

Bolags- styrnings- rapport



Innehåll

- 29 Om rapporten
- 30 Getinges övergripande struktur för bolagsstyrning
- 31 Bolagsstämma
- 31 Valberedning
- 32 Styrelse
- 36 Extern revisor
- 37 VD & koncernchef och koncernledning
- 40 Byggstenarna i Getinges bolagsstyrningsmodell
- 42 Kontrollramverk, risker och riskhantering
- 48 Intern kontroll över finansiell rapportering
- 49 Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Om rapporten

Denna bolagsstyrningsrapport har tagits fram och antagits av Getinge AB (publ):s styrelse i enlighet med årsredovisningslagens bestämmelser och Svensk kod för bolagsstyrning. Bolagsstyrningsrapporten presenterar en översikt över Getinges bolagsstyrning, inklusive beskrivning av systemet för intern kontroll avseende finansiell rapportering.

Information om Getinges bolagsstyrning finns även tillgänglig på www.getinge.com/se/foretag/bolagsstyrning. Information på webbplatsen utgör inte en del av denna bolagsstyrningsrapport.

Ansvarsfullt, hållbart och effektivt

Getinge AB (publ) lämnar här 2023 års bolagsstyrningsrapport som sammanfattar hur bolagsstyrningen är organiserad, hur den har bedrivits och utvecklats inom koncernen under verksamhetsåret 2023. Denna bolagsstyrningsrapport granskas av bolagets revisor. Revisorns yttrande återfinns på sidan 49.

I en ständigt föränderlig värld, där ansvarsfullt ledarskap, hållbarhet och operativ effektivitet är av yttersta vikt, är Getinge fast beslutet att kontinuerligt förbättra sin bolagsstyrning. Företaget strävar alltid efter att säkerställa en effektiv ledning, socialt och miljömässigt ansvarstagande, etiska affärsmetoder och optimalt resursutnyttjande. Två av de primära fokusområdena under året har varit att ytterligare vidareutveckla styrning inom det produktkvalitetsregulatoriska området och hållbarhet.

De anpassningar av funktionen Quality Compliance, Regulatory & Medical Affairs som inleddes under 2022 har fortsatt under året, med syfte att implementera än mer robusta processer och system för att säkerställa proaktivitet, god produktkvalitet och integrerat operativt kvalitetsansvar i affärsområdena. Som ett led i arbetet har ett förbättrat globalt kvalitetsledningssystem implementerats under 2023.

På hållbarhetsområdet har Getinge under året stärkt styrningen för att säkra att koncernen möter de förväntningar och krav som Getinge självt sätter upp men också som kunder och lagstiftare har. Ett särskilt fokus har varit att tydliggöra koncernens strategi avseende hållbarhetsfrågor och arbetet med att integrera hållbarhetsdimensioner i hela verksamheten. Operationellt har ansvaret för Sustainability-funktionen flyttats till EVP Sustainability, Legal & Compliance. Därutöver har styrelsen under 2023 inrättat ett nytt beredande utskott (etik- och hållbarhetsutskottet). Utskottet har inrättats för att säkerställa att styrelsen

» Ett särskilt fokus har varit att tydliggöra koncernens strategi avseende hållbarhetsfrågor och arbetet med att integrera hållbarhetsdimensioner i hela verksamheten. «

med erforderligt fokus bereder strategiska frågor rörande bolagets arbete med miljöfrågor, sociala frågor och ansvarsfull bolagsstyrning, inklusive de områden som av Getinge definierats som kritiska för hållbar utveckling. Genom utskottet ges styrelsen ytterligare möjlighet att närmare övervaka implementeringen av ett effektivt Ethics & Compliance-program, följa Quality Compliance, Regulatory & Medical Affairs-funktionens arbete samt styrningen av hållbarhetsrelaterade områden.

Getinges övergripande struktur för bolagsstyrning

Getinge som bolag

Bolaget är ett svenskt publikt aktiebolag med företagsnamnet Getinge AB (publ). Styrelsen har sitt säte i Göteborgs kommun, Västra Götalands Län. Bolaget har till föremål för sin verksamhet att – direkt eller indirekt genom dotterföretag – bedriva tillverkning och försäljning av medicinteknisk utrustning, och därmed förenlig verksamhet.

Den fullständiga bolagsordningen finns tillgänglig på www.getinge.com. Bolagsordningen innehåller inga begränsningar av hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma. Den saknar särskilda bestämmelser om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter samt om ändring av bolagsordningen.

Aktien och aktieägare

Totalt antal aktier i bolaget uppgår till 272 369 573 stycken, varav 18 217 200 är A-aktier vardera berättigande till 10 röster och 254 152 373 är B-aktier vardera berättigande till 1 röst. Samtliga aktier äger lika rätt till utdelning.

Den största aktieägaren, Carl Bennet AB, innehade vid utgången av räkenskapsåret 2023, 20,0 % av antalet utestående aktier samt 50,1 % av samtliga röster i bolaget och var den enda direkta eller indirekta aktieägaren med aktieinnehav i bolaget som representerar minst en tiondel av röstetalet för samtliga aktier i bolaget.

För mer information om aktieägare och Getingeaktien, se årsredovisningen på sidorna 7 och 165-166 samt på www.getinge.com.

Externa regelverk

Getinges bolagsstyrning baseras på tillämpliga lagar, regler, god sed på aktiemarknaden och Nasdaqs regelverk för emittenter. Därutöver är koncernens bolagsstyrning baserad på Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). Getinge följer Kodens princip om att "följa eller förklara".

Getinges enda avvikelser från Kodens regler under 2023 har varit från regel p. 2.4, om att styrelsens ordförande eller annan styrelseledamot inte ska vara valberedningens ordförande. Valberedningen har utsett Carl Bennet (styrelseledamot samt ägare till bolagets

största aktieägare Carl Bennet AB) till valberedningens ordförande då valberedningen ansett det viktigt att ha en representant från den största aktieägaren som ordförande för valberedningen.

Inga överträdelse av gällande börsregler har gjorts och inte heller har några överträdelse av god sed på aktiemarknaden rapporterats av Nasdaq Stockholms disciplinnämnd eller Aktiemarknadsnämnden.

Huvudsakligen styrande organ inom Getinge



Bolagsstämma

Bolagsstämman är Getinges högsta beslutande organ. Aktieägarnas inflytande utövas vid årsstämman och, i förekommande fall, vid extra bolagsstämma. Årsstämman hålls inom sex månader från räkenskapsårets utgång och där utövar aktieägarna sin rösträtt i nyckelfrågor för bolaget.

Kallelse till bolagsstämma ska ske genom annonsering i Post och Inrikes Tidningar samt genom att kallelsen hålls tillgänglig på bolagets webbplats. Att kallelse har skett ska annonseras i Svenska Dagbladet. Aktieägare som vill delta i förhandlingarna på bolagsstämman ska göra anmälan till bolaget senast den dag som anges i kallelsen till bolagsstämman. Bolagsordningen föreskriver även en möjlighet för styrelsen att införa bolagsstämma besluta om insamling av fullmakter samt att aktieägarna ska kunna utöva

sin rösträtt per post. Den aktieägare som vill ha ett ärende behandlat på bolagsstämman ska lämna ett skriftligt förslag till styrelsen inom sådan tid att förslaget kan upptas i kallelsen till stämman.

Årsstämman 2024

Årsstämman hålls den 22 april 2024 i Kongresshallen, Hotell Tylösand i Halmstad. Aktieägarna erbjuds även möjlighet att delta genom poströstning.

Årsstämman 2023

Årsstämman 2023 hölls den 26 april 2023 i Halmstad, fysiskt och via poströstning. Vid stämman närvarande samtliga styrelsens ledamöter, valberedningens representanter och den huvudansvariga revisorn. Totalt var 1 087 aktieägare representerade på stämman, vilka företrädde cirka 81 % av rösterna i bolaget. Protokollet från årsstämman återfinns på Getinges webbplats, www.getinge.com. Stämman fattade bland annat beslut om:

- Utdelning om 4,25 kr per aktie för räkenskapsåret 2022
- Omval av samtliga styrelseledamöter och ordföranden
- Omval av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB som bolagets revisor
- Godkännande av ersättningsrapport
- Antagande av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Valberedning

Valberedningens uppgift är att inför årsstämman lämna förslag till beslut avseende val av ordförande vid stämman, val av ordförande och övriga ledamöter i styrelsen, val av revisor samt arvoden till styrelse och revisor.

Vid årsstämman 2020 antogs principer för valberedningens tillsättning och instruktion för valberedningen att gälla tills vidare. Valberedningen inför respektive årsstämma ska utgöras av ledamöter utsedda av de fyra röstmässigt största aktieägarna per den 31 augusti varje år, samt av styrelsens ordförande. Därutöver ska det, om styrelsens ordförande i samråd med ledamöten utsedd av den röstmässigt största aktieägaren bedömer det lämpligt, ingå en i förhållande till bolaget och dess större ägare oberoende representant för de mindre aktieägarna. Instruktionen för valberedningen finns tillgänglig i sin helhet på www.getinge.com/se/foretag/bolagsstyrning/.

Valberedningen inför årsstämman 2024

Valberedningen, inför årsstämman 2024, består av bolagets styrelseordförande, Johan Malmquist, samt representanter utsedda av

följande ägare, i storleksordning:

- Carl Bennet AB: Carl Bennet
- Fjärde AP-fonden: Jannis Kitsakis
- AMF Pension Fonder: Dick Bergquist
- Swedbank Robur: Marianne Nilsson

Till ordförande i valberedningen inför årsstämman 2024 utsågs Carl Bennet (se ovan under avsnittet "Externa regelverk" angående avvikelser från Koden). Ingen ersättning utgår till ledamöterna i valberedningen och ledamöterna har fastställt att det inte föreligger några intressekonflikter som påverkar deras uppdrag.

Valberedningen har behandlat samtliga frågor som valberedningen ska behandla enligt Koden. Som underlag för sitt arbete har valberedningen tagit del av bokslutet för bolagets verksamhet under 2023, genomförd styrelseutvärdering och inkomna förslag.

Vid framtagande av förslag till styrelse beaktar valberedningen såväl individuell kompetens och erfarenhet hos de föreslagna ledamöterna som att styrelsen gemensamt ska fungera väl och besitta erforderlig bredd avseende såväl bakgrund som kunskap.

Valberedningen beaktar särskilt värdet av mångfald och balans mellan behovet av förnyelse och kontinuitet i styrelsen. I sin strävan att uppnå mångfald beaktar valberedningen särskilt vikten av en jämn könsfördelning. Valberedningen tillämpar vid framtagande av sitt förslag till styrelse regel 4.1 i Koden om mångfaldspolicy. Målet med policyn är att styrelsen ska ha, en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt, ändamålsenlig sammansättning präglad av mångsidighet och bredd avseende kompetens, erfarenhet och bakgrund samt att en jämn könsfördelning ska eftersträvas.

Valberedningen har vid sin egen utvärdering bedömt att styrelsen fungerar väl samt att styrelseledamöterna besitter den mångsidighet och bredd av kompetens, erfarenhet och bakgrund som erfordras och är ändamålsenlig med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt, inklusive relevanta hållbarhetsaspekter.

Valberedningens förslag inför årsstämman 2024 lämnas i kallelsen till densamma.

Styrelse

Styrelsens sammansättning

Getinge AB (publ):s styrelse har under 2023 bestått av nio bolagsstämموالدا ledamöter, varav en är Getinges VD & koncernchef, samt två ledamöter utsedda av arbetstagarorganisationer och två suppleanter för dessa. Av de bolagsstämموالدا styrelseledamöterna är tre kvinnor och sex män (motsvarande 33 respektive 67 %).

Styrelseledamöternas oberoende

Valberedningen har bedömt att styrelsens sammansättning under 2023 uppfyllt de krav på oberoende som uppställs i Koden. Valberedningen har beaktat att Mattias Perjos, i sin egenskap av VD & koncernchef anses beroende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, samt att Carl Bennet och Dan Frohm, som representanter för och styrelseledamöter i Getinges huvudaktieägare Carl Bennet AB, anses beroende i förhållande till större aktieägare. Övriga styrelseledamöter bedöms vara oberoende i förhållande till såväl bolaget och bolagsledningen som större aktieägare.

Styrelsens ansvar och arbete

Styrelsens övergripande uppdrag är att svara för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Vid genomförandet av sitt uppdrag ska styrelsen tillvarata samtliga aktieägares intressen. Styrelsen ska upprätthålla och främja en god företagskultur och säkerställa att Getinge – för aktieägarnas räkning – leds på ett så hållbart, ansvarsfullt och effektivt sätt som möjligt.

Riktlinjer för styrelsens arbete beskrivs i närmare detalj i styrelsens arbetsordning och årsplan, vilka ses över och antas varje år. Arbetsordningen innefattar också bestämmelser för att förebygga jäv och intressekonflikter för styrelseledamöter samt en process för hur eventuella transaktioner mellan Getinge och närstående ska hanteras.*

Styrelsens ordförande ansvarar för att leda och fördela styrelsens arbete och att säkerställa att detta bedrivs på ett organiserat och effektivt sätt. VD & koncernchef agerar föredragande vid styrelsens möten. Därutöver deltar koncernens finanschef som föredragande samt koncernens Head of Corporate Legal som sekreterare för styrelsen, utom vid ärenden där det inte är lämpligt att de närvarar. Andra ledande befattningshavare deltar vid behov.

Arbetsordningen innehåller också riktlinjer för arbetet inom styrelsens utskott. Vilka som ska vara utskottens ledamöter beslutas av styrelsen, med ambitionen att utskottsledamöterna ska ha relevanta erfarenheter och kompetenser för utskottets arbete.

Styrelsens utvärdering av sitt arbete

Styrelsen genomför årligen en utvärdering av sitt arbete i syfte att utveckla arbetsformer och effektivitet. Utvärderingen 2023 har likt tidigare år skett med stöd av en enkät och ett verktyg som tillhandahålls av en extern part. I tillägg har styrelseordföranden genomfört individuella intervjuer med ledamöterna. Resultatet och en analys av detsamma har redovisats för styrelsen och efterföljts av diskussion och identifiering av fokusområden för det fortsatta arbetet. Valberedningen har tagit del av utvärderingen i sin helhet samt styrelsens slutsatser.

Styrelsen för Getinge AB (publ) ansvarar bland annat för:

- Övergripande strategi, mål och organisation
- Att det finns rutiner på plats för ekonomisk rapportering samt att den sker i enlighet med tillämpliga regler och föreskrifter
- Översyn av den finansiella planen, resultat, prognoser och framåtblickande uttalanden samt fastställa finansiella rapporter
- Att det finns effektiva system för uppföljning och kontroll av verksamhet, ekonomisk ställning och risker, samt en välfungerande intern kontroll
- Identifiera hur hållbarhetsfrågor påverkar risker och affärsmöjligheter
- Fastställa riktlinjer för uppträdande i samhället i syfte att säkerställa långsiktigt värdeskapande samt övergripande policyer
- Att tillräckliga kontrollmekanismer finns på plats för efterlevnad av tillämpliga regler och föreskrifter samt interna policyer och riktlinjer
- Att extern informationsgivning (inkl. finansiell rapportering) präglas av öppenhet och saklighet samt är korrekt, tillförlitlig och har hög relevans, samt att det finns ändamålsenliga processer, kontroller och system på plats

STYRELSENS ARBETE 2023

Under året har det hållits totalt 14 styrelsemöten där närvaron bland stämموالدا ledamöter varit 98 %.

Styrelsen har vid sina ordinarie möten behandlat de fasta punkter som följer av styrelsens arbetsordning och årsplan. I enlighet därmed har styrelsen bland annat behandlat långsiktiga målsättningar och strategi, risker och riskhantering, hållbarhetsfrågor, finansiell och investeringsplan, finansiella rapporter samt bolagsstyrningsdokument. Styrelsen har löpande behandlat affärsläget och finansiella frågor, etik och regelefterlevnad, kvalitets- och regulatoriska frågor, successionsplanering och talangutveckling samt organisatoriska frågor. Styrelsen har därtill under året behandlat legala processer och företagsförvärv.

Styrelsen har under året särskilt arbetat med frågor relaterade till:

- kvalitetsarbete och remediering av de kommunicerade utmaningarna inom området samt implementering av robusta processer och system
- hållbarhetsarbete och säkerställande att det integreras i hela verksamheten
- koncernens förvävsagenda och särskilt förvärven av High Purity New England och Healthmark Industries

Styrelsen har vid ett av sina sammanträden träffat bolagets revisor utan närvaro av VD & koncernchef eller annan person från bolagsledningen. Styrelsen har vidare fortlöpande utvärderat VD & koncernchefens arbete och särskilt behandlat denna fråga vid ett tillfälle utan närvaro av bolagsledningen.

* Styrelseledamöternas aktieinnehav samt övriga uppdrag framgår på sidorna 34–36. Getinge samlar inte in information om aktieägande i leverantörer eller andra intressenter. Information om eventuella transaktioner med närstående presenteras i not 33.

STYRELSENS UTSKOTT

Styrelsen har inrättat tre utskott för fokus på ersättning, revision och risk, samt etik och hållbarhet

	Ersättningsutskottet	Revisions- och riskutskottet	Etik- och hållbarhetsutskottet
Ansvar	Ersättningsutskottet följer en skriftlig instruktion och har bland annat till uppgift att bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen. Utskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen samt bistå vid upprättandet av bolagets ersättningsrapport. Ersättningsutskottet ska vidare utarbeta förslag till de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som styrelsen ska föreslå årsstämman att besluta om samt följa och utvärdera tillämpningen av beslutade riktlinjer för ersättning samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Därutöver ska ersättningsutskottet bereda frågor om successionsplanering och talangutveckling.	Revisions- och riskutskottet följer en skriftlig instruktion och är ett beredande organ i kontakten mellan styrelse och revisorer och lämnar fortlöpande rapporter till styrelsen avseende sitt arbete. Utskottet ska genom sin verksamhet uppfylla de krav som ställs i aktiebolagslagen, Kodens och EU:s revisionsförordning. Utskottet har däribland till uppgift att bereda frågor rörande revisorsval och arvode, övervaka bolagets redovisning, bereda bolagets finansiella rapporter, finanspolicy samt övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, finansiella riskhantering och interrevision. Revisions- och riskutskottet följer därutöver interna utredningar och visselblåsarärenden, samt koncernens arbete med informations- och cybersäkerhetsfrågor. Hållbarhetsredovisningsrelaterade frågor som utskottet ansvarar för har delegerats till etik- och hållbarhetsutskottet.	Etik- och hållbarhetsutskottet inrättades under 2023. Utskottet följer en skriftlig instruktion och ska genom sin verksamhet bereda strategiska frågor rörande bolagets arbete med miljöfrågor, sociala frågor och ansvarsfull bolagsstyrning, inklusive de områden som av Getinge definierats som nyckelområden för hållbar utveckling. Utskottet ska däribland bereda de hållbarhetsrelaterade frågor som styrelsen enligt Kodens ska hantera samt följa upp Sustainability-funktionens arbete. Utskottet följer Ethics & Compliance-funktionens arbete samt har det övergripande ansvaret att övervaka implementeringen av ett effektivt Ethics & Compliance-program. Därutöver följer utskottet Quality, Compliance Regulatory & Medical Affairs-funktionens arbete, samt har det övergripande ansvaret att övervaka implementeringen av kvalitetsorganisationen.
Sammansättning	Utskottet har under 2023 bestått av styrelseledamöterna Johan Malmquist (ordförande), Carl Bennet, Barbro Fridén och Dan Frohm. Samtliga medlemmar av ersättningsutskottet är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, och Johan Malmquist och Barbro Fridén är även oberoende i förhållande till bolagets större ägare.	Utskottet har under 2023 bestått av styrelseledamöterna Johan Bygge (ordförande), Cecilia Daun Wennborg, Dan Frohm och Kristian Samuelsson. Samtliga medlemmar av utskottet är oberoende i förhållande till såväl bolaget och bolagsledningen som till bolagets större aktieägare, förutom Dan Frohm, som inte anses som oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Utskottets sammansättning är sådan att de kvalifikationskrav som uppställs på redovisnings- eller revisionskompetens uppfylls.	Utskottet har under 2023 bestått av styrelseledamöterna Cecilia Daun Wennborg (ordförande) och Malin Persson. Bägge medlemmarna är oberoende i förhållande till såväl bolaget och bolagsledningen som till bolagets större aktieägare.
Arbete under året	Under 2023 har utskottet haft tre möten samt däremellan haft kontakt vid behov. Under året har särskilt fokus i utskottets arbete legat på att utvärdera riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare och tillämpningen av desamma, framtagandet av ersättningsrapport samt successionsplanering. Därutöver har utskottet under året arbetat med en översyn av målen för årlig rörlig ersättning, uppföljning av utfall av program för rörlig ersättning samt arbetat med uppdaterade program för 2024.	Under 2023 har utskottet haft sex möten samt däremellan haft kontakt vid behov. Bolagets revisor har deltagit vid samtliga möten. Under året har utskottet löpande behandlat samtliga frågor enligt arbetsordningen, och tillsammans med revisorn diskuterat och fastställt revisionens omfattning. Under året har särskilt fokus legat på finansieringsfrågor kopplade till det förändrade omvärldsläget och koncernens förvärsagenda, informationssäkerhet och cybersäkerhet, samt uppföljning av specifika frågeställningar identifierade i samband med riskutvärderingar, internkontroll och interrevision.	Under 2023 har utskottet haft fem möten, ett utbildningstillfälle samt däremellan haft kontakt vid behov. Eftersom utskottet inrättades under året har det främsta fokusområdet varit att sätta upp strukturer och rutiner för utskottets arbete. Ett annat fokusområde har varit arbete med koncernens väsentlighetsanalys och hållbarhetsstrategi. Utskottet har även följt upp arbetet med hållbarhetsredovisningen, arbetet med förberedelser inför införandet av CSRD-lagstiftningen, samt övervakat implementeringen av kvalitetsorganisationen.

Styrelse



Namn	Johan Malmquist	Carl Bennet	Johan Bygge	Cecilia Daun Wennborg	Barbro Fridén
Position	Stämмоvald ledamot, styrelsens ordförande. Ledamot sedan 2016. Ordförande i ersättningsutskottet.	Stämмоvald ledamot, styrelsens vice ordförande. Ledamot sedan 1989. Ledamot av ersättningsutskottet.	Stämмоvald ledamot. Ledamot sedan 2007. Ordförande i revisions- och riskutskottet.	Stämмоvald ledamot. Ledamot sedan 2010. Ordförande i etik- och hållbarhetsutskottet. Ledamot av revisions- och riskutskottet.	Stämмоvald ledamot. Ledamot sedan 2017. Ledamot av ersättningsutskottet.
Födelseår, utbildning och nationalitet	1961, Civilekonom, svensk.	1951, Civilekonom, med.dr. h.c., tekn.dr, ekonomie hedersdoktor, svensk.	1956, Civilekonom, svensk.	1963, Civilekonom, svensk.	1956, Legitimerad läkare, med. dr., svensk.
Styrelseuppdrag	Styrelseordförande i Arjo AB (publ) och Trelleborg AB (publ). Styrelseledamot i Mölnlycke Health Care AB, Stena Adactum AB och Stiftelsen Chalmers Tekniska Högskola.	Styrelseordförande i Lifco AB (publ). Vice ordförande i Arjo AB (publ) och Elanders AB (publ). Styrelseledamot i L E Lundbergföretagen AB (publ).	Styrelseordförande i Scandi Standard AB (publ), Guard Therapeutics AB (publ) och Yangi AB. Vice ordförande i Tredje AP-fonden. Styrelseledamot i Lantmännen Ek.För och CapMan OYJ.	Styrelseordförande i Almi AB. Styrelseledamot i Loomis AB (publ), Bravida Holding AB (publ), Oncopeptides AB (publ), Atvexa AB, Eleda TopCo AB, Hotell Diplomat AB och ledamot av Aktiemarknadsnämnden.	Styrelseordförande i Bräcke Diakoni. Styrelseledamot i Apoteket AB, Sophiahemmet, WeMind AB, BioGaia AB (publ) och Svenska Sjöräddnings-sällskapet.
Arbetslivserfarenhet, tidigare uppdrag och övrig information	VD & koncernchef för Getinge 1997–2015. Tidigare affärsområdeschef inom Getinge. Chef för Getinges franska dotterbolag, VD för dotterbolag inom Electrolux. Tidigare styrelseordförande i Tingstad Pappers AB, och styrelseledamot i Elekta AB (publ), SCA AB (publ) och Dunkerstiftelserna.	VD och styrelseordförande i Carl Bennet AB. Tidigare VD & koncernchef för Getinge 1989–1997. Styrelseordförande i Getinge 1997–2019. Tidigare styrelseledamot i Holmen AB (publ).	Tidigare styrelseordförande i PSM International Kina och Nobina AB (publ), ordförande i EQT Asia Pacific, Venture Partner i Prorsum AG Venture Fund, COO i EQT, styrelseledamot i Anticimex, I-Med Ltd, Praktikertjänst AB och Stiftelsen Riksbankens Jubileumsfond, ekonomi- och finansdirektör för Investor AB, vice VD för Electrolux, ekonomi- och finansdirektör för Electrolux.	Tidigare vice VD för Ambea AB, VD för Carema Vård och Omsorg AB, tillförordnad VD i Skandiabanken, Sverigechef för Skandia, VD för Skandia Link samt styrelseledamot i Atos Medical Holding AB (publ), Hoist Finance AB (publ), Sophiahemmet, ICA Gruppen AB (publ) och Stiftelsen Oxfam Sverige.	Konsult och rådgivare. Tidigare ledande befattningar i sjukvården, bl.a. divisionschef för Astrid Lindgrens Barnsjukhus, Karolinska Universitets-sjukhuset och sjukhusdirektör för Sahlgrenska Universitetssjukhuset. Tidigare styrelseledamot i bl.a. Vitrolife AB (publ), Helsa AB, Life Clean AB, SciBase AB och European Sperm Bank A/S.
Närvaro vid möten					
Styrelsemöten	14/14	14/14	14/14	13/14	13/14
Ersättningsutskottet	3/3	3/3	–	–	3/3
Revisions- och riskutskottet	–	–	6/6	6/6	–
Etik- och hållbarhetsutskottet	–	–	–	5/5	–
Oberoende¹⁾					
Beroende/oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt i förhållande till större aktieägare	Oberoende såväl i förhållande till bolaget och bolagsledningen som till större aktieägare.	Beroende i förhållande till större aktieägare, ägare och ordförande av Getinges huvudägare Carl Bennet AB. Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.	Oberoende såväl i förhållande till bolaget och bolagsledningen som till större aktieägare.	Oberoende såväl i förhållande till bolaget och bolagsledningen som till större aktieägare.	Oberoende såväl i förhållande till bolaget och bolagsledningen som till större aktieägare.
Ersättning och innehav					
Total ersättning 2023, kr	1 728 450, varav 150 075 avser arvode för ersättningsutskottet.	781 425, varav 108 675 avser arvode för ersättningsutskottet.	972 900, varav 300 150 avser arvode för revisions- och riskutskottet.	969 795, varav 146 970 avser arvode för revisions- och riskutskottet och 150 075 avser arvode för etik- och hållbarhetsutskottet.	781 425, varav 108 675 avser arvode för ersättningsutskottet.
Innehav i Getinge AB (publ) (eget och närståendes ²⁾)	100 000 B-aktier.	Innehar via bolag 18 217 200 A-aktier och 36 448 434 B-aktier.	15 700 B-aktier.	8 000 B-aktier.	2 747 B-aktier.

1) Se vidare om styrelsens oberoende på sidan 32.

2) Se definition av närstående på sidan 36.

Styrelse forts.



Namn	Dan Frohm	Mattias Perjos	Malin Persson	Kristian Samuelsson	Åke Larsson
Position	Stämмоvald ledamot. Ledamot sedan 2017. Ledamot av revisions- och riskutskottet och ersättningsutskottet.	Stämмоvald ledamot. Ledamot sedan 2017. VD & koncernchef.	Stämмоvald ledamot. Ledamot sedan 2014. Ledamot av etik- och hållbarhetsutskottet (fram till årsstämman 2023 ledamot av revisions- och riskutskottet).	Stämмоvald ledamot. Ledamot sedan 2021. Ledamot av risk- och revisionsutskottet från årsstämman 2023, (fram till årsstämman 2023 ledamot av ersättningsutskottet).	Ordinarie ledamot utsedd av arbetstagarorganisation.
Födelseår, utbildning och nationalitet	1981, Civilingenjör, industriell ekonomi, svensk.	1972, Civilingenjör, industriell ekonomi, svensk.	1968, Civilingenjör, industriell ekonomi, svensk.	1977, Professor, legitimerad läkare, med. dr., svensk.	1966, Civilingenjör, elektroteknik, svensk.
Styrelseuppdrag	Styrelseordförande i Elanders AB (publ). Styrelseledamot i Arjo AB (publ), Carl Bennet AB, Lifco AB (publ) och Swedish-American Chamber of Commerce, Inc.	Styrelseledamot i EUROAPI S.A. Medlem i Internationella Handelskammaren (ICC) Sveriges överstyrelse.	Styrelseordförande i Universeum AB. Styrelseledamot i Hexpol AB (publ), Peab AB (publ), Ricardo PLC, Beckers Group, OX2 AB (publ), Oddwork Sweden AB, Hydroscand Group AB, Stena Sessan AB, Absolent Air Care Group AB (publ) och AB Sigrid Rudebecks Skola.	–	Styrelseledamot i Oxelare AB.
Arbetslivserfarenhet, tidigare uppdrag och övrig information	VD för DF Advisory LLC. Tidigare managementkonsult på Applied Value LLC i New York.	VD & koncernchef för Getinge. Tidigare VD för Coesia Industrial Process Solutions (IPS) och ansvarig för Coesia International. Ledande befattningar inom FlexLink AB inklusive befattningen som VD.	VD och ägare Accuracy AB. Tidigare VD för Stiftelsen Chalmers Tekniska Högskola och mångårig erfarenhet från stora svenska industriföretag bl.a. inom Volvokoncernen. Tidigare styrelseledamot för Hexatronic Group AB (publ), EVRY ASA, Mekonomen AB (publ) och Magnora AB.	Professor i ortopedi vid Göteborgs Universitet samt överläkare i ortopedi vid Sahlgrenska Universitetssjukhuset. Erfarenhet inom sjukvården med evidensbaserad medicinsk forskning samt tvärvetenskaplig forskning inom bl.a. artificiell intelligens (AI) och digitalisering.	Specialist, Forskning & Utveckling på Maquet Critical Care AB. Uppdrag i Getinges styrelse: Ordinarie ledamot 2016–2018, 2020–2022 och från oktober 2022. Suppleant 2014–2016, 2018–2020 samt 2022.
Närvaro vid möten					
Styrelsemöten	13/14	14/14	14/14	14/14	14/14
Ersättningsutskottet	3/3	–	–	4/4	–
Revisions- och riskutskottet	4/6	–	2/2	1/1	–
Etik- och hållbarhetsutskottet	–	–	5/5	–	–
Oberoende¹⁾					
Beroende/oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt i förhållande till större aktieägare	Beroende i förhållande till större aktieägare, styrelseledamot i Getinges huvudägare Carl Bennet AB. Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.	Beroende i förhållande till bolaget och bolagsledningen i egenskap av Getinges VD & koncernchef. Oberoende i förhållande till större aktieägare.	Oberoende såväl i förhållande till bolaget och bolagsledningen som till större aktieägare.	Oberoende såväl i förhållande till bolaget och bolagsledningen som till större aktieägare.	–
Ersättning och innehav					
Total ersättning 2023, kr	928 395, varav 108 675 avser arvode för ersättningsutskottet och 146 970 avser arvode för revisions- och riskutskottet.	–	781 425, varav 108 675 avser arvode för etik- och hållbarhetsutskottet.	819 720, varav 146 970 avser arvode för revisions- och riskutskottet.	–
Innehav i Getinge AB (publ) (eget och närståendes ²⁾)	149 510 B-aktier.	80 000 B-aktier.	8 112 B-aktier.	Innehar inga aktier.	Innehar inga aktier.

1) Se vidare om styrelsens oberoende på sidan 32.

2) Se definition av närstående på sidan 36.

Styrelse forts.



Namn	Fredrik Brattborn	Ida Gustafsson	Pontus Käll
Position	Ordinarie ledamot utsedd av arbetstagarorganisation.	Suppleant utsedd av arbetstagarorganisation.	Suppleant utsedd av arbetstagarorganisation.
Födelseår, utbildning och nationalitet	1976, svensk.	1985, Högskoleingenjör, kemiteknik, svensk.	1991, svensk.
Styrelseuppdrag	–	–	–
Arbetslivserfarenhet, tidigare uppdrag och övrig information	Verkstadstekniker i produktionen på Getinge Disinfection AB. Uppdrag i Getinges styrelse: Suppleant 2020–2020. Ordinarie från april 2022.	Manager Master Data Operations, IT på Getinge Business Support Services. Uppdrag i Getinges styrelse: Suppleant från 2022.	Funktionsprovare på Getinge Sterilization AB. Uppdrag i Getinges styrelse: Suppleant från 2022.
Närvaro vid möten			
Styrelsemöten	14/14	14/14	14/14
Ersättningsutskottet	–	–	–
Revisions- och riskutskottet	–	–	–
Etik- och hållbarhetsutskottet	–	–	–
Oberoende¹⁾			
Beroende/oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt i förhållande till större aktieägare	–	–	–
Ersättning och innehav			
Total ersättning 2023, kr	–	–	–
Innehav i Getinge AB (publ) (eget och närståendes ²⁾)	Innehar inga aktier.	45 B-aktier.	Innehar inga aktier.

Definition av närstående, kopplat till aktieinnehav:

Närstående är sådan juridisk person som direkt eller indirekt kontrolleras av aktuell styrelseledamot eller VD & koncernchef eller av dennes fysiska närstående. Vad gäller fysiska närstående omfattas make/maka/sambo, barn som man har vårdnaden om och andra släktingar som man delat hushåll med sedan minst ett år.

1) Se vidare om styrelsens oberoende på sidan 32.

2) Se definition av närstående ovan.

Extern revisor

Getinge AB (publ):s revisor väljs av årsstämman. Revisorn granskar årsredovisning, bokföring och koncernredovisning samt styrelsens och VD & koncernchefens förvaltning i enlighet med god revisions sed. Revisorn lämnar efter varje räkenskapsår en revisionsberättelse för moderbolaget och en koncernrevisionsberättelse till bolagsstämman. Revisorn granskar även Getinges niomånadersrapport. Huvudansvarig revisor och medrevisor deltar vid samtliga revisions- och riskutskottmöten, samt relevanta etik- och hållbarhetsutskottmöten, samt rapporterar till berörda utskott och styrelsen om sin granskning.

Extern revisor under 2023

Vid årsstämman 2023 omvaldes det registrerade revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB till revisor fram till årsstämman 2024, vilket de har varit sedan 2008. Under 2023 har den auktoriserade revisorn Peter Nyllinge varit huvudansvarig revisor och den auktoriserade revisorn Karin Olsson varit medpåskrivande revisor.

Utöver ordinarie revisionsuppgifter bistår Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB med rådgivnings och utredningsuppdrag. Sådana uppdrag lämnas i enlighet med, av revisions- och riskutskottet beslutade, regler för godkännande av tjänsternas art och omfattning samt ersättning. Utförda uppdrag bedöms inte ge upphov till någon jävsituation. Uppgifter om ersättningar till revisorer återfinns i not 5 i årsredovisningen.

VD & koncernchef och koncernledning

VD & koncernchef

Styrelsen har delegerat den löpande förvaltningen av Getinge samt den övergripande ledningen av koncernens verksamhet till VD & koncernchefen, vilket innebär behörighet att fatta beslut eller styra i alla frågor som inte uteslutande omfattas av styrelsens exklusiva behörighet.

Det är VD & koncernchefens ansvar att implementera och säkerställa att de strategier, affärsplaner och verksamhetsmål som styrelsen fastställer genomförs, samt att en effektiv intern styrning och kontroll upprätthålls. VD & koncernchef rapporterar även vid styrelsemötena och håller kontinuerligt styrelsen och dess ordförande uppdaterade gällande Getinges finansiella ställning, utveckling, risker och möjligheter. VD & koncernchefs roll, ansvarsområden och befogenheter beskrivs närmare i instruktionen för den verkställande direktören och för ekonomisk rapportering.

Getinges koncernledning

VD & koncernchef stöds i bedrivandet av Getinges verksamhet av Getinges koncernledning. Koncernledningen består av chefer för affärsområdena, chefen för den globala säljorganisationen, finanschefen och chefer för de koncerngemensamma supportfunktionerna.

VD & koncernchef delegerar roller och ansvarsområden till koncernledningen, som sedan strukturerar sina egna ledningsgrupper och säkerställer att strategiska frågor, ledarskap, produktkvalitet, etik och regelefterlevnad samt hållbarhetsfrågor integreras i verksamheten.

Forum på koncernledningsnivå

Inom Getinge finns ett löpande behov av samordning och interaktion mellan olika funktioner och kompetenser inom den globala organisationen. Tvärfunktionella forum och mötesstrukturer på koncernnivå har etablerats för att säkerställa förankring och samordning och för att hjälpa VD & koncernchef samt koncernledning att fatta välinformerade beslut och en tydlig eskaleringsstruktur till koncernledning och styrelse.

Koncernledningen 2023

Vid utgången av 2023 bestod koncernledningen av elva personer. Under 2023 hade koncernledningen sex ordinarie möten och där emellan löpande kontakt och avstämningar. Mötena har i huvudsak fokuserat på koncernens strategiska och operativa utveckling samt resultatuppföljning. Under året har koncernledningen bland annat behandlat hållbarhetsfrågor, förvärvsagenda, det förändrade

finansiella läget, utmaningar i försörjningskedjan och andra omvärldsfaktorer. Ett av de större fokusområdena för 2023 har varit koncernens kvalitetsarbete, både kopplat till kommunicerade utmaningar inom kvalitet och remedieringsarbete relaterat till dessa, men även proaktivt arbete med att förstärka processer och implementera relevanta system.

Forum på koncernledningsnivå

Forum	Ansvar
Sustainability Board	Styrning över samtliga hållbarhetsrelaterade områden. Det inkluderar att bereda förslag, initiativ och styrande principer till koncernledningen, etik & hållbarhetsutskottet och styrelsen.
Sponsorship & Donations Committee	Förhandsgodkännanden av sponsring och donationer.
Operational Services Committee (inkl. IT Board)	Koordinerar och förankrar koncernens operationella tjänster inom IT, logistik, inköp, akademi och effektiv produktion.
Ethics Committee	Uppföljning av interna utredningar och regelefterlevnadsproblem och åtgärder med anledning av dessa. Har även beslutanderätt avseende förbindelser med tredje part där särskilda risker identifierats.
Disclosure Committee	Förhandsgranskar föreslagna offentliggöranden i finansiella rapporter, samt lämnar rekommendationer till revisions- och riskutskottet samt styrelsen avseende desamma.
Insider Committee	Stöd till VD & koncernchef i hantering av frågor om insiderinformation och offentliggörande av desamma.
STIP Steering Committee	Bereder – i förhållande till andra än koncernledningen – processen för årlig rörlig ersättning, prestationsmål samt eventuella avsteg från eller justeringar.

Koncernledning



Mattias Perjos (1972)	Lars Sandström (1972)	Carsten Blecker (1966)	Elin Frostehav (1982)	Stéphane Le Roy (1977)	Eric Honroth (1971)
VD & koncernchef	Finanschef (lämnar Getinge den 31 mars 2024)	Chief Commercial Officer	President, Acute Care Therapies	President, Surgical Workflows	President, Life Science
Civilingenjör, industriell ekonomi	Civilekonom	Med. dr. dental, Ekonomie doktor	Civilingenjörsprogrammet Industriell Ekonomi	Ingenjörsexamen	Kandidatexamen i företagsekonomi
Svensk medborgare	Svensk medborgare	Tysk medborgare	Svensk medborgare	Fransk medborgare	Amerikansk medborgare
Anställd inom Getinge sedan 2017	Anställd inom Getinge sedan 2017	Anställd inom Getinge sedan 2014	Anställd inom Getinge sedan 2019	Anställd inom Getinge sedan 2012	Anställd inom Getinge sedan 2018
Aktieinnehav (egna och närståendes): 80 000 B-aktier	Aktieinnehav (egna och närståendes): 14 359 B-aktier	Aktieinnehav (egna och närståendes): 5 000 B-aktier	Aktieinnehav (egna och närståendes): 880 B-aktier	Aktieinnehav (egna och närståendes): 3 800 B-aktier	Aktieinnehav (egna och närståendes): 150 B-aktier
<p>Tidigare erfarenhet:</p> <p>Mattias Perjos har haft ledande befattningar inom Coesia 2012–2017, däribland VD för Coesia IPS Division och Coesia International. Dessförinnan var han VD för FlexLink 2006–2016 där han började sin karriär 1998 och har bland annat även varit affärsområdeschef under åren 2003–2006.</p> <p>Andra uppdrag: Styrelseledamot i EUROAPI S.A. Medlem i Internationella Handelskammaren (ICC) Sveriges överstyrelse.</p>	<p>Tidigare erfarenhet:</p> <p>Lars Sandström har tidigare varit Senior Vice President Group reporting, Tax & Control för AB Volvo (2015–2017). Han har haft ett flertal seniora positioner inom Scania så som Vice President Financial Services, Head of Group Financial reporting samt Head of Group Reporting & Control. Mellan 2010–2012 var han CFO för Swedish Orphan Biovitrum AB.</p>	<p>Tidigare erfarenhet:</p> <p>Carsten Blecker var tidigare President för säljregionen EMEA inom Getinges globala säljorganisation. Dessförinnan var han ansvarig för EMEA för Biomet's Dental Business. Han har även haft positioner inom McKinsey & Company, Kimberly-Clark Healthcare EMEA, Medtronic EMEA och Palex Medical.</p>	<p>Tidigare erfarenhet:</p> <p>Elin Frostehav var fram till mars 2022 Vice President Critical Care, ett produktområde inom Acute Care Therapies på Getinge. Hon har tidigare haft flera ledande globala positioner i Semcon inom produktutveckling och digitalisering. Före Semcon hade hon olika roller inom FlexLink.</p>	<p>Tidigare erfarenhet:</p> <p>Stéphane Le Roy har senast varit ansvarig för säljregionen South West Europe inom Getinges globala säljorganisation. Han började på Getinge 2012 som landschef för Infection Control i Frankrike. Mellan 2006 och 2012 var han affärsområdeschef för CT scanners för Siemens Healthcare i Frankrike. Innan dess har han haft ett flertal produktchefpositioner samt logistikuppdrag inom området för medicinsk bildbehandling inom GE Healthcare.</p>	<p>Tidigare erfarenhet:</p> <p>Eric Honroth var fram till mars 2022 President för säljregionen North America inom Getinges globala säljorganisation. Han har mer än 20 års erfarenhet av globala ledarskapsroller inom medicintekniska företag så som Becton Dickinson, CareFusion och Abbott Vascular.</p>

Koncernledning forts.



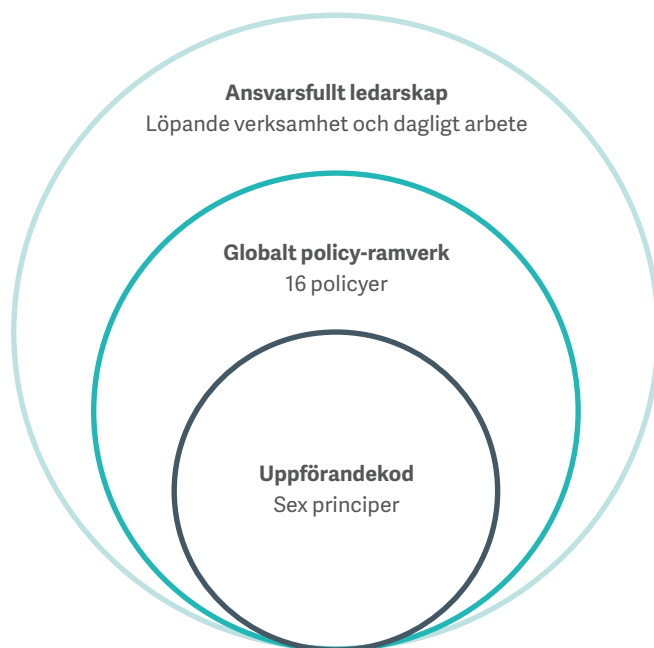
Joanna Engelke (1960)	Magnus Lundbäck (1969)	Anna Romberg (1979)	Agneta Palmér (1978)
Executive Vice President, Quality Compliance, Regulatory & Medical Affairs	Executive Vice President, Human Resources	Executive Vice President, Sustainability, Legal & Compliance	Executive Vice President, Operational Services (tillträder som Finanschef den 1 april 2024)
MBA samt kandidatexamen i statsvetenskap	Ekonomie doktor med inriktning på strategi och organisation, samt Teknologie licentiat	Ekonomie doktor med inriktning på Corporate Governance och Compliance, Civilekonom	Ekonomie magisterexamen
Amerikansk medborgare	Svensk medborgare	Finsk medborgare	Svensk medborgare
Anställd inom Getinge sedan 2022	Anställd inom Getinge sedan 2017	Anställd inom Getinge sedan 2020	Anställd inom Getinge sedan 2018
Aktieinnehav (egna och närståendes): –	Aktieinnehav (egna och närståendes): 3 842 B-aktier	Aktieinnehav (egna och närståendes): 5 500 B-aktier	Aktieinnehav (egna och närståendes): –
<p>Tidigare erfarenhet:</p> <p>Joanna Engelke har en gedigen regulatorisk erfarenhet från områden inom hälsovård i internationella företag. Hon har tidigare haft roller som Head of New Ventures & Chief Quality Officer för JUUL Labs, Senior Vice President Global Quality & Regulatory Affairs för Boston Scientific Corporation, Managing Director för Holloran Consulting Group samt Portfolio CEO, Biospecific för PureTech Ventures.</p>	<p>Tidigare erfarenhet:</p> <p>Magnus Lundbäck var tidigare SVP Human Resources & Sustainability för Gunnebokoncernen. Dessförinnan var han Executive Vice President Human Resources and Sustainability för Getinge samt Vice President Human Resources hos Volvo Car Corporation.</p>	<p>Tidigare erfarenhet:</p> <p>Anna Romberg har varit verksam som VP Ethics and Compliance inom Cargotec Oyj samt haft ett flertal roller inom bolagsstyrning och compliance inom Telia Company AB. Hon har även bistått ett flertal globala företag på konsultbasis gällande bolagsstyrning och compliance. Hon är en av grundarna av Nordic Business Ethics Initiative.</p> <p>Andra uppdrag: Styrelseordförande i North House AB. Styrelseledamot i UN Global Compact Network Sweden.</p>	<p>Tidigare erfarenhet:</p> <p>Agneta Palmér var fram till augusti 2022 Vice President Corporate Control inom Getinge. Hon har tidigare haft ledande positioner inom ekonomi i Volvokoncernen och dessförinnan arbetat som managementkonsult med fokus på verksamhetsutveckling, processoptimering och finansiell styrning.</p>

Tidigare Executive Vice President, Brand & Communication, Jeanette Hedén Carlsson, var medlem av koncernledningen men lämnade Getinge per den 31 december 2023.

Byggstenarna i Getinges bolagsstyrningsmodell

Getinges operativa bolagsstyrningsmodell består av tre huvudkomponenter: styrande principer och dokument, operationell styrning och styrning av legala enheter.

Komponenterna skapar byggstenarna i Getinges bolagsstyrningsmodell och förutsättningar för uppfyllandet av mål, övervakning och kontroll vilket stödjer styrelsens agenda.



Ramverk för Getinge bolagsstyrning.

Getinges styrande principer och styrdokument

Styrande principer

Getinges uttalade vision, mission, syfte, mål, varumärkeslöfte och kulturella kärnvärden används som styrande principer för verksamheten. Styrelsen fastställer den övergripande långsiktiga strategin som sätter inriktningen för kommande år såväl som årliga operativa och finansiella mål. Dessutom granskar styrelsen strategin för samtliga affärsområden och den globala sälj- och serviceorganisationen en gång per år.

VD & koncernchef fastställer de operativa målen för verksamheten baserat på beslut och vägledning från styrelsen.

Styrdokument – ramverket

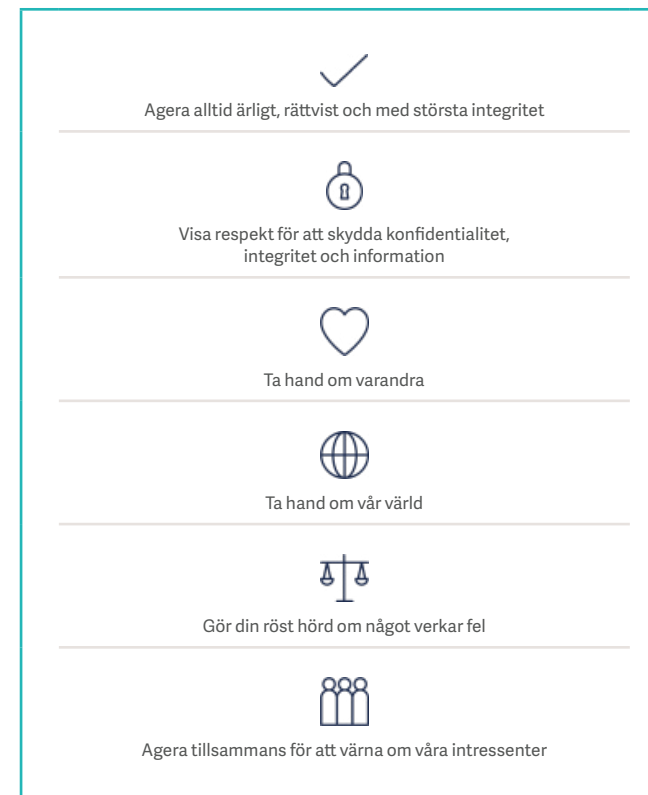
Uppförandekoden – Ansvarsfullt ledarskap – tillhandahåller riktlinjer för arbetet på Getinge. Den sammanfattas i sex principer som framgår av figuren på denna sida.

Uppförandekoden bygger på Getinges globala policyer som antagits av styrelsen och revideras åtminstone vartannat år.

För vart och ett av policydokumenten utfärdas mer detaljerade och vägledande direktiv och riktlinjer (i förekommande fall) som beslutas av koncernchef eller koncernledningsmedlem ansvarig för området.

Uppförandekoden och samtliga policydokument, direktiv och riktlinjer samt styrdokument för kvalitetsarbete finns tillgängliga för alla anställda. Uppförandekoden samt flertalet globala policyer finns även tillgängliga på Getinges webbplats.

GETINGES UPPFÖRANDEKOD



Läs mer på länken nedan:
<https://www.getinge.com/se/om-oss/affarsetik/uppforandekod/>

Getinges operativa verksamhetsmodell

Getinges operativa verksamhetsmodell skapar en tydlig struktur och rollfördelning i koncernen. Den tar sin utgångspunkt i vad och hur Getinge utvecklar, tillverkar, servar och säljer till kund och tillvaratar de olikheter som finns inom affärsområdena. Verksamhetsmodellen bygger på decentraliserat beslutsfattande inom de fastställda koncerngemensamma ramarna och strategierna.

Affärsområden

Operativt utgår verksamheten från affärsområdena Acute Care Therapies, Life Science och Surgical Workflows. Affärsområdena ansvarar för (i) att bedriva den dagliga verksamheten och för sitt integrerade ekonomiska resultat, (ii) att utveckla produktportföljen och sitt erbjudande, och (iii) sin strategiska agenda. De ansvarar även för att säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med lagar och regler, att kvalitets- och regulatoriska krav uppfylls samt att hållbarhetsfrågor integreras i verksamheten.

Global sälj- och serviceorganisation

Operativt innefattar verksamheten även en gemensam global sälj- och serviceorganisation, för att tillvarata synergier i försäljningen. Funktionen samordnar större strategiska beslut med affärsområdena och har det yttersta ansvaret att säkerställa att försäljning bedrivs i enlighet med lagar och regler samt att kvalitets- och regulatoriska krav uppfylls.

Kompetens- och supportfunktioner

Inom Getinge finns vissa gemensamma kompetens- och supportfunktioner, uppdelade i två kategorier. Koncernfunktioner tillhandahåller styrning på områden på koncernnivå och ansvarar

för att ta fram policyer, vägledning, processer och strukturer. Getinge har en centraliserad funktion för ethics & compliance som är ansvarig för utformningen av compliance-programmen, tillhandahåller support för implementering och gör uppföljning över implementeringen. Getinge har även en separat Corporate Internal Audit funktion. Se vidare sidorna 42–43 om dessa övervakande funktioner. Gruppstøttfunktioner är kompetens- och støttfunktioner för samordning inom en rad områden, vilka är mer operativt delaktiga i den dagliga verksamheten.

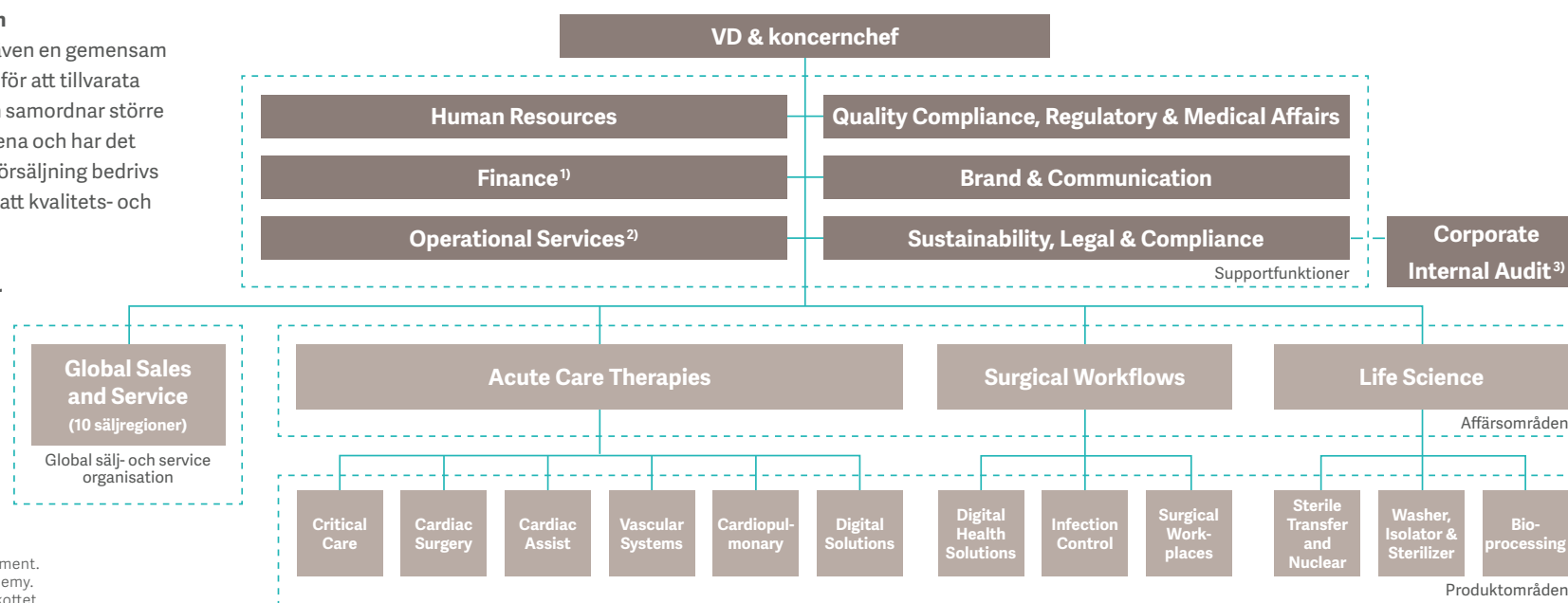
Styrning av legala enheter

Getinge består av ett stort antal separata legala enheter globalt. Varje legal enhet inom Getinge är operativt en del av något av affärsområdena, den globala sälj- och serviceorganisationen, koncern- eller gruppstøttfunktionerna.

Styrningen i de legala enheterna ska vara effektiv och utformad i syfte att säkerställa att regler och koncerninterna krav efterlevs.

Fokusområde: Styrning inom kvalitetsområdet

Under året har ett fokus varit att än mer stärka styrningen och processer inom kvalitetsområdet. Ett förbättrat globalt kvalitetsledningssystem har implementerats för att möta de nya utmaningar koncernen ställs inför. Syftet med systemet är att öka fokus och att ha en tydlig koncerngemensam strategi på kvalitetsområdet, för att kunna leverera än bättre kvalitet. Kvalitetsledningssystemet används för att säkerställa säkerhet, effektivitet och regelefterlevnad för Getinges produkter. I systemet fastställs processer, kontroller och dokumentation för att möta regulatoriska krav, hantera risker och leverera högkvalitativa produkter till kunder.



1) Innefattar även Treasury, Tax, Corporate Control, Investor Relations and Risk Management.

2) Innefattar IT, Logistics, Purchasing and Academy.

3) Rapporterar direkt till revisions- och riskutskottet.

Kontrollramverk, risker och riskhantering

Ramverk för riskhantering

Getinge bedriver ett systematiskt arbete för att hantera de risker som koncernen är exponerad mot. I enlighet därmed utvärderar koncernledningen årligen väsentliga risker och effekter, samt beslutar och arbetar med åtgärder för att minska riskerna och deras potentiella effekter. Riskutvärderingen avrapporteras till styrelsen och utgör en viktig utgångspunkt vid beslut av fokusområden för Corporate Internal Audit.

Inom Getinge hanteras risker utifrån koncernens decentraliserade struktur, varigenom de tre affärsområdena och den globala sälj- och serviceorganisationen är ägare av risk inom sina respektive områden. De har således egna strukturer för att hantera risker. Koncern- och gruppstøttfunktioner bistår de ansvariga för risker inom ett antal områden genom att tillhandahålla styrning, arbeta med att utveckla processer, samt att driva synergier inom sina respektive områden.

Ett antal etablerade forum som fokuserar på risker av viss karaktär genomför regelbundet utvärdering och uppföljning för att säkerställa korrekt koordinering och hantering ur ett koncernperspektiv. Exempel på detta är Ethics Committee, Sustainability Board och forumet för koncernens risk managers. Getinge har även en Chief Information Security Officer (CISO) som hanterar cyberrisker via bland annat en Security Advisory Board samt via ett Getinge Centre of Excellence för cybersäkerhet kopplat till koncernens produkter.

Riskbedömning

Genom att genomföra kvantitativa och kvalitativa riskanalyser med utgångspunkt i kunderbjudandet och verksamheten identifierar Getinge vilka nyckelrisker som kan utgöra hinder för att nå affärs- och finansiella mål. Dessutom analyseras ett flertal enheter inom koncernen för att få en mer detaljerad uppfattning om faktisk tillämpning av existerande regelverk. Det övergripande ansvaret för att identifiera och adressera potentiella riskområden

ligger inom koncernledningen och den operativa affärsverksamheten. Funktionerna Ethics & Compliance samt Corporate Internal Audit bistår med stöd och löpande övervakning samt utredningar och internrevision som bidrar till riskidentifiering.

Under 2023 har Getinge fortsatt sitt arbete med att stärka processen för riskidentifiering, förebyggande insatser och hantering inom funktionen Corporate Risk Management, med stöd från Corporate Internal Audit.

Getinges process för riskidentifiering har under 2023 genomförts som en koncernövergripande analys likt tidigare år, men med tillägg av utblick över framväxande risker inklusive hållbarhetsrelaterade risker. De mest relevanta riskerna som identifierats presenteras på kommande sidor, men utgör inte en fullständig uppräkningslista av alla de risker koncernen är exponerad mot. Riskerna fördelas på tre kategorier:

- Externa – risker som inte kan kontrolleras, men som övervakas och förbereds inför, för att optimera utfall och omvandla risker till möjligheter
- Operationella – risker som kan kontrolleras och ska styras för att på ett kostnadseffektivt sätt undvika nedsidor – där bolaget styr över grundorsakerna
- Strategiska – risker och möjligheter som bolaget kan utsättas för, men hanteras på bästa möjliga sätt med beaktande av avvägningar mellan risker och möjligheter

Arbetet med att identifiera specifika risker inom respektive område samt att utveckla planer för att förebygga risker och lindra potentiella effekter pågår löpande under året.

Getinges försäkringsprogram

Strategi

Koncernen arbetar aktivt med ett skadeförebyggande arbete bland annat genom ett omfattande kvalitetsarbete samt att förebygga avbrottsrisker i verksamheten. Getinge agerar som om koncernen vore oförsäkrad. Med det menas att Getinge löpande väger in riskfaktorer och hanterar dessa som en del i det dagliga arbetet. En aktiv uppföljning av incidenter och korrigerande av de underliggande orsakerna medför att skador kopplade till produktansvar kan förebyggas.

Koncerngemensamma försäkringsprogram

Getinge har koncerngemensamma försäkringsprogram som täcker den globala verksamheten. Programmen syftar till att skydda dels tillgångar i koncernens balansräkning, dels mot fluktuationer i resultatet. Målet är att försäkringsbara risker ska vara täckta med adekvata limiter utifrån rådande riskexponering. Försäkringsavtal tecknas med försäkringsbolag med god kreditvärdighet samt en dokumenterad förmåga att medverka vid skador. De gemensamma försäkringsprogrammen skapar stordriftsfördelar, säkerställer en enhetlig syn på limiter och självrisker, och är en grund för balanseerade och kostnadseffektiva försäkringar.

Kundnytta

Ett stabilt och enhetligt försäkringsskydd för koncernens globala verksamhet tillför också kundnytta då det är något som efterfrågas i flertalet offertsituationer och upphandlingar samt vid tecknandet av kommersiella kontrakt.

Ethics & Compliance

Riskidentifieringssystemet kompletteras av funktionen för Ethics & Compliance. Ytterst ansvarig för Ethics & Compliance-funktionens arbete är EVP Sustainability, Legal & Compliance. Funktionen är ansvarig för det globala Ethics & Compliance-programmet, sätter standarder och processer samt övervakar tillämpningen och implementeringen av detsamma. Funktionen hanterar även koncernens Speak Up-Line (visselblåsarfunktion) och genomför riskutvärderingar och interna utredningar. Interna utredningar och visseblåsarärenden rapporteras till revisions- och riskutskottet, övrigt arbete rapporteras till etik- och hållbarhetsutskottet. Årligen presenteras även en uppdatering för styrelsen i sin helhet.

I koncernen har ett utbildnings- och inspirationsprogram Responsible Leadership *#itstartswithme* tagits fram för att säkra att alla medarbetare känner sig trygga i att fatta långsiktiga och ansvarfulla beslut samt säkerställa att de anställda kan rapportera och diskutera oegentligheter och utmaningar.

Speak Up-process (visseblåsarfunktion)

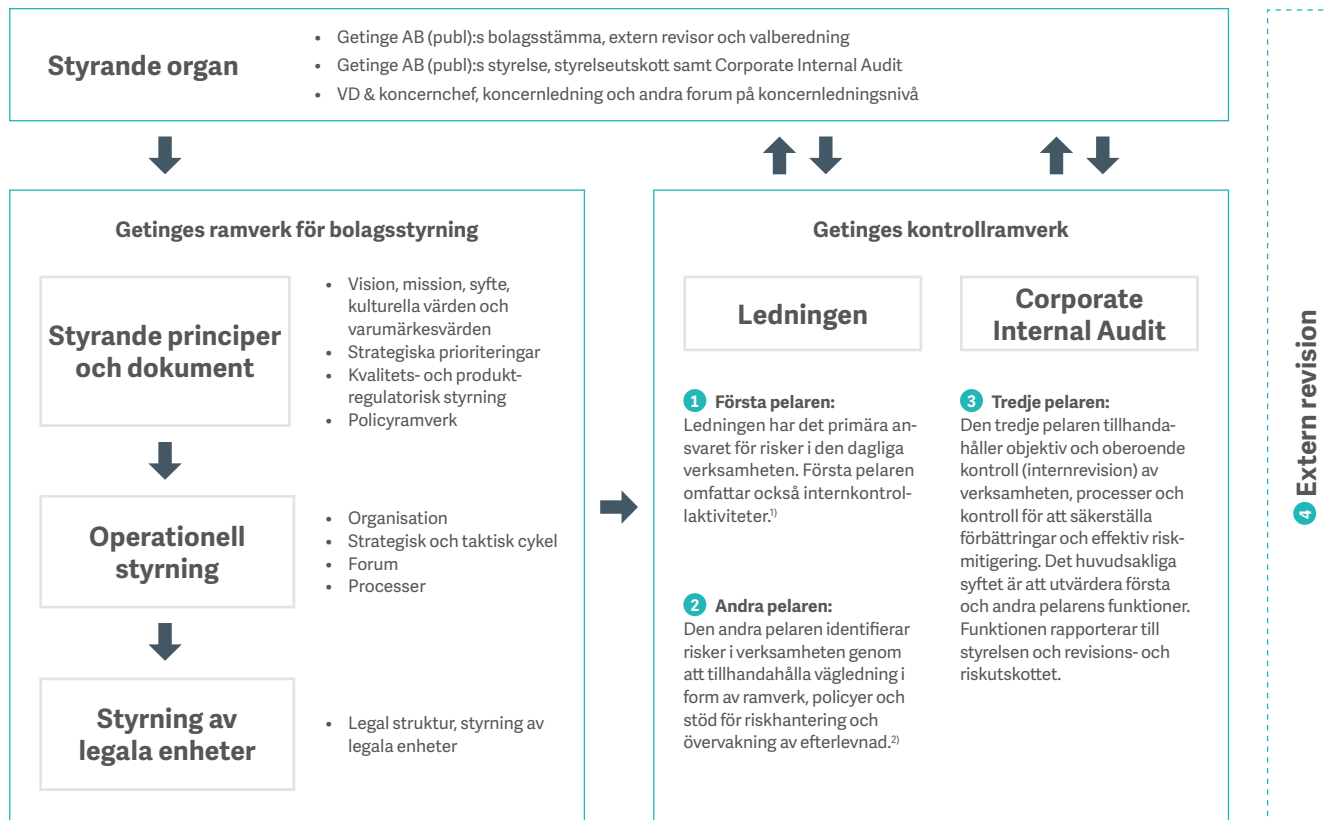
Getinge värnar om en öppen och transparent kommunikation såväl internt som externt. Alla anställda uppmanas att rapportera eventuella misstänkta överträdelse av lag eller koncernens uppförandekod. Rapportering kan ske via Getinges Speak Up-Line, som tillhandahåller en möjlighet för anonym rapportering. Speak Up-Line har tillgång till över 340 språk. Getinge använder idag ett 60-tal olika språk. Speak-Up-Line är tillgänglig för såväl Getingeanställda som externa affärspartners. Getinge har en strikt policy för icke-vedergällning vid rapportering via Speak Up-processen och tillhandahåller utbildning till chefer om detta såväl som processen för, och lärdomar från, internutredningar.

Corporate Internal Audit

Getinges internrevisionsfunktion, Corporate Internal Audit, syftar till att tillhandahålla oberoende utvärdering av verksamhetsstyrning inom valda områden med fokus på effektivitet och riskhantering. Den årliga internrevisionsplanen utgår från identifierade risker samt funktionspecifika och branschrelaterade riskbedömningar. Varje år prioriteras ett antal enheter, företagsgenomgripande processer eller tematiska områden för revision, där förbättringsområden identifieras och graderas utifrån sin potentiella affärspåverkan. För samtliga observationer upprättas en åtgärdsplan tillsammans med respektive affärsägare. Corporate Internal Audit-funktionen följer upp och säkerställer att åtgärdsplanerna genomförs inom definierat tidsintervall.

Under 2023 har arbetet med att utveckla den interna Corporate Internal Audit-funktionen fortlöpt under ledning av en internrevisionschef som rapporterar direkt till revisions- och riskutskottet, men som administrativt tillhör Sustainability, Legal & Compliances ledningsgrupp.

GETINGES RAMVERK FÖR STYRNING OCH KONTROLL



1) Första pelarens kontrollaktiviteter innefattar: kvalitetssystemsgrensning (på certifikatsnivå), självutvärdering av styrningen över kontroller och åtgärdande av observationer från revisioner och utredningar.

2) Andra pelarens kontrollaktiviteter innefattar: Ethics & Compliance-funktionens övervakning och riskutvärderingar, internkontroll (ledningstestning) och Corporate Quality Audit.

GETINGES PRIMÄRA RISKER, KONSEKVENSER OCH HANTERING

EXTERNA RISKER	Beskrivning	Potentiella konsekvenser	Hantering
Externa chocker såsom geopolitiska risker, naturkatastrofer, terrorism, pandemier etc.	Ofta hastigt uppflammande situationer som endera drabbar stora delar av världen, ett land, en region eller en enskild anläggning.	Den primära konsekvensen av den här typen av risker är att anställda kan komma till skada. Därtill kommer risker för avbrott i verksamheten som kan leda till negativ påverkan på försäljning och resultat.	Genom en aktiv omvärldsbevakning kan vissa av dessa risker upptäckas på ett tidigt stadium och koncernen har därmed möjlighet att anpassa sig till ett nytt läge. Under 2023 fortsatte processen att förbättra koncernens hantering av kontinuitetsrisker. Inom ramen för detta arbete kommer även scenarier baserade på externa chocker att vara en del av de risker Getinge arbetar proaktivt med. Getinge bedriver verksamhet i Ryssland i enlighet med rådande internationella sanktioner och regelverk via ett mindre säljbolag. För närvarande är aktiviteterna i landet begränsade till uppfyllande av befintliga kundåtaganden. Förhållandena för att bedriva verksamhet i landet har dock successivt försämrats. Getinge har ingen produktionsverksamhet i vare sig Ryssland eller Ukraina och har heller inga större leverantörer i dessa länder. Vid Rysslands invasion 2022 utgjorde koncernens försäljning i Ryssland och Ukraina mindre än 1 % av koncernens totala nettoomsättning och egna kapital. Trots att den direkta påverkan av invasionen på Getinges verksamhet i Ryssland och Ukraina är begränsad kan den ryska invasionen av Ukraina ändå komma att ha en negativ inverkan på utvecklingen av koncernens resultat och ställning. I nuläget är det dock svårt att bedöma de framtida konsekvenserna av konflikten och dess påverkan på koncernen.
Avbrott i leverantörskedjor/ beroende av externa leverantörer	Externa leverantörer som levererar kritiska komponenter till koncernen är en mycket viktig del av Getinges tillverkningsprocess. Om dessa komponenter inte levereras enligt plan kan produktionsstörningar uppstå.	Följden av en sådan situation kan bli att livräddande utrustning inte levereras till kunder på det sätt som behövs för att upprätthålla kritisk sjukvård.	Getinge arbetar aktivt med att följa upp kritiska leverantörer. Arbetet startar i samband med att samarbetet etableras och följs därefter upp kontinuerligt. Inköpsorganisationen har verktyg för riskutvärdering samt utbildning inom området. Koncernen arbetar också med att säkerställa adekvata lagernivåer av kritiska komponenter i den egna verksamheten eller hos leverantören i fråga. Leveransavbrott från kritiska leverantörer ingår även som en viktig del i arbetet kring kontinuitetsrisker. Se "Avbrott i verksamheten".
Risker kopplade till vårdens ersättningsystem	Politiska beslut kan ändra förutsättningarna för sjukvården genom förändrade modeller för ersättning till vårdgivare.	Förändringar i sjukvårdens ersättningsystem kan få stora effekter på enskilda marknader genom att anslagen minskas eller skjuts på framtiden.	Det är svårt att påverka denna risk då dessa beslut ligger utanför koncernens kontroll, men risken begränsas av att Getinge är verksam på ett stort antal marknader.
Nya konkurrenter och ny teknik	På vissa marknader och i vissa produktsegment förekommer nischaktörer som kan erbjuda lösningar som ligger utanför vedertagna sätt att agera.	Dessa konkurrenter skulle kunna erövra marknadsandelar från mer etablerade aktörer såsom Getinge med följd att försäljning och resultat kan påverkas negativt.	I Getinges långsiktiga strategiarbete ingår en aktiv omvärldsbevakning av konkurrenslandskapet för att kunna möta den här typen av konkurrenter. Branschen får även anses ha höga inträdesbarriärer då medicintekniska produkter omges av ett omfattande regelverk.
Ökade förväntningar samt nya lagar och regler relaterade till hållbarhet	De krav och förväntningar på hållbarhetsområdet som ställs på Getinge som bolag är föränderliga, och omfattningen ökar i snabb takt.	Om Getinge misslyckas med att möta de mer och mer utmanande förväntningarna rörande miljö-, sociala och styrningsaspekter, kan det ha en negativ inverkan på bolagets rykte, verksamhet och finansiella resultat. Det kan även ha en negativ inverkan på bolagets möjligheter att rekrytera och behålla personal, samt riskera att diskvalificera bolaget från att delta i upphandlingar med särskilda krav.	Genom att interagera med intressenter och förbättra sin väsentlighetsanalys och ERM-process, ökar Getinge sin förståelse för de förväntningar som ställs på bolaget. Det hjälper även bolaget att fastställa de fokusområden som ska prioriteras framöver. Bolaget har därtöver utvecklat sitt hållbarhetsramverk, med fokus på de produkter och lösningar som sätts på marknaden för att säkerställa kvalitet och bolagets ansvarstagande. Detta leder också till engagemang från medarbetare. 2023 godkändes bolagets mål för nettonollutsläpp av Science Based Targets initiative (SBTi). Bolaget rapporterar årligen hur det presterar inom hållbarhet på ett transparent sätt i enlighet med GRI-standard och förbereder inför den kommande CSRD-regleringen.
Ökande konkurrens om allmänna budgetmedel	Lägre offentligt budgetutrymme för inköp och investeringar i medicintekniska produkter.	En ökande konkurrens om budgetutrymme kan leda till en lägre fördelning av allmänna medel att använda för investeringar i medicinteknisk utrustning och därmed lägre försäljning för koncernen.	Hittills har detta inte varit en stark trend, men för framtiden ses detta av koncernen som en risk att noggrant bevakas i säljorganisationen för att tidigt fånga sådana eventuella signaler. Risken gäller i första hand medicinteknisk utrustning av infrastrukturkaraktär såsom utrustning till operationssalar samt sterilisationsutrustning vilket utgör mindre än hälften av koncernens totala erbjudande. I Getinges enskilt största marknad, USA, drivs sjukhusen primärt av privata aktörer vilket minskar beroendet av allmänna budgetmedel. En viktig del i Getinges strategi är att erbjuda lösningar som förbättrar effektiviteten i sjukvården vilket anses kunna generera god efterfrågan även i tider av mindre budgetutrymme.

OPERATIVA RISKER	Beskrivning	Potentiella konsekvenser	Hantering
Kvalitetsrisker ur ett regulatoriskt perspektiv	Betydande delar av Getinges produkt-sortiment omfattas av lagstiftning som stipulerar omfattande utvärdering, kvalitetskontroll och dokumentation.	Det kan inte uteslutas att Getinges verksamhet, finansiella ställning och resultat i framtiden kan komma att påverkas negativt av svårigheter att leva upp till myndigheters och kontrollorganens befintliga föreskrifter och krav eller förändringar av dessa.	För att i största mån begränsa dessa risker bedriver Getinge ett omfattande arbete kring kvalitet och regulatoriska frågor. Den koncerngemensamma funktionen Quality Compliance, Regulatory & Medical Affairs har en representant i koncernledningen och även en representant i ledningsgruppen för respektive affärsområde och funktionen är representerad på samtliga FoU- och produktionsenheter. Dessutom genomgår Getinges säljare och servicetekniker relevanta utbildningar avseende kvalitet och regelverk vartannat år, varpå de erhåller förnyad certifiering. Detta är ett krav för att få representera Getinge. Majoriteten av koncernens produktionsanläggningar är certifierade enligt den medicintekniska kvalitetsstandarden ISO 13485 och/eller den allmänna kvalitetsstandarden ISO 9001. Sammantaget lägger koncernen betydande resurser på arbetet med kvalitet och regulatoriska frågor för att hantera denna riskexponering på bästa sätt och kvalitet har högsta prioritet i koncernens strategi. Som tidigare rapporterats under det första kvartalet 2023, beslutade ackrediterande organ att dra tillbaka CE-märkning för Getinges HLS- och PLS-set för ECMO-terapi samt för Getinges aortaballongpump. Som en följd av detta har företaget initierat korrigerande åtgärder, i syfte att åter erhålla CE-märkning för berörda produkter. I samband med rapporten för tredje kvartalet informerades marknaden om att Getinge erhållit förlängt undantag avseende leveranser av förbrukningsvaror för ECMO till och med september 2024 samt att CE-märkning för aortaballongpumpen återfåts. Efter räkenskapsårets utgång har beslutande ackrediteringsorgan temporärt upphävt CE-märkningen för aortaballongpumpen och företaget har fått sex månader på sig att vidta korrigerande åtgärder. Utmaningarna väntas vara hanterade under 2024, följt av ansökan till regulatoriska myndigheter i de fall detta krävs. Oförutsedda händelser kan dock komma att påverka denna tidsangivelse.
Produktkvalitet ur ett kundperspektiv	I vissa fall förekommer att Getinges produkter inte möter kundernas förväntningar.	Kunder som upplever brister i Getinges produktkvalitet medför en ökad risk för att fler vänder sig till alternativa leverantörer. Detta kan medföra en risk för lägre försäljning och lägre lönsamhet över tid.	Getinge har ett omfattande kvalitetsarbete som syftar till en hög och jämn kvalitetsnivå för att möta kundernas rättmätiga höga krav. Det är ett ständigt pågående arbete som leder till kontinuerliga förbättringar. I de fall kvaliteten brister är det viktigt att vara snabbt på plats med rätt utrustning för att avhjälpa felet vid första servicebesöket. Getinge har en noggrann uppföljning av den s.k. "first time fix-faktorn" i serviceverksamheten och bedriver ett omfattande förbättringsarbete relaterat till sådana fel eller brister.
Produktansvarsrisker	Sjukvårdsleverantörer riskerar, liksom andra aktörer inom hälso- och sjukvård, att bli föremål för produktansvar och andra anspråk.	Sådana anspråk kan röra stora belopp och betydande juridiska kostnader. Getinge har sedvanliga ansvars- och produktansvarsförsäkringar, men det finns en risk att produktansvarskrav och andra anspråk inte kan täckas fullt ut av försäkringskydden.	Det omfattande arbete som koncernen bedriver med kvalitetsrelaterade- och regulatoriska frågor är det viktigaste sättet att hantera dessa risker på. Med en aktiv incidentrapportering följs källor till potentiella framtida skadeståndskrav upp. Vid behov öppnas en så kallad Corrective And Protective Action (CAPA) för att utreda den underliggande orsaken, varefter produkt-designen kan komma att korrigeras för att avhjälpa felet. Förlikningsförfarandet avseende multidistriktsprocess (MDL, Multidistrict Litigation) kopplat till produktansvar för kirurgiska nätimplantat, som Getinge informerat om tidigare, är slutförd och utbetalning av merparten av förlikningsbeloppet gjordes under första kvartalet 2023.
Informations- och datasäkerhet	Läckor av konfidentiell information alternativt intrång i koncernens IT-system som leder till begränsning av eller avbrott i tillgängligheten till affärskritiska system.	Läckage av personuppgifter kan leda till betydande belopp i böter. Intrång i IT-system kan leda till avbrott i verksamheten. Förlust av känslig information kan påverka förtroendet för bolaget negativt.	Koncernens IT-struktur är att betrakta som decentraliserad vilket minskar konsekvensen av ett eventuellt obehörigt intrång. Koncernen har under året förbättrat autentiseringen av användare för att förhindra intrång. Detta arbete fortsätter under det kommande året. Koncernen bedriver också en omfattande bevakning av kritiska system för att kunna förhindra intrång.

OPERATIVA RISKER	Beskrivning	Potentiella konsekvenser	Hantering
Bristande cybersäkerhet	Bristande säkerhet i koncernens digitala erbjudande såsom uppkopplade maskiner hos kunder och ökande lagkrav på hantering av personlig information.	Begränsad tillgänglighet till av Getinge levererad utrustning hos kunder vilket kan leda till avbrott i sjukhusens verksamhet samt att patienter ej kan erbjudas vård i tillräcklig omfattning i kritiska situationer.	Getinge bedriver ett omfattande arbete för att säkerställa integriteten i utrustning som är uppkopplad. Det sker omfattande intrångstester innan dessa lösningar erbjuds koncernens kunder.
Avbrott i verksamheten	Oförutsedda och plötsliga händelser såsom naturkatastrofer, bränder med mera som medför störningar i produktion eller leveranskedja.	Eventuella avbrott och ökade kostnader i leveranskedjan och produktionen kan leda till mer kostsamma, försenade eller i värsta fall uteblivna leveranser till Getinges kunder. En sådan situation riskerar att medföra negativa konsekvenser för koncernens resultat.	Det finns fortsatt risk för temporära avbrott i verksamheten kopplat till en ytterligare försämrad tillgång till kritiska komponenter såsom halvledare som följd av pandemi och det globala säkerhetsläget. Koncernen bedriver ett kontinuerligt skadeförebyggande arbete för att säkerställa en hög tillgänglighet och leveranssäkerhet. Extern expertis utför regelbundet inspektioner av koncernens produktionsenheter i syfte att identifiera och åtgärda potentiella avbrottsrisker enligt en koncerngemensam standard. Under 2023 har processen fortsatt att ytterligare förbättra koncernens kontinuitetsarbete.
Lagar och förordningar främst gällande affärsetik	Brott mot lagstiftning gällande konkurrensrätt, antikorrupcion, dataskyddsförordningar (såsom GDPR) eller handelsrestriktioner.	Kan leda till böter och avgifter på en eller flera marknader samt har en negativ påverkan på Getinges varumärke.	Getinge har tidigare informerat om pågående utredningar och överenskommelser med myndigheter beträffande konkurrensbegränsande förfaranden vid försäljning av medicinteknisk utrustning i Brasilien. Denna process har fortsatt under 2023 och är alltjämt pågående. Det kan inte uteslutas att eventuella ytterligare överenskommelser med myndigheter kan ha materiell inverkan på företagets finansiella resultat och ställning, men går i dagsläget inte att uppskatta varken till belopp eller tidpunkt. Getinge har nolltolerans för brott mot dessa regelverk. Koncernens uppförandekod är mycket tydlig i det här avseendet. Koncernfunktionen Ethics & Compliance har utökats under senare år och chefen för avdelningen har sedan 2020 en plats i Getinges koncernledning för att ytterligare visa hur hög prioritet dessa frågor har i organisationen. Löpande genomförs omfattande utbildningsprogram gällande affärsetik och målsättningen är att alla anställda ska genomgå sådan utbildning minst en gång per år. Regelverket för affärsetik inom Getinge omfattar även de externa distributörer som säljer Getinges produkter i ett stort antal länder där koncernen inte har egen närvaro.
Beroende av att möta klimatmål	Getinge är beroende av att möta de klimatmål som satts upp för att nå nettollutsläpp 2050 och som godkänts av SBTi. Getinges analys visar att majoriteten av utsläppen kommer från köp av varor, varulogistik och produktanvändning. Det innebär att bolaget inte har full kontroll över utsläppen och därmed inte direkt kan påverka dess minskning.	Om Getinge inte möter sina klimatmål kan det ha en väsentlig negativ inverkan på bolagets rykte och verksamhet, utöver negativ inverkan på klimatet.	Under 2023 har Getinge fokuserat på att än bättre förstå vilka åtgärder som kommer krävas för att möta sitt delmål rörande utsläpp i Scope 3 (25 % minskning till 2030). Genom detta har bolaget identifierat nödvändiga åtgärder såsom minskning av flygfrakt, förbättra energieffektivitet för produkter som introduceras på marknaden och att ersätta material med höga utsläpp. Samtidigt förbereder bolaget sig för dialog både upp- och nedströms i värdekedjan i syfte att öka användningen av förnyelsebar el och energi.

STRATEGISKA RISKER	Beskrivning	Potentiella konsekvenser	Hantering
Digitalisering och innovation	Getinges framtida tillväxt är beroende av att företaget lyckas utveckla nya och framgångsrika produkter. Inte minst inom området digitalisering. Getinges innovationsförmåga är en mycket viktig faktor för att bibehålla och etablera ledande positioner för koncernens produktsegment.	Arbete med innovation är kostsamt och det är inte möjligt att garantera att utvecklade produkter är kommersiellt lyckosamma, vilket kan leda till nedskrivningar. Långsiktigt kan koncernens marknadsposition påverkas negativt om Getinge inte är framgångsrikt inom detta område.	För att maximera avkastningen på investeringar i forskning och utveckling följer koncernen en strukturerad urvals- och planeringsprocess som omfattar analyser av marknad, teknikutveckling, val av produktionsmetod och val av underleverantörer. Även själva utvecklingsarbetet bedrivs på ett strukturerat sätt och varje enskilt projekt genomgår ett antal fasta kontroller. Koncernen är mycket mån om att säkerställa tillgång till rätt kompetens, att behålla nyckelpersoner, att vara en attraktiv arbetsgivare för att rekrytera kompetens externt samt att identifiera och utveckla talanger inom organisationen.
Fragmenterad produktportfölj	Getinges produktportfölj består till viss del av ett stort antal förvärv som gjorts genom åren inom ett flertal olika produktkategorier.	Ett i vissa delar alltför diversifierat erbjudande till våra kunder skulle kunna leda till att Getinge saknar den kritiska massan som är nödvändig för att driva en fullt ut effektiv verksamhet inom samtliga produktkategorier.	Det pågår ett arbete med att effektivisera kunderbjudandet inom ramen för det löpande strategiarbetet inom respektive affärsområde. Införandet av EU-MDR (nytt regulatoriskt ramverk) föranleder prioriteringar avseende vilka produkter som ska certifieras under det nya regelverket. På så sätt sker ett urval vilka produkter som långsiktigt ska vara en del av kunderbjudandet, vilket bidrar till ökad koncentration och därigenom även effektivisering.
Risker kopplade till immateriella rättigheter	Getinges ledande positioner i flertalet av koncernens produktområden baseras på patent- och varumärkesrättigheter. Dessa rättigheter kan leda till tvister med konkurrenter.	Getinge investerar betydande resurser i produktutveckling som leder till patenträttigheter. Det finns en risk att koncernen hamnar i kostsamma rättighetstvister och därvid en risk att nedlagda resurser ej når den väntade avkastningen i händelse av förlust i dylika tvister.	För att säkerställa avkastningen på dessa investeringar hävdar Getinge aktivt sin rätt och följer konkurrenternas verksamhet noga. Om så krävs skyddar Getinge sina immateriella rättigheter genom juridiska processer.
Finansiella risker	Getinge är i sin verksamhet utsatt för en rad finansiella risker. Med finansiella risker avses i första hand valutarisker, ränterisker samt kredit- och motpartsrisker.	Fluktuationer i valutakurser och räntenivåer samt förändring i motparters kreditprofil kan påverka koncernens resultat- och balansräkning negativt.	Riskhanteringen regleras av en av styrelsen fastställd finanspolicy och ett Treasury-direktiv beslutat av koncernledningen utifrån finanspolicyen. Det övergripande ansvaret för att hantera koncernens finansiella risker, samt utveckla metoder och principer för att hantera sådana risker, ligger på koncernledningen och finansfunktionen. För mer detaljerad information rörande dessa risker hänvisas till not 28 i årsredovisningen.
Lönsamhetsberoende av vissa produkter och marknader	I vissa fall är en relativt stor andel av den totala lönsamheten för en produkt kopplad till försäljningen på en viss marknad.	Följden av en sådan situation är att lönsamheten kan påverkas negativt om försäljningsvolymen skulle minska till följd av ändrade konkurrensförhållanden på marknaden.	Getinge arbetar aktivt med att följa upp lönsamheten per produkt och marknad för att säkerställa lönsamheten över tid. För att minska känsligheten i lönsamheten arbetar koncernen aktivt med att säkerställa att koncernen har rätt kostnadsnivå i förhållande till de priser som råder i marknaden. Getinge arbetar även aktivt med att etablera sig på nya marknader.
Förflyttning av produktportfölj	Långa ledtider inom forskning och utveckling till följd av omfattande reglering samt långa valideringsprocesser hämmar en snabb utveckling till mer hållbara produkt- och paketeringslösningar. Marknaden för medicinteknik är strikt reglerad bland annat för att säkerställa patientsäkerhet, vilket kan påverka hur snabbt Getinges produkter kan bli hållbara.	Om Getinges produkt- och paketeringslösningar inte tillräckligt snabbt kan förflyttas till mer hållbara lösningar riskerar det minska Getinges konkurrenskraft och rykte.	Getinge kommer alltid att ha patientsäkerhet som högsta prioritet och följa gällande regleringar. Utan att inverka på den grundinställningen har bolaget utökat implementeringen av EcoDesign-principer i sin utvecklingsprocess, och börjar genomföra livscykelanalyser av sina produkt- och paketeringslösningar för att säkerställa att förflyttningar sker när möjligheter uppstår.

Intern kontroll över finansiell rapportering

Intern kontroll över finansiell rapportering är en integrerad del av bolagsstyrningen inom Getinge. Den innehåller processer och metoder för att säkerställa koncernens tillgångar och riktigheten i den finansiella rapporteringen och syftar genom detta till att skydda ägarnas investering i bolaget.

Kontrollmiljö

Basen för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utgörs av kontrollmiljön med organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar som dokumenterats och kommunicerats i styrande dokument. Revisions- och riskutskottet ansvarar bland annat för att övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, finansiella rapportering och riskhantering. Varje affärsområde och den globala sälj- och serviceorganisationen svarar för den löpande transaktionshanteringen och redovisningen. I viss utsträckning utför Getinges Shared Service Center i Krakow, Polen, denna hantering på uppdrag av affärsområdena och sälj- och serviceorganisationen. Varje affärsområde och sälj- och serviceorganisationen har en ekonomichef som ansvarar för den ekonomiska styrningen och för att de finansiella rapporterna är korrekta, kompletta och levereras i tid inför koncernrapporteringen.

Kontrollaktiviteter

De mest väsentliga riskerna som identifierats avseende den finansiella rapporteringen hanteras via bolagets kontrollaktiviteter. Det finns till exempel automatiserade kontroller i IT-baserade system som hanterar behörigheter och attesträtt samt manuella nyckelkontroller, såsom dualitet, i såväl löpande bokföring som bokslutsposter. Detaljerade ekonomiska analyser av resultat samt uppföljning mot plan och prognoser kompletterar de verksamhets-specifika kontrollerna och ger en övergripande bekräftelse på rapporteringens kvalitet. Koncernen arbetar efter enhetliga mallar och modeller för att dokumentera kontroller.

Information och kommunikation

Koncernen har informations- och kommunikationsvägar som syftar till att främja fullständighet och riktighet i den finansiella rapporteringen. Styrdokument och arbetsbeskrivningar finns tillgängliga på bolagets interna digitala plattform GetNet. Information om hur effektivt den interna kontrollen i koncernen fungerar rapporteras regelbundet till respektive ekonomichef för sälj- och serviceorganisationen och affärsområdena samt till internkontrollfunktionen, finansfunktionen, koncernledningen och revisions- och riskutskottet.

Uppföljning och övervakning

Respektive ekonomichef och koncernledningen analyserar månatligen den ekonomiska rapporteringen på detaljnivå. Revisions- och riskutskottet följer vid sina sammanträden upp den ekonomiska redovisningen och får rapportering från bolagets revisorer med deras iakttagelser och rekommendationer. Styrelsen erhåller månadsvis ekonomiska rapporter och behandlar vid varje styrelsesammanträde bolagets ekonomiska situation. Effektiviteten i de interna kontrollaktiviteterna över den finansiella rapporteringen följs upp årligen av internkontrollfunktionen i koncernen. Dessa omfattar både bedömning av utformning och operativ funktionalitet i de nyckelkontroller som identifierats och dokumenterats. Resultatet av oberoende utvärdering av nyckelkontroller i internkontrollramverket rapporteras till revisions- och riskutskottet årligen.

Självutvärdering och validering

Getingekoncernen arbetar sedan flera år med en formaliserad process för uppföljning och utvärdering av dokumentationen av nyckelkontrollerna. Internkontrollramverket revideras löpande baserat på resultatet från bl.a. självutvärderingen och revisionsarbetet. Arbetet utförs genom självutvärdering och genom validering av självutvärderingarna. Valideringarna genomförs av respektive ekonomichef eller den som denne delegerat till i sälj- och serviceorganisationen och affärsområdena med stöd av den centrala internkontrollfunktionen.

Syftet med självutvärderingen är att proaktivt identifiera eventuella svagheter i internkontrollmiljön, gemensamt ta fram

förbättringsåtgärder men också att säkerställa att uppnådd god internkontrollmiljö bibehålls. Ett annat syfte är att effektivisera de lokala kontrollaktiviteterna i koncernbolagen genom att identifiera gemensamma arbetssätt och överföra kunskap mellan bolagen för att på så sätt höja den generella kvaliteten i kontrollmiljön.

Under 2023 genomförde drygt två tredjedelar av de aktiva bolagen, vilka tillsammans motsvarar drygt 90 % av omsättningen i koncernen, en självutvärdering. I samband med ordinarie koncernrevision genomförde revisorerna en fördjupad utvärdering av den interna kontrollmiljön. Såväl självutvärderingen som revisorernas utvärdering omfattar följande processer: bolagsstyrning (t.ex. behörighetstilldelning till finansiella IT-system och implementering av globala policyer), finansiell rapportering, produktion och lager, materiella och immateriella tillgångar, inköp av och intäkter från produkter och tjänster, löne- och ersättningsutbetalningsrutiner samt hantering av skatt.

Utfall 2023

Uppföljningen av den interna kontrollen under 2023 visade att dokumentation och kontrollaktiviteter över den finansiella rapporteringen i allt väsentligt är etablerade vid de validerade bolagen. Ett av de områden där störst förbättringspotential identifierats är inom analys och definition av automatiska kontroller i koncernens ekonomisystem.

Fortsatt arbete

Under 2024 kommer internkontrollfunktionen att fortsätta arbetet med att förbättra internkontrollmiljön genom vidareutveckling av ramverk, arbetssätt och utbildning i internkontroll. Tyngdpunkten kommer att läggas på att fortsätta arbetet med att vidareutveckla automatiska kontroller i det finansiella IT-systemet SAP. Utfallet från årets validering och utvärdering samt från de olika bolagsrevisionerna kommer att användas som underlag för det löpande förbättringsarbetet av den interna kontrollen över finansiell rapportering.

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagstämman i Getinge AB (publ), org.nr 556408-5032

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2023 på sidorna 28–48 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6§ andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Göteborg den 26 mars 2024

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Peter Nyllinge
Huvudansvarig revisor
Auktoriserad revisor

Karin Olsson
Auktoriserad revisor