

Politique mondiale de Getinge

Politique des droits de l'homme

Propriétaire du document	Anna Romberg
Version	v3
Adopté par le Conseil d'administration	26 avril 2023

1. Résumé

L'objectif de cette politique est d'établir notre position sur les droits de l'homme. Elle se fonde sur la Déclaration universelle des droits de l'homme, les principes directeurs des Nations unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme et la Déclaration de l'Organisation internationale du travail relative aux principes et droits fondamentaux au travail.

Chez Getinge, nous respectons les droits de l'homme et pensons que toutes les personnes doivent être traitées avec dignité et respect. Nous nous engageons à identifier, atténuer et prévenir les violations des droits de l'homme dans le cadre de nos activités, de nos opérations, de notre chaîne d'approvisionnement et des communautés dans lesquelles nous opérons.

Cette politique des droits de l'homme s'applique à tous les employés et à toutes les relations commerciales agissant au nom de Getinge.

2. Champ d'application et objectif

Cette politique mondiale est valable pour toutes les sociétés Getinge, ses filiales et ses opérations conjointes (conjointement "Getinge") et s'applique à tous nos employés et directeurs, ainsi qu'aux consultants et au personnel d'agence qui travaillent dans les locaux de Getinge ou sous la direction de Getinge (tous désignés dans cette politique mondiale par le terme "employés").

Cette politique donne à nos employés une vue d'ensemble de l'engagement de Getinge à respecter les droits de l'homme. L'objectif est de soutenir et de permettre aux employés à tous les niveaux de Getinge d'agir conformément à nos valeurs, règles et attentes.

Nous attendons de tous les employés qu'ils respectent cette politique et qu'ils appliquent systématiquement ses normes élevées dans le cadre de leurs activités.

3. Principes

Engagement et attentes

Chez Getinge, la protection de tous les droits de l'homme est une priorité absolue. Nos activités commerciales sont guidées par les principes de la diversité et de l'inclusion, de la liberté d'association et de la garantie d'un lieu de travail sûr et sécurisé. Nous identifions, évaluons et gérons régulièrement l'impact de notre activité sur les droits de l'homme de nos employés, de nos fournisseurs, de nos distributeurs, de nos clients et de nos communautés.

Nous nous efforçons d'utiliser notre position d'influence pour promouvoir et soutenir les initiatives en matière de droits de l'homme.

Notre activité et nos opérations sont guidées par les valeurs suivantes :

Diversité et inclusion. Notre directive sur la diversité exprime notre engagement en faveur d'un environnement de travail diversifié et inclusif.

Liberté d'association. Nous respectons le choix de nos employés d'être représentés par des syndicats. Nous coopérerons avec ces syndicats en toute bonne foi, conformément à la législation nationale ou régionale applicable.

Un lieu de travail sûr et sécurisé. Nous nous engageons à maintenir un lieu de travail sûr et productif en minimisant les risques d'accidents, de blessures et d'exposition aux risques sanitaires. Nous maintiendrons un lieu de travail exempt de violence, de harcèlement, d'intimidation ou d'autres conditions dangereuses dues à des menaces internes ou externes.

4. Mécanismes de réclamation

N'hésitez pas à faire part de vos préoccupations. Tout employé de Getinge qui soupçonne des violations de cette politique est tenu de s'exprimer et de soulever le problème auprès de son supérieur hiérarchique, des ressources humaines, du bureau d'éthique et de conformité ou d'utiliser la ligne d'assistance téléphonique de Getinge.

Toutes les parties prenantes ont la possibilité de poser des questions ou de faire part de leurs préoccupations concernant les impacts négatifs potentiels et réels sur les droits de l'homme en utilisant la ligne Getinge Speak-Up.

La ligne Speak-Up est disponible sur les pages web internes et externes de Getinge. Chez Getinge, nous n'acceptons aucune forme de représailles à l'encontre d'une personne qui s'exprime, qui fait part de ses préoccupations ou de ses opinions.

Nous mettrons en place des mécanismes de réclamation et nous nous engageons à examiner toutes les préoccupations, et si nous découvrons des effets négatifs graves sur les droits de l'homme, nous prendrons sans délai les mesures qui s'imposent.

5. Rôles et responsabilités

Tous les employés de Getinge sont individuellement responsables de la lecture, de la compréhension et du respect de cette politique. Il incombe à chaque employé d'agir conformément à la présente politique. Les responsables de Getinge doivent s'assurer que chaque membre de l'équipe a accès à cette politique.

Chaque fonction commerciale/région de vente de Getinge est responsable de la prévention des activités qui violent les droits de l'homme et les principes de cette politique.

Le renforcement quotidien, y compris l'information et la formation régulières sur les questions relatives aux droits de l'homme, ainsi que le suivi de la conformité, font partie de la responsabilité de chaque responsable, avec le soutien du Bureau d'éthique et de conformité.

Les violations de la politique peuvent donner lieu à des mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement.

6. Infractions à la politique globale - Exprimez-vous

N'hésitez pas à faire part de vos préoccupations. Tout employé de Getinge qui soupçonne des violations de cette politique mondiale est tenu de s'exprimer et de soulever le problème auprès de son supérieur hiérarchique, du bureau d'éthique et de conformité ou d'utiliser la ligne d'assistance téléphonique de Getinge. La ligne Getinge Speak Up est disponible sur les pages web internes et externes de Getinge. Chez Getinge, nous n'acceptons aucune forme de représailles à l'encontre d'une personne qui s'exprime, qui fait part de ses préoccupations ou de ses opinions.

Voir aussi : Directive mondiale "Speak Up" et "Non Retaliation" (en anglais)

7. Le cadre

Cette politique fait partie du cadre de gouvernance de Getinge, qui comprend les éléments suivants

- Code de conduite, cadre stratégique, politiques approuvées par le conseil d'administration, directives approuvées par le directeur général ou les personnes qui lui sont directement rattachées, ainsi que les instructions locales.
- les décisions prises par le directeur général ou dans le cadre des délégations de pouvoir approuvées par le directeur général
- Le Bureau d'éthique et de conformité est chargé de veiller à ce que la dernière version de cette politique soit publiée et accessible à tous les employés sur GetBasics.
- La présente politique sera réexaminée tous les deux ans ou en cas de besoin.
- La langue d'origine de la présente politique est l'anglais.

8. Orientation et assistance

Si vous avez des questions sur cette politique ou si vous ne savez pas quelles règles s'appliquent, veuillez contacter le service local des ressources humaines ou envoyer un courriel à DERAS-HR@Getinge.com.

Liens utiles :

- Code de conduite
- Politique du personnel
- Politique de développement durable
- Directive sur la diversité