

Globale Richtlinie von Getinge

Nachhaltigkeitsrichtlinie

Dokumenteneigner Anna Romberg

Version v2

Vom Verwaltungsrat verabschiedet 26. April 2023

1. Kurzdarstellung

Getinge übernimmt Verantwortung für seine Rolle in der globalen Gesellschaft, der Umwelt, den lokalen Gemeinschaften und allen Menschen, mit denen wir zusammenarbeiten.

Wir sind bestrebt, entlang unserer gesamten Wertschöpfungskette ein sozial, ethisch und umweltverträgliches Geschäft zu betreiben – im Einklang mit der Getinge-Strategie für langfristige Rentabilität und wirtschaftlichen Wohlstand. Darüber hinaus ist unsere Agenda für Nachhaltigkeit ein wesentlicher Bestandteil unserer Strategie, um den Herausforderungen der Kunden und den lokalen Marktbedürfnissen gerecht zu werden.

Unser Nachhaltigkeitsprogramm umfasst ökologische und soziale („nicht-finanzielle“) Ziele. Die Aktivitäten werden in Zusammenarbeit mit Mitarbeitern aus allen Geschäftsbereichen durchgeführt, einschließlich unserer Compliance- und Regulierungsabteilungen.

2. Geltungsbereich und Zielsetzung

Diese Richtlinie gilt für alle Getinge-Unternehmen, ihre Tochtergesellschaften und Joint Operations (gemeinsam "Getinge") und gilt für alle unsere Mitarbeiter sowie Berater und Agenturmitarbeiter, die in den Räumlichkeiten von Getinge oder unter der Leitung von Getinge arbeiten (alle in dieser Richtlinie als "Mitarbeiter" bezeichnet).

Diese Richtlinie gibt unseren Mitarbeitern einen Überblick über das Engagement von Getinge für Nachhaltigkeit. Ziel ist es, Mitarbeiter auf allen Ebenen in Getinge dabei zu unterstützen und zu befähigen, im Einklang mit unseren Werten, Regeln und Erwartungen zu handeln. Wir erwarten von jedem Mitarbeiter, dass er die Nachhaltigkeitspolitik unterstützt und Initiativen, die im gesamten Unternehmen definiert und verankert sind, kontinuierlich verbessert. Unser Nachhaltigkeitsprogramm hat drei Hauptschwerpunkte, die den Umfang des Nachhaltigkeitsansatzes von Getinge identifizieren, darunter:

1. Produktbezogene Besonderheiten – einschließlich umweltbezogener Produktdaten, EcoDesign, Materialien und Abfallbehandlung.
2. Produktionsbedingter ökologischer Fußabdruck – einschließlich der Reduzierung von CO₂-Emissionen entlang der Wertschöpfungskette sowie Energieeinsparungsprogramme.

3. Soziale Verantwortung – einschließlich internem Arbeitgeber-Engagement, Geschäftsethik, Compliance sowie externen Unternehmens- und lokalen Programmen, die den Gemeinden etwas zurückgeben.

3. Grundsätze

Engagement und Erwartungen

Getinge setzt sich für ein nachhaltiges und solides Geschäft ein. Wir erkennen auch an, dass Nachhaltigkeit ein wichtiger Wettbewerbsvorteil ist und immer wichtiger wird, um in einem globalen Umfeld erfolgreich zu sein. Da sich der Hauptsitz von Getinge in Göteborg befindet, befolgen wir die gesetzlichen und rechtlichen Anforderungen, um nichtfinanzielle Informationen in unseren Jahresberichten offenzulegen, einschließlich der ökologischen und sozialen Leistung der Ergebnisse im Vergleich zu den Zielen.

Getinges Fähigkeit, zu nachhaltigen Produktmarktangeboten beizutragen, wird von Kunden, Finanzinstituten und Mitarbeitern gefordert. Wir fördern Nachhaltigkeit auf allen Ebenen der Organisation, ohne Kompromisse bei der Qualität einzugehen.

Getinge Nachhaltigkeitsansatz

Three main focus areas define our Sustainability Program:

Product Specifics	Environmental Footprint	Corporate Social Responsibility
<ul style="list-style-type: none"> Product innovation and product environmental data EcoDesign principles for products and packaging Hazardous materials & waste 	<ul style="list-style-type: none"> CO2 emissions (along value chain: production, transport, travel, facilities) Energy resources and consumption (production, logistics, vehicles, facilities, travel) 	<ul style="list-style-type: none"> Employer engagement, sustainable workplace Business ethics and compliance Corporate and local engagement

Page 74

GETINGE 

Verantwortung für die Umwelt

Die Umweltverantwortung ist in der Getinge-Umweltpolitik definiert, die wie folgt zusammengefasst ist:

- umweltaspekte bei allen Tätigkeiten;
- umweltvorschriften, in denen Mindestanforderungen festgelegt sind;

- die persönliche Verantwortung der Mitarbeiter, die zu einer nachhaltigen Entwicklung beiträgt;
- ein Umweltberichterstattungssystem zur Information über die Leistung;
- alle Fertigungseinheiten Managementsysteme implementieren und zertifizieren, die der Norm ISO 14001 entsprechen;
- der neue Betrieb von Getinge muss innerhalb von zwei Jahren nach dem Erwerb oder der Einrichtung über zertifizierte Managementsysteme verfügen.

Unsere produktbezogene Verantwortung in Bezug auf die Umweltverträglichkeit umfasst Folgendes:

- EcoDesign SOP

Darüber hinaus haben wir eine Reihe von Bereichen definiert, die unsere Umweltziele unterstützen, die beispielsweise in den Getinge's definiert sind:

- Reise- und Spesenrichtlinie
- Globale Richtlinie über Dienstfahrzeuge

Getinge hat eine Reihe von allgemeinen Umweltzielen entwickelt, die durch spezifische funktionale Ziele für BS und GS unterstützt werden. Die Ziele sind im Nachhaltigkeitsprogramm detailliert aufgeführt, basierend auf einer im Geschäftsjahr 2018 durchgeführten Wesentlichkeitsbewertung und werden alle zwei Jahre oder bei Bedarf überprüft.

4. Verstöße gegen die Richtlinie – Melden Sie sich zu Wort

Zögern Sie nicht, Bedenken zu äußern. Von jedem Getinge-Mitarbeiter, der Verstöße gegen diese Richtlinie vermutet, wird erwartet, dass er sich zu Wort meldet und das Problem seinem Vorgesetzten, Human Resources, dem Ethik- und Compliance-Büro oder der Getinge Speak-Up Line vorlegt. Die Speak-Up Line ist auf Getinge internen und externen Webseiten verfügbar.

Bei Getinge akzeptieren wir keine Vergeltungsmaßnahmen gegen jemanden, der sich äußert, Bedenken äußert oder Meinungen äußert.

Siehe weiter: Speak Up und Non Retaliation Instruction

5. Rollen und Verantwortlichkeiten

Alle Mitarbeiter von Getinge sind individuell dafür verantwortlich, diese Richtlinie zu lesen, zu verstehen und einzuhalten. Jeder Mitarbeiter ist dafür verantwortlich, im Einklang mit den in dieser Richtlinie und dem Getinge-Verhaltenskodex ausgedrückten nachhaltigen Werten zu handeln.

Jeder Linienvorgesetzte ist für die Förderung des Nachhaltigkeitsprogramms verantwortlich, und die damit verbundene Governance ist vorhanden. Ebenso ist jede Getinge-Geschäftsfunktion/Region/Bereich für die Priorisierung von Aktivitäten verantwortlich, die unseren Nachhaltigkeitsansatz und die damit verbundenen KPIs des Nachhaltigkeitsprogramms fördern.

Verstöße gegen die Richtlinie können zu Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung führen.

6. Rahmenbedingungen

Diese Richtlinie ist Teil des Governance Frameworks von Getinge, das Folgendes umfasst:

- Verhaltenskodex, strategischer Rahmen, vom Vorstand genehmigte Richtlinien, vom CEO genehmigte Richtlinien oder direkte Berichte an den CEO sowie lokale Anweisungen
- Entscheidungen, die vom CEO oder anderweitig im Rahmen der vom CEO genehmigten Befugnisübertragungen getroffen wurden
- Das Ethik- und Compliance-Büro ist dafür verantwortlich, dass die neueste Version dieser Richtlinie veröffentlicht und allen Mitarbeitern auf GetBasics zur Verfügung gestellt wird.
- Diese Richtlinie wird alle zwei Jahre oder bei Bedarf überprüft.
- Die Originalsprache dieser Richtlinie ist Englisch.

7. Anleitung und Unterstützung

Wenn Sie Fragen zu dieser Richtlinie haben oder unsicher sind, welche Regeln gelten, wenden Sie sich bitte an die lokale Personalabteilung oder senden Sie eine E-Mail an DERAS-HR@Getinge.com

Nützliche Links:

- Verhaltenskodex
- People Policy
- Umweltpolitik
- Richtlinie zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption
- Menschenrechtspolitik

- Richtlinie über Arbeitnehmerrechte
- Diversitätsrichtlinie
- Spendenrichtlinie
- Reise-, Besprechungs- und Spesenrichtlinie
- Globale Richtlinie über Dienstfahrzeuge