

Globale Richtlinie von Getinge

## Globale Richtlinie zum geistigen Eigentum

Dokumenteneigner Anna Romberg

Version v2

Vom Verwaltungsrat verabschiedet 26. April 2023

### 1. Kurzdarstellung

Diese globale Richtlinie legt die Erwartungen fest, wie wir handeln sollten, um den Wert durch das geistige Eigentum von Getinge zu schützen, zu fördern und zu steigern, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Innovationen, Technologien, Know-how und Geschäftsgeheimnisse. Es wird auch dargelegt, wie wir handeln sollten, um das geistige Eigentum anderer zu respektieren.

### 2. Begriffsbestimmungen

In dieser globalen Richtlinie haben die folgenden Begriffe die folgende Bedeutung:

<b>Geistiges Eigentum (IP)</b>	Immaterielles Eigentum, das das Ergebnis von Schöpfungen des Geistes ist, wie zum Beispiel Erfindungen (ob patentierbar oder nicht), Know-how, einschließlich Geschäftsgeheimnisse, Patente, Urheberrechte, Geschmacksmusterrechte, Marken und ähnliche Rechte, ob eingetragen oder nicht, und Rechte auf Durchsetzung derselben.
<b>Team für geistiges Eigentum und digitales Recht</b>	Die globale Supportfunktion von Getinge für IP-Angelegenheiten, bestehend aus Patentingenieuren und Patentanwälten mit unterschiedlichem technischen Hintergrund und Fachwissen, Rechtsanwälten und Rechtsanwaltsgehilfen.
<b>Getinge IP</b>	Alle Getinge-IP (wie oben definiert).

### 3. Geltungsbereich und Zielsetzung

Diese globale Richtlinie gilt für alle Getinge-Unternehmen, ihre Tochtergesellschaften und Joint Operations (gemeinsam "Getinge") und gilt für alle unsere Mitarbeiter und Direktoren sowie Berater

und Agenturmitarbeiter, die in den Räumlichkeiten von Getinge oder unter der Leitung von Getinge arbeiten (alle in dieser globalen Richtlinie als "Mitarbeiter" bezeichnet).

Die Hauptziele dieser globalen Richtlinie sind:

- Schutz von Getings wichtigsten Innovationen, Erfindungen, Technologien, Know-how, einschließlich Geschäftsgeheimnissen, Urheberrechten und allen anderen geistigen Eigentumsrechten von Getinge
- Sicherstellen, dass Getinge das geistige Eigentum anderer respektiert
- Gewährleistung der Freiheit von Getinge, Produkte und Dienstleistungen von Getinge ohne Einschränkungen zu betreiben, herzustellen, zu bewerben, zu verkaufen und zu vertreiben
- Vermeiden Sie Situationen, die zu nachteiligen rechtlichen Problemen oder zu einer Schädigung des Rufs von Getinge führen könnten

## 4. Grundsätze

### 4.1 Engagement und Erwartungen

Getinge IP sind sehr wertvolle Vermögenswerte. Dieser Wert kann jedoch verloren gehen oder beeinträchtigt werden, wenn diese missbräuchlich verwendet oder unangemessen offengelegt werden.

Alle Mitarbeiter müssen geeignete Maßnahmen ergreifen, um das geistige Eigentum von Getinge zu schützen und zu schützen und die Hauptziele dieser globalen Richtlinie jederzeit zu respektieren und zu befolgen.

Getinge verpflichtet sich, das geistige Eigentum anderer zu respektieren und bei Bedarf Maßnahmen zu ergreifen, um sein geistiges Eigentum zu verteidigen.

Wir erwarten, dass alle Mitarbeiter:

- geschäftsgeheimnisse, Erfindungen oder Designs von Getinge sorgfältig zu schützen und nicht zu veröffentlichen oder offenzulegen, es sei denn, Sie wurden ausdrücklich dazu ermächtigt,
- durch geistiges Eigentum geschütztes Material, das anderen ohne Genehmigung und Genehmigung Dritter gehört, zu respektieren und nicht zu verwenden,
- vertrauliche Informationen und/oder geistiges Eigentum, auf das Sie Zugriff haben, ordnungsgemäß zu behandeln, vor unangemessener Offenlegung zu schützen und nur auf zulässige Weise zu verwenden. Wenn die Informationen einem Dritten gehören, befolgen Sie alle Vereinbarungen mit dieser Partei, einschließlich der Verwendung oder Offenlegung, und
- jede vermutete oder angebliche unzulässige Nutzung von Getinge IP oder eines Dritten an das IP & Digital Law Team zu melden.

### 4.2 IP-Management

Jedes Getinge-Unternehmen ist dafür verantwortlich, seine eigenen Innovationen, Technologien, sein Know-how, einschließlich Geschäftsgeheimnisse und anderes geistiges Eigentum, zu

schützen und die Freiheit von Getinge zu gewährleisten, Produkte und Dienstleistungen von Getinge, einschließlich solcher Innovationen und Technologien, ohne Einschränkungen zu betreiben, herzustellen, zu fördern, zu verkaufen und zu vertreiben, und arbeitet eng mit dem Team für geistiges Eigentum und digitales Recht zusammen, um sein geistiges Eigentum zu verwalten und zu schützen.

Alle Mitarbeiter von Getinge konsultieren und kooperieren mit dem Team für geistiges Eigentum und digitales Recht in Bezug auf Aktivitäten, die sich auf das geistige Eigentum von Getinge auswirken können, einschließlich Aktivitäten im Zusammenhang mit der Schaffung, Entwicklung, Beschaffung, Wartung, Gültigkeit, Eigentum, Übertragung des geistigen Eigentums von Getinge, Durchsetzung und alle Streitigkeiten mit Dritten im Zusammenhang mit dem geistigen Eigentum von Getinge. IP-bezogene Entscheidungen eines Getinge-Geschäfts können sich auf ein anderes Getinge-Geschäft auswirken. Daher muss jedes Unternehmen von Getinge das Team für geistiges Eigentum und digitales Recht sorgfältig konsultieren und mit ihm zusammenarbeiten, bevor es geistiges Eigentum betreffende Entscheidungen umsetzt, die das Unternehmen unabhängig vom Team für geistiges Eigentum und digitales Recht getroffen hat.

Von Zeit zu Zeit kann das IP & Digital Law Team einen externen Rechtsberater („OLC“) ernennen und mit ihm zusammenarbeiten, um die IP-Anforderungen von Getinge zu unterstützen. Nur das IP & Digital Law Team darf OLC in Bezug auf IP-Angelegenheiten auswählen, behalten, autorisieren und verwalten.

Von allen Personalabteilungen von Getinge wird erwartet, dass sie in vollem Umfang mit dem Team für geistiges Eigentum und digitales Recht in Bezug auf Mitarbeiter, Berater und das Management zusammenarbeiten, um sicherzustellen, dass in ihren jeweiligen Vereinbarungen, die ihre Beziehung zu Getinge umreißen, ausreichend IP-Themen behandelt werden. Soweit dies nach den örtlichen Vorschriften und Gesetzen zulässig ist, sollten alle diese Vereinbarungen sicherstellen, dass die betreffenden Personen (i) Getinge die Eigentumsrechte an geistigem Eigentum, das während der Zeit bei Getinge entwickelt wurde, unter Einhaltung der örtlichen Anforderungen an die Mitarbeitervergütung effektiv übermitteln, (ii) mit Getinge zusammenarbeiten (einschließlich beispielsweise der Ausführung aller erforderlichen Unterlagen), damit Getinge sein Recht und seinen Titel an diesen geistigen Eigentumsrechten vervollkommen kann, (iii) daran gehindert werden, vertrauliche Informationen eines früheren Arbeitgebers in Arbeiten zu integrieren, die während der Zeit bei Getinge durchgeführt oder geistiges Eigentum erstellt wurden, (iv) daran gehindert werden, vertrauliche Informationen von Getinge bei Aktivitäten außerhalb des Umfangs und der Dauer des Arbeitsverhältnisses mit Getinge zu verwenden, (v) mit Getinge nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses zusammenarbeiten, um Getinge bei der Vervollkommnung der geistigen Eigentumsrechte zu unterstützen, die während der Zeit bei Getinge konzipiert oder erstellt wurden, und (vi) bei Verlassen von Getinge alle Arbeitsprodukte, die während der Zeit bei Getinge erstellt oder erworben wurden, zusätzlich zu allen vertraulichen und urheberrechtlich geschützten Materialien von Getinge zurückgeben und vernichten.

#### **4.3 Getinge IP-Portfolios**

Die Einreichung, Verfolgung, Wartung, Markierung und das Portfoliomanagement des geistigen Eigentums von Getinge wird vom Team für geistiges Eigentum und digitales Recht abgewickelt und unterliegt den entsprechenden Richtlinien und Anweisungen zum geistigen Eigentum. Jede Getinge-Geschäftseinheit arbeitet eng und regelmäßig mit dem IP & Digital Law Team zusammen und nimmt an regelmäßigen IP-Management-Meetings teil, um strategisch und proaktiv mit IP

zusammenzuarbeiten und die Getinge IP-Portfolios zu überprüfen, zu bewerten und zu aktualisieren.

#### **4.4 Transaktionen und Kooperationen mit geistigem Eigentum**

Die Mitarbeiter von Getinge konsultieren das Team für geistiges Eigentum und digitales Recht in Bezug auf Transaktionen und Kooperationen, die (i) sich wesentlich auf das geistige Eigentum von Getinge auswirken, (ii) die Entwicklung oder Beschaffung von geistigem Eigentum im Zusammenhang mit den Produkten, Dienstleistungen oder dem Geschäft von Getinge beinhalten, (iii) für die Lizenzierung oder Übertragung von geistigem Eigentum von Getinge oder des geistigen Eigentums von Dritten relevant sind, (iv) Getinge IP-bezogenen Verbindlichkeiten und Schäden aussetzen und/oder (v) sich auf IP-Streitigkeiten beziehen.

Das IP & Digital Law Team prüft und genehmigt die IP-Bedingungen und nimmt bei Bedarf an Vertragsverhandlungen teil, bevor Transaktionen und/oder Kooperationen und Vereinbarungen abgeschlossen werden.

#### **4.5 Externe Kommunikation in Bezug auf Getinge IP**

Die Mitarbeiter von Getinge konsultieren das Team für geistiges Eigentum und digitales Recht in Bezug auf alle Mitteilungen, die für externe Zielgruppen oder Dritte bestimmt sind, die das geistige Eigentum von Getinge erwähnen oder darauf verweisen. Das IP & Digital Law Team überprüft und genehmigt den Wortlaut dieser Kommunikation. Die Mitarbeiter von Getinge arbeiten auch mit dem Team für geistiges Eigentum und digitales Recht zusammen, um sicherzustellen, dass die IP-Kennzeichnung von Getinge-Produkten und -Produktverpackungen den Richtlinien für geistiges Eigentum von Getinge entspricht.

#### **4.6 IP-Durchsetzung & Streitigkeiten**

Getinge wird seine geistigen Eigentumsrechte durchsetzen, um seine legitimen Geschäftsinteressen nach eigenem Ermessen zu schützen. Alle Widersprüche gegen geistiges Eigentum oder andere Verwaltungsmaßnahmen, Streitigkeiten, Lizenzforderungen, Durchsetzungsmaßnahmen und Rechtsstreitigkeiten im Zusammenhang mit geistigem Eigentum von Getinge oder Dritten müssen mit besonderer Sorgfalt behandelt werden und jederzeit vom Team für geistiges Eigentum und digitales Recht geleitet werden. Ein solches Verfahren wird ohne die Beteiligung des IP & Digital Law Teams nicht eingeleitet. Das Team für geistiges Eigentum und digitales Recht muss unverzüglich über alle gegen geistiges Eigentum gerichteten Angelegenheiten informiert werden und diese leiten, einschließlich, aber nicht beschränkt auf den Erhalt eines Unterlassungsschreibens, einer Verletzung, eines Widerspruchs, einer Unterschlagung oder eines Missbrauchs. Jegliche Korrespondenz mit dem IP & Digital Law Team im Zusammenhang mit einer IP-Streitigkeit ist privilegiert und vertraulich und muss von Getinge-Mitarbeitern streng so behandelt werden. Die Korrespondenz mit Dritten, die nicht Getinge OLC sind, in Bezug auf IP-Streitigkeiten muss im Voraus vom IP & Digital Law Team überprüft und genehmigt werden.

#### **4.7 IP von Anderen**

Getinge verpflichtet sich, das geistige Eigentum anderer zu respektieren. Die Mitarbeiter von Getinge müssen angemessene Schritte unternehmen, um eine Verletzung der geistigen Eigentumsrechte Dritter zu vermeiden. In Konsultationen mit dem Team für geistiges Eigentum und digitales Recht dokumentieren und integrieren F&E, Produktentwicklungsteams und Marketing in ihre internen Protokolle (z. B. ihre Produktentwicklungsrichtlinie) geeignete Maßnahmen, um die Freiheit von Getinge zu gewährleisten, seine Produkte und Dienstleistungen ohne Einschränkungen zu betreiben, herzustellen, zu bewerben, zu verkaufen und zu vertreiben, und um Situationen zu vermeiden, die zu nachteiligen rechtlichen Problemen oder zu Schäden am Ruf von Getinge führen könnten.

## 5. Rollen und Verantwortlichkeiten

Jeder Getinge-Mitarbeiter ist dafür verantwortlich, diese globale Richtlinie zu lesen, zu verstehen und einzuhalten. Getinge-Manager sind dafür verantwortlich, sicherzustellen, dass jedes Teammitglied Zugriff auf diese globale Richtlinie und alle damit verbundenen Getinge-Richtlinien und -Anweisungen hat. Die Manager sind auch dafür verantwortlich, sicherzustellen, dass angemessene Maßnahmen und Kontrollen zur Einhaltung dieser globalen Richtlinie vorhanden sind.

Verstöße gegen diese globale Richtlinie können zu Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung führen.

## 6. Verstöße gegen die globale Richtlinie – Speak Up

Zögern Sie nicht, Bedenken zu äußern. Von jedem Getinge-Mitarbeiter, der Verstöße gegen diese globale Richtlinie vermutet, wird erwartet, dass er sich zu Wort meldet und das Problem seinem Vorgesetzten, Human Resources, dem Ethik- und Compliance-Büro oder der Getinge Speak-Up Line vorlegt. Die Speak-Up Line ist auf Getinge internen und externen Webseiten verfügbar. Bei Getinge akzeptieren wir keine Vergeltungsmaßnahmen gegen jemanden, der sich äußert, Bedenken äußert oder Meinungen äußert.

Siehe weiter: Speak Up und Non Retaliation Instruction.

## 7. Beratung und Unterstützung

Wenn Sie Fragen zu dieser globalen Richtlinie haben oder unsicher sind, welche Regeln gelten, wenden Sie sich bitte an das Team für geistiges Eigentum und digitales Recht.

### Nützliche Links:

- [Getinge-Patentrichtlinie](#)
- [Getinge Geschäftsgeheimnis Directie](#)

- Getinge-Urheberrechtsrichtlinie
- Getinge Markenrichtlinie