



# Bolagsstyrnings- rapport

## Innehåll

33	Om rapporten
34	Struktur för bolagsstyrning
35	Bolagsstämma
35–36	Valberedning
36	Extern revisor
36–41	Styrelse
42–44	VD & koncernchef och koncernledning
45–46	Byggstenarna i Getinges bolagsstyrningsmodell
47–52	Kontrollramverk, risker och riskhantering
53–54	Intern kontroll över finansiell rapportering
54	Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

## Om rapporten

Denna bolagsstyrningsrapport har tagits fram och antagits av Getinge AB (publ):s styrelse i enlighet med årsredovisningslagens bestämmelser och Svensk kod för bolagsstyrning. Bolagsstyrningsrapporten presenterar en översikt över Getinges bolagsstyrning, inklusive beskrivning av systemet för intern kontroll avseende finansiell rapportering.

Information om Getinges bolagsstyrning finns även tillgänglig på [www.getinge.com/se/foretag/bolagsstyrning](http://www.getinge.com/se/foretag/bolagsstyrning). Information på webbplatsen utgör inte en del av denna bolagsstyrningsrapport.

# Ansvarsfullt, hållbart och effektivt

Getinge AB (publ) lämnar här 2024 års bolagsstyrningsrapport som sammanfattar hur bolagsstyrningen är organiserad, hur den har bedrivits och hur den har utvecklats inom koncernen under verksamhetsåret 2024. Denna bolagsstyrningsrapport granskas av bolagets revisor. Revisorns yttrande återfinns på sidan 54.

Getinge strävar alltid efter att säkerställa en effektiv ledning, socialt och miljömässigt ansvarstagande, etiska affärsmetoder och optimalt resursutnyttjande. Som ett led i arbetet med att kontinuerligt förbättra bolagsstyrningen, har två av de primära fokusområdena under året fortsatt varit att vidareutveckla styrning inom hållbarhet och det regulatoriska området för produktkvalitet.

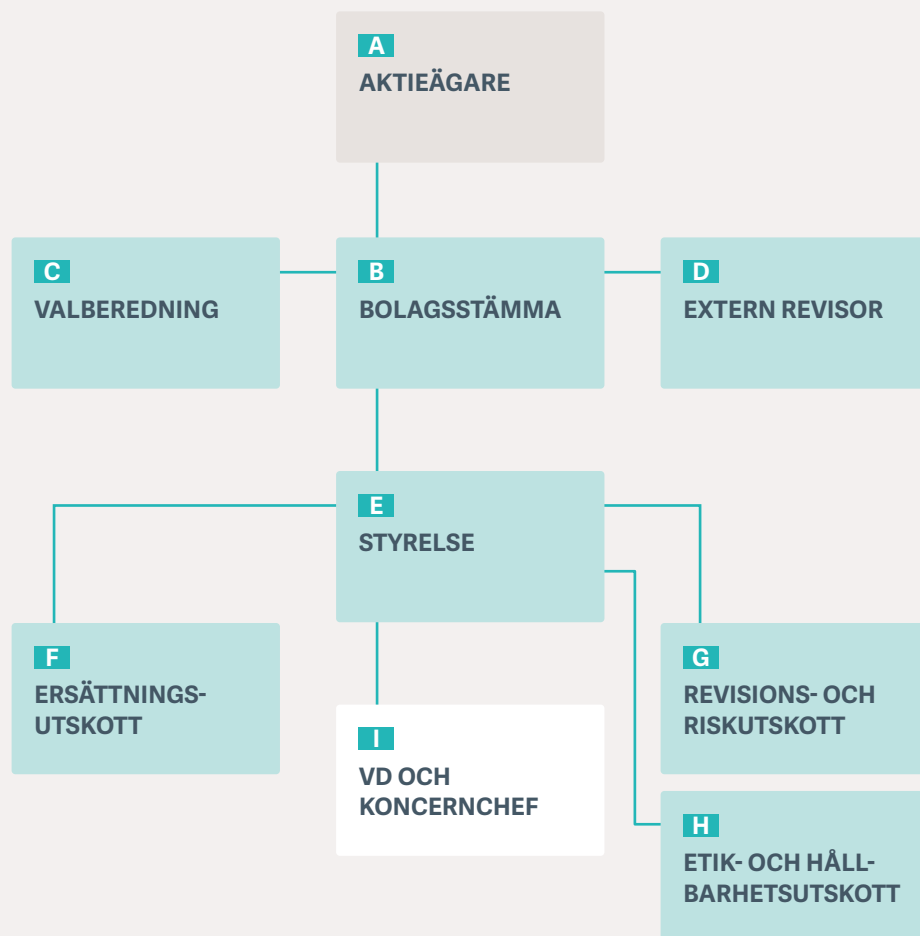
På hållbarhetsområdet har Getinge under året fortsatt arbeta med att stärka styrningen för att säkra att koncernen möter de förväntningar och krav som ställs. Det övergripande fokuset har varit att integrera hållbarhetsdimensioner i hela verksamheten och öka samarbetet i frågorna mellan olika funktioner i koncernen. Ett led i arbetet har varit att implementera en Sustainability Advisory Group som arbetar för att säkerställa samsyn mellan olika funktioner och att affärsområdenas olika egenskaper tas i beaktning vid beslut. Under året har även arbetet med att finjustera ansvar och uppgifter för det nyetablerade etik- och hållbarhetsutskottet fortsatt.

Getinge har under året fortsatt arbeta aktivt för att säkerställa proaktivitet, god produktkvalitet och integrerat operativt kvalitetsansvar och anpassningar har gjorts av funktionen Quality Compliance, Regulatory & Medical Affairs. Exempel på åtgärder har varit att initiera en ny process för ledningsgranskning samt att utveckla arbetssättet med det globala kvalitetsledningssystem som implementerades 2023.

Under året har strukturen förtydligats för affärsområdet Acute Care Therapies genom inrättandet av produktområdet Transplant Care som en direkt följd av förvärvet av Paragonix Technologies, ett företag inom produkter och tjänster för organtransport.

» Som ett led i arbetet med att kontinuerligt förbättra bolagsstyrningen, har två av de primära fokusområdena under året fortsatt varit att vidareutveckla styrning inom hållbarhet och det regulatoriska området för produktkvalitet. «

## Huvudsakligen styrande organ inom Getinge



## Struktur för bolagsstyrning

### Getinge som bolag

Bolaget är ett svenskt publikt aktiebolag med företagsnamnet Getinge AB (publ). Styrelsen har sitt säte i Göteborgs kommun, Västra Götalands Län. Bolaget har till föremål för sin verksamhet att – direkt eller indirekt genom dotterföretag – bedriva tillverkning och försäljning av medicinteknisk utrustning, och därmed förenlig verksamhet.

Den fullständiga bolagsordningen finns tillgänglig på [www.getinge.com](http://www.getinge.com). Bolagsordningen saknar särskilda bestämmelser om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter samt om ändring av bolagsordningen.

### Externa regelverk

Getinges bolagsstyrning baseras på tillämpliga lagar, regler, god sed på aktiemarknaden och Nasdaqs regelverk för emittenter. Därutöver är koncernens bolagsstyrning baserad på Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). Getinge följer Kodens princip om att "följa eller förklara".

Getinges enda avvikelser från Kodens regler under 2024 har varit från regel p. 2.4, om att styrelsens ordförande eller annan styrelseledamot inte ska vara valberedningens ordförande. Valberedningen har utsett Carl Bennet (styrelseledamot samt ägare till bolagets största aktieägare Carl Bennet AB) till valberedningens ordförande då valberedningen ansett det viktigt att ha en representant från den största aktieägaren som ordförande för valberedningen.

Inga överträdelse av gällande börsregler har gjorts och inte heller har några överträdelse av god sed på aktiemarknaden rapporterats av Nasdaq Stockholms disciplinnämnd eller Aktiemarknadsnämnden.

## A AKTIEN OCH AKTIEÄGARE

Totalt antal aktier i bolaget uppgår till 272 369 573 stycken, varav 18 217 200 är A-aktier vardera berättigande till 10 röster och 254 152 373 är B-aktier vardera berättigande till 1 röst. Samtliga aktier äger lika rätt till utdelning, och bolagsordningen innehåller inga begränsningar av hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma.

Den största aktieägaren, Carl Bennet AB, innehade vid utgången av räkenskapsåret 2024, 20,20 % av antalet utestående aktier samt 50,19 % av samtliga röster i bolaget och var den enda direkta eller indirekta aktieägaren med aktieinnehav i bolaget som representerar minst en tiondel av röstetalet för samtliga aktier i bolaget.

För mer information om aktieägare och Getingeaktien, se sidorna 170–171 samt [www.getinge.com](http://www.getinge.com).

## B BOLAGSSTÄMMA

Bolagsstämman är Getinges högsta beslutande organ. Aktieägarnas inflytande utövas vid årsstämman och, i förekommande fall, vid extra bolagsstämma. Årsstämman hålls inom sex månader från räkenskapsårets utgång och där utövar aktieägarna sin rösträtt i nyckelfrågor för bolaget.

Kallelse till bolagsstämma ska ske genom annonsering i Post och Inrikes Tidningar samt genom att kallelsen hålls tillgänglig på bolagets webbplats. Att kallelse har skett ska annonseras i Svenska Dagbladet. Aktieägare som vill delta i förhandlingarna på bolagsstämman ska göra anmälan till bolaget senast den dag som anges i kallelsen till bolagsstämman. Bolagsordningen föreskriver även en möjlighet för styrelsen att inför bolagsstämma besluta om insamling av fullmakter samt att aktieägarna ska kunna utöva sin rösträtt per post. Den aktieägare som vill ha ett ärende behandlat på bolagsstämman ska lämna ett skriftligt förslag till styrelsen inom sådan tid att förslaget kan upptas i kallelsen till stämman.

### Årsstämman 2025

Årsstämman hålls den 22 april 2025 i Kongresshallen, Hotell Tylösand i Halmstad. Aktieägarna erbjuds även möjlighet att delta genom poströstning.

Information om hur aktieägare anmäler sig till årsstämman finns tillgänglig på [www.getinge.com](http://www.getinge.com). Där finns även kallelsen till årsstämman tillgänglig tillsammans med förslag och övrig relevant dokumentation inför stämman.

### Årsstämman 2024

Årsstämman 2024 hölls den 22 april 2024 i Halmstad, fysiskt och via poströstning. Vid stämman närvarade samtliga styrelsens ledamöter, valberedningens representanter och den huvudansvarige revisorn. Totalt var 1 128 aktieägare representerade på stämman, vilka företrädde cirka 82 % av rösterna i bolaget. Protokollet från årsstämman återfinns på [www.getinge.com](http://www.getinge.com).

Stämman fattade bland annat beslut om:

- Utdelning om 4,40 kr per aktie för räkenskapsåret 2023
- Omval av samtliga styrelseledamöter som ställt upp för omval och ordföranden
- Omval av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB som bolagets revisor
- Godkännande av ersättningsrapport

## C VALBEREDNING

Valberedningens uppgift är att inför årsstämman lämna förslag till beslut avseende val av ordförande vid stämman, val av ordförande och övriga ledamöter i styrelsen, val av revisor samt arvoden till styrelse och revisor.

Vid årsstämman 2020 antogs principer för valberedningens tillsättning och instruktion för valberedningen att gälla tills vidare. Valberedningen inför respektive årsstämma ska utgöras av ledamöter utsedda av de fyra röstmässigt största aktieägarna per den 31 augusti varje år, samt av styrelsens ordförande. Därutöver ska det, om styrelsens ordförande i samråd med ledamoten utsedd av den röstmässigt största aktieägaren bedömer det lämpligt, ingå en i förhållande till bolaget och dess större ägare oberoende representant för de mindre aktieägarna. Instruktionen för valberedningen finns tillgänglig i sin helhet på [www.getinge.com/se/foretag/bolagsstyrning/](http://www.getinge.com/se/foretag/bolagsstyrning/).

### Valberedningen inför årsstämman 2025

Efter förändring av ägarförhållandena i bolaget utökades Getinges valberedning inför årsstämman 2025 till att bestå av bolagets styrelseordförande, Johan Malmquist, samt representanter utsedda av följande fem ägare, i storleksordning:

- Carl Bennet AB: Carl Bennet
- Fjärde AP-fonden: Jannis Kitsakis
- AMF Pension Fonder: Dick Bergquist
- Carnegie fonder: Simon Blecher
- Swedbank Robur: Marianne Nilsson

Till ordförande i valberedningen inför årsstämman 2025 utsågs Carl Bennet (se ovan under avsnittet "Externa regelverk" angående avvikelse från Koden). Ingen ersättning utgår till ledamöterna i valberedningen och ledamöterna har fastställt att det inte föreligger några intressekonflikter som påverkar deras uppdrag.

Valberedningen har behandlat samtliga frågor som valberedningen ska behandla enligt Koden. Som underlag för sitt arbete har valberedningen tagit del av bokslutet för bolagets verksamhet under 2024, genomförd styrelseutvärdering och inkomna förslag.

## C VALBEREDNING forts.

Vid framtagande av förslag till styrelse beaktar valberedningen såväl individuell kompetens och erfarenhet hos de föreslagna ledamöterna som att styrelsen gemensamt ska fungera väl och besitta erforderlig bredd avseende bakgrund och kunskap. Valberedningen beaktar särskilt värdet av mångfald och balans mellan behovet av förnyelse och kontinuitet i styrelsen. I sin strävan att uppnå mångfald beaktar valberedningen särskilt vikten av en jämn könsfördelning. Valberedningen tillämpar vid framtagande av sitt förslag till styrelse regel 4.1 i Koden om mångfaldspolicy. Målet med policyn är att styrelsen ska ha, med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingskede och förhållanden i övrigt, ändamålsenlig sammansättning präglad av mångsidighet och bredd avseende kompetens, erfarenhet och bakgrund samt att en jämn könsfördelning ska eftersträvas. Inför årsstämman 2024 konstaterade valberedningen att fördelningen mellan könen inte är tillfredsställande och uttalade en avsikt att verka för en jämnare könsfördelning.

Valberedningen har vid sin egen utvärdering bedömt att styrelsen fungerar väl samt att styrelseledamöterna besitter den mångsidighet och bredd av kompetens, erfarenhet och bakgrund som erfordras och är ändamålsenlig med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingskede och förhållanden i övrigt, inklusive relevanta hållbarhetsaspekter.

Valberedningens förslag inför årsstämman 2025 lämnas i kallelsen till densamma.

## D EXTERN REVISOR

Getinge AB (publ):s revisor väljs av årsstämman. Revisorn granskar årsredovisning, bokföring och koncernredovisning samt styrelsens och VD & koncernchefens förvaltning i enlighet med god revisionsd. Revisorn lämnar efter varje räkenskapsår en revisionsberättelse för moderbolaget och en koncernrevisionsberättelse till bolagsstämman. Revisorn granskar även Getinges niomånadersrapport. Huvudansvarig revisor och medrevisor deltar vid samtliga revisions- och riskutskottsmöten, samt relevanta etik- och hållbarhetsutskottsmöten, samt rapporterar till berörda utskott och styrelsen om sin granskning.

### Extern revisor under 2024

Vid årsstämman 2024 omvaldes det registrerade revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB till revisor fram till årsstämman 2025, vilket de har varit sedan 2008. Sedan årsstämman 2024 har den auktoriserade revisorn Cecilia Andrén Dorselius varit huvudansvarig revisor och den auktoriserade revisorn Karin Olsson varit medpåskrivande revisor.

Utöver ordinarie revisionsuppgifter bistår Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB med rådgivnings och utredningsuppdrag. Sådana uppdrag lämnas i enlighet med, av revisions- och riskutskottet beslutade, regler för godkännande av tjänsternas art och omfattning samt ersättning. Utförda uppdrag bedöms inte ge upphov till någon jävsituation. Uppgifter om ersättningar till revisorer återfinns i not 5 i årsredovisningen.

## E STYRELSE

### Styrelsens sammansättning

Getinge AB (publ):s styrelse har under 2024 bestått av åtta bolagsstämmovalda ledamöter, varav en är Getinges VD & koncernchef, samt två ledamöter utsedda av arbetstagarorganisationer och två suppleanter för dessa. Av de bolagsstämmovalda styrelseledamöterna är två kvinnor och sex män (motsvarande 25 respektive 75 %).

### Styrelseledamöternas oberoende

Valberedningen har bedömt att styrelsens sammansättning under 2024 uppfyllt de krav på oberoende som uppställs i Koden. Valberedningen har beaktat att Mattias Perjos, i sin egenskap av VD & koncernchef, anses beroende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, samt att Carl Bennet och Dan Frohm, som styrelseledamöter i Getinges huvudaktieägare Carl Bennet AB, anses beroende i förhållande till större aktieägare. Övriga styrelseledamöter bedöms vara oberoende i förhållande till såväl bolaget och bolagsledningen som större aktieägare. Totalt bedöms sju av åtta ledamöter vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen (87,5 %) och sex av åtta vara oberoende i förhållande till större aktieägare (75 %).

### Styrelsens kompetenser

Valberedningen har inför årsstämman 2024 bedömt att styrelsen fungerar väl samt att ledamöterna besitter bred kompetens och gedigen branschkunskap. Exempelvis har styrelsen genom ledamöterna samfällt gedigen finansiell bakgrund och stort finansiellt kunnande, bland annat genom styrelseledamöternas tidigare operativa uppdrag inom ekonomi och finans och andra styrelseuppdrag, inkluderande arbete inom revisionsutskott. Styrelsen besitter samfällt även kompetens och erfarenhet från hållbarhetsområdet, exempelvis genom en styrelseledamöts tidigare uppdrag i annat bolag som ordförande för ett hållbarhetsutskott men även genom andra styrelseledamöters operativa uppdrag i ledande positioner. Genom vissa styrelseledamöters tidigare och/eller nuvarande

## E STYRELSE forts.

operativa uppdrag för Getinge och andra bolag besitter styrelseledamöterna gemensamt även god kunskap om den bransch och marknad bolaget agerar på och områden av betydelse för verksamheten, såsom exempelvis artificiell intelligens. I styrelsen finns även kompetens och erfarenhet från operativt arbete inom sjukvård och klinisk verksamhet. Därutöver har styrelsen gedigen erfarenhet från internationella förhållanden samt styrelsearbete i vid mening, genom såväl styrelseledamöters tidigare och nuvarande operativa uppdrag som styrelseuppdrag i andra bolag.

### Styrelsens ansvar och arbete

Styrelsens övergripande uppdrag är att svara för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Vid genomförandet av sitt uppdrag ska styrelsen tillvarata samtliga aktieägares intressen. Styrelsen ska upprätthålla och främja en god företagskultur och säkerställa att Getinge – för aktieägarnas räkning – leds på ett så hållbart, ansvarsfullt och effektivt sätt som möjligt.

Riktlinjer för styrelsens arbete beskrivs i närmare detalj i styrelsens arbetsordning och årsplan, vilka ses över och antas varje år. Arbetsordningen innefattar också bestämmelser för att förebygga jäv och intressekonflikter för styrelseledamöter samt en process för hur eventuella transaktioner mellan Getinge och närstående ska hanteras.<sup>1</sup>

Styrelsens ordförande ansvarar för att leda och fördela styrelsens arbete och att säkerställa att detta bedrivs på ett organiserat och effektivt sätt. VD & koncernchef agerar föredragande vid styrelsens möten. Därutöver deltar koncernens Chief Financial Officer som föredragande samt koncernens Head of Corporate Legal som sekreterare för styrelsen, utom vid ärenden där det inte är lämpligt att de närvarar. Andra ledande befattningshavare deltar vid behov. Arbetsordningen innehåller också riktlinjer för arbetet inom styrelsens utskott. Vilka som ska vara utskottens ledamöter beslutas av styrelsen, med ambitionen att utskottsledamöterna ska ha relevanta erfarenheter och kompetenser för utskottets arbete.

### Styrelsens arbete under 2024

Under 2024 har styrelsen haft totalt 13 styrelsemöten där närvaron bland stämموvalda ledamöter varit 97 %.

Styrelsen har vid sina ordinarie möten behandlat de fasta punkter som följer av styrelsens arbetsordning och årsplan. I enlighet därmed har styrelsen bland annat behandlat långsiktiga målsättningar och strategi, risker och riskhantering, hållbarhets-

#### Styrelsen för Getinge AB (publ) ansvarar bland annat för:

- Övergripande strategi, mål och organisation
- Att det finns rutiner på plats för ekonomisk rapportering samt att den sker i enlighet med tillämpliga regler och föreskrifter
- Översyn av den finansiella planen, resultat, prognoser och framåtblickande uttalanden samt fastställande av finansiella rapporter
- Att det finns effektiva system för uppföljning och kontroll av verksamhet, ekonomisk ställning och risker, samt en välfungerande intern kontroll
- Identifiera hur hållbarhetsfrågor påverkar risker och affärsmöjligheter
- Fastställa riktlinjer samt övergripande policyer för uppträdande i samhället i syfte att säkerställa långsiktigt värdeskapande
- Att tillräckliga kontrollmekanismer finns på plats för efterlevnad av tillämpliga regler och föreskrifter samt interna policyer och riktlinjer
- Att extern informationsgivning (inkl. finansiell rapportering) präglas av öppenhet och saklighet samt är korrekt, tillförlitlig och har hög relevans, samt att det finns ändamålsenliga processer, kontroller och system på plats

frågor, finansiell och investeringsplan, finansiella rapporter samt bolagsstyrningsdokument. Styrelsen har löpande behandlat affärsläget och finansiella frågor, etik och regelefterlevnad, kvalitets- och regulatoriska frågor, successionsplanering och talangutveckling samt organisatoriska frågor. Styrelsen har därtill under året behandlat legala processer och företagsförvärv.

Styrelsen har under året särskilt arbetat med frågor relaterade till:

- kvalitetsarbete och remediering av de kommunicerade utmaningarna inom området samt implementering av robusta processer och system
- hållbarhetsarbete och säkerställande att det integreras i hela verksamheten
- koncernens förvärvsagenda och särskilt förvärvet av Paragonix Technologies

Styrelsen har vid ett av sina sammanträden träffat bolagets revisor utan närvaro av VD & koncernchef eller annan person från bolagsledningen. Styrelsen har vidare fortlöpande utvärderat VD & koncernchefens arbete och särskilt behandlat denna fråga vid ett tillfälle utan närvaro av bolagsledningen.

### Styrelsens utvärdering av sitt arbete

Styrelsen genomför årligen en utvärdering av sitt arbete i syfte att utveckla arbetsformer och effektivitet. Utvärderingen 2024 har likt tidigare år skett med stöd av en enkät och ett verktyg som tillhandahålls av en extern part. I tillägg har styrelseordföranden genomfört individuella intervjuer med ledamöterna. Resultatet och en analys av detsamma har redovisats för styrelsen och efterföljts av diskussion och identifiering av fokusområden för det fortsatta arbetet. Valberedningen har tagit del av utvärderingen i sin helhet samt styrelsens slutsatser.

<sup>1</sup>) Styrelseledamöternas aktieinnehav samt övriga uppdrag framgår på sidorna 39–41. Getinge samlar inte in information om aktieäggande i leverantörer eller andra intressenter. Information om eventuella transaktioner med närstående presenteras i not 28.

## STYRELSENS UTSKOTT

Styrelsen har inrättat tre utskott för fokus på ersättning, revision och risk, samt etik och hållbarhet

### F ERSÄTTNINGSMOTTET

#### Ansvar och arbete

Ersättningsutskottet ansvarar för att:

- bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen,
- följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen,
- bistå vid upprättandet av bolagets ersättningsrapport,
- utarbeta förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som styrelsen ska föreslå till årsstämman,
- följa och utvärdera tillämpningen av riktlinjer för ersättning,
- utvärdera gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget, och
- bereda frågor om successionsplanering och talangutveckling.

Under 2024 har utskottet haft fyra möten samt däremellan haft kontakt vid behov. Ett särskilt fokus har varit att utvärdera och säkerställa marknadsmässighet för gällande ersättningsnivåer och ersättningsstrukturer.

#### Sammansättning

Utskottet har under 2024 bestått av styrelseledamöterna Johan Malmquist (ordförande), Carl Bennet och Dan Frohm. Utskottets medlemmar är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, och Johan Malmquist är även oberoende i förhållande till bolagets större ägare.

### G REVISIONS- OCH RISKUTSKOTTET

#### Ansvar och arbete

Revisions- och riskutskottet ansvarar för att:

- uppfylla de krav som ställs i aktiebolagslagen, Kodexen och EU:s revisionsförordning,
- kontakten mellan styrelse och revisorer
- bereda frågor rörande revisorsval och arvode,
- övervaka bolagets redovisning,
- bereda bolagets finansiella rapporter,
- bereda bolagets finanspolicy,
- övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, finansiella riskhantering och internrevision,
- följa legala tvister, interna utredningar och visselblåsarärenden,
- följa koncernens arbete med informations- och cybersäkerhetsfrågor, och
- följa hållbarhetsredovisningsrelaterade frågor som har delegerats till etik- och hållbarhetsutskottet.

Under 2024 har utskottet haft sju möten samt däremellan haft kontakt vid behov. Bolagets revisor har deltagit vid samtliga möten. Särskilda fokusområden har varit internkontroll, uppföljning av remedieringsprogram, koncernens långsiktiga finansiering, upphandling av revisionstjänster samt digital regelefterlevnad.

#### Sammansättning

Utskottet har under 2024 bestått av styrelseledamöterna Johan Bygge (ordförande), Cecilia Daun Wennborg, Dan Frohm och Kristian Samuelsson. Utskottets medlemmar är oberoende i förhållande till såväl bolaget och bolagsledningen som till bolagets större aktieägare, förutom Dan Frohm, som inte anses som oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Utskottets sammansättning är sådan att de kvalifikationskrav som uppställs på redovisnings- eller revisionskompetens uppfylls.

### H ETIK- OCH HÅLLBARHETSUTSKOTTET

#### Ansvar och arbete

Etik- och hållbarhetsutskottet ansvarar för att:

- bereda strategiska frågor rörande bolagets arbete med de områden som av Getinge definierats som nyckelområden för hållbar utveckling
- bereda de hållbarhetsrelaterade frågor som styrelsen enligt Kodexen ska hantera,
- följa Sustainability-funktionens arbete,
- följa Ethics & Compliance-funktionens arbete och övervaka implementeringen av ett effektivt Ethics & Compliance-program,
- följa Quality Compliance, Regulatory & Medical Affairs-funktionens arbete, och övervaka implementeringen av kvalitetsorganisationen.

Under 2024 har utskottet haft sex möten samt däremellan haft kontakt vid behov. Särskilda fokusområden under året har varit arbete med koncernens väsentlighetsbedömning och hållbarhetsstrategi, uppföljning av arbetet med hållbarhetsredovisning och produktkvalitetsarbetet. Vidare har utskottet särskilt följt upp på koncernens arbete med regelefterlevnadsprogram för mänskliga rättigheter, integrering av hållbarhetsdimensioner i förvärvsprocessen samt due diligence i leverantörskedjan.

#### Sammansättning

Utskottet har sedan årsstämman 2024 bestått av styrelseledamöterna Cecilia Daun Wennborg (ordförande), Malin Persson och Dan Frohm. Utskottets medlemmar är oberoende i förhållande till såväl bolaget och bolagsledningen som till bolagets större aktieägare, förutom Dan Frohm, som inte anses som oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare.

# Styrelse



Namn	Johan Malmquist	Carl Bennet	Johan Bygge	Cecilia Daun Wennborg
<b>Position</b>	Stämмоvald ledamot, styrelsens ordförande. Ledamot sedan 2016. Ordförande i ersättningsutskottet.	Stämмоvald ledamot, styrelsens vice ordförande. Ledamot sedan 1989. Ledamot av ersättningsutskottet.	Stämмоvald ledamot. Ledamot sedan 2007. Ordförande i revisions- och riskutskottet.	Stämмоvald ledamot. Ledamot sedan 2010. Ordförande i etik- och hållbarhetsutskottet. Ledamot av revisions- och riskutskottet.
<b>Födelseår, utbildning och nationalitet</b>	1961, Civilekonom, svensk.	1951, Civilekonom, med.dr. h.c., tekn.dr. h.c., ekonomie hedersdoktor, svensk.	1956, Civilekonom, svensk.	1963, Civilekonom, svensk.
<b>Kärnkompetens</b>	Branschkunskap, Företagsledning, Internationell industri	Branschkunskap, Företagsledning, Internationell industri	Företagsledning, Fusioner och förvärv, Finans	Hälsa- & sjukvård, Företagsledning, Hållbarhet
<b>Styrelseuppdrag</b>	Styrelseordförande i Arjo AB (publ) och Trelleborg AB (publ). Styrelseledamot i Mölnlycke Health Care AB, Stena Adactum AB och Stiftelsen Chalmers Tekniska Högskola.	Styrelseordförande i Lifco AB (publ). Vice ordförande i Arjo AB (publ) och Elanders AB (publ). Styrelseledamot i L E Lundberg-företagen AB (publ).	Styrelseordförande i Scandi Standard AB (publ), Guard Therapeutics AB (publ), Yangi AB, Arevo AB och AB Regin. Vice ordförande i Tredje AP-fonden. Styrelseledamot i Lantmännen Ek.För, CapMan OYJ och Stiftelsen Riksbankens Jubileumsfond.	Styrelseordförande i Almi AB. Styrelseledamot i Loomis AB (publ), Bravida Holding AB (publ), Oncopeptides AB (publ), Atvexa AB, Social Initiative Norden AB, Gränges AB (publ) och ledamot av Aktiemarknadsnämnden.
<b>Arbetslivserfarenhet, tidigare uppdrag och övrig information</b>	VD & koncernchef för Getinge 1997–2015. Tidigare affärsrådeschef inom Getinge, Chef för Getinges franska dotterbolag, VD för dotterbolag inom Electrolux. Tidigare styrelseordförande i Tingstad Pappers AB, och styrelseledamot i Elekta AB (publ), SCA AB (publ) och Dunkerstiftelserna.	VD och styrelseordförande i Carl Bennet AB. Tidigare VD & koncernchef för Getinge 1989–1997. Styrelseordförande i Getinge 1997–2019. Tidigare styrelseledamot i Holmen AB (publ).	Tidigare styrelseordförande i PSM International Kina och Nobina AB (publ), ordförande i EQT Asia Pacific, Venture Partner i Prorsum AG Venture Fund, COO i EQT, styrelseledamot i Anticimex, I-Med Ltd och Praktikertjänst AB, ekonomi- och finansdirektör för Investor AB, vice VD för Electrolux, ekonomi- och finansdirektör för Electrolux.	Tidigare vice VD för Ambea AB, VD för Carema Vård och Omsorg AB, tillförordnad VD i Skandiabanken, Sverigechef för Skandia, VD för Skandia Link samt styrelseledamot i Atos Medical Holding AB (publ), Hoist Finance AB (publ), Sophiahemmet, ICA Gruppen AB (publ), Hotell Diplomat AB, Eleda TopCo AB och Stiftelsen Oxfam Sverige.
<b>Närvaro vid möten*</b>				
Styrelsemöten	13/13	11/13	13/13	13/13
Ersättningsutskottet	4/4	4/4	–	–
Revisions- och riskutskottet	–	–	7/7	7/7
Etik- och hållbarhetsutskottet	–	–	–	6/6
<b>Oberoende<sup>1)</sup></b>				
Beroende/oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt i förhållande till större aktieägare	Oberoende såväl i förhållande till bolaget och bolagsledningen som till större aktieägare.	Beroende i förhållande till större aktieägare, ägare och ordförande av Getinges huvudägare Carl Bennet AB. Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.	Oberoende såväl i förhållande till bolaget och bolagsledningen som till större aktieägare.	Oberoende såväl i förhållande till bolaget och bolagsledningen som till större aktieägare.
<b>Ersättning och innehav</b>				
Total ersättning 2024, kr	1 806 200, varav 156 800 avser arvode för ersättningsutskottet.	816 600, varav 113 600 avser arvode för ersättningsutskottet.	1 016 700, varav 313 700 avser arvode för revisions- och riskutskottet.	1 013 400, varav 153 600 avser arvode för revisions- och riskutskottet och 156 800 avser arvode för etik- och hållbarhetsutskottet.
Innehav i Getinge AB (publ) ( eget och närstående <sup>2)</sup> )	160 000 B-aktier.	Innehar via bolag 18 217 200 A-aktier och 36 802 969 B-aktier.	30 600 B-aktier.	18 500 B-aktier.

\* Barbro Fridén avgick som styrelseledamot vid årsstämman 2024 och närvarade dessförinnan på 5/5 styrelsemöten och 1/1 ersättningsutskottsmöte.

1) Se vidare om styrelsens oberoende på sidan 36.

2) Se definition av närstående på sidan 41.



## Styrelse forts.



Namn	Dan Frohm	Mattias Perjos	Malin Persson	Kristian Samuelsson
<b>Position</b>	Stämмоvald ledamot. Ledamot sedan 2017. Ledamot av revisions- och riskutskottet, ersättningsutskottet och etik- och hållbarhetsutskottet (från årsstämman 2024).	Stämмоvald ledamot. Ledamot sedan 2017. VD & koncernchef.	Stämмоvald ledamot. Ledamot sedan 2014. Ledamot av etik- och hållbarhetsutskottet.	Stämмоvald ledamot. Ledamot sedan 2021. Ledamot av risk- och revisionsutskottet.
<b>Födelseår, utbildning och nationalitet</b>	1981, Civilingenjör, industriell ekonomi, svensk.	1972, Civilingenjör, industriell ekonomi, svensk.	1968, Civilingenjör, industriell ekonomi, svensk.	1977, Professor, legitimerad läkare, med. dr., svensk.
<b>Kärnkompetens</b>	Internationell industri, Strategi och affärsutveckling	Branschkunskap, Företagsledning, Internationell industri	Företagsledning, Hållbarhet, Teknologitveckling, R&D, Strategi och affärsutveckling	Hälsa- & sjukvård, Teknologitveckling, R&D, AI/Digitalisering
<b>Styrelseuppdrag</b>	Styrelseordförande i Elanders AB (publ). Vice styrelseordförande i Carl Bennet AB och Lifco AB (publ). Styrelseledamot i Arjo AB (publ) och Swedish-American Chamber of Commerce, Inc.	Styrelseledamot i EUROAPI S.A. Medlem i Internationella Handelskammaren (ICC) Sveriges överstyrelse.	Styrelseordförande i Universeum AB. Styrelseledamot i Hexpol AB (publ), Peab AB (publ), Beckers Group, Hydroscand Group AB, Stena Sessan AB, Absolent Air Care Group AB (publ) och AB Sigröd Rudebecks Skola.	Ledamot i fakultetsstyrelsen i Sahlgrenska Akademien i Göteborgs Universitet.
<b>Arbetslivserfarenhet, tidigare uppdrag och övrig information</b>	VD för DF Advisory LLC. Tidigare managementkonsult på Applied Value LLC i New York.	VD & koncernchef för Getinge. Tidigare VD för Coesia Industrial Process Solutions (IPS) och ansvarig för Coesia International. Ledande befattningar inom FlexLink AB inklusive befattningen som VD.	VD och ägare Accuracy AB. Tidigare VD för Stiftelsen Chalmers Tekniska Högskola och mångårig erfarenhet från stora svenska industriföretag bl.a. inom Volvokoncernen. Tidigare styrelseledamot för Hexatronic Group AB (publ), EVRY ASA, OX2 AB (publ), Oddwork Sweden AB och Ricardo PLC.	Professor i ortopedi vid Göteborgs Universitet samt överläkare i ortopedi vid Sahlgrenska Universitetssjukhuset. Erfarenhet inom sjukvården med evidensbaserad medicinsk forskning samt tvärvetenskaplig forskning inom bl.a. artificiell intelligens (AI) och digitalisering.
<b>Närvaro vid möten</b>				
Styrelsemöten	12/13	13/13	13/13	13/13
Ersättningsutskottet	4/4	–	–	–
Revisions- och riskutskottet	7/7	–	–	7/7
Etik- och hållbarhetsutskottet	3/3	–	6/6	–
<b>Oberoende<sup>1)</sup></b>				
Beroende/oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt i förhållande till större aktieägare	Beroende i förhållande till större aktieägare, styrelseledamot i Getinges huvudägare Carl Bennet AB. Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.	Beroende i förhållande till bolaget och bolagsledningen i egenskap av Getinges VD & koncernchef. Oberoende i förhållande till större aktieägare.	Oberoende såväl i förhållande till bolaget och bolagsledningen som till större aktieägare.	Oberoende såväl i förhållande till bolaget och bolagsledningen som till större aktieägare.
<b>Ersättning och innehav</b>				
Total ersättning 2024, kr	1 083 800, varav 113 600 avser arvode för ersättningsutskottet, 153 600 avser arvode för revisions- och riskutskottet och 113 600 avser arvode för etik- och hållbarhetsutskottet.	–	816 600, varav 113 600 avser arvode för etik- och hållbarhetsutskottet.	856 600, varav 153 600 avser arvode för revisions- och riskutskottet.
Innehav i Getinge AB (publ) ( eget och närståendes <sup>2)</sup> )	154 999 B-aktier.	200 000 B-aktier.	18 112 B-aktier.	5 000 B-aktier.

1) Se vidare om styrelsens oberoende på sidan 36.

2) Se definition av närstående på sidan 41.

## Styrelse forts.



Namn	Åke Larsson	Fredrik Brattborn	Ida Ekman	Pontus Käll
<b>Position</b>	Ordinarie ledamot utsedd av arbetstagarorganisation.	Ordinarie ledamot utsedd av arbetstagarorganisation.	Suppleant utsedd av arbetstagarorganisation.	Suppleant utsedd av arbetstagarorganisation.
<b>Födelseår, utbildning och nationalitet</b>	1966, Civilingenjör, elektroteknik, svensk.	1976, svensk.	1985, Högskoleingenjör, kemiteknik, svensk.	1991, svensk.
<b>Styrelseuppdrag</b>	–	–	–	–
<b>Arbetslivserfarenhet, tidigare uppdrag och övrig information</b>	Specialist, Forskning & Utveckling på Maquet Critical Care AB. Uppdrag i Getinges styrelse: Ordinarie ledamot 2016–2018, 2020–2022 och från oktober 2022. Suppleant 2014–2016, 2018–2020 samt 2022.	Verkstadstekniker i produktionen på Getinge Disinfection AB. Uppdrag i Getinges styrelse: Suppleant 2020–2021. Ordinarie från april 2022.	Manager Master Data Operations, IT på Getinge Business Support Services. Uppdrag i Getinges styrelse: Suppleant från 2022.	Funktionsprovare på Getinge Sterilization AB. Uppdrag i Getinges styrelse: Suppleant från 2022.
<b>Närvaro vid möten</b>				
Styrelsemöten	13/13	13/13	13/13	13/13
Ersättningsutskottet	–	–	–	–
Revisions- och riskutskottet	–	–	–	–
Etik- och hållbarhetsutskottet	–	–	–	–
<b>Oberoende<sup>1)</sup></b>				
Beroende/oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt i förhållande till större aktieägare	–	–	–	–
<b>Ersättning och innehav</b>				
Total ersättning 2024, kr	–	–	–	–
Innehav i Getinge AB (publ) (eget och närståendes <sup>2)</sup> )	100 B-aktier.	Innehar inga aktier.	45 B-aktier.	Innehar inga aktier.

### Definition av närstående, kopplat till aktieinnehav:

Närstående är sådan juridisk person som direkt eller indirekt kontrolleras av aktuell styrelseledamot eller VD & koncernchef eller av dennes fysiska närstående. Vad gäller fysiska närstående omfattas make/maka/sambo, barn som man har vårdnaden om och andra släktingar som man delat hushåll med sedan minst ett år.

1) Se vidare om styrelsens oberoende på sidan 36.

2) Se definition av närstående ovan.

## I VD & KONCERNCHEF OCH KONCERNLEDNING

### VD & koncernchef

Styrelsen har delegerat den löpande förvaltningen av Getinge samt den övergripande ledningen av koncernens verksamhet till VD & koncernchefen, vilket innebär behörighet att fatta beslut eller styra i alla frågor som inte uteslutande omfattas av styrelsens exklusiva behörighet.

Det är VD & koncernchefens ansvar att implementera och säkerställa att de strategier, affärsplaner och verksamhetsmål som styrelsen fastställer genomförs, samt att en effektiv intern styrning och kontroll upprätthålls. VD & koncernchef rapporterar även vid styrelsemötena och håller kontinuerligt styrelsen och dess ordförande uppdaterade gällande Getinges finansiella ställning, utveckling, risker och möjligheter, samt hur hållbarhetsarbetet fortskrider. VD & koncernchefs roll, ansvarsområden och befogenheter beskrivs närmare i instruktionen för den verkställande direktören och för ekonomisk rapportering.

### Getinges koncernledning

VD & koncernchef stöds i bedrivandet av Getinges verksamhet av Getinges koncernledning. Koncernledningen består av chefer för affärsområdena, chefen för den globala säljorganisationen, finanschefen och chefer för de koncerngemensamma supportfunktionerna.

VD & koncernchef delegerar roller och ansvarsområden till koncernledningen, som sedan strukturerar sina egna ledningsgrupper och säkerställer att strategiska frågor, ledarskap, produktkvalitet, etik och regelefterlevnad samt hållbarhetsfrågor integreras i verksamheten.

### Forum på koncernledningsnivå

Inom Getinge finns ett löpande behov av samordning och interaktion mellan olika funktioner och kompetenser inom den globala organisationen. Tvärfunktionella forum och mötesstrukturer på koncernnivå har etablerats för att säkerställa förankring och samordning och för att hjälpa VD & koncernchef samt koncernledning att fatta välinformerade beslut och en tydlig eskaleringsstruktur till koncernledning och styrelse.

### Koncernledningen 2024

Vid utgången av 2024 bestod koncernledningen av tio personer. Under 2024 hade koncernledningen sex ordinarie möten och där emellan löpande kontakt och avstämningar. Mötena har i huvudsak fokuserat på koncernens strategiska och operativa utveckling samt resultatuppföljning. Under året har koncernledningen bland annat behandlat hållbarhetsfrågor, förvärvsagenda, det förändrade

omvärlds- och finansiella läget, utmaningar i försörjningskedjan och andra omvärldsfaktorer. Ett av de större fokusområdena för 2024 har varit koncernens kvalitetsarbete, både kopplat till kommunicerade utmaningar inom kvalitet och remedieringsarbete relaterat till dessa, men även proaktivt arbete med att förstärka processer och förädla relevanta system.

### Forum på koncernledningsnivå

Forum	Ansvar
Sustainability Board	Styrning över samtliga hållbarhetsrelaterade områden. Det inkluderar att bereda förslag, initiativ och styrande principer till koncernledningen, etik & hållbarhetsutskottet och styrelsen.
Sponsorship & Donations Committee	Förhandsgodkännanden av sponsring och donationer.
IT Board	Prioriteringar av koordinering och beslut om IT-aktiviteter och förslag till beslut till koncernledningen rörande IT-investeringar.
Ethics Committee	Uppföljning av interna utredningar och regelefterlevnadsproblem och åtgärder med anledning av dessa. Har även beslutanderätt avseende förbindelser med tredje part där särskilda risker identifierats.
Disclosure Committee	Förhandsgranskar föreslagna offentliggöranden i finansiella rapporter, samt lämnar rekommendationer till revisions- och riskutskottet samt styrelsen avseende desamma.
Insider Committee	Stöd till VD & koncernchef i hantering av frågor om insiderinformation och offentliggörande av desamma.
STIP Steering Committee	Bereder – i förhållande till andra än koncernledningen – processen för årlig rörlig ersättning, prestationsmål samt eventuella avsteg från eller justeringar.

# Koncernledning



Mattias Perjos (1972)	Agneta Palmér (1978)	Carsten Blecker (1966)	Elin Frostehav (1982)	Stéphane Le Roy (1977)	Eric Honroth (1971)
VD & koncernchef	Chief Financial Officer	Chief Commercial Officer	President, Acute Care Therapies	President, Surgical Workflows	President, Life Science
Civilingenjör, industriell ekonomi	Ekonomie magisterexamen	Med. dr. dental, Ekonomie doktor, kandidatexamen i medicin	Civilingenjörsprogrammet Industriell Ekonomi	Ingenjörsexamen	Kandidatexamen i företagsekonomi
Svensk medborgare	Svensk medborgare	Tysk medborgare	Svensk medborgare	Fransk medborgare	Amerikansk medborgare
Anställd inom Getinge sedan 2017	Anställd inom Getinge sedan 2018	Anställd inom Getinge sedan 2014	Anställd inom Getinge sedan 2019	Anställd inom Getinge sedan 2012	Anställd inom Getinge sedan 2018
Aktieinnehav (egna och närståendes): 200 000 B-aktier	Aktieinnehav (egna och närståendes): 2 800 B-aktier	Aktieinnehav (egna och närståendes): 7 200 B-aktier	Aktieinnehav (egna och närståendes): 4 000 B-aktier	Aktieinnehav (egna och närståendes): 5 300 B-aktier	Aktieinnehav (egna och närståendes): 1 025 B-aktier
<p>Tidigare erfarenhet:</p> <p>Mattias Perjos har haft ledande befattningar inom Coesia 2012–2017, däribland VD för Coesia IPS Division och Coesia International. Dessförinnan var han VD för FlexLink 2006–2016 där han började sin karriär 1998 och har bland annat även varit affärsområdeschef under åren 2003–2006.</p> <p>Andra uppdrag: Styrelseledamot i EUROAPI S.A. Medlem i Internationella Handelskammaren (ICC) Sveriges överstyrelse.</p>	<p>Tidigare erfarenhet:</p> <p>Agneta Palmér var fram till mars 2024 Executive Vice President för Operational Services och var dessförinnan Vice President Corporate Control på Getinge. Hon har tidigare haft ledande positioner inom ekonomi i Volvo-koncernen och dessförinnan arbetat som managementkonsult med fokus på verksamhetsutveckling, processoptimering och finansiell styrning.</p>	<p>Tidigare erfarenhet:</p> <p>Carsten Blecker var tidigare President EMEA, ansvarig för Getinges lokala verksamheter i regionerna. Dessförinnan var han ansvarig för Biomets Dental Business i EMEA. Innan det arbetade Carsten för Palex Medical som Business Unit Director. Carsten har även arbetat för McKinsey &amp; Company, Kimberly-Clark Healthcare EMEA och Medtronic EMEA.</p>	<p>Tidigare erfarenhet:</p> <p>Elin Frostehav var fram till mars 2022 Vice President Critical Care, ett produktområde inom Acute Care Therapies på Getinge. Hon har tidigare haft flera ledande globala positioner i Semcon inom produktutveckling och digitalisering. Före Semcon hade hon olika roller inom FlexLink.</p>	<p>Tidigare erfarenhet:</p> <p>Stéphane Le Roy har senast varit ansvarig för säljregionen South West Europe inom Getinges globala säljorganisation. Han började på Getinge 2012 som landschef för Infection Control i Frankrike. Mellan 2006 och 2012 var han affärsområdeschef för CT scanners för Siemens Healthcare i Frankrike. Innan dess har han haft ett flertal produktchefpositioner samt logistikuppdrag inom området för medicinsk bildbehandling inom GE Healthcare.</p>	<p>Tidigare erfarenhet:</p> <p>Eric Honroth var fram till mars 2022 President för säljregionen North America inom Getinges globala säljorganisation. Han har mer än 20 års erfarenhet av globala ledarskapsroller inom medicintekniska företag så som Becton Dickinson, CareFusion och Abbott Vascular.</p>

## Koncernledning forts.

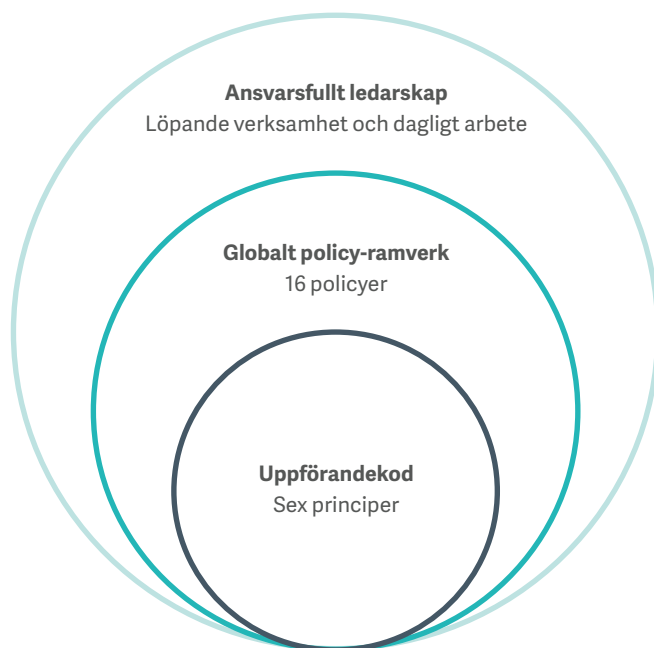


<b>Joanna Engelke</b> (1960)	<b>Magnus Lundbäck</b> (1969)	<b>Anna Romberg</b> (1979)	<b>Alexandra Holland</b> (1986)
Executive Vice President, Quality Compliance, Regulatory & Medical Affairs	Executive Vice President, Human Resources	Executive Vice President, Sustainability, Legal & Compliance	Executive Vice President, Communications
MBA samt kandidatexamen i statsvetenskap	Ekonomie doktor med inriktning på strategi och organisation, samt Teknologie licentiat	Ekonomie doktor med inriktning på Corporate Governance och Compliance, Civilekonom	Kandidatexamen i kommunikationsvetenskap
Amerikansk medborgare	Svensk medborgare	Finsk medborgare	Amerikansk medborgare
Anställd inom Getinge sedan 2022	Anställd inom Getinge sedan 2017	Anställd inom Getinge sedan 2020	Anställd inom Getinge sedan 2024
Aktieinnehav (egna och närståendes): Innehar inga aktier	Aktieinnehav (egna och närståendes): 7 842 B-aktier	Aktieinnehav (egna och närståendes): 7 100 B-aktier	Aktieinnehav (egna och närståendes): Innehar inga aktier
<p>Tidigare erfarenhet:</p> <p>Joanna Engelke har en gedigen regulatorisk erfarenhet från områden inom hälsovård i internationella företag. Hon har tidigare haft roller som Head of New Ventures &amp; Chief Quality Officer för JUUL Labs, Senior Vice President Global Quality &amp; Regulatory Affairs för Boston Scientific Corporation, Managing Director för Holloran Consulting Group samt Portfolio CEO, Biospecific för PureTech Ventures.</p>	<p>Tidigare erfarenhet:</p> <p>Magnus Lundbäck var tidigare SVP Human Resources &amp; Sustainability för Gunnebokoncernen. Dessförinnan var han Executive Vice President Human Resources and Sustainability för Getinge samt Vice President Human Resources hos Volvo Car Corporation.</p>	<p>Tidigare erfarenhet:</p> <p>Anna Romberg har varit verksam som VP Ethics and Compliance inom Cargotec Oyj samt haft ett flertal roller inom bolagsstyrning och compliance inom Telia Company AB. Hon har även bistått ett flertal globala företag på konsultbasis gällande bolagsstyrning och compliance. Hon är en av grundarna av Nordic Business Ethics Initiative.</p> <p>Andra uppdrag: Styrelseordförande i North House AB.</p>	<p>Tidigare erfarenhet:</p> <p>Fram till november 2024 var Alexandra Holland Vice President, Business and Culture Communications på Johnson &amp; Johnson MedTech. Hon har mer än 15 års ledarerfarenhet inom hälso- och sjukvårdskommunikation och har arbetat inom konsument-, medtech- och företagssektorn.</p>

# Byggstenarna i Getinges bolagsstyrningsmodell

Getinges operativa bolagsstyrningsmodell består av tre huvudkomponenter: styrande principer och dokument, operationell styrning och styrning av legala enheter.

Tillsammans skapar komponenterna byggstenarna i Getinges bolagsstyrningsmodell och förutsättningar för uppfyllandet av mål, övervakning och kontroll vilket stödjer styrelsens agenda.



Ramverk för Getinges bolagsstyrning.

## Getinges styrande principer och styrdokument

### Styrande principer

Getinges uttalade vision, syfte, mål, varumärkeslöfte och kärnvärden används som styrande principer för verksamheten. Styrelsen fastställer den övergripande långsiktiga strategin som sätter inriktningen för kommande år såväl som årliga operativa och finansiella mål. Dessutom granskar styrelsen strategin för samtliga affärsområden och den globala sälj- och serviceorganisationen en gång per år.

VD & koncernchef fastställer de operativa målen för verksamheten baserat på beslut och vägledning från styrelsen.

### Styrdokument – ramverket

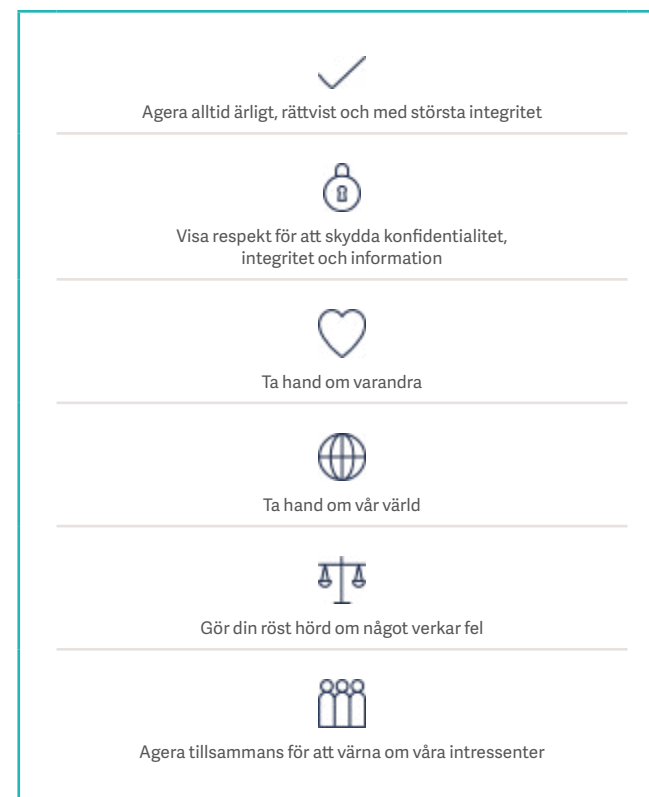
Uppförandekoden – Ansvarsfullt ledarskap – tillhandahåller riktlinjer för arbetet på Getinge. Den sammanfattas i sex principer som framgår av figuren på denna sida.

Uppförandekoden bygger på Getinges globala policyer som antagits av styrelsen och revideras åtminstone vartannat år.

För vart och ett av policydokumenten utfärdas mer detaljerade och vägledande direktiv och riktlinjer (i förekommande fall) som beslutas av koncernchef eller koncernledningsmedlem ansvarig för området.

Uppförandekoden och samtliga policydokument, direktiv och riktlinjer samt styrdokument för kvalitetsarbete finns tillgängliga för alla anställda. Uppförandekoden samt flertalet globala policyer finns även tillgängliga på Getinges webbplats.

## GETINGES UPPFÖRANDEKOD



🔗 Läs mer på länken nedan:  
<https://www.getinge.com/se/om-oss/affarsetik/uppforandekod/>

## Getinges operativa verksamhetsmodell

Getinges operativa verksamhetsmodell skapar en tydlig struktur och rollfördelning i koncernen. Den tar sin utgångspunkt i vad och hur Getinge utvecklar, tillverkar, servar och säljer till kund och tillvaratar de olikheter som finns inom affärsområdena. Verksamhetsmodellen bygger på decentraliserat beslutsfattande inom de fastställda koncerngemensamma ramarna och strategierna.

## Affärsområden

Operativt utgår verksamheten från affärsområdena Acute Care Therapies, Life Science och Surgical Workflows. Affärsområdena ansvarar för (i) att bedriva den dagliga verksamheten och för sitt integrerade ekonomiska resultat, (ii) att utveckla produktportföljen och sitt erbjudande, och (iii) sin strategiska agenda. De ansvarar även för att säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med lagar och regler, att kvalitets- och regulatoriska krav uppfylls samt att hållbarhetsfrågor integreras i verksamheten.

## Global sälj- och serviceorganisation

Operativt innefattar verksamheten även en gemensam global sälj- och serviceorganisation för att tillvarata synergier i försäljningen. Funktionen samordnar större strategiska beslut med affärsområdena och har det yttersta ansvaret att säkerställa att försäljning bedrivs i enlighet med lagar och regler samt att kvalitets- och regulatoriska krav uppfylls.

## Kompetens- och supportfunktioner

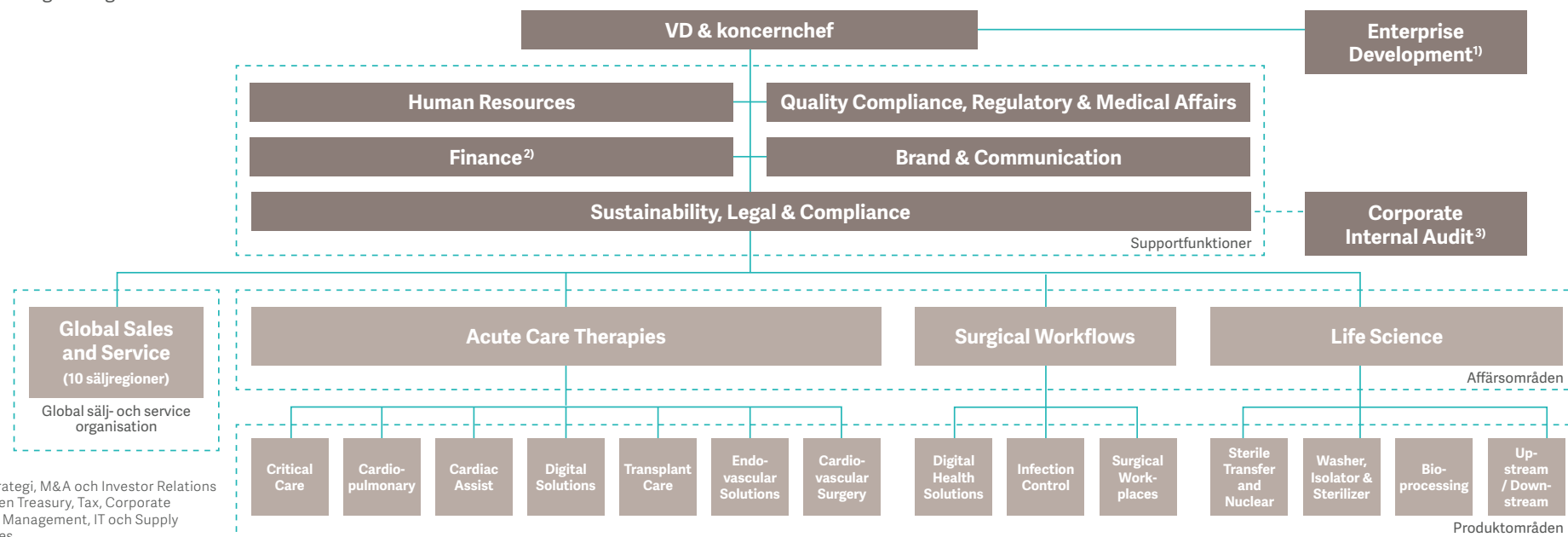
Inom Getinge finns vissa gemensamma kompetens- och supportfunktioner, uppdelade i två kategorier. Koncernfunktioner tillhandahåller styrning på områden på koncernnivå och ansvarar för att ta fram policyer, vägledning, processer och strukturer. Getinge har en centraliserad funktion för Ethics & Compliance som är ansvarig för utformningen av regel efterlevnadsprogrammen, tillhandahåller

support för implementering och gör uppföljning över implementeringen. Getinge har även en separat Corporate Internal Audit funktion. Se vidare om dessa övervakande funktioner på sidan 48. Grupp supportfunktioner är kompetens- och supportfunktioner för samordning inom en rad områden, vilka är mer operativt delaktiga i den dagliga verksamheten.

## Styrning av legala enheter

Getinge består av ett stort antal separata legala enheter globalt. Varje legal enhet inom Getinge är operativt en del av något av affärsområdena, den globala sälj- och serviceorganisationen, koncern- eller grupp supportfunktionerna.

Styrningen i de legala enheterna ska vara effektiv och utformad i syfte att säkerställa att regler och koncerninterna krav efterlevs.



1) Innefattar Strategi, M&A och Investor Relations

2) Innefattar även Treasury, Tax, Corporate Control, Risk Management, IT och Supply Chain Services.

3) Rapporterar direkt till revisions- och riskutskottet.

# Kontrollramverk, risker och riskhantering

## Ramverk för riskhantering

Getinge bedriver ett systematiskt arbete för att hantera de risker som koncernen är exponerad för. I enlighet med detta genomför koncernledningen årliga utvärderingar av väsentliga risker och deras potentiella effekter. Baserat på utvärderingarna fattas beslut om åtgärder för att begränsa riskerna och deras konsekvenser. Riskutvärderingen rapporteras till styrelsen och fungerar som en viktig grund för att fastställa fokusområden för Corporate Internal Audit.

Inom Getinge hanteras risker i linje med koncernens decentraliserade struktur. De tre affärsområdena samt den globala sälj- och serviceorganisationen är ansvariga för riskhantering inom sina respektive områden och har egna strukturer för detta. Koncern- och gruppstøppportfunktionerna stödjer dessa enheter genom att tillhandahålla styrning, utveckla processer och främja synergier inom sina specifika kompetensområden. Flera etablerade forum som fokuserar på specifika typer av risker genomför regelbundna utvärderingar och uppföljningar för att säkerställa korrekt samordning och hantering ur ett koncernperspektiv. Exempel på sådana forum är Ethics Committee, Sustainability Board samt koncernens risk manager-forum. För hantering av cyberrisker har Getinge en Chief Information Security Officer (CISO), som bland annat samordnar arbetet genom ett Security Advisory Board samt ett Getinge Centre of Excellence för cybersäkerhet, kopplat till koncernens produkter.

## Riskbedömning

Genom att genomföra kvantitativa och kvalitativa riskanalyser med fokus på kunderbudandet och verksamheten identifierar Getinge de nyckelrisker som kan utgöra hinder för att nå de affärsmässiga och finansiella målen. Därtill analyseras flera enheter inom koncernen för att få en mer detaljerad bild av hur befintliga regelverk tillämpas i praktiken. Det övergripande ansvaret för att identifiera och hantera potentiella riskområden ligger hos koncernledningen och den operativa verksamheten. Funktionen Ethics & Compliance samt Corporate Internal Audit bistår med stöd, löpande övervakning, utredningar och internrevision som bidrar till riskidentifieringen.

Under 2024 har Getinge fortsatt arbetet med att stärka processen för riskidentifiering, förebyggande åtgärder och riskhantering inom funktionen Corporate Risk Management, med stöd från Corporate Internal Audit. Riskidentifieringsprocessen har, som tidigare år, genomförts som en koncernövergripande analys baserad på konsoliderad input från de tre affärsområdena, den globala sälj- och serviceorganisationen samt støpportfunktioner. Finansiella risker och möjligheter utifrån ett hållbarhetsperspektiv utvärderas i Getinges dubbelväsentlighetsanalysprocess (DMA) och förs därefter in i den övergripande processen. De mest relevanta identifierade riskerna presenteras på följande sidor, men listan är inte en uttömmande redogörelse för alla risker som koncernen är exponerad för. Riskerna delas in i tre kategorier:

- Externa – risker som inte kan kontrolleras, men som övervakas och förbereds för, med syfte att optimera utfall och omvandla risker till möjligheter
- Operationella – risker som kan kontrolleras och ska styras för att på ett kostnadseffektivt sätt minimera negativa effekter, där bolaget har direkt påverkan på grundorsakerna
- Strategiska – risker och möjligheter som bolaget kan exponeras mot och som hanteras genom avvägningar mellan risk och potential för att maximera fördelar

Arbetet med att identifiera specifika risker inom respektive kategori samt att utveckla planer för att förebygga risker och mildra potentiella effekter pågår kontinuerligt under året.

## Getinges försäkringsprogram

### Strategi

Getinge arbetar aktivt med ett skadeförebyggande arbete bland annat genom ett omfattande kvalitetsarbete samt att förebygga avbrottsrisker i verksamheten. Utgångspunkten är att Getinge agerar som om koncernen vore oförsäkrad. Med det menas att Getinge löpande väger in riskfaktorer och hanterar dessa som en del i det dagliga arbetet. En aktiv uppföljning av incidenter och korrigering av de underliggande orsakerna medför att skador kopplade till produktansvar kan förebyggas.

### Koncerngemensamma försäkringsprogram

Getinge har koncerngemensamma försäkringsprogram som täcker den globala verksamheten. Programmen syftar till att dels skydda tillgångar i koncernens balansräkning, dels motverka fluktuationer i resultatet. Målet är att försäkringsbara risker ska vara täckta med adekvata limiter utifrån rådande riskexponering. Försäkringsavtal tecknas med försäkringsbolag med god kreditvärdighet samt en dokumenterad förmåga att medverka vid skador. De gemensamma försäkringsprogrammen skapar stordriftsfördelar, säkerställer en enhetlig syn på limiter och självrisker, och är en grund för balanserade och kostnadseffektiva försäkringar.

### Kundnytta

Ett stabilt och enhetligt försäkringsskydd för koncernens globala verksamhet tillför också kundnytta då det är något som efterfrågas i flertalet offertsituationer och upphandlingar samt vid tecknandet av kommersiella kontrakt.



## Ethics & Compliance

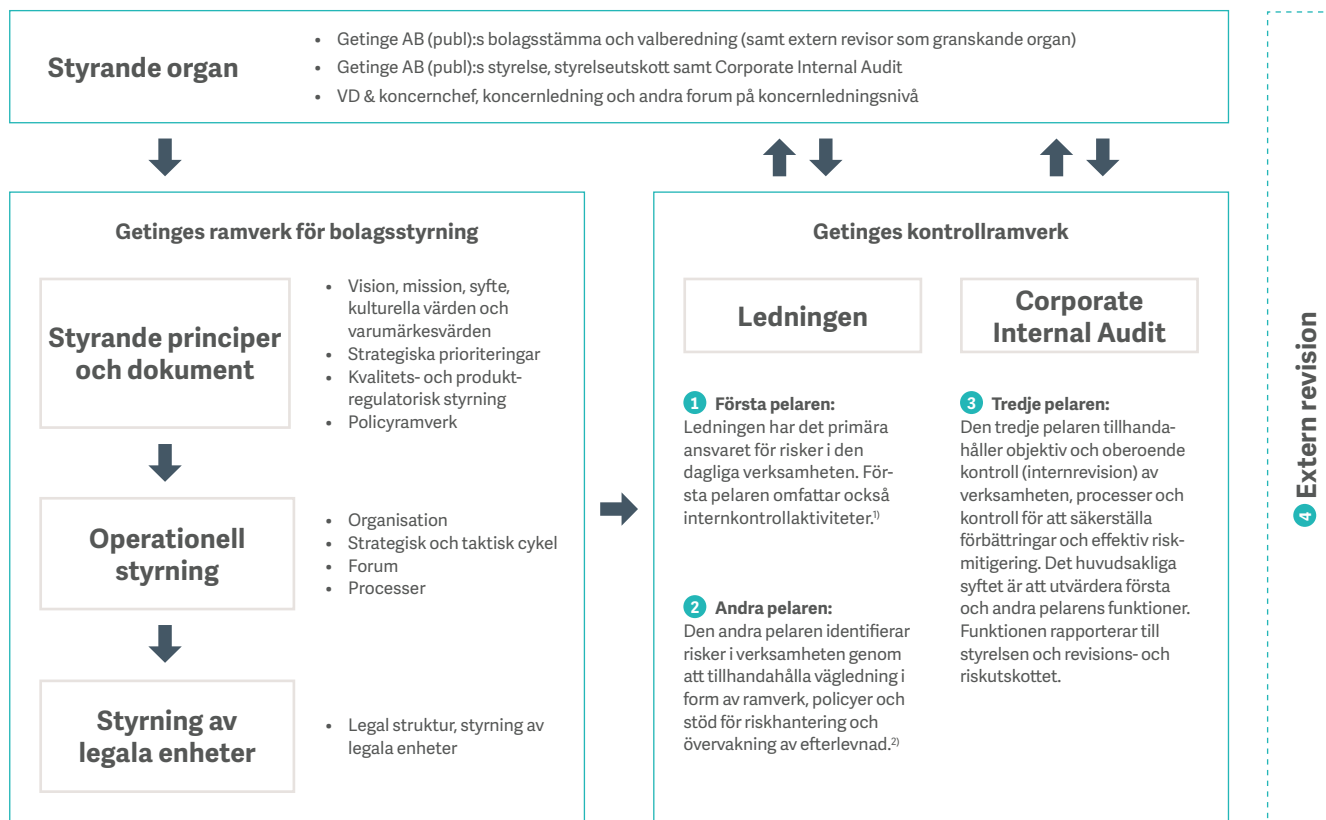
Processen för riskidentifiering och hantering kompletteras av funktionen för Ethics & Compliance. Funktionen är ansvarig för det globala Ethics & Compliance-programmet, sätter standarder och processer samt övervakar tillämpningen och implementeringen av detsamma. Funktionen hanterar även koncernens Speak-Up Line (visselblåsarfunktion) och genomför riskutvärderingar och interna utredningar. Interna utredningar och visseblåsarärenden rapporteras till revisions- och riskutskottet, övrigt arbete rapporteras till etik- och hållbarhetsutskottet. Årligen presenteras även en uppdatering för styrelsen i sin helhet. Mer information om Ethics & Compliance-funktionen finns i Hållbarhetsredovisningen på sidan 136.

## Corporate Internal Audit

Getinges internrevisionsfunktion, Corporate Internal Audit, syftar till att tillhandahålla oberoende utvärdering av verksamhetsstyrning inom valda områden med fokus på effektivitet och riskhantering. Den årliga internrevisionsplanen utgår från identifierade risker samt funktionsspecifika och branschrelaterade riskbedömningar. Varje år prioriteras ett antal enheter, företagsgenomgripande processer eller tematiska områden för revision, där förbättringsområden identifieras och graderas utifrån sin potentiella affärspåverkan. Områdena utgår från årsplanen men kan även anpassas efter frågor som uppstår under året. För samtliga observationer upprättas en åtgärdsplan tillsammans med respektive affärsägare. Corporate Internal Audit-funktionen följer upp och säkerställer att åtgärdsplanerna genomförs inom definierat tidsintervall.

Under 2024 har arbetet med att utveckla den interna Corporate Internal Audit-funktionen fortlöpt under ledning av en internrevisionschef som rapporterar direkt till revisions- och riskutskottet, men som administrativt tillhör Sustainability, Legal & Compliances ledningsgrupp.

## GETINGES RAMVERK FÖR STYRNING OCH KONTROLL



1) Första pelarens kontrollaktiviteter innefattar: kvalitetssystemsgrensning (på certifikatsnivå), självutvärdering av styrningen över kontroller och åtgärdande av observationer från revisioner och utredningar.

2) Andra pelarens kontrollaktiviteter innefattar: Ethics & Compliance-funktionens övervakning och riskutvärderingar, internkontroll (ledningstestning) och Corporate Quality Audit.

## GETINGES PRIMÄRA RISKER, KONSEKVENSER OCH HANTERING

EXTERNA RISKER	Beskrivning	Potentiella konsekvenser	Hantering
<b>Externa chocker såsom geopolitiska risker, naturkatastrofer, terrorism, pandemier m.m.</b>	Snabbt uppkomna situationer, som kan drabba stora geografiska områden, ett enskilt land, en region eller en specifik anläggning.	Den främsta risken med sådana händelser är att anställda kan komma till skada. Dessutom kan verksamheten drabbas av avbrott, vilket kan få negativa effekter på försäljningen och resultatet.	Genom aktiv omvärldsbevakning kan vissa av dessa risker identifieras tidigt, vilket ger koncernen möjlighet att anpassa sig till förändrade förhållanden. Under 2024 fortsatte arbetet med att stärka koncernens hantering av kontinuitetsrisker. Inom detta arbete inkluderas även scenarier som baseras på externa chocker som en del av Getinges proaktiva riskhantering. Getinge bedriver verksamhet i Ryssland i enlighet med rådande internationella sanktioner och regelverk via ett mindre säljbolag. För närvarande är aktiviteterna i landet begränsade till uppfyllande av befintliga kundåtaganden. Förhållandena för att bedriva verksamhet i landet har dock successivt försämrats. Getinge har ingen produktionsverksamhet i vare sig Ryssland eller Ukraina och har heller inga större leverantörer i dessa länder. Vid Rysslands invasion 2022 utgjorde koncernens försäljning i Ryssland och Ukraina mindre än 1 % av koncernens totala nettoomsättning och egna kapital. Trots att den direkta påverkan av invasionen på Getinges verksamhet i Ryssland och Ukraina är begränsad kan den ryska invasionen av Ukraina ändå komma att ha en negativ inverkan på utvecklingen av koncernens resultat och ställning. I nuläget är det dock svårt att bedöma de framtida konsekvenserna av konflikten och dess påverkan på koncernen. Getinge följer aktivt den pågående debatten om ökade handelshinder såsom tullar. Getinge har en geografiskt diversifierad inköps- och tillverkningsstrategi vilket delvis kan begränsa eventuella negativa konsekvenser.
<b>Avbrott i leverantörskedjor/ beroende av externa leverantörer</b>	Kritiska komponenter som tillverkas av externa leverantörer är en avgörande del av Getinges produktionskedja. Om dessa leveranser inte sker enligt plan kan allvarliga produktionsstörningar uppstå.	Konsekvensen kan bli att livsviktig utrustning inte levereras till kunder, vilket kan försvåra eller förhindra att nödvändig sjukvård upprätthålls.	Getinge har en aktiv uppföljning av kritiska leverantörer, vilket inleds redan vid etableringen av samarbeten och fortsätter med kontinuerliga utvärderingar. Inköpsavdelningen har verktyg för riskbedömning och genomgår regelbunden utbildning inom området. Koncernen arbetar också för att säkerställa tillräckliga lager av kritiska komponenter, antingen internt eller hos leverantören. Leveransavbrott från nyckelleverantörer hanteras även som en central del av arbetet med kontinuitetsrisker. Se även avsnittet "Avbrott i verksamheten."
<b>Risker kopplade till världens ersättningssystem</b>	Politiska beslut kan förändra förutsättningarna för värden genom justeringar i ersättningsmodellerna för vårdgivare.	Ändringar i ersättningssystemen kan få betydande effekter på specifika marknader, där budgetminskningar eller uppskjutna anslag kan påverka verksamheten.	Även om denna risk är svår att påverka direkt, då besluten ligger utanför koncernens kontroll, mildras den genom närvaro på ett stort antal marknader, vilket minskar den totala påverkan av enskilda ändringar.
<b>Nya konkurrenter och teknologier</b>	På vissa marknader och i vissa produktsegment förekommer nischaktörer som kan erbjuda lösningar som ligger utanför vedertagna sätt att agera.	Dessa konkurrenter kan erövrade marknadsandelar från etablerade aktörer, inklusive Getinge, vilket kan leda till minskad försäljning och lägre resultat.	Genom kontinuerlig innovationsutveckling och marknadsanalys strävar Getinge efter att ligga i framkant, identifiera potentiella konkurrenter och anpassa sig till teknologiska förändringar. Branschen får även anses ha höga inträdesbarriärer då medicintekniska produkter omges av ett omfattande regelverk.
<b>Ökade förväntningar samt nya lagar och regler relaterade till hållbarhet</b>	De krav och förväntningar på hållbarhetsområdet som ställs på Getinge som bolag är föränderliga, och omfattningen ökar i snabb takt.	Om Getinge inte lyckas uppfylla de ständigt ökande kraven gällande miljö, sociala aspekter och bolagsstyrning, kan detta få negativa konsekvenser för företagets rykte, verksamhet och finansiella resultat. Det kan även påverka bolagets möjligheter att rekrytera och behålla kompetent personal samt riskera att diskvalificera företaget från att delta i upphandlingar med särskilda krav.	Genom att interagera med intressenter och förbättra sin väsentlighetsbedömning och ERM-process, ökar Getinge sin förståelse för de förväntningar som ställs på bolaget. Det hjälper även bolaget att fastställa de fokusområden som ska prioriteras framöver. Bolaget har därutöver utvecklat sitt hållbarhetsramverk, med fokus på de produkter och lösningar som sätts på marknaden för att säkerställa kvalitet och bolagets ansvarstagande. Detta leder också till engagemang från medarbetare. Bolaget rapporterar årligen hur det presterar inom hållbarhet på ett transparent sätt i enlighet med GRI-standard och förbereder inför den kommande CSRD-regleringen.
<b>Ökande konkurrens om allmänna budgetmedel</b>	Minskade offentliga budgetar för investeringar i medicinteknisk utrustning påverkar den totala marknadspotentialen.	Ökad konkurrens om begränsade offentliga medel kan leda till minskad finansiering för medicintekniska investeringar, vilket i sin tur påverkar Getinges försäljningssiffror negativt.	Getinge arbetar aktivt med att erbjuda lösningar som förbättrar effektiviteten i sjukvården vilket anses kunna generera god efterfrågan även i ett läge där budgetar är begränsade.

OPERATIVA RISKER	Beskrivning	Potentiella konsekvenser	Hantering
<b>Kvalitetsrisker ur ett regulatoriskt perspektiv</b>	En stor del av Getinges produkt-sortiment omfattas av strikt lagstiftning som kräver omfattande utvärdering, kvalitetskontroller och detaljerad dokumentation.	Det kan inte uteslutas att Getinges verksamhet, finansiella ställning och resultat i framtiden kan påverkas negativt om företaget inte lyckas uppfylla regulatoriska krav eller om dessa krav förändras.	<p>För att begränsa dessa risker bedriver Getinge ett omfattande kvalitets- och regulatoriskt arbete. Funktionen Quality Compliance, Regulatory &amp; Medical Affairs är representerad i både koncernledningen och i ledningen för varje affärsområde, samt på samtliga FoU- och produktionsenheter. Dessutom utbildas Getinges säljare och servicetekniker i kvalitet och regelverk vartannat år, följt av förnyad certifiering, vilket är ett krav för att representera företaget.</p> <p>Getinge bedriver ett omfattande arbete inom Forskning och Utveckling i syfte att produktportföljen ska möta alla existerande och framtida kvalitets- och regulatoriska krav.</p> <p>Majoriteten av produktionsanläggningarna är certifierade enligt ISO 13485 och/eller ISO 9001. Sammanfattningsvis investerar Getinge betydande resurser i kvalitets- och regulatoriska frågor, vilket prioriteras högt inom koncernens strategi.</p> <p>Som tidigare rapporterats under det första kvartalet 2023, beslutade ackrediteringsorgan, TÜV SÜD, att tillfälligt dra tillbaka CE-märkning för Getinges HLS- och PLS-set för ECLS-terapi samt för Getinges aortaballongpump. Som en följd av detta initierade företaget korrigerande åtgärder, i syfte att åter erhålla CE-märkning för berörda produkter. I slutet av september 2024 återinförde TÜV SÜD Getinges CE-certifikat för HLS- och PLS-set med vissa villkor. Den tillfälliga avstängningen av Getinges aortaballongpump, Cardiosave, som trädde i kraft i mars 2024, förlängdes till den 1 juli 2025. Den 8 maj skickade FDA ett brev till vårdgivare i USA. Brevet hänvisar inte till några nya fältåtgärder, men vårdgivare uppmanas att övergå från Getinges Cardiosave, Cardiohelp och HLS-set till alternativa produkter och att fortsätta använda Getinges produkter endast om inga andra alternativ finns tillgängliga. Som en följd av FDA:s brev har Getinge beslutat att pausa marknadsföringsaktiviteter avseende berörda produkter i USA tills utestående åtgärder relaterade till kvalitetsförbättringar har åtgärdats och godkänts. Försäljningen av dessa produkter begränsas till kunder som inte har några andra alternativ.</p> <p>Den 15 november 2024 publicerade FDA ett brev till vårdgivare på sin webbplats, som påminde om den frivilliga återkallelsen och leveransbegränsningar relaterade till alla Getinges VasoView Hemopro Endoscopic Vessel Harvesting (EVH)-system. Åtgärder pågår i överenskommelse med FDA.</p>
<b>Produktkvalitet ur ett kundperspektiv</b>	I vissa fall uppfyller Getinges produkter inte kundernas förväntningar.	Bristande produktkvalitet kan leda till att kunder söker sig till alternativa leverantörer, vilket i sin tur kan påverka försäljning och lönsamhet negativt över tid.	Getinge bedriver ett omfattande kvalitetsarbete för att säkerställa en hög och jämn kvalitet, vilket är ett ständigt pågående arbete som leder till kontinuerliga förbättringar. Om kvaliteten brister är det viktigt att snabbt åtgärda problemen vid första servicebesöket. Getinge följer noggrant upp "first time fix"-faktorn inom service och arbetar aktivt med att förbättra denna.
<b>Produktansvarsrisker</b>	Sjukvårdsleverantörer riskerar, likt andra aktörer inom hälso- och sjukvård, att bli föremål för produktansvar och andra anspråk.	Sådana anspråk kan röra stora belopp och betydande juridiska kostnader. Getinge har sedvanliga ansvars- och produktansvarsförsäkringar, men det finns en risk att produktansvarskrav och andra anspråk inte kan täckas fullt ut av försäkringsskydden.	<p>Det omfattande arbete som koncernen bedriver med kvalitetsrelaterade- och regulatoriska frågor är det viktigaste sättet att hantera dessa risker på. Med en aktiv incidentrapportering följs källor till potentiella framtida skadeståndskrav upp. Vid behov öppnas en så kallad Corrective And Protective Action (CAPA) för att utreda den underliggande orsaken, varefter produktdesignen kan komma att korrigeras för att avhjälpa felet.</p> <p>Förlikningsförfarandet avseende multidistriktprocess (MDL, Multidistrict Litigation) kopplat till produktansvar för kirurgiska nätimplantat, som Getinge informerat om tidigare, är slutförd och utbetalning av merparten av förlikningsbeloppet gjordes under första kvartalet 2023. Förlikningen är inte ett erkännande av ansvar eller felaktigheter från företagets sida. Getinge kommer att fortsätta att försvara sig mot eventuella tvister som inte kan lösas genom det slutliga avtalet. Kostnader för sådana processer förväntas inte vara väsentliga.</p>
<b>Informations- och datasäkerhet</b>	Läckor av konfidentiell information alternativt intrång i koncernens IT-system som leder till begränsning av eller avbrott i tillgängligheten till affärs-kritiska system. I detta sammanhang kan inte heller utpressning eller sabotage uteslutas.	Intrång i IT-system kan leda till avbrott i verksamheten. Förlust av känslig information kan påverka förtroendet för bolaget negativt. Läckage av person-uppgifter kan leda till betydande belopp i böter.	Getinges IT-struktur i produktion är till stor del decentraliserad, vilket minskar konsekvensen av eventuella obehöriga intrång genom att sprida riskerna över olika system. Samtidigt finns en delad infrastruktur för centrala tjänster som säkerställer effektivitet och samordning där det är nödvändigt. Under året har koncernen förbättrat autentiseringsprocesserna för att förhindra intrång, och detta arbete kommer att fortsätta under kommande år. Getinge bedriver omfattande bevakning och övervakning den centrala infrastrukturen för att snabbt kunna upptäcka och motverka säkerhetshot.

OPERATIVA RISKER	Beskrivning	Potentiella konsekvenser	Hantering
<b>Bristande cybersäkerhet</b>	Bristande säkerhet i koncernens digitala erbjudande såsom uppkopplade maskiner hos kunder och ökande lagkrav på hantering av personlig information. I detta sammanhang kan inte heller utpressning eller sabotage uteslutas.	Begränsad tillgänglighet till av Getinge levererad utrustning hos kunder vilket kan leda till avbrott i sjukhusens verksamhet samt att patienter ej kan erbjudas vård i tillräcklig omfattning i kritiska situationer.	Getinge bedriver ett omfattande och systematiskt, riskbaserat arbete för att säkerställa integriteten i uppkopplad utrustning. Genom att kontinuerligt utvärdera och prioritera säkerhetsrisker kan vi effektivt skydda både våra system och våra kunders data. Innan dessa lösningar erbjuds koncernens kunder genomförs omfattande intrångstester för att identifiera och åtgärda potentiella sårbarheter.
<b>Avbrott i verksamheten</b>	Oförutsedda händelser såsom naturkatastrofer eller bränder med mera kan orsaka störningar i produktionen eller leveranskedjan.	Sådana händelser kan resultera i fördyrade, försenade eller uteblivna leveranser till Getinges kunder, vilket kan påverka koncernens resultat negativt.	Det finns fortsatt risk för temporära avbrott i verksamheten, exempelvis på grund av störningar i tillgången på kritiska komponenter som halvledare, på grund av det globala säkerhetsläget. Getinge bedriver kontinuerligt skadeförebyggande arbete för att säkra hög tillgänglighet och leveranssäkerhet, bland annat genom regelbundna inspektioner av produktionsanläggningarna med hjälp av extern expertis.
<b>Bristande efterlevnad av lagar och regelverk</b>	Överträdelse av lagstiftning och regelverk, exempelvis som rör konkurrensrätt, antikorrupktion, AI, cybersäkerhet, dataskydd eller handelsrestriktioner.	Brott mot dessa regelverk kan leda till böter, sanktioner och negativ påverkan på Getinges varumärke.	Getinge har tidigare informerat om pågående utredningar och överenskommelser med myndigheter beträffande konkurrensbegränsande förfaranden vid försäljning av medicinteknisk utrustning i Brasilien. Processen är alltså pågående med den brasilianska federala myndigheten Comptroller General of the Union (CGU). Under det tredje kvartalet 2024 gjorde Getinge, i linje med tillämpliga redovisningsregler, en avsättning om 482 MSEK kopplat till förväntade kostnader i samband med denna process. Avsättningen är resultatet av en pågående konstruktiv dialog att nå en slutsats i förhandlingarna med CGU. De slutliga och definitiva kostnaderna kommer att fastställas när förhandlingarna avslutats, och ett sådant belopp kan både understiga eller överstiga den nu gjorda avsättningen. Under fjärde kvartalet 2024 har ingen information framkommit som gör att avsättningen förändras.  Utöver CGU:s utredning har Getinge tidigare informerat om att förlikningsavtal har ingåtts med den brasilianska federala åklagarmyndigheten (Ministério Público Federal) 2018 och konkurrensmyndigheten, Administrative Council for Economic Defense (CADE) 2019, båda kopplat till konkurrenshämmande metoder för försäljning av medicinteknik. Det kan inte uteslutas att eventuella ytterligare överenskommelser med myndigheter kan ha materiell inverkan på företagets finansiella resultat och ställning, men det går i dagsläget inte att uppskatta varken till belopp eller tidpunkt. Getinge har nolltolerans för brott mot dessa regelverk. Koncernens uppförandekod är mycket tydlig i det här avseendet.  Funktionen Ethics & Compliance representeras i koncernledningen genom EVP Sustainability, Legal & Compliance, vilket understryker hur högt prioriterade dessa frågor är. Regelbundna utbildningsprogram i affärsetik genomförs, och målsättningen är att alla anställda ska genomgå sådan utbildning minst en gång per år. Regelverket omfattar även externa distributörer som säljer Getinges produkter.
<b>Beroende av att möta klimatmål</b>	Getinge är beroende av att möta de klimatmål som satts upp för att nå nettonollutsläpp 2050 och som godkänts av SBTi. Getinges analys visar att majoriteten av utsläppen kommer från inköp av varor, varulogistik och användning av sålda produkter. Det innebär att bolaget inte har full kontroll över utsläppen och därmed inte har direkt rådighet på dess minskning.	Om Getinge inte möter sina klimatmål kan det ha en väsentlig negativ inverkan på bolagets rykte och verksamhet, utöver negativ inverkan på klimatet.	Under 2024 har Getinge fortsatt fokus på de åtgärder som kommer krävas för att möta sitt delmål rörande utsläpp i Scope 3 (25 % minskning till 2030) såsom minskning av flygfrakt, förbättra energieffektivitet för produkter som introduceras på marknaden och att ersätta material med höga utsläpp. Samtidigt förbereder bolaget sig för dialog både upp- och nedströms i värdekedjan i syfte att öka användningen av förnyelsebar el och energi.
<b>Brist på framtida kompetenser</b>	Risk för beroende av nyckelpersoner inklusive bristande successionsplanering och ineffektiva processer för att fånga och sprida kritisk kunskap inom organisationen. Även risk för att inte kunna attrahera och behålla rätt talanger och kompetenser.	Brist på framtida kompetenser kan leda till ökad personalomsättning, driftstörningar och skada Getinges varumärke. På lång sikt kan det orsaka negativ påverkan på Getinges långsiktiga hållbarhet och tillväxt, och i slutändan påverka Getinges förmåga att attrahera och behålla talanger.	Getinge förbättrar kontinuerligt processen för successionsplanering för att säkerställa den globala utvecklingen av talanger. Getinge fokuserar på talangmobilitet och kunskapsdelning och strävar efter att skapa en kultur och ett ledarskap som attraherar både nya och befintliga talanger. Getinges mål är att vara ett företag där alla kan trivas och växa.

STRATEGISKA RISKER	Beskrivning	Potentiella konsekvenser	Hantering
<b>Digitalisering och innovation</b>	Getinges framtida tillväxt är beroende av framgångsrik produktutveckling, särskilt inom digitalisering. Innovationskraften är avgörande för att bibehålla och stärka bolagets ledande position.	Arbete med innovation är kostsamt och det är inte möjligt att garantera att utvecklade produkter är kommersiellt lyckosamma, vilket kan leda till nedskrivningar. Långsiktigt kan koncernens marknadsposition påverkas negativt om Getinge inte är framgångsrikt inom detta område.	För att maximera avkastningen på investeringar i forskning och utveckling följer koncernen en strukturerad urvals- och planeringsprocess som omfattar analyser av marknad, teknikutveckling, val av produktionsmetod och val av underleverantörer. Även själva utvecklingsarbetet bedrivs på ett strukturerat sätt och varje enskilt projekt genomgår ett antal fasta kontroller. Getinge är mycket mån om att säkerställa tillgång till rätt kompetens, att behålla nyckelpersoner, att vara en attraktiv arbetsgivare för att rekrytera kompetens externt samt att identifiera och utveckla talanger inom organisationen.
<b>Fragmenterad produktportfölj</b>	Getinges produktportfölj består till viss del av ett stort antal förvärv som gjorts genom åren inom ett flertal olika produktkategorier.	Ett i vissa delar alltför diversifierat erbjudande till våra kunder skulle kunna leda till att Getinge saknar den kritiska massan som är nödvändig för att driva en fullt ut effektiv verksamhet inom samtliga produktkategorier.	Det pågår ett arbete med att effektivisera kunderbjudandet inom ramen för det löpande strategiarbetet inom respektive affärsområde. Införandet av EU-MDR (nytt regulatoriskt ramverk) föranleder prioriteringar avseende vilka produkter som ska certifieras under det nya regelverket. På så sätt sker ett urval vilka produkter som långsiktigt ska vara en del av kunderbjudandet, vilket bidrar till ökad koncentration och därigenom även effektivisering.
<b>Risker kopplade till immateriella rättigheter</b>	Getinges framstående position inom flera produktområden bygger på patent- och varumärkesrättigheter, vilket kan leda till rättstvister med konkurrenter.	Kostsamma rättstvister kring immateriella rättigheter kan minska avkastningen på investeringar i forskning och utveckling.	Getinge följer noga konkurrenternas aktiviteter och försvarar aktivt sina immateriella rättigheter vid behov genom juridiska processer.
<b>Finansiella risker</b>	Getinge är i sin verksamhet utsatt för en rad finansiella risker. Med finansiella risker avses i första hand valutarisker, ränterisker samt kredit- och motparts-risker.	Fluktuationer i valutakurser och räntenivåer samt förändring i motparters kreditprofil kan påverka koncernens resultat- och balansräkning negativt.	Riskhanteringen regleras av en av styrelsen fastställd finanspolicy och ett Treasury-direktiv beslutat av koncernledningen utifrån finanspolicyn. Det övergripande ansvaret för att hantera koncernens finansiella risker, samt utveckla metoder och principer för att hantera sådana risker, ligger på koncernledningen och finansfunktionen. För mer detaljerad information rörande dessa risker hänvisas till not 18 i årsredovisningen.
<b>Lönsamhetsberoende av vissa produkter och marknader</b>	Vissa produkter och marknader bidrar i högre grad till den totala lönsamheten.	Om försäljningsvolymerna på dessa marknader skulle minska kan det få negativ effekt på koncernens lönsamhet.	Getinge arbetar aktivt med att följa upp lönsamheten per produkt och marknad för att säkerställa lönsamheten över tid. För att minska känsligheten i lönsamheten arbetar koncernen aktivt med att säkerställa att koncernen har rätt kostnadsnivå i förhållande till de priser som råder i marknaden. Getinge arbetar även aktivt med att etablera sig på nya marknader.
<b>Förflyttning av produktportfölj</b>	Långa ledtider inom forskning och utveckling till följd av omfattande reglering samt långa valideringsprocesser hämmar en snabb utveckling till mer hållbara produkt- och paketeringslösningar. Marknaden för medicinteknik är strikt reglerad bland annat för att säkerställa patientsäkerhet, vilket kan påverka hur snabbt Getinges produkter kan bli hållbara.	Om Getinges produkt- och paketeringslösningar inte tillräckligt snabbt kan förflyttas till mer hållbara lösningar riskerar det minska Getinges konkurrenskraft och rykte.	Getinge kommer alltid att ha patientsäkerhet som högsta prioritet och följa gällande regleringar. Utan att inverka på den grundinställningen har bolaget utökat implementeringen av EcoDesign-principer i sin utvecklingsprocess, och börjar genomföra livscykelanalyser av sina produkt- och paketeringslösningar för att säkerställa att förflyttningar sker när möjligheter uppstår.

## Intern kontroll över finansiell rapportering

Intern kontroll över finansiell rapportering är en integrerad del av bolagsstyrningen inom Getinge. Den innehåller processer och metoder för att säkerställa riktigheten i den finansiella rapporteringen och syftar genom detta till att skydda ägarnas investering i bolaget.

### Kontrollmiljö

Basen för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utgörs av kontrollmiljön med organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar som dokumenterats och kommunicerats i styrande dokument. Revisions- och riskutskottet ansvarar bland annat för att övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, finansiella rapportering och riskhantering. Varje affärsområde och den globala sälj- och serviceorganisationen svarar för den löpande transaktionshanteringen och redovisningen. Getinges Shared Service Center i Krakow, Polen, utför denna hantering på uppdrag av affärsområdena och sälj- och serviceorganisationen för merparten av bolagen i Europa och Nordamerika avseende framför allt kundfakturerings, leverantörsfakturor och betalning av dessa samt arbetsuppgifter i bokslutsprocessen. Varje affärsområde och sälj- och serviceorganisationen har en ekonomichef som ansvarar för den ekonomiska styrningen och för att de finansiella rapporterna är korrekta, kompletta och levereras i tid inför koncernrapporteringen. Under 2024 har ekonomifunktionerna för de större länderna delats upp i en finansiell och en affärsinriktad funktion med syfte att renodla arbetet inom redovisningsområdet och inom affärsorganisationen. Den finansiella controllerfunktionen är uppdelad i de geografiska ansvarsområdena Frankrike, Norden, Nordamerika, DACH/BNL och Östasien.

### Kontrollaktiviteter

De mest väsentliga riskerna som identifierats avseende den finansiella rapporteringen hanteras via bolagets kontrollaktiviteter. Det finns till exempel automatiserade kontroller i IT-baserade system som hanterar behörigheter och attesträtt samt manuella nyckelkontroller, såsom dualitet, i såväl löpande bokföring som bokslutsposter. Detaljerade ekonomiska analyser av resultat samt uppföljning mot plan och prognoser kompletterar de verksamhets-specifika kontrollerna och ger en övergripande bekräftelse på rapporteringens kvalitet. Koncernen arbetar efter enhetliga mallar och modeller för att dokumentera kontroller.

Under året har ett internt ramverk för generella IT-kontroller definierats och implementerats på system och applikationer med störst påverkan på den finansiella rapporteringen. Dessa kontroller omfattar processer för underhåll, utveckling och behörighets-administration. System- och applikationsägare har genomfört självutvärderingar av kontrollmiljön, som sedan utvärderats internt och därefter av de externa revisorerna. Processen liknar den årliga utvärderingen av de finansiella kontrollerna.

### Information och kommunikation

Koncernen har informations- och kommunikationsvägar som syftar till att främja fullständighet och riktighet i den finansiella rapporteringen. Styrdokument och arbetsbeskrivningar finns tillgängliga på bolagets interna digitala plattform. Information om hur effektivt den interna kontrollen i koncernen fungerar rapporteras regelbundet till respektive ekonomichef för sälj- och serviceorganisationen och affärsområdena samt till internkontrollfunktionen, finansfunktionen, koncernledningen och revisions- och riskutskottet.

### Uppföljning och övervakning

Respektive ekonomichef och koncernledningen analyserar månatligen den ekonomiska rapporteringen på detaljnivå. Revisions- och riskutskottet följer vid sina sammanträden upp den ekonomiska redovisningen och får rapportering från bolagets revisorer med deras iakttagelser och rekommendationer. Styrelsen erhåller månadsvis ekonomiska rapporter och behandlar vid varje styrelse-

sammanträde bolagets ekonomiska situation. Effektiviteten i de interna kontrollaktiviteterna över den finansiella rapporteringen följs upp årligen av internkontrollfunktionen med hjälp av en riskbaserad stickprovsmodell. Det omfattar både bedömning av utformning och operativ funktionalitet i de nyckelkontroller som identifierats och dokumenterats. De externa revisorerna genomför årligen en utvärdering av nyckelkontrollerna i internkontrollramverket och rapporterar resultatet till revisions- och riskutskottet.

### Självutvärdering och validering

Getinge arbetar sedan flera år med en formaliserad process för uppföljning och utvärdering av dokumentationen av nyckelkontrollerna. Baserat på resultatet från bl.a. självutvärderingen och revisionsarbetet omarbetas internkontrollramverket årligen. Valideringarna genomförs av respektive ekonomichef och respektive huvudansvarig för den geografiska finansiella controllerfunktionen eller den som dessa delegerat till i sälj- och serviceorganisationen och affärsområdena med stöd av den centrala internkontrollfunktionen.

Syftet med självutvärderingen är att proaktivt identifiera eventuella svagheter i internkontrollmiljön, gemensamt ta fram förbättringsåtgärder men också att säkerställa att uppnådd god internkontrollmiljö bibehålls. Ett annat syfte är att effektivisera de lokala kontrollaktiviteterna i koncernbolagen genom att identifiera gemensamma arbetssätt och överföra kunskap mellan bolagen för att på så sätt höja den generella kvaliteten i kontrollmiljön.

Under 2024 genomförde drygt två tredjedelar av de aktiva bolagen, vilka tillsammans motsvarar drygt 90 % av omsättningen i koncernen, en självutvärdering. I samband med ordinarie koncernrevision genomförde revisorerna en fördjupad utvärdering av den interna kontrollmiljön. Självutvärderingen omfattar följande affärsprocesser: bolagsstyrning (t.ex. behörighetstilldelning till finansiella IT-system), finansiell rapportering, produktion och lager, materiella och immateriella tillgångar, inköp av och intäkter från produkter och tjänster, löne- och ersättningsutbetalningsrutiner samt hantering av skatt. Revisorernas utvärdering omfattar ett urval av dessa processer.

## Utfall 2024

Uppföljningen av den interna kontrollen under 2024 visade att dokumentation och kontrollaktiviteter över den finansiella rapporteringen i allt väsentligt är etablerade vid de validerade bolagen. Ett par områden där störst förbättringspotential identifierats är vidareutbildning till organisationen i internkontroll med fokus på dokumentation av kontroller och dess utfall, och med att identifiera de automatiska nyckelkontrollerna i koncernens ekonomisystem.

## Fortsatt arbete

Under 2025 kommer tyngdpunkten att ligga på det fortsatta arbetet med att harmonisera arbetssätt i affärsprocesserna, och därmed bättre utnyttja den gemensamma systemmiljön. Enhetlighet i affärsprocesser ger också möjlighet för högre grad av standardiserade och automatiserade kontroller, samt bidrar till höjd effektivitet. Utfallet från årets validering och utvärdering samt från de olika bolagsrevisionerna kommer att användas som underlag för det löpande förbättringsarbetet av den interna kontrollen över finansiell rapportering.

# Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagstämman i Getinge AB (publ), org.nr 556408-5032

## Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2024 på sidorna 32-54 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

## Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

## Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Göteborg den 27 mars 2025

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Cecilia Andrén Dorselius  
Huvudansvarig revisor  
Auktoriserad revisor

Karin Olsson  
Auktoriserad revisor