102-3	Organisationens huvudkontor	157
102-4	Verksamhetsländer	33
102-5	Ägarstruktur och bolagsform	56, 151
102-6	Marknader	154
102-7	Organisationens storlek	47, 152 (För ytterligare information se Sustainability Update 2020)
102-8	Personalstyrka	118, 143
102-9	Leverantörskedja	139–140
102-10	Betydande förändringar i organisationen och dess leverantörskedja	
102-11	Tillämpning av försiktighetsprincipen	136
102-12	Externa initiativ	136–137
102-13	Medlemskap	137
102-14	Uttalande från högsta beslutsfattare	6
102-16	Värderingar, principer, standarder och normer för uppförande	2, 23, 26–27, 142, 144–145
102-18	Styrningsstruktur	18–19, 136–137, 138, 139–140
102-40	Intressentgrupper	137
102-41	Andel av personalstyrkan som omfattas av kollektivavtal	142
102-42	Identifiering och urval av intressentgrupper	137
102-43	Tillvägagångssätt vid kommunikation intressenter	137–138
102-44	Frågor som lyfts av intressenter och hantering av dessa	137–138
102-45	Enheter som ingår i rapporteringen	136
102-46	Process för att definiera redovisningens innehåll	136, 138
102-47	Identifierade väsentliga områden	138
102-48	Reviderad information	136, 141
102-49	Väsentliga förändringar	136
102-50	Redovisningsperiod	136
102-51	Datum för senaste redovisning	136
102-52	Redovisningscykel	136
102-53	Kontaktuppgifter för frågor om redovisningen och dess innehåll	136
102-54	Uttalande om att redovisningen följer GRI Standarder	136
102-55	GRI-index	147–149
102-56	Externt bestyrkande	136
103-1, 103-2, 103-3	Styrning	18–19, 136–137, 139–146

Ämnesspecifika upplysningar

Upplysning	Väsentlig fråga för Getinge	Sida/hänvisning
GRI 205 (2016): Anti-korruption		
205-1	Verksamheter utvärderade gällande risker relaterade till korruption	Affärsetik & ansvarsfullt ledarskap 144
205-2	Kommunikation och utbildning om anti-korruptionspolicyer och rutiner	Affärsetik & ansvarsfullt ledarskap 142,144
205-3	Bekräftade korruptionsincidenter och vidtagna åtgärder	Affärsetik & ansvarsfullt ledarskap 145
GRI 206 (2016): Konkurrensbegränsande beteenden		
206-1	Legala fall gällande konkurrensbegränsande praxis, konkurrenslagstiftning och dominerande marknadsställning	Affärsetik & ansvarsfullt ledarskap 49, 145
GRI 302 (2016): Energi		
302-1	Organisationens energianvändning	Företagens samhällsansvar 141
302-3	Energiintensitet	Företagens samhällsansvar 141
302-4	Minskning av energianvändning	Företagens samhällsansvar 141
GRI 303 (2018): Avfall och avlopp		
303-1	Färskvattenuttag per källa	Företagens samhällsansvar 28,140–141
GRI 305: Utsläpp (2016)		
305-1	Direkta växthusgasutsläpp (Scope 1)	Företagens samhällsansvar 140–141
305-2	Indirekta växthusgasutsläpp (Scope 2)	Företagens samhällsansvar 140–141
305-3	Övriga indirekta växthusgasutsläpp (scope 3)	Företagens samhällsansvar 140–141
305-4	Utsläppsintensitet av växthusgaser	Företagens samhällsansvar 140–141
305-5	Minskning av växthusgasutsläpp	Företagens samhällsansvar 140–141
GRI 306 (2020): Avfall		
306-2	Total avfallsvikt, per typ och hanteringsmetod	Företagens samhällsansvar 28, 140
306-3	Avfallsproduktion	Företagens samhällsansvar 141
306-4	Transport av farligt avfall	Företagens samhällsansvar 141
GRI 401 (2016): Anställning		
401-1	Nyanställningar och personalomsättning	Engagerade medarbetare 143 (För ytterligare information se Sustainability Update 2020)
Äga	Medarbetarindex + NPS (ingen extern rapportering)	Engagerade medarbetare 13
GRI 403 (2018): Hälsa och säkerhet		
403-1	Styrning för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	Företagens samhällsansvar 28, 142–143
403-2	Identifiering av faror, riskbedömning och undersökning av incidenter	Företagens samhällsansvar 28, 142–143
403-3	Arbetshälsövård	Företagens samhällsansvar 142
403-4	Arbetsstagarrepresentation i formella gemensamma kommittéer för hälsa och säkerhet	Företagens samhällsansvar 142
403-5	Utbildning för arbetstagare om arbetsmiljö och säkerhet	Företagens samhällsansvar 23, 142
403-6	Främja arbetstagares hälsa	Företagens samhällsansvar 23, 142
403-8	Arbetsstagare som omfattas av ledningssystem för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	Företagens samhällsansvar 142
403-9	Arbetsrelaterade skador	Företagens samhällsansvar 143
403-10	Arbetsrelaterad ohälsa	Företagens samhällsansvar 143
GRI 404 (2016): Träning och utbildning		
404-2	Program för att öka medarbetarnas kompetens och program för karriärutveckling	Affärsetik & ansvarsfullt ledarskap 15, 23, 72–73, 144–145

Ämnesspecifika upplysningar (forts.)

Upplysning	Väsentlig fråga för Getinge	Sida/hänvisning
GRI 405 (2016): Mångfald & lika möjligheter		
405-1	Sammansättning av företaget	Affärsetik & ansvarsfullt ledarskap 23, 72–73, 143 (För ytterligare information se Sustainability Update 2020)
GRI 406 (2016): Icke-diskriminering		
406-1	Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	Affärsetik & ansvarsfullt ledarskap 145
GRI 412 (2016): Bedömning av mänskliga rättigheter		
412-2	Utbildning av anställda i policyer och rutiner gällande mänskliga rättigheter	Engagerade medarbetare 15, 144–145
GRI 413 (2016): Lokala samhällen		
413-2	Verksamhet med lokalt samhällsengagemang, konsekvensanalys och utvecklingsprogram	Företagens samhällsansvar 24, 28–29, 146

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Getinge AB (publ), org.nr 556408-5032

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2020 på sidorna 14–29 och 136–149 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Göteborg den 19 mars 2021

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att min (vår) granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsred i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Johan Rippe
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Tomas Hilmarsson
Auktoriserad revisor

Getinge-aktien

Getinges B-aktie noteras sedan 1993 på Nasdaq Stockholm AB. Aktien ingår i segmentet Nasdaq Nordic Large Cap och indexet OMXS30. Den 31 december 2020 uppgick antalet aktieägare till 47 049 och andelen utlandsägda aktier till 43,5 procent. Institutionella ägare svarade för 56,9 procent av aktiekapitalet varav svenska institutionella ägare svarade för 27,5 procentenheten.

Kursutveckling, likviditet och utdelningspolicy

Vid utgången av året noterades Getinge-aktien till 192,10 kr, vilket innebär en uppgång under året med 9,0% (54,9%) procent. Högsta betalkurs 2020 var 217,0 kr den 28 juli och lägsta var 136,0 kr den 16 mars. Vid utgången av året uppgick börsvärdet till 52,3 miljarder kr. Under året omsattes 330,5 miljoner aktier (266,4).

Aktiekapitalet i Getinge uppgick vid utgången av 2020 till 136 184 786,50 kr fördelat på 272 369 573 aktier. Samtliga aktier har lika rätt till utdelning. En A-aktie har tio röster och en B-aktie en röst. Getinges styrelse har antagit en utdelningspolicy som innebär att framtida utdelningar kommer att anpassas till Getinges resultatnivå, finansiella ställning och framtida utvecklingsmöjligheter. Målsättningen är att utdelningen ska motsvara 30–50 procent av nettoresultatet.

Mäklarhus som genomför analys på Getinge

AlphaValue, ABG Sundal Collier, Bank of America Merrill Lynch, Berenberg Bank, Carnegie, Danske Bank, DNB Markets, Handelsbanken, J.P. Morgan, Kepler Cheuvreux, Morgan Stanley, Morningstar, Nordea, Pareto Securities, Redburn och SEB Enskilda.

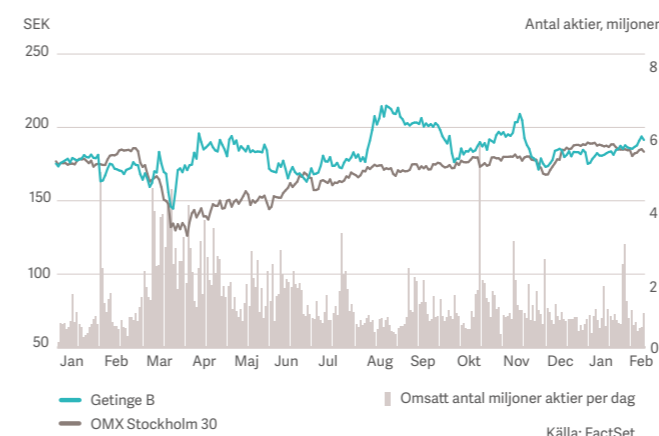
Getinges peers

Getinges peers utgörs av de börsnoterade bolag som namnges i avsnittet för respektive affärsområde i denna årsredovisning.

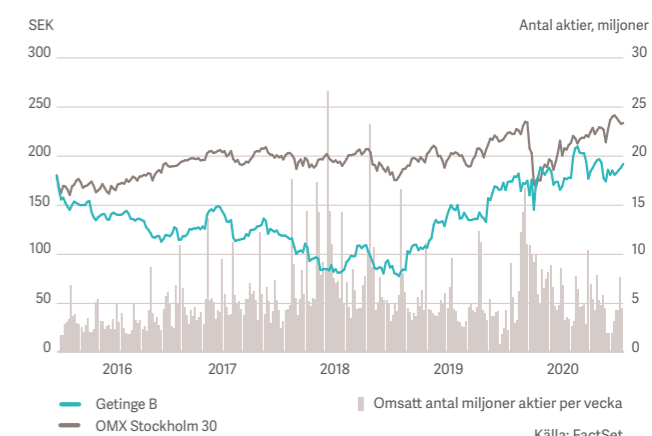
Aktieägarinformation

Finansiell information om Getinge finns på koncernens webbplats. Frågor om denna årsredovisning och övrig finansiell kommunikation kan ställas direkt till funktionen för investerarrelationer på bolaget, som anges på webbplatsen.

Utveckling 2020



Utveckling 2016–2020



Utveckling av aktiekapitalet

Transaktion	Antal aktier efter transaktion	Aktiekapital efter transaktion, kr
1990 Bildandet	500	50 000
1992 Split 50:1, nom 100 kr till 2 kr	25 000	50 000
1992 Riktad nyemission	5 088 400	10 176 800
1993 Riktad nyemission	6 928 400	13 856 800
1995 Apportemission	15 140 544	30 281 088
1996 Fondemission 2:1	45 421 632	90 843 264
2001 Nyemission 1:9 kurs 100 kr	50 468 480	100 936 960
2003 Split 4:1, nom 2 kr till 0,50 kr	201 873 920	100 936 960
2008 Nyemission 1:16 kurs 120 kr	214 491 404	107 245 520
2009 Nyemission 1:9 kurs 83,5 kr	238 323 377	119 161 689
2017 Nyemission 1:7 kurs 127 kr	272 369 573	136 184 787

Ägarstruktur 2020

Aktier	Kapital	Röster	Ägare	Ägare
1–100	0,3 %	0,2 %	23 837	50,7 %
101–200	0,3 %	0,2 %	6 238	13,3 %
201–500	0,9 %	0,6 %	7 406	15,7 %
501–1 000	1,2 %	0,7 %	4 372	9,3 %
1 001–2 000	1,4 %	0,9 %	2 762	5,9 %
2 001–5 000	1,7 %	1,1 %	1 524	3,2 %
5 001–10 000	1,1 %	0,7 %	432	0,9 %
10 001–20 000	1,0 %	0,6 %	183	0,4 %
20 001–50 000	1,2 %	0,8 %	107	0,2 %
50 001–100 000	1,4 %	0,9 %	53	0,1 %
100 001–200 000	2,4 %	1,5 %	46	0,1 %
200 001–500 000	4,1 %	2,5 %	35	0,1 %
500 001–1 000 000	5,5 %	3,4 %	22	0,0 %
1 000 001–2 000 000	5,4 %	3,4 %	11	0,0 %
2 000 001–5 000 000	12,6 %	7,9 %	12	0,0 %
5 000 001–10 000 000	15,1 %	9,5 %	6	0,0 %
10 000 001–20 000 000	4,7 %	2,9 %	1	0,0 %
20 000 001–	28,3 %	55,2 %	2	0,0 %
Anonymt ägande	11,3 %	7,1 %	N/A	N/A
Totalt	100,0 %	100,0 %	47 049	100,0 %

Getinges största ägare per 31 december 2020

	A-aktier	B-aktier	Kapital	Röster
Carl Bennet AB	18 217 200	36 332 969	20,0 %	50,1 %
Fjärde AP-fonden		22 486 987	8,3 %	5,2 %
Schroders		12 745 420	4,7 %	2,9 %
AMF Pension & Fonder		9 252 686	3,4 %	2,1 %
Norges Bank		7 109 257	2,6 %	1,6 %
Handelsbanken Fonder		6 348 101	2,3 %	1,5 %
Swedbank Robur Fonder		6 319 963	2,3 %	1,4 %
Incentive AS		6 278 003	2,3 %	1,4 %
Vanguard		5 950 724	2,2 %	1,4 %
Didner & Gerge Fonder		4 684 700	1,7 %	1,1 %
Övriga		136 643 563	50,2 %	31,3 %
Totalt	18 217 200	254 152 373	100,0 %	100,0 %

Aktiekapitalets fördelning

	Serie A	Serie B	Summa
Aktier, st	18 217 200	254 152 373	272 369 573
Röster, st	182 172 000	254 152 373	436 324 373
Kapital, %	7	93	100
Röster, %	42	58	100

De 5 största länderna – kapital, %

Sverige	56,6 %
USA	13,7 %
Storbritannien	6,2 %
Norge	5,5 %
Kanada	1,7 %
Övriga	5,0 %
Anonymt ägande	11,3 %
Totalt	100,0 %

Ägare per kategori – kapital, %

Svenska institutionella ägare	27,5 %
Utländska institutionella ägare	29,4 %
Övriga ägare	23,6 %
Svenska privatpersoner	8,2 %
Anonymt ägande	11,3 %
Totalt	100,0 %

Getinge som investering

Långa och djupa kundrelationer

Getinge har ända sedan starten för över hundra år sedan fokuserat all sin kraft på att skapa kundnytta. Detta har bidragit till långa kundrelationer, där kunder och partners i många fall är djupt involverade i produktutveckling. Detta är en nyckelförklaring till bolagets historiska och framtida framgångar.

Starka marknadspositioner

Getinge har genom åren, tillsammans med partners och kunder, utvecklat världsledande teknik för att öka kvaliteten, säkerheten och produktiviteten inom sjukvård världen över. Detta har bidragit till att bolaget har ledande positioner inom flertalet av sina produktområden. Detta skapar hög kundlojalitet och ett starkt skydd mot konkurrenter.

Goda förutsättningar för tillväxt

Demografiska och samhällsekonomiska faktorer pekar på att behovet av effektiv sjukvård kommer att öka under bestående tid framöver, inom alla delar av världen. Getinge har en tydlig tillväxtstrategi, både inom mogna produktområden och tillväxtområden, vilket talar för fortsatt tillväxt.

Attraktiv icke-cyklisk marknad

Patients behov av högkvalitativ, säker och produktiv sjukvård påverkas inte av konjunktursvängningar – varför försäljningen

är relativt okänslig för svängningar i ekonomin. Vid större ekonomiska kriser, och påtagligt försvagad samhällsekonomi kan dock förutsättningarna för tillväxt påverkas – men samtidigt ökar då behovet av produktiv sjukvård, vilket talar för Getinges lösningar.

Fokus på förbättrad marginal och stärkta kassaflöden

Getinge genomgår sedan ett antal år tillbaka ett förbättringsarbete med syfte att öka försäljningen, höja marginalerna och stärka kassaflödet. Detta arbete har utvecklats väl så här långt och åtgärderna förväntas fortsätta att bidra positivt under flera år framöver.

Hållbarhet har högsta prioritet

Getinge verkar inom en bransch där hållbarhet är en självklarhet. Hållbarhet har därför högsta prioritet och omfattar allt från miljö och kvalitet till etik och socialt ansvarstagande. Getinge bedömer att detta inte bara bidrar till ett bättre samhälle, utan även är till fördel för företagets affärer.

Långsiktiga ägare

Getinge har en långsiktig ägarbas som vill åstadkomma långsiktigt värdeskapande för aktieägare och övriga intressenter såsom kunder, patienter och samhället i stort. Detta bidrar till en stabilitet som är fördelaktig för att skapa värde långsiktigt.

Koncernens 20 största marknader

	2020			2019			2018		
	Mkr	%	#	Mkr	%	#	Mkr	%	#
USA	9 948	33,4 %	1	9 315	35,1 %	1	8 225	34,0 %	1
Kina	2 186	7,3 %	2	1 854	7,0 %	2	1 499	6,2 %	3
Tyskland	2 016	6,8 %	3	1 783	6,7 %	3	1 569	6,5 %	2
Japan	1 476	5,0 %	4	1 478	5,6 %	4	1 282	5,3 %	4
Frankrike	1 288	4,3 %	5	1 228	4,6 %	5	1 167	4,8 %	5
Italien	1 011	3,4 %	6	727	2,7 %	7	685	2,8 %	8
Storbritannien	977	3,3 %	7	880	3,3 %	6	813	3,4 %	6
Sverige	804	2,7 %	8	524	2,0 %	10	554	2,3 %	9
Kanada	754	2,5 %	9	516	1,9 %	11	472	2,0 %	11
Australien	705	2,4 %	10	660	2,5 %	8	686	2,8 %	7
Spanien	651	2,2 %	11	453	1,7 %	12	429	1,8 %	12
Saudiarabien	573	1,9 %	12	261	1,0 %	20	301	1,2 %	17
Nederländerna	522	1,8 %	13	411	1,5 %	14	371	1,5 %	14
Belgien	460	1,5 %	14	416	1,6 %	13	345	1,4 %	15
Indien	384	1,3 %	15	531	2,0 %	9	545	2,3 %	10
Hongkong	329	1,1 %	16	200	0,8 %	24	172	0,7 %	26
Schweiz	322	1,1 %	17	286	1,1 %	17	287	1,2 %	18
Sydkorea	305	1,0 %	18	288	1,1 %	16	213	0,9 %	23
Ryssland	284	1,0 %	19	246	0,9 %	21	337	1,4 %	16
Österrike	270	0,9 %	20	240	0,9 %	22	249	1,0 %	21

10 största marknader per affärsområde

ACUTE CARE THERAPIES	2020			2019			2018		
	Mkr	%	#	Mkr	%	#	Mkr	%	#
USA	7 358	39,3 %	1	6 567	44,9 %	1	5 705	43,8 %	1
Kina	1 372	7,3 %	2	1 090	7,4 %	2	843	6,5 %	2
Tyskland	1 008	5,4 %	3	830	5,7 %	3	764	5,9 %	3
Japan	890	4,8 %	4	745	5,1 %	4	667	5,1 %	4
Italien	737	3,9 %	5	441	3,0 %	5	392	3,0 %	6
Kanada	572	3,1 %	6	307	2,1 %	9	280	2,2 %	9
Frankrike	538	2,9 %	7	436	3,0 %	6	411	3,2 %	5
Spanien	498	2,7 %	8	278	1,9 %	10	259	2,0 %	11
Storbritannien	496	2,7 %	9	315	2,2 %	8	284	2,2 %	8
Saudiarabien	465	2,5 %	10	107	0,7 %	22	127	1,0 %	17

LIFE SCIENCE	2020			2019			2018		
	Mkr	%	#	Mkr	%	#	Mkr	%	#
USA	1 030	36,1 %	1	818	32,9 %	1	752	34,3 %	1
Frankrike	345	12,1 %	2	389	15,7 %	2	325	14,8 %	2
Tyskland	228	8,0 %	3	218	8,8 %	3	109	4,9 %	5
Kina	153	5,4 %	4	135	5,4 %	5	154	7,0 %	3
Belgien	141	5,0 %	5	106	4,3 %	6	71	3,2 %	6
Storbritannien	131	4,6 %	6	150	6,0 %	4	126	5,8 %	4
Nederländerna	127	4,5 %	7	45	1,8 %	11	37	1,7 %	12
Hongkong	90	3,2 %	8	11	0,5 %	21	11	0,5 %	21
Japan	70	2,4 %	9	89	3,6 %	7	71	3,2 %	7
Sverige	51	1,8 %	10	39	1,6 %	13	61	2,8 %	8

SURGICAL WORKFLOWS	2020			2019			2018		
	Mkr	%	#	Mkr	%	#	Mkr	%	#
USA	1 560	18,9 %	1	1 930	20,5 %	1	1 767	19,7 %	1
Tyskland	780	9,5 %	2	734	7,8 %	2	696	7,8 %	2
Kina	661	8,0 %	3	629	6,7 %	4	502	5,6 %	4
Japan	517	6,3 %	4	644	6,8 %	3	544	6,1 %	3
Sverige	423	5,1 %	5	369	3,9 %	8	350	3,9 %	8
Frankrike	405	4,9 %	6	403	4,3 %	6	431	4,8 %	5
Storbritannien	349	4,2 %	7	415	4,4 %	5	402	4,5 %	6
Australien	297	3,6 %	8	379	4,0 %	7	371	4,1 %	7
Italien	240	2,9 %	9	235	2,5 %	9	262	2,9 %	9
Danmark	164	2,0 %	10	187	2,0 %	11	156	1,7 %	16

Förvärvshistorik

År	Företag	Verksamhet	Land	Omsättning
2020	Applikon Biotechnology BV	Life Science	NL	SEK 350 m
2020	Quadralene Holdings Ltd	Desinfektion	GB	SEK 75 m
2017	Carus HMS GmbH	Integrated Workflow Solutions	DE	SEK 20 m
2017	Simm Company and Surgeon Aids	Distributör	TH	SEK 75 m
2016	AccuMed	Tillverkningsenhet för medicinska textilier	DR	SEK 100 m
2016	1st Call Mobility Ltd	Medicintekniska lösningar för överviktiga personer	GB	SEK 100 m
2015	GOA Teknoloji Danismanlik Elektronik	Teknologi för lågtemperaturssterilisering	TR	SEK 20 m
2014	Pulsion AG	System för hemodynamisk monitorering	DE	SEK 300 m
2014	Altrax Group Ltd	System för spårbarhet och kvalitetssäkring inom sterilisering	GB	SEK 35 m
2014	Cetrea A/S	System för resursplanering	DK	SEK 30 m
2014	Austmel Pty Ltd	Sterilisering och termiska processer	AU	SEK 80 m
2013	LAAx Inc.	Hjärt- och kärlkirurgi	US	SEK 8 m
2013	Trans Medikal Devices Inc.	Tillverkning av autoklaver och distribution av desinfektorer	TR	SEK 55 m
2013	STS East LLC	Service	US	SEK 25 m
2012	Produkträttigheter från Avalon Laboratories	Cardiopulmonary	US	-
2012	Eirus Medical	Critical Care	SE	-
2012	Acare Medical Science Ltd	Vårdsängar	CH	SEK 135 m
2012	USCI	Distributör	JP	SEK 150 m
2012	Tecno Hospitalia	Distributör	CO	SEK 4 m
2012	Therapeutic Support Systems (TSS)	Särvård	US	SEK 1 600 m
2012	Steritec Products Mfg Inc.	Förbrukningsvaror	US	SEK 70 m
2011	Blanchet Medical Service	Service	FR	SEK 3 m
2011	Atrium Medical Inc	Produkter för hjärt-kärlmarknaden	US	USD 200 m
2011	Combimobil AB	Rehabiliteringshjälpmedel	SE	SEK 2 m
2011	Fumedica	Distributör	CH	SEK 70 m
2011	IDS Medical Equipment	Distributör	SG	SEK 25 m
2011	Mak Saglik	Distributör	TR	SEK 20 m
2011	STS Holding West	Service	US	SEK 20 m
2010	Odelga	Service	AT	SEK 25 m
2008	Datascope	Hjärtstöd, så kallad cardiac assist, och kärlkirurgi	US	USD 231 m
2008	Cardio Research Pty Ltd.	Distributör	AU	AUD 5,1 m
2008	Subtil Crepieux	Service	FR	EUR 8 m
2008	Getus Services Ltd	Service	NZ	NZD 1,1 m
2008	Olmed AB	Distributör	SE	SEK 70 m
2008	Boston Scientifics divisioner för hjärt- och kärlkirurgi	Endoscopic vessel harvesting (EVH), anastomosering, stabilisatorer och instrument för kirurgi på slående hjärtan och kärlimplantat	US	SEK 1 733 m
2007	NS Nielsen Equipment A/S	Distributör	DK	-
2006	Huntleigh Technology	Specialmadrasser för trycksårsbehandling, sängar för intensiv-, specialist- och äldreavård, ventrombosprofylax samt utrustning för foster- och kärldiagnostik.	UK	SEK 2 675 m
2006	Comercio E Industria Medica	Förbrukningsvaror för öppen hjärtkirurgi	BR	SEK 25 m
2006	OTY GmbH	Telemedicin med inriktning på produkter och lösningar för sjukhusens IT-infrastruktur med fokus på operationsrummet	DE	SEK 20 m
2006	Getinge Czech Republic	Distributör	CZ	SEK 10 m
2005	Lancer UK	Distributör	UK	SEK 104 m
2005	La Calhené	Isolatorteknologi och teknologi för elektronstrålesterilisation	FR	EUR 40 m
2004	Dynamed	Distributör	CA	SEK 85 m
2004	BHM Medical Inc.	Patienthanteringsprodukter för sjukvården och äldreavården	CA	SEK 206 m
2003	MAQUET AG, Swiss dealer	Distributör	CH	CHF 4,9 m
2003	Siemens LSS	Ventilatorer och anestesiutrustning för sjukhusmarknaden	SE	EUR 230 m
2003	Jostra GmbH	Utrustning och förbrukningsvaror för hjärtkirurgi	DE	EUR 90 m
2003	Copharm B.V.	Distributör	NL	EUR 10 m
2002	Heraeus Medical	Operationslampor och så kallade ceiling service units samt terapitillbehör och gasdistribution för operationssalar	DE	EUR 52 m
2001	ALM	Operationslampor	FR	FRF 490 m
2000	Maquet	Operationsbord	DE	EUR 155 m
2000	Parker Bath	Badsystem för den halvinstitutionella vårdmarknaden	UK	SEK 150 m
2000	Lenken Healthcare	Distributör	IE	SEK 65 m
2000	Gestion Techno-Medic	Patientlyftar	CA	SEK 22 m
1999	Lunatronics Aps	Kompleta IT-lösningar för drift av sterilcentraler	DK	DKK 15 m
1999	MPT Corp.	Diskdesinfektorer för Life Science-marknaden	US	SEK 35 m
1998	Egerton Hospital Equipment	Specialsängar och antidecubitusmadrasser för sjukhus och vårdhem	UK	SEK 45 m
1998	Royal Linden B.V.	Infektionsbekämpning	NL	SEK 60 m
1998	Medibo	Patientförflyttning och behandling av trycksår	BE	SEK 28 m
1998	OMASA	Infektionsbekämpning	IT	SEK 100 m
1998	SMI/BBC	Infektionsbekämpning	FR	SEK 75 m
1998	Kemiterm	Vattendestillatorer och renängalstrare för läkemedelsindustrin	DK	DKK 25 m
1998	Pegasus	Anti-decubitus produkter för sjukhus och äldreavård	UK	SEK 350 m
1996	MDT/Castle	Infektionsbekämpning	US	-
1996	Van Dijk Medizintechnik GmbH	Infektionsbekämpning	DE	SEK 30 m
1995	Arjo	Produkter för äldreomsorg kopplat till hygien och patienthantering	SE	SEK 1 538 m
1994	Lancer	Desinfektionsprodukter	FR	FRF 70 m
1993	British Sterilizer	Sterilisering	UK	SEK 15 m
1993	Stirn	Desinfektion	FR	-

Avstämning alternativa nyckeltal

Alternativa nyckeltal avser finansiella mått som används av företags ledning och investerare för att utvärdera koncernens resultat och ställning som inte direkt kan utläsas eller härledas ur de finansiella rapporterna. Dessa finansiella mått är avsedda att underlätta analys av koncernens utveckling. De alternativa nyckeltalen ska inte betraktas som substitut utan snarare som komplement till den finansiella rapportering som upprättats i enlighet med IFRS.

De alternativa nyckeltalen redovisade nedan är inte beräknade

enligt IFRS men tillhandahålls då Getinge anser att de är viktiga i samband med investerares bedömning av koncernen och Getinges aktie och att dessa nyckeltal i stor utsträckning används av investerare, värdepappersanalytiker och andra intressenter som kompletterande mått på resultatutveckling och finansiell ställning. Getinges nyckeltal som inte definieras enligt IFRS är inte nödvändigtvis jämförbara med liknande mått som presenteras av andra företag och har vissa begränsningar som analysverktyg.

KONCERNENS PRIMÄRA NYCKELTAL

Bruttoresultat justerat, Mkr	2020	2019
Bruttoresultat	14 722	12 455
Återläggning av:		
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar och ej förvävsrelaterade immateriella tillgångar	1 017	946
Övriga jämförelsestörande poster	135	–
Justering för nedskrivningar som ingår i övriga jämförelsestörande poster	–	–
Bruttoresultat justerat	15 874	13 401
EBITDA justerad, Mkr	2020	2019
Rörelseresultat (EBIT)	4 784	2 372
Återläggning av:		
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar och ej förvävsrelaterade immateriella tillgångar	1 973	1 726
Av- och nedskrivningar av förvävsrelaterade immateriella tillgångar	494	497
Övriga jämförelsestörande poster	59	117
Förvävs- och omstruktureringkostnader	177	324
Justering för nedskrivningar som ingår i övriga jämförelsestörande poster och omstruktureringkostnader	–	-50
EBITDA justerad	7 487	4 986
EBITA, Mkr	2020	2019
Rörelseresultat (EBIT)	4 784	2 372
Återläggning av:		
Av- och nedskrivningar av förvävsrelaterade immateriella tillgångar	494	497
EBITA	5 278	2 869
EBITA justerad, Mkr	2020	2019
Rörelseresultat (EBIT)	4 784	2 372
Återläggning av:		
Av- och nedskrivningar av förvävsrelaterade immateriella tillgångar	494	497
Övriga jämförelsestörande poster	269	117
Förvävs- och omstruktureringkostnader	177	324
Justering för nedskrivningar av förvävsrelaterade immateriella tillgångar som ingår i övriga jämförelsestörande poster och omstruktureringkostnader	–	–
EBITA justerad	5 724	3 310
EBIT justerad, Mkr	2020	2019
Rörelseresultat (EBIT)	4 784	2 372
Återläggning av:		
Övriga jämförelsestörande poster	300	117
Förvävs- och omstruktureringkostnader	177	324
EBIT justerad	5 261	2 813
Nettoskuld sättningsgrad, ggr	2020	2019
Räntebärande nettoskuld, Mkr	7 509	12 321
Eget kapital, Mkr	21 486	20 973
Nettoskuld sättningsgrad¹⁾	0,35	0,59

1) Räntebärande nettoskuld i förhållande till eget kapital.

EBITA JUSTERAD PER SEGMENT

EBITA justerad, 2020, Mkr	Acute Care Therapies	Life Science	Surgical Workflows	Koncern-gemensamma funktioner	Totalt
Rörelseresultat (EBIT)	5 312	337	-489	-375	4 784
Återläggning av:					
Av- och nedskrivningar av förvävsrelaterade immateriella tillgångar	454	26	14	–	494
Övriga jämförelsestörande poster	3	30	236	–	269
Förvävs- och omstruktureringkostnader	62	0	113	2	177
EBITA justerad	5 831	393	-127	-374	5 724
Övriga jämförelsestörande poster, 2020, Mkr	Acute Care Therapies	Life Science	Surgical Workflows	Koncern-gemensamma funktioner	Totalt
Nedskrivning av FoU	73	29	108	–	210
Nedskrivning av fordringar	55	–	7	–	62
Nedskrivning av lager	38	1	92	–	131
Outnyttjad avsättning som återförts	-183	–	–	–	-183
Övrigt	20	–	29	–	49
Totalt	3	30	236	–	269
EBITA justerad, 2019, Mkr	Acute Care Therapies	Life Science	Surgical Workflows	Koncern-gemensamma funktioner	Totalt
Rörelseresultat (EBIT)	2 402	309	49	-388	2 372
Återläggning av:					
Av- och nedskrivningar av förvävsrelaterade immateriella tillgångar	477	4	16	–	497
Övriga jämförelsestörande poster	99	–	18	–	117
Förvävs- och omstruktureringkostnader	132	9	140	43	324
EBITA justerad	3 110	323	222	-345	3 310
Övriga jämförelsestörande poster, 2019, Mkr	Acute Care Therapies	Life Science	Surgical Workflows	Koncern-gemensamma funktioner	Totalt
Nedskrivning av FoU	20	–	–	–	20
Nedskrivning av fordringar	79	–	18	–	97
Totalt	99	–	18	–	117

Koncernbolag

Huvudkontor

Getinge AB
Lindholmspiren 7A
SE-417 56 Göteborg
Telefon: +46 10 335 0000
VD: Mattias Perjos

Australien

Getinge Australia Pty Ltd
Level 2, 4 Talavera Road
AU-Macquarie Park NSW 2113
Telefon: +61 2 8874 3155
VD: Kartik Natarajan

Belgien

Getinge Belgium NV
Alfons Gossetlaan 17
BE-1702 Groot-Bijgaarden
Telefon: +32 24 67 8585
VD: Bettina Quaedvlieg

Brasilien

Getinge do Brasil Equipamentos Médicos Ltda
Avenida Manuel Bandeira, 291
Bloco B – Conjunto 33 e 34
BR-05317-020 São Paulo
Telefon: +55 11 2608 7400
VD: Marcio Mazon

Colombia

Maquet Colombia SAS
Cra. 16 No. 95 - 70 Of 701
CO-110221 Bogotá, D.C.
Telefon: +57 1 7438124
VD: Rodrigo Garcia

Danmark

Getinge Cetrea A/S
Brendstrupgårdsvej 21F
DK-8200 Aarhus N
Telefon: +45 38 400 570
VD: Charlotte Enlund

Getinge IT Solutions ApS

Amaliegade 4.1
DK-1256 Copenhagen
Telefon: +45 33 33 88 55
VD: Charlotte Enlund

Getinge Danmark A/S

Industriparken 44B
DK-2750 Ballerup
Telefon: +45 459 32 727
VD: Magnus Back

Finland

Getinge Finland Oy Ab
Riihitontuntie 7 C
FI-02200 Espoo
Telefon: +35 896 82 41 20
VD: Magnus Back

Maquet Finland Oy

Riihitontuntie 7 C
FI-02200 Espoo
Telefon: +35 896 82 41 250
VD: Magnus Back

Frankrike

Getinge France SAS
Immeuble Iliade 23, Avenue Carnot
FR-91300 Massy
Telefon: +33 164 868 907
VD: Bernard Derock

Getinge Infection Control SAS

30 Boulevard de l'Industrie
FR-31170 Tournefeuille
Telefon: +33 561 151 111
VD: Bernard Derock

Getinge La Calhène SAS

1 Rue du Comté de Donegal
FR-41100 Vendôme
Telefon: +33 254 734 747
VD: Niclas Jonasson

Getinge Lancer SAS

30 Boulevard de l'Industrie
FR-31170 Tournefeuille
Telefon: +33 561 151 111
VD: Niclas Jonasson

Intervascular SAS

Z.I. Athélia 1
FR-13600 La Ciotat
Telefon: +33 442 084 646
VD: Jocelyn Lebrun

Maquet SAS

Parc de Limère
Avenue de la Pomme de Pin
CS 10008 Ardon
FR-45074 Orleans
Telefon: +33 238 258 888
VD: Grégory Pinaton

Förenade Arabemiraten

Getinge Group Middle East FZ-LLC
1901N, 19th Floor, HQ Complex,
Dubai Science Park
AE-Dubai
Telefon: +971 4 447 0963
VD: Salah Malek

Hongkong

Getinge Group Hong Kong Ltd
26/F, Port 33, 33 Tseuk Luk Street
HK-San Po Kong, Kowloon, Hong Kong
Telefon: +852 2207 6111
VD: CM Leung

Indien

Getinge Medical India Pvt Ltd
203-204, Fulcrum "B" Wing, 2nd Floor,
Airport Road, Andheri East
IN-400 099 Mumbai
Telefon: + 91 22 6233 2100
VD: Bhaskar Bheemaroo

Irland

Getinge Treasury Ireland DAC
International House
3 Harbourmaster Place, IFSC
IE-D01K8F1 Dublin
Telefon: +353 86 380 5182
VD: Peter Hjalmarson

Getinge Ireland Ltd

B6 Calmount Park, Ballymount, Dublin 12
IE-Dublin
Telefon: +353 1 426 0032
VD: Avril Forde

Italien

Getinge Italia Srl
Via Guido Gozzano 14
IT-20092 Cinisello Balsamo (MI)
Telefon: +39 02 6111351
VD: Roberto Chareun

Japan

Getinge Group Japan KK
Sphere Tower Tennoz 23F,
2-2-8 Higashi-shinagawa, Shinagawa-ku
JP-140-0002 Tokyo
Telefon: +81 3 5463 8310
VD: Hideaki Yamashita

Kanada

Getinge Canada Ltd
90 Matheson Blvd W, Suite 300
CA-L5R 3R3, Mississauga, ON
Telefon: +1 905 752 3300
VD: Therese Mueller

Kina

Getinge (Shanghai) Trading Co. Ltd
20F, Building 1, 188 Ruby Road,
Changning District
CN-201 103 Shanghai
Telefon: +86 21 6197 3999
VD: Takehiro Umoto

Maquet (Shanghai) Medical Equipment Co. Ltd

20F, Building 1, 188 Ruby Road,
Changning District
CN-201 103 Shanghai
Telefon: +86 21 6197 3999
VD: Takehiro Umoto

Maquet (Suzhou) Co. Ltd

No. 158 Fangzhou Road, SIP
CN-215 024 Suzhou
Telefon: +86 512 6283 9880
VD: Shukun Liu

Suzhou Maquet Medical Engineering Co. Ltd

No.158 Fangzhou Road, SIP
CN-215 024 Suzhou
Telefon: +86 512 6283 9880
VD: Takehiro Umoto

Mexiko

Maquet Mexicana, S. de R.L. de C.V.
Montecito 38 Col. Napolis Benito Juarez
MX-03810 Distrito Federal
Telefon: +52 55 9000 8970
VD: Paul Barber

Nederländerna

Applikon Biotechnology BV
Heertjeslaan 2
NL-2629 JG Delft
Telefon: +31 10 20 83 555
VD: Arthur Oudshoorn

Getinge Netherlands BV

Oscar Romerolaan 3
NL-1216 TJ Hilversum
Telefon: +31 35 62 55 320
VD: Bettina Quaedvlieg

Norge

Getinge Norge AS
Enebakkveien 150
NO-0680 Oslo
Telefon: +47 230 35 200
VD: Magnus Back

Polen

Getinge IC Production Poland Sp. z o.o.
ul. Szkolna 30
PL-62-064 Plewiska
Telefon: +48 61 630 99 01
VD: Jakub Cegięta

Getinge Polska Sp. z o.o.

ul. Osmańska 14
PL-02-823 Warszawa
Telefon: +48 22 882 06 44
VD: Szymon Kawałko

Getinge Shared Services Sp. z o.o.

Klimeckiego 1
PL-30-705 Krakow
Telefon: +48 12 385 42 22
VD: Agnieszka Obuchowska

Portugal

Getinge Group Portugal Unipessoal Lda
Rua Poeta Bocage, 2 -2G,
PT-1600-233 Lisboa
Telefon: +351 214 189 815
VD: Manuel Moreno

Ryssland

Maquet LLC
Stanislavskogo Street 21, Building 3
RU-109004 Moscow
Telefon: +8 495 514 0055
VD: Anna Mednikova

Schweiz

Getinge Schweiz AG
Quellenstrasse 41b
CH-4310 Rheinfelden
Telefon: +41 71 335 03 03
VD: Josef Hinterberger

Serbien

Getinge Group South East Europe d.o.o. Beograd
Spanskih Boraca 3
RS-11000 Belgrade
Telefon: +381 11 785 63 64
VD: Jiri Lacina

Singapore

Getinge Singapore Pte Ltd
20 Bendemeer Road
#06-04 BS Bendemeer Centre
SG-339914 Singapore
Telefon: +65 6 296 1992
VD: Teodor Johansson

Getinge South East Asia Pte Ltd

20 Bendemeer Road
#06-01/02 BS Bendemeer Centre
SG-339914 Singapore
Telefon: +65 6 296 1992
VD: Teodor Johansson

Slovakien

Getinge Slovakia s.r.o.
Pribinova 25
SK-811 09 Bratislava
Telefon: +421 2335 54150
VD: Jiri Lacina

Spanien

Getinge Group Spain SL
C/Marie Curie 5, Edificio Alfa Planta 6
ES-28521 Rivas Vacia Madrid
Telefon: +34 91 678 1652
VD: Manuel Moreno

Storbritannien

Applikon Biotechnology BV (UK branch)
Basepoint Business Centre, Oakfield Close
GB-GL20 8SD Tewkesbury Gloucestershire
Telefon: +44 3453 37306
VD: Arthur Oudshoorn

Getinge UK Ltd

i2 Mansfield Hamilton Way
GB-NG18 5BR Mansfield
Telefon: +44 1773 814730
VD: Avril Forde

Getinge Ltd

14-15 Burford Way, Boldon Business Park
GB-NE35 9PZ Sunderland
Telefon: +44 191 519 6200
VD: Avril Forde

Getinge IT Solutions Ltd

Unit 5 Bowling Hill Business Park,
Chipping Sodbury
GB-BS37 6JL, Bristol
Telefon: +44 1454 318373
VD: Charlotte Enlund

Quadrallene Ltd

Bateman Street
GB-DE23 8JL Derby
Telefon: +44 1332 292500
VD: Robert Newsome

Sverige**Getinge AB**

Lindholmspiren 7A
SE-417 56 Göteborg
Telefon: +46 10 335 0000
VD: Mattias Perjos

Getinge Disinfection AB

Ljungadalsgatan 11
SE-352 46 Växjö
Telefon: +46 10 335 9800
VD: Anna Eklöf-Persson

Getinge Infection Control AB

Ekebergsvägen 26
SE-305 75 Getinge
Telefon: +46 10 335 0000
VD: Christian Lambrant

Getinge Sterilization AB

Ekebergsvägen 26
SE-305 75 Getinge
Telefon: +46 10 335 0000
VD: Niclas Jonasson

Getinge Sverige AB

Ekebergsvägen 26
SE-305 75 Getinge
Telefon: +46 10 335 0000
VD: Magnus Back

Getinge Treasury AB

Lindholmspiren 7A
SE-417 56 Göteborg
Telefon: +46 10 335 0000
VD: Maria Lykken Ljungdahl

Maquet Critical Care AB

Röntgenvägen 2
SE-171 54 Solna
Telefon: +46 10 335 7300
VD: Elin Frostehav

Sydafrika**Maquet Southern Africa (Pty) Ltd**

4 Bridle Close, Woodmead Office Park,
Van Reenen Ave
ZA-2191, Sandton, Johannesburg
Telefon: +27 11 656 3306
VD: Karen Botma

Sydkorea**Maquet Medical Korea Co. Ltd**

13F KeumKang Building, 304,
Bongeunsa-ro, Gangnam-gu
KR-06143 Seoul
Telefon: +82 25 58 2271
VD: Hyun Dong Kim

Taiwan**Getinge Group Taiwan Co. Ltd**

Rm. 08, 6F, No. 288, Sec. 6, Civic Blvd.,
Xinyi Dist.
TW-110 Taipei City
Telefon: +886 2 81616588
VD: Jeff Kuo

Tjeckien**Getinge Czech Republic s.r.o.**

Na Strži 1702/65
CZ-140 00 Praha
Telefon: +420 225 092 302
VD: Jiri Lacina

Thailand**Getinge Thailand Co. Ltd**

5, Krungthepkreetha Road,
Soi 4 (B.GRIMM) Huamark
TH-10240 Bangkok
Telefon: +66 2704 4388
VD: Yaowapa Hatthasakul

Turkiet**Getinge Stericool Medikal Aletler****San. Ve Tic. A.Ş.**

Beştepe Mahallesi Nergiz Sokak No:7/2 İç
Kapı No:71 Yenimahalle
TR-06560 Ankara
Telefon: +90 312 387 39 40
VD: Levent Süzen

Maquet Cardiopulmonary Medikal**Teknik San.Tic.Ltd.Şti.**

Serbest Bölge R Ada,108/1,109/1,110/1,111/1
Parseller 1 Cadde Dış Kapı No:8
TR-07070 Antalya
Telefon: +90 242 249 90 30
VD: Murat Calik

Getinge Medikal**Sistemler San. Ve Tic. A.Ş.**

Buyukhanli Plaza, Kucukbakkalkoy
Mahallesi, Defne Sokak No:3 Kat.8
TR-34750 Istanbul
Telefon: +90 216 444 66 78
VD: Vecihe Özek

Tyskland**Getinge Deutschland GmbH**

Kehler Str. 31
DE-76437 Rastatt
Telefon: +49 7222 932 0
VD: Josef Hinterberger

Getinge Financial Services GmbH

Kehler Str. 31
DE-76437 Rastatt
Telefon: +49 7222 932 0
VD: Peter Hjalmarson & Sebastien Blanche

Getinge IT Solutions GmbH

Südportal 5
DE-22848 Norderstedt
Telefon: +49 40 514 35 0
VD: Dr. Matthias Rath

Getinge Hospital Solutions GmbH

Kehler Str. 31
DE-76437 Rastatt
Telefon: +49 7222 932 0
VD: Thomas Schneider

Getinge Holding BV & Co KG

Kehler Str. 31
DE-76437 Rastatt
Telefon: +49 7222 932 0
VD: Matthias Gelsok

Maquet GmbH

Kehler Str. 31
DE-76437 Rastatt
Telefon: +49 7222 932 0
VD: Dr. Dieter Engel & Stéphane Le Roy

Maquet Cardiopulmonary GmbH

Kehler Str. 31
DE-76437 Rastatt
Telefon: +49 7222 932 0
VD: Lena Hagman & Markus Medart

MediKomp GmbH

Kehler Str. 31
DE-76437 Rastatt
Telefon: +49 7222 932 0
VD: Özgür Yıldız

Pulsion Medical Systems SE

Hans-Riedl-Str. 21
DE-85622 Feldkirchen
Telefon: +49 89 45 99 14 0
VD: Stephan Haft

USA**Applikon Biotechnology Inc**

1180 Chess Drive
US-94404 Foster City, CA
Telefon: +1 650 578 1396
VD: Arthur Oudshoorn

Atrium Medical Corporation

5 Wentworth Drive
US-03051 Hudson, NH
Telefon: +1 603 880 1433
VD: Chad Carlton

Datascope Corp

15 Law Drive
US-07004 Fairfield, NJ
Telefon: +1 201 995 8700
VD: Jennifer Paradise

Getinge Group Logistics Americas LLC

45 Barbour Pond Drive
US-07470 Wayne, NJ
Telefon: +1 973 709 7000
VD: Frank Kozar

Getinge USA Sales LLC

1 Geoffrey Way
US-07470 Wayne, NJ
Telefon: +1 973 709 7000
VD: Eric Honroth

Lancer Sales USA Inc

1150 Emma Oaks Trail Ste. 140
US-32746 Lake Mary, FL
Telefon: +1 407 327 8488
VD: Robert D'Orsaneo

Maquet Cardiovascular LLC

45 Barbour Pond Drive
US-07470 Wayne, NJ
Telefon: +1 973 709 7000
VD: Stephanie Trizinski

Steritech Products**Manufacturing Co. Inc**

74 Inverness Dr. East
US-80112 Englewood, CO
Telefon: +1 303 660 4201
VD: Phil Hendricks

Vietnam**Getinge Vietnam Co. Ltd**

Floor 6, Yoco Building,
41 Nguyen Thi Minh Khai,
Ben Nghe Ward, District 1
VN-Ho Chi Minh City
Telefon: +84 28 3824 3391
VD: Philippe Rocher

Österrike**Getinge Österreich GmbH**

Lemböckgasse 49
AT-1230 Wien
Telefon: +43 1 8651 4870
VD: Josef Hinterberger

Definitioner

Finansiella termer

Arbetande kapital. Genomsnittlig balansomslutning med återläggning av likvida medel, övriga avsättningar, leverantörs-skulder och andra icke räntebärande skulder.

Avkastning på arbetande kapital.

EBIT justerad i förhållande till arbetande kapital.

Avkastning på eget kapital. Resultat efter skatt i förhållande till genomsnittligt eget kapital.

Bruttomarginal. Bruttoresultat i förhållande till nettoomsättning.

Bruttoresultat justerat. Bruttoresultat med återläggning av av- och nedskrivningar samt övriga jämförelsestörande poster.

Direktavkastning. Utdelning i förhållande till börskursen 31 december.

EBIT. Rörelseresultat.

EBIT justerad. Rörelseresultat (EBIT) med återläggning av förvärvs- och omstrukturering-kostnader samt övriga jämförelsestörande poster.

EBITA. Rörelseresultat (EBIT) med återläggning av av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar som har identifierats i samband med företagsförvärv.

EBITA justerad. EBITA med återläggning av förvärvs- och omstrukturering-kostnader samt övriga jämförelsestörande poster.

EBITA-marginal. EBITA i förhållande till nettoomsättning.

EBITDA. Rörelseresultat (EBIT) med återläggning av av- och nedskrivningar.

EBITDA justerad. EBITDA med återläggning av förvärvs- och omstrukturering-kostnader samt övriga jämförelsestörande poster.

EBITDA-marginal. EBITDA i förhållande till nettoomsättning.

Eget kapital per aktie. Eget kapital i förhållande till antalet aktier vid periodens utgång.

Fritt kassaflöde. Kassaflöde från den löpande verksamheten och investerings-verksamheten, exklusive förvärv och avyttring av verksamhet.

Justerat resultat. Årets resultat med återläggning av av- och nedskrivningar av förvärvsrelaterade immateriella tillgångar, förvärvs- och omstrukturering-kostnader samt övriga jämförelsestörande poster.

Justerat resultat per aktie. Justerat resultat, hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt antal aktier.

Kapitalvaror. Produkter med lång livslängd som ej förbrukas fortlöpande.

Kassaflöde per aktie. Kassaflöde från den löpande verksamheten dividerat med genomsnittligt antal aktier.

Nettoskultsättningsgrad. Räntebärande nettoskuld i förhållande till eget kapital.

Organisk förändring. En finansiell förändring justerad för valutaförändringar, förvärv och avyttringar av verksamheter.

P/E-tal. Aktiekurs (slutkurs) i förhållande till resultat per aktie.

Resultat före skatt justerat. Årets resultat före skatt med återläggning av av- och nedskrivningar av förvärvsrelaterade immateriella tillgångar, förvärvs- och omstrukturering-kostnader samt övriga jämförelsestörande poster.

Resultat per aktie. Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt antal aktier.

Räntetäckningsgrad. EBITDA justerad i förhållande till räntenetto.

Rörelsemarginal. Rörelseresultat (EBIT) i förhållande till nettoomsättning.

Soliditet. Eget kapital i förhållande till balansomslutning.

Valutatransaktionseffekt. Växling av innevarande års volymer av utländsk valuta till årets valutakurser, jämfört med föregående års valutakurser.

Återkommande intäkter. Intäkter från förbrukningsvaror, service, reservdelar och liknande.

Medicinska termer

Autoklav. Ett redskap för att eliminera mikroorganismer på kirurgiska instrument, vanligtvis med högt tempererad ånga.

DPTE BetaBag®. Behållare som säkerställer kontamineringsfri hantering av läkemedel.

ECMO. Extracorporeal membrane oxygenation, på svenska extrakorporeal membranoxxygenation, det vill säga syresättning utanför kroppen genom ett membran. Enkelt uttryckt en modifierad hjärt- och lungmaskin som ger ett utbyte av syre och koldioxid, som en konstgjord lunga.

Endoskop. Utrustning för visuell undersökning inne i kroppens hålrum, som t ex magsäcken.

Endovaskulär. Behandling inom kärl, via katetrar.

EU MDR. En ny lagstiftning rörande medicintekniska produkter, som syftar till att garantera en hög hälso- och säkerhetsnivå och stödja innovation.

Hemodynamisk övervakning. Övervakning av balansen mellan blodtryck och blodflöde.

Kardiopulmonell. Något som avser eller hör till både hjärta och lunga.

Kardiovaskulär. Något som avser eller hör till både hjärta och kärl.

Konstgjorda grafter. Artificiella kärlimplantat.

Lågtemperatursterilisering. Används för instrument för minimalinvasiv kirurgi, en typ av instrument som är extremt känsliga för höga temperaturer och det höga trycket vid en ångsteriliseringprocess.

NAVA. Neurally adjusted ventilatory assist (NAVA) identifierar den elektriska aktiviteten kopplat till diafragma och med hjälp av den informationen anpassas ventilationen till patientens andningsrytm.

Stent. Cylinder för endovaskulär kärlvidgning.

Vaskulär intervention. Ett medicinskt ingrepp via kärlpunktion istället för att använda en öppen kirurgisk metod.

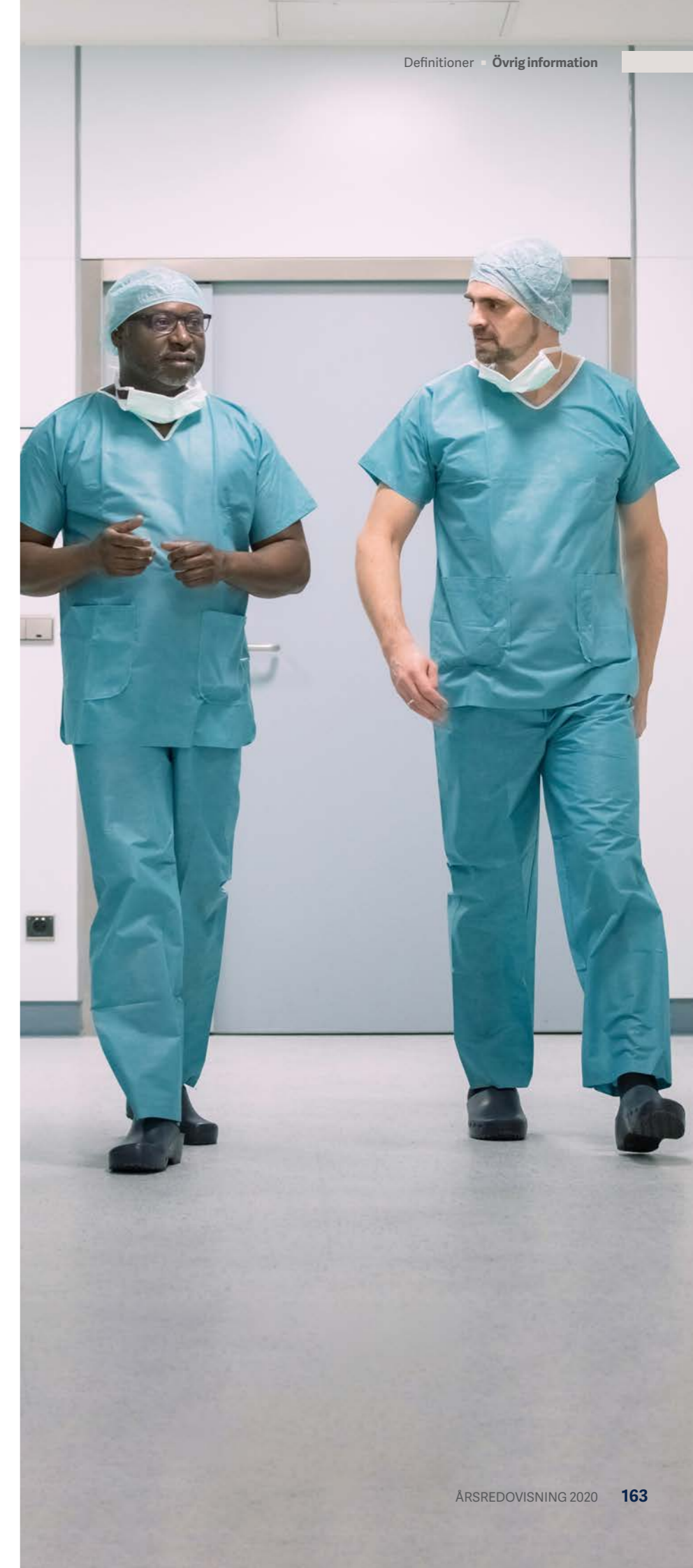
Ventilator. Medicinsk utrustning för att hjälpa patienter med andningen.

Geografiska benämningar

Americas. Nord-, Syd- och Centralamerika.

APAC. Asien och Oceanien.

EMEA. Europa, Mellanöstern och Afrika.



Årsstämma och valberedning

Årsstämma

Årsstämma äger rum den 20 april 2021, kl 15.00. Av hänsyn till pågående COVID-19-pandemi har Getinges styrelse beslutat att hålla årsstämman digitalt genom elektronisk uppkoppling med aktieägarna samt med möjlighet för aktieägarna att också kunna utöva sin rösträtt per post. Utförlig information om deltagande och poströstning finns tillgänglig på bolagets hemsida, www.getinge.com.

Anmälan

Aktieägare som önskar delta i årsstämman skall

- dels vara införd i den av Euroclear förda aktieboken senast den 12 april 2021
- dels senast den 14 april 2021 anmäla sitt deltagande

Anmälan kan göras på ett av följande sätt:

- På Getinges webbplats: www.getinge.com

- Per post till: Getinge AB (publ) "Årsstämma 2021" c/o Euroclear Sweden AB Box 191, 101 23 Stockholm
- Per telefon: +46 (0) 10 335 08 18 (vardagar kl. 09.00–16.00)

Förvaltarregistrerade aktier

Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade genom bank eller annan förvaltare, måste, för att äga rätt att delta i stämman, vara införd i eget namn i aktieboken hos Euroclear Sweden AB senast den 12 april 2021. Aktieägare måste underrätta förvaltaren om detta i god tid före detta datum.

För aktieägare som företräds av ombud måste fullmakt översändas före stämman. Ett fullmaktsformulär finns att ladda ned via www.getinge.com. Den som företräder juridisk person ska visa

bestyrkt kopia av registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandlingar som utvisar behörig firmatecknare.

Valberedning

I Getinge AB:s delårsrapport för det tredje kvartalet 2020 fanns upplysningar om hur aktieägare ska gå tillväga för att lämna förslag till Getinges valberedning respektive få ett ärende behandlat på årsstämman.

Utdelning

Styrelse och VD föreslår att utdelning för 2020 lämnas med 3,00 kr (1,50) per aktie, vartill åtgår 817 Mkr (409).

Föreslagen avstämningsdag är den 22 april 2021. Euroclear räknar med att kunna sända utdelningen till aktieägarna den 27 april 2021.

Läsanvisningar och distributionspolicy

Läsanvisningar

- I årsredovisningen benämns Getingekoncernen med Getinge.
- Sifferuppgifterna inom parentes avser, om inget annat anges, 2019 års verksamhet.
- Svenska kronor (SEK) används genomgående.
- Miljoner kronor förkortas Mkr.
- Samtliga belopp avser Mkr, om inget annat anges.
- Av praktiska skäl avrundas inte siffror i årsredovisningen varför det kan förekomma att noter och tabeller inte summerar.
- De i årsredovisningen redovisade uppgifterna avseende marknader, konkurrens och framtida tillväxt är Getingekoncernens bedömningar baserade på både extern information och internt framtaget material.

Distributionspolicy

Årsredovisningen finns tillgänglig för nedladdning på www.getinge.com. Där kan även en tryckt version beställas. Beslutet att inte per automatik skicka en tryckt version till bolagets aktieägare baseras på ambitionen att minska Getinges negativa miljöpåverkan.

Finansiell information

På Getinges hemsida, www.getinge.com, finns uppdaterad information om bland annat Getinge-aktien och bolagsstyrning.

Årsredovisning, helårs- och delårsrapporter publiceras på svenska och engelska och kan laddas ner från: www.getinge.com. En tryckt version av årsredovisningen kan även beställas på www.getinge.com.

Finansiell information

Preliminära datum för finansiell information är enligt följande:

- 20 april 2021: Delårsrapport januari–mars 2021
- 20 april 2021: Årsstämma
- 16 juli 2021: Delårsrapport januari–juni 2021
- 20 oktober 2021: Delårsrapport januari–september 2021
- 28 januari 2022: Helårsrapport för 2021
- Mars 2022: Årsredovisning för 2021

Kontakt

Getinge AB (publ)
Lindholmospiren 7A
Box 8861
402 72 Göteborg
Sweden

Telefon: 010-335 00 00
E-post: info@getinge.com
www.getinge.com





Getinge AB
Lindholmspiren 7A
Box 8861
402 72 Göteborg
Sweden

Telefon: 010-335 0000
E-post: info@getinge.com
www.getinge.com